

RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK KÉPVISELŐ-TESTÜLETE



Tárgyalja: valamennyi bizottság
Képviselő-testület

5. napirend
szavazás módja: nyílt
döntés: minősített többség

ELŐTERJESZTÉS

a képviselő-testület 2010. február 11-i rendkívüli ülésére

2010. ÉVI KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERVRŐL

1. A TÁRGYALANDÓ TÉMAKÖR TÁRGYILAGOS ÉS TÉNYSZERŰ BEMUTATÁSA

Az **1993. évi III. törvény** – szociális igazgatásról és szociális ellátásokról – **37/A.§-a** alapján a települési önkormányzat egyéves időtartamra közfoglalkoztatási tervet készít. A közfoglalkoztatási terv tervezetét a polgármester előzetes véleményezésre megküldte az állami foglalkoztatási szervnek, az érintett települési kisebbségi önkormányzatoknak.

A megkeresettek 10 munkanapon belül tájékoztatják véleményükről az önkormányzatot.

A képviselő-testület a közfoglalkoztatási tervet évente **február 15-ig fogadja el.**

A közfoglalkoztatási terv tartalmazza:

- a.) a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét
- b.) a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és várható ütemezését
- c.) a b.) pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszámot
- d.) a közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló forrásokat.

A tervet az elfogadását követő 5 napon belül meg kell küldeni a Kincstárnak, valamint az állami foglalkoztatási szervnek.

Amennyiben az önkormányzat a közfoglalkoztatási tervet a megadott időpontig nem fogadja el, akkor a kincstár a az állami támogatás 15 %-át a közfoglalkoztatási terv kincstárhoz való beérkezéséig visszatartja.

2. ELŐZMÉNYEK, KÜLÖNÖSEN A TÉMÁBAN HOZOTT KORÁBBI TESTÜLETI DÖNTÉSEK, AZOK VÉGREHAJTÁSA

Rétság város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2009. évi közfoglalkoztatási tervet 46./2009.(IV.15.) sz.kt.határozatával elfogadta.
A határozat az előterjesztés mellékletét képezi.

3. HATÁROZATI JAVASLAT

„A” változat

RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK ./2010.(. .) KT. HATÁROZATA

Rétság város Képviselő-testülete a 2010.évi közfoglalkoztatási tervet megismerte és a tervben foglaltakat az előterjesztett tartalommal elfogadja.

Felkéri a Polgármestert, hogy a határozat alapján a 2010.évi közfoglalkoztatási tervet a Kincstárnak és a Munkaügyi Központnak a megadott határidőn belül küldje meg.

Felelős: polgármester

Határidő: 5 munkanap

„B” változat

RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK ./2010.(. .) KT. HATÁROZATA

Rétság város Képviselő-testülete a 2010.évi közfoglalkoztatási tervet megismerte és a következő módosításokkal elfogadja:

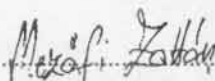
.....

Felkéri a Polgármestert, hogy a határozat alapján a módosításokkal elfogadott 2010.évi közfoglalkoztatási tervet a Kincstárnak és a Munkaügyi Központnak a megadott határidőn belül küldje meg.

Felelős: polgármester

Határidő: 5 munkanap

Előterjesztő:


.....
Mezőfi Zoltán
polgármester

Ellenőrizte:


.....
Fejes Zsolt
jegyző

I. A KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERV CÉLJA

A közfoglalkoztatási terv célkitűzése az, hogy a városban a munkanélküliség mértékét a lehető legalsó szintre csökkentsék, és a munkanélüliek számára a lehető legtöbb munkalehetőséget teremtsék meg. A terv célja a munkanélküliség mértékének csökkentése, a munkanélüliek számára a lehető legtöbb munkalehetőséget teremtsék meg. A terv célja a munkanélküliség mértékének csökkentése, a munkanélüliek számára a lehető legtöbb munkalehetőséget teremtsék meg.

II. A KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERV RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERVE

AZ „*ÚT A MUNKÁHOZ*” PROGRAM GYAKORLATI MEGVALÓSÍTÁSÁRA

2010.

I. A KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERV CÉLJA

A közfoglalkoztatási terv elkészítésének célja, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény rendelkezései szerinti kötelezettségből származik, amely meghatározza a településnek a saját adottságaihoz igazodó, foglalkoztatási lehetőségeinek megfelelő program elkészítését.

Cél, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti. Azoknak a személyeknek, akik életkorukból, egészségi állapotukból, egyéni élethelyzetükből adódóan nem tudnak munkát vállalni, továbbra is a rendszeres szociális segélyre lesznek jogosultak.

A terv a szociális törvény (1993. évi III. tv.) szerinti előírásainak megfelelő tartalmi elemekkel készült.

II. FOGLALKOZTATÁSI HELYZET

A lakosság foglalkoztatottságát kiemelkedően befolyásolja, hogy a városban kevés munkahely van. A településen a legnagyobb foglalkoztatók az ipari park vállalkozásai.

A településen ezen kívül, a többi munkahelyet jellemzően a város kisvállalkozásai (egy-két fő erejéig) adják.

Rétságon az ipari tevékenység leginkább az ipari park területére korlátozódik, ahol mintegy 8 üzem működik.

A városra hatással van a településen áthúzódó 2.sz.főút. A vonat közlekedést 2007-ben megszüntették és bár közel egyenlő távolságra helyezkedik el a város a munkahelyeket biztosító Vác és Balassagyarmat között, a tömegközlekedés egyetlen formáját a busz jelenti.

A településen jelenleg meglévő munkahely sajnos nem elegendő még a helyben lakó emberek munkába vonására sem, így a lakosság aktív korú polgárai naponta ingáznak, jellemzően a szomszédos városokba, de számos helybéli kényszerül Salgótarjánba illetve Budapestre naponta bejárni munkahelyére.

Az önkormányzat az utóbbi években —a finanszírozás csökkenése mellett — egyre több munkanélkülit tudott foglalkoztatni.

A település közigazgatási körzetközpont. A Polgármesteri Hivatalban a helyi feladatokon túl körzetközponti feladatokat lát el a Gyámhivatal, a kiemelt Építéshatóság és az Okmányiroda mintegy 25.000 fő ellátásáról gondoskodva.

A város 2004 óta kistérségi központi szerepet is betölt.

Az Önkormányzat a megelőző években is folyamatosan foglalkoztatott munkanélkülieket a közterületek tisztítására, vízelvezetők, víznyelők karbantartására, nyári időszakban járdák, virágok ültetésére, gondozására, fűnyírásra. Téli időszakban járdák, gyalogos közlekedők csúszásmentesítésre, temető gondozásra.

Ezen feladatokat a jövőben közfoglalkoztatás keretén belül kívánjuk megoldani. Továbbra is foglalkoztatni kívánunk képzetesebb munkaerőt a hivatali adminisztrációt segítő illetve technikai dolgozók segítéséhez.

A ma kialakult helyzet, minden bizonnyal minden települést érint, de legfőképpen azokat ahol nem alakult ki jelentős ipari létesítmény, így a helyben történő foglalkoztatás korlátozott

létszámban oldható csak meg. Rétság esetében szerencsésnek mondható, hogy az álláskeresők nagy része iskolázott, szakiskola vagy középfokú végzettséggel rendelkezik, de felsőfokú végzettségű munkavállalóról is tudunk.

III. KÖZCÉLÚ FOGLALKOZTATÁS

Rétság Város Önkormányzata, a **2010. január 1-től** életbe lépett új szabályozásnak megfelelően, a foglalkoztatottság szempontjából hátrányos helyzetű munkaképes személyek részére megszervezi a közfoglalkoztatást, közcélú munkavégzés keretében.

Létszám meghatározás

A közfoglalkoztatási létszám tervezésénél figyelembe vettük egyrészt az önkormányzat által, a 2009 évben felülvizsgált, és új igénylők jogosultsági feltételek alapján, rendelkezésre állási támogatásra jogosultak (RÁT) 118 fő, illetve figyelembe vettük még 20 fő erejéig (becsült adat), azokat akik várhatóan, a 2010 évben új igénylőként fognak bekerülni az ellátotti körbe. A foglalkoztatási tervben, a közfoglalkoztatás szempontjából, figyelemmel arra, hogy az év során is fognak vélhetően az ellátásba bekerülni, a várhatóan **közel 150 fős létszámból, összességében 30 főnek a közfoglalkoztatásba vonását vállalja az önkormányzat, a 2010-es évben.**

A foglalkoztatási terv elkészítésénél tehát, az összlétszám meghatározásánál azt az elvi szempontot követtük, hogy feltételeztük, hogy 30 fő rendelkezésre állási támogatásra (RÁT) jogosult személy részére tud felajánlani közcélú munkát az önkormányzat.

Foglalkoztatás időtartama

A közfoglalkoztatási tervben, a foglalkoztatás időtartamát, a jogszabálynak megfelelően úgy képeztük, hogy munkaköröktől függően, a foglalkoztatottak napi 8 órás munkavégzéssel számoltunk. A foglalkoztatás során megkötendő szerződést határozott időre kötjük, 1 éves, illetve 200 napos időszakra, munkaköröktől függően, a foglalkoztatottak egy körének újra meghosszabbítjuk, újabb 1 éves időre a foglalkoztatását, a 200 napra kötött szerződések esetében pedig annak lejáratát követően a szerződését a foglalkoztatottaknak megszüntetjük. A foglalkoztatottak legtöbbjénél azonban az önkormányzat **200 napos** foglalkoztatást vállal, majd a 200 nap foglalkoztatásban töltött idő után a dolgozót - mivel munkanélküli ellátásra jogosulttá válik - vissza kell irányítani a munkaügyi kirendeltséghez.

A 200 napos foglalkoztatástól eltérő időszakra, minimum 1 évre, vesszük foglalkoztatásba mindazokat, akik a településen nem idény jellegű munkát végeznek, ezeknél a dolgozóknál a foglalkoztatást évente a szerződés lejáratát megelőzően felülvizsgáljuk, szükség esetén újabb 1-1 évvel meghosszabbítjuk, úgy, hogy a személyenkénti foglalkoztatás maximum 5 évig tarthat.

Munkavégzés helye

A közcélú foglalkoztatott személyek a munka jellegétől, az erőforrások és az igények, továbbá más körülmények (pl, időjárási körülmények) alapján végzik munkájukat. A foglalkoztatott létszám többsége szakképzettséget nem igénylő feladatokat lát el. Ebből adódóan a munkavégzés a többség esetében közterületen, míg egy kisebb hányad munkája konkrét helyen történik.

Feladatok

A közcélú foglalkoztatás keretében, az elvégzendő feladatok alatt, olyan önkormányzati feladatok ellátását értjük, amelyről — jogszabály alapján — a helyi önkormányzat gondoskodik.

A feladatok meghatározása a helyi önkormányzatokról szóló 1990.évi LXV.törvény 8.§-a alapján a következő:

A foglalkoztatottak által ellátott — tervben megnevezett — feladatok részletezése:

- **Köztisztasági feladatok:** közterületi takarítás, buszmegállók, utak, járdák, parkok, terek, gépkocsi parkolók takarítása.
- **Útkarbantartás:** helyi közutak, járdák, javítási-karbantartási munkáinak szükség szerinti elvégzése.
- **Épület karbantartás:** önkormányzati intézmények és létesítmények (Általános Iskola, Napközi Otthonos Óvoda és Konyha, Művelődési Ház és Könyvtár) belső, külső állagmegóvási-karbantartási munkái.
- **Adminisztrációs munkák:** önkormányzati fenntartású intézmények, (Polgármesteri Hivatal, Általános Iskola, Művelődési Ház és Könyvtár, Napközi Otthonos Óvoda és Konyha, Egészségház) irodahelyiségeiben betanítható feladatkört ellátó adminisztratív alkalmazottak.
- **Fűkaszálás, parlagfű irtás:** közterületeken, utak, járdák mentén, önkormányzati tulajdonú vagy fenntartású ingatlanokon végzett időszakos kaszálás, gyomirtás.
- **Parkgondozás:** közterületeken, utak, járdák mentén, önkormányzati tulajdonú vagy fenntartású ingatlanok, parkok, terek, növényvédelmi, kertészeti, munkáinak elvégzése.
- **Illegális hulladéklerakók felszámolása:** a település bel- és külterületén található illegális hulladéklerakó helyek felszámolása.
- **Vízvezetési feladatok:** a település belterületi útjai mentén vízvezetők, illetve árkok ásása, az utak mellett a meglévő árkok mélyítése, folyamatos tisztán tartása.

Finanszírozás

A foglalkoztatottak finanszírozásához szükséges források meghatározásánál, a 2010-ben foglalkoztatott létszámot **30 főben** határoztuk meg. Ez a létszám akkor realizálódik, ha a számításba vehető jogosultak valamennyien közcélú munkára jelentkeznek az önkormányzatnál. Egyrészt ennek kicsi a valószínűsége, másrészt a munkaerő-igény vélhetően nem egyszerre, tehát eltérő időpontokban fog jelentkezni az önkormányzatnál.

A közfoglalkoztatás időrendi és finanszírozási kalkulációja:

I.negyedévben: 1 fő közhasznú

22 fő közcélú foglalkoztatott 8 órában

Munkabér összesen: 5.505.885 Ft

Önkormányzati saját erő: 275.294 Ft

Támogatás: 5.231.591 Ft

II.negyedévben: 0 fő közhasznú
30 fő közcélú foglalkoztatott 8 órában

Munkabér összesen: 7.508.229 Ft
Önkormányzati saját erő: 375.411 Ft
Támogatás: 7.132.817 Ft

III.negyedévben: 0 fő közhasznú
30 fő közcélú foglalkoztatott 8 órában

Munkabér összesen: 7.508.229 Ft
Önkormányzati saját erő: 375.411 Ft
Támogatás: 7.132.817 Ft

IV.negyedévben: 0 fő közhasznú
30 fő közcélú foglalkoztatott 8 órában

Munkabér összesen: 7.508.229 Ft
Önkormányzati saját erő: 375.411 Ft
Támogatás: 7.132.817 Ft

Éves szinten 28.030.572 ,- Ft munkabér + járulékai 26.629.042,- Ft támogatási összeg és 1.401.527 Ft,- saját erő.

A foglalkoztatás kezdő időpontját **2010. január 1-jétől** tervezzük.

Azt elmúlt évi tapasztalatok alapján, valamint a 2010 évre tervezett feladatok ismeretébe állítottuk össze a szükséges létszámkeretet.

A 2010.évi programot a 2009.évi tényadatok alapján állítottuk össze.

A gazdasági válság hatására várhatóan továbbra is növekedni fog azon munkanélküliek száma, akik kérelmezni fogják a rendelkezésre állási támogatást (RÁT).

Önkormányzatunk a település tisztasága, közterületének, parkjainak gondozása, a Polgármesteri Hivatal adminisztrációs terheinek és kézbesítési munkájának segítségével főleg RÁT-os munkavállalók bevonását tervezi.

A helyi Munkaügyi Központ Kirendeltségének segítségével a közfoglalkoztatási feladatok „Út a munkához” program eredményesen végrehajtható.

Rétság, 2010. január 11.

Fejes Zsolt
jegyző

Rétság Város Képviselő-testülete a 2010.évi Közfoglalkoztatási tervet megtárgyalta , azt /2010.(II. .) sz.kt. határozatával támogatja.

**I. Aktív korúak ellátásában részesülő személyek helyzetelemzése
2009. évi adatok alapján**

Település neve, címe, irányítószáma: **RÉTSÁG**

Lakosságszáma: **2955**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátásában részesülők (fő)	Közfoglalkoztatottak teljes létszáma (fő)	Közcélú foglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint	Közcélú foglalkoztatás	Aktív korúak ellátására kifizetett
					összeg (Ft/év)	
1.	Létszám összesen (1.1.a+b+c és 1.2.)	118	24			
	Ebből:					
	1.1.Rendszeres szociális segélyre jogosult	13				
	a) egészségkárosodott	0				
	b) 55 év feletti	13	4			
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	0	6			
	1.2. Rendelkezésre állási támogatásban részesülő	105	--			
2.	Életkor megoszlása:					
	a) 35 évnél fiatalabb	52	12			
	b) 35-55 év közötti	53	8			
	c) 55 évnél idősebb	0	4			
3.	Nemek szerint:					
	a) férfi	62	11			
	b) nő	43	13			
4.	Iskolai végzettség:					
	a) 8 általánost nem végzettek	1	0			
	b) 8 általánost végzett	58	14			
	c) szakmunkás/szakiskolai végzettség	39	6			
	d) szakközép/technikus végzettség	5	0			
	e) gimnáziumi érettségi	13	3			
	f) egyetemi/főiskolai végzettség	2	1			
5.	Háztartás formája:					
	a) családban élő	34	18			
	b) egyedül élő	77	0			
	c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	7	6			

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátásában részesülők (fő)	Közfoglalkoztatottak teljes létszáma (fő)	Közcélú foglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint ¹	Közcélú foglalkoztatás	Aktív korúak ellátására kifizetett
					összeg (Ft/év)	
6.	Folyósított ellátás átlagos összege (Ft/hó/fő)	27.500				32.866.460
	a) RÁT	73				26.604.295
	b) RSZS	24				6.262.165
7.	Konkrét munkafeladatok/munkakörök megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.)			takarítás, iktatás, postázás, hivatali adminisztrációs munkák segítése, közterületek takarítása,		
8.	Munkák teljesülése a 2009. évi közfoglalkoztatási terv szerinti ütemezés ² alapján:					
	I. negyedév		17			
	II. negyedév		22			
	I. félév					
	III. negyedév		22			
	IV. negyedév		22			
	2009. évben összesen					
9.	Foglalkoztatók köre, szervezetek megnevezése ³			Rétság város Önkormányzata		
10.	Foglalkoztatások átlagos időtartama (nap)			90 nap		
11.	Közcélú foglalkoztatás:					
	a) tervezett összeg ⁴ (saját forrással együtt)				21.521.800	
	b) felhasznált tényleges összege ⁵				19.854.000	
	c) ebből saját forrás ⁶ ,				1.667.800	
12.	aktív korúak ellátására kifizetett összeg					32.866.460
	a) központi forrásból					26.293.168
	b) helyi forrásból					6.573.292

¹ Szt. 36. § (5) bek. szerint munkáltatók lehetnek: **települési önkormányzat**, vagy a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló **önkormányzati társulás**, vagy a települési önkormányzat által a közcélú munka **szervezésével megbízott szervezet**, vagy a közcélú munkavégzés keretében ellátandó feladatokat (Szt. 36. § (2) bek.) ellátó szervezet (=a foglalkoztató).

² Az ütemezés lehet negyedéves vagy féléves

³ Azon szervezetek tételes felsorolása, amelyeknél 2009-ben közcélú munkaerőt foglalkoztattak. A foglalkoztatókat a (Szt. 36. § (5) bek. szerinti) munkáltatói feladatok csoportosításában kell felsorolni.

⁴ 2009. évi terv szerinti teljes költség

⁵ 2009. évben a közcélú foglalkoztatás teljes költsége

⁶ 2009. évben a közcélú foglalkoztatás önrésze

II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre

Település neve, címe, irányítószáma: **Rétság**

Lakosságszáma: **2955**

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	130				
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	40		30		
	ebből:					
	egészségkárosodott	0		0		
	55. életévét betöltötte	15		5		
	14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő	0		0		
	települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel	0		0		
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók (RÁT-osok)	90	90			
2.	Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felsorolása ¹ (létszáma csoportonként)			0		0
3.	Közfoglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b+c):					
	a) 35 évnél fiatalabb		40			
	b) 35-55 év közötti		45			
	c) 55 év feletti		5			
4.*	Neme (a+b):					
	a) férfi		46			
	b) nő		44			
5.*	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 általánost nem végzettek		1			
	b) 8 általánost végzett		57			

¹ A szöveges tartalom azokat a csoportokat tartalmazza, amelyek a helyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelnek; a létszám pedig áttekinthetően tartalmazza az adott csoportokhoz tartozó létszámok felsorolását. (azaz pl. 5 mentesítési feltételt jelentő csoport felsorolása esetén 5 létszámot a csoportokkal azonos sorban)

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(köz) foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak	Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom)
	c) szakmunkás/ szakiskolai végzettség		12			
	d) szakközép/ technikai végzettség		11			
	e) gimnáziumi végzettség		8			
	f) egyetemi/ főiskolai végzettség		1			
6.*	Háztartás formája:					
	a) családban élő		55			
	b) egyedül élő		35			
7.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):		1		0	
	a) 8 általánost nem végzettek		1		0	
	b) 8 általánost végzettek		0		0	

* A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével!