

**RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK  
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE**



Tárgyalja: PVB  
Képviselő-testület

nyílt ülés  
minősített többség

**ELŐTERJESZTÉS**  
a képviselő-testület 2010. december 16-i rendes ülésére

**POLGÁRMESTERI HIVATAL MŰKÖDÉSÉVEL KAPCSOLATOS ÁTMENETI  
INTÉZKEDÉSEK**

**1. A TÁRGYALANDÓ TÉMAKÖR TÁRGYILAGOS ÉS TÉNYSZERŰ  
BEMUTATÁSA**

A Polgármesteri Hivatal működésével kapcsolatban az alábbiakról tájékoztatom és kérem a Tisztelt Képviselő-testület döntését:

**I. Igazgatási szünet:**

A Pénzügyi és Városüzemeltetési Bizottság ülésén a Polgármesteri Hivatalról szóló beszámoló kapcsán már felmerült az a probléma, hogy a lecsökkent hivatali létszám és a munkaterhek megnövekedése miatt a köztisztviselők illetve a Polgármesteri Hivatal alkalmazottjai 2010.évi szabadságukat nem tudták teljes egészében kivenni. Ennek oka volt az is, hogy a 2009.évről áthozott szabadságokat csak 2010. márciusáig tudtam kiadni. Tekintettel arra, hogy a szabadság pénzbeli megváltására a köztisztviselői törvény nem ad lehetőséget, továbbá hogy egyéb típusú kompenzációra pl. szabadidő átalány a költségvetésünk és ide vonatkozó helyi rendeletünk nem biztosít forrást és lehetőséget, ezért a probléma részbeni orvoslására igazgatási szünet elrendelését tartom indokoltnak.

Az igazgatási szünet 2010.december 20-tól 8 munkanapon át 2010.december 30-ig tartana. Ezen időszak alatt a Polgármesteri Hivatalban az okmányiroda és a pénzügy kivételével csak telefonügyelet biztosítunk. Az okmányirodában és a pénzügyön ügyeleti rendszerben a folyamatos biztosított, tehát ügyfélfogadás csak halasztást nem tűrő esetben működik. Ezzel a megoldással a köztisztviselők és az alkalmazottak szabadságát jelentősen csökkenteni tudjuk, azonban a fennmaradó 2010.évi szabadságokat 2011.január hónapban – kivételesen indokolt esetben március 31-ig – ki kell adni.

A hasonló problémák jövőbeni elkerülése érdekében célszerű lenne megfontolás tárgyává tenni év közben (pl. húsvétkor, és a nyári szünetben) az igazgatási szünetek beiktatását.

A szabadságolásokon kívül további eddig rendezetlen problémát jelent a képviselő-testület és bizottságai ülései alkalmával a jegyző az aljegyző és az egyes munkatársak (tárgyban érintett előterjesztő) esetében jelentős túlmunka végzés keletkezik, amelyet szintén szabadnap kiadásával lehetne ellentételezni.

## II. Közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás 2010-ben alkalmazott rendszere december 31-el megszűnik. Helyette a nemzeti közfoglalkoztatás programja lép, amely jelentős változtatásokat vezet be. Az előzetes információk szerint, akik munkanélküli ellátásra – újonnan bérpótló juttatásra – jogosulttá váltak, nem foglalkoztathatók tovább, ezáltal a Polgármester Hivatal további igénye esetén nem a már eddig foglalkoztatott, betanult, gyakorlattal rendelkező közfoglalkoztatottak kerülnek alkalmazásra. Ez az amúgy is nehézkes működést tovább lassítja és végső soron lehetetlenné teszi. Különösen érinti ez a pénzügy, adó, titkárság, postázó területeit.

A pénzügy/adó területén a képviselő-testület engedélyével létszám emelés nélkül lehetőség lenne 1 fő köztisztviselő határozott idejű kinevezésére a GYED-en lévő kollegina helyettesítésére. Ugyan a képviselő-testület 2009-ben a státusz megszüntetéséről döntött, de annak tudatában, hogy az iparüzési adó –mint legjelentősebb adótétel – az APEH hatáskörébe átkerül. Időközi jogszabály módosítást követően az iparüzési adó továbbra is az önkormányzati adóhatóság feladata marad, ezért a létszámcsökkentés különös tekintettel a helyettesítésre nem indokolt. Nem indokolt továbbá azért sem, mert a munkakör 4 órában pénzügyi feladatok ellátását is magában foglalja, amelyre a jelentős beruházások miatt feltétlen szükség van.

Szintén az előzőekben említett okok miatt 2011.január 01-től a titkárság kiürülhet, ezzel a telefonközpont fax hivatali e-mail kezelése, valamint az ügyfelek fogadása megoldatlanná válik.

A Polgármesteri Hivatal átalakítása napirenden van, végleges döntés januárban várható. Annak végrehajtásáig indokolt lenne 1 fő titkársági ügyintéző határozott időre történő kinevezése.

A Hivatal munkaszervezetén túl az új közfoglalkoztatási rendszer még nagyobb problémát fog jelenteni a közterületen dolgozók tekintetében. Mivel ezen a területen is ki kell adni a még bent lévő szabadságokat, és a 2011.évben kezdődő program átmeneti mindössze két hónapos foglalkoztatása csak január közepén kezdődhet, ezért ebben az időszakban kb. 1 hónapig a közterületen nem lesz munkaerő. Ezzel kapcsolatban – mivel végrehajtási rendelet még nincs – december 16-án központi tájékoztatón veszek részt. Az ott elhangzottakról az ülésen szóban tájékoztatom a képviselő-testületet. A probléma megoldására jelenleg nincs javaslat.

## 2.) **ELŐZMÉNYEK, KÜLÖNÖSEN A TÉMÁBAN HOZOTT KORÁBBI TESTÜLETI DÖNTÉSEK, AZOK VÉGREHAJTÁSA**

**271/2009. (XII. 23.)**

**Kt. h a t á r o z a t a**

**A polgármesteri hivatal létszámcsökkentéséről**

A képviselő-testület a polgármesteri hivatal létszámának csökkentését rendeli el oly módon, hogy az önkormányzat SzMSz-ről szóló 16/2006 (XII. 29.) rendelet 5. számú Polgármesteri Hivatal Ügyrendje melléklet II. fejezet 5. § (1) bekezdése b) pontjában a pénzügyi csoportban:

a csoportvezető, adó ügyintéző 1,5 főből 0,5 fő,

a költségvetési ügyintéző 4,5 főből 0,5 fő,

Mind összesen: 1,0 fő

álláshelyet, az ügyintéző tartós távollétének megszűnését követő 30. napon megszünteti.

Felelős: Fejes Zsolt jegyző

Határidő: Azonnal és folyamatos

### 3.) JOGSZABÁLYI HÁTTÉR

A Köztisztviselők jogállásáról szóló 1992.évi XXIII.tv.41./A §: A képviselő-testület – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

(5) A szabadságot esedékességének évében kell kiadni. A munkáltatói jogkör gyakorlója a) szolgálati érdek esetén a szabadságot a tárgyévet követő év január 31-ig, kivételesen fontos szolgálati érdek esetén legkésőbb március 31-ig,

b) a köztisztviselő betegsége vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított harminc napon belül adja ki, ha az esedékesség éve eltelt.

(6) Az (5) bekezdés a) pontjában meghatározott szolgálati érdekek minősül különösen, ha a szabadság kiadása miatt nem biztosítható

a) a szervezet alapfeladatainak folyamatos működése,

b) előre nem tervezhető, rendkívüli feladatok határidőre

történő ellátása, kivételesen fontos szolgálati érdekek minősül a közigazgatási szerv működési körében fellépő veszélyhelyzet (baleset, elemi csapás, súlyos kár).

### 4.) HATÁROZATI JAVASLAT

#### **RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK /2010.(XII.16.) KT. HATÁROZATA**

A Képviselő-testület 2010.december 20-tól 2010.december 30-ig igazgatási szünetet rendel el.

Felkéri a jegyzőt a szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: jegyző

#### **RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK /2010.(XII.16.) KT. HATÁROZATA**

A képviselő-testület

a.) a pénzügy/adó területén jelenleg 1 fő GYED-en lévő köztisztviselő helyettesítésére határozott időtartamra egy fő kinevezéséhez hozzájárul.

b.) a titkársági feladatok ellátására 2010.január 01-től 1 fő köztisztviselő határozott idejű kinevezéséhez maximum a Polgármesteri Hivatal átszervezésének megvalósulásáig terjedő időtartamra hozzájárul.

Felkéri a jegyzőt a szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: jegyző

Rétság, 2010. december 10.

Az előterjesztés szabályszerű, a határozati javaslat jogszabálysértést nem tartalmaz.

Előterjesztő:

  
**Fejes Zsolt**  
jegyző