



RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

2651 Rétság, Rákóczi út 20. Telefon: 35/550-100

www.retsag.hu Email: hivatal@retsag.hu

Polgármesteri Hivatal szervezeti átalakítása

ELŐTERJESZTÉS a képviselő-testület 2011. május 04-i ülésére

Tárgyalja	Ülés	Szavazás
<input type="checkbox"/> Szociális bizottság	<input checked="" type="checkbox"/> Nyílt	<input checked="" type="checkbox"/> Nyílt szavazás
<input checked="" type="checkbox"/> Pénzügyi és Városüzemeltetési Bizottság	<input type="checkbox"/> Zárt	<input type="checkbox"/> Titkos szavazás
<input type="checkbox"/> Közbeszerzési Bizottság		<input type="checkbox"/> Egyszerű többség
<input checked="" type="checkbox"/> Képviselő-testület		<input checked="" type="checkbox"/> Minősített többség

1 A tárgyalandó témakör tárgyilaos és tényszerű bemutatása

A Polgármesteri Hivatal szervezetében jelen pillanatban kialakult helyzetben az átfogó szervezeti felépítés módosítása nélkül elengedhetetlennek tartom a következőkben felsorolt szervezeti változások engedélyezését és végrehajtását:

A Polgármesteri Hivatalban két státusz létrehozását, illetve egy szervezeti egység kialakítását a következőkkel indoklom:

- a.) A Polgármesteri Hivatalban a jegyző, aljegyző, és a polgármester úr munkájának segítésére szükség van egy fő irodai asszisztens felvételére. Mindenképpen gyakorlatilag rendelkező, gyors és gépírás végzettséggel rendelkező személy felvételének lehetőségét kérem a munka törvénykönyvének hatálya alatti foglalkoztatásban azon okból, hogy a Ktv. hatálya alá tartozó munkavállaló esetén a 9./1995.(II.05.) Korm. rendelet kizárólag felsőfokú végzettségű szakember alkalmazását teszi lehetővé, a Kjt. alá tartozó dolgozók viszont nem jegyzői munkáltatói körbe tartoznak. Előnye még a kevesebb bérköltség, képzési (alapvizsga, szakvizsga) kötelezettség nincs.
- b.) A hivatalban 1 fő informatikus megbízási díjjal látta el feladatát. A 2011.évi költségvetés tervezésénél a megbízási díj megvonásra került. Ezzel együtt a feladat ellátása is megszűnt. A probléma azonnali orvoslására szükséges. Ennek a bruttó 60.000 megbízási díjnak valamint járulék költségeinek visszaállítását kérem a Tisztelt Képviselő-testülettől. Az informatikus bérköltsége jelenleg tartalékként szerepel a költségvetésben, a megbízási díj visszaállítása nem növeli a költségvetés hiányát, tartalékfeloldással a fedezet biztosítható.
- c.) A városban jelenleg nem megoldott a közterületek tisztántartása. 2010-ben mintegy 47 fő közfoglalkoztatott alkalmazásával sem tudtunk megelégedéssel teljesíteni. A szociális és a foglalkoztatási törvény módosításait követően azonban az önkormányzatnak mindössze 4 x 20 fő 2 havi (teljes évben 20 fő/hó) foglalkoztatására nyílt lehetősége, mindössze négy órában. Emellett 3 fő 8 órás közfoglalkoztatott alkalmazására került sor ebben az évben. 2011. januárjától az előterjesztés készítéséig 103 fő bérpótló juttatásban részesülő személy lenne közfoglalkoztatásban alkalmazható. A jelen állapotot az alábbi táblázat tartalmazza:

Közvetíthető személyek száma: 103 fő

időszak	közvetített fő	nem alkalmazott fő			alkalmazott fő
		orvosi alkalmatlanság	nem jelent meg	nem vállalta	
2011.					
01.01- 02.27.	1				1
02.15-04.15	8	1			7
04.16-06.16	8	4	2		2
05.01-06.30	24	1*	7	1	12*

(*: az adatok az orvosi eredményektől függően változhatnak)

- A képviselő-testület által elfogadott munkatervben valamint 2011.évi karbantartási és felújítási tervben ütemezett feladatok végrehajtása nem megoldott, holott a tervben határidők, munkaerőigény ütemezése megtörtént;
- ellátatlan a takarítók, fűtők munkájának szervezése, irányítása, a munkavédelmi előírások betartása;
- ellátatlan a városháza és intézmények épületének takarításával, karbantartásával és javításával kapcsolatos feladatok szervezése. Az intézményektől beérkező javítási igényeket ütemezése és ennek megfelelően munkarend elkészítése, az intézmények nyári karbantartásának egyeztetése és felügyelete;
- ellátatlan a felhasznált anyagmennyiségek, eszközbeszerzések figyelemmel kísérése, a kiadott szerszámok, gépek, védőeszközök biztonságos és szakszerű használatának ellenőrzése. Nem biztosított a használatában lévő eszközök, készletek biztonságos tárolása;
- szükséges lenne a közhasznú foglalkoztatás keretében alkalmazott szak és segéd munkások irányítására, a parkgondozási feladatok ellátásának szervezésére, a kiadott feladatok végrehajtásának folyamatos ellenőrzésére.

A felsoroltakon kívül számos terület (kóbor ebek, közterületi kérdések, panaszbejelentések, plakátolások, vis maior helyzetek stb) tartozik még ide, melynek ellátatlansága jelentős lakossági elégedetlenséget vált ki. A hivatal jelenlegi szervezetében legjobb szándékkal sem tudunk ennek az elvárásnak megfelelni. Nem megoldás, hogy a várost érintő bármilyen kisebb fennakadás, legyen az szemetelés, vagy illegális fakivágás, kátyú probléma, vagy közterület használat — bár minden esetben készséggel áll rendelkezésünkre – a tanácsnok úr segítségét kell kérnünk. Az is nagy problémát jelent, hogy ezen ellátatlan feladatok miatt napi szinten polgármester urat számos esetben személyesen keresik meg, tőle várva a problémák megoldását. Ezért rendkívül fontosnak és halaszthatatlannak tartom a képviselő-testület által is már több körben jelzett városgondnokság kialakítását. Egy a feladatra alkalmas, hasonló területen szerzett gyakorlattal rendelkező, középfokú végzettségű és mindenképpen helyi lakos alkalmazását tartom indokoltnak. A helyben lakás azért előnyös ebben a munkakörben mivel ún. „városgondnokként” olyan feladatai is adódhatnak, melyek hétféle végrehajtást igényelnek. A város alapos ismerete nélkül pedig nem is lehet ezt a feladatot felvállalni.

Jelen pillanatban az önkormányzat intézményeiben fizikai feladatellátásra összesen 16 főt alkalmazunk. Ebből közalkalmazott:

- 1 fő temetőgondnok (4 órában)
- 1 fő épület asztalos (8 órában)
- 1 fő lakatos /nyugdíjas/ (8 órában)
- 1 fő sofőr (8 órában)
- 1 fő takarítónő (8 órában)
- 1 fő fűtő /nyugdíjas/ (4 órában 2 hónapra)

- 1 fő karbantartó (8 órás)
- 3 fő konyhalány (8 órás)
- 1 fő szakácsnő (8 órás)
- 1 fő élelmezés vezető

Munka törvénykönyve hatálya alá tartozik:

- 1 fő sofőr /nyugdíjas/ (heti 19 órában)
- 1 fő buszsofőr (8 órában)
- 1 fő takarítónő /nyugdíjas/ (4 órában)
- 1 fő takarítónő (6 órában)
- 1 fő szakácsnő (8 órás, határozott)

Nincs fűtő az óvodában és a fogorvosi rendelőben, az egészségügyi központban. Az iskolában a nyugdíj mellett foglalkoztatott fűtő munkaviszonya májusban megszűnik.

A munkavégzés hatékonyabbá tételéhez a műszaki csoport átalakítása szükséges a következők szerint:

- a műszaki csoport helyett városüzemeltetési csoport kialakítása
- a fizikai állomány státuszainak egységesítése, a közalkalmazotti jogviszonyban lévők munka törvénykönyve hatálya alá vonásával
- a teljes fizikai állomány egy csoportba vonása a Polgármesteri Hivatal szervezetén belül városüzemeltetési csoportba
- át kell tekinteni a kitöltetlen munkaköröket, és össze kell vonni.

A konyha tekintetében javaslom, hogy szervezeti egységként az iskolához kerüljön vissza az iskola alapító okiratának módosítása mellett.

A tervezett szervezeti átalakításnak ez a módosítás csak a gerincét adná. A megfelelő felkészültségű és rátermett munkaerő beállításával szeretnénk elindítani azt a folyamatot, amely a teljes átszervezést eredményezi a közeljövőben. Természetesen nem lehet figyelmen kívül hagyni, hogy 2012-ben a járások kialakításával ez a szervezeti kialakítás jelentősen változhat.

Az előterjesztés mellékletét képező 1.sz.melléklet a jelenlegi, a 2.sz.melléklet a tervezett szervezeti felállást mutatja.

2 Előzmények, különösen a témában hozott korábbi testületi döntések, azok végrehajtása

A Tisztelt Képviselő-testület az alakuló ülést követően több körben napirendjére tűzte a Polgármesteri Hivatal szervezeti átalakítását. A témában az előterjesztések nem kerültek elfogadásra, vagy előkészítetlenség miatt nem kerültek napirendre.

3 Jogszabályi háttér

A helyi önkormányzatokról szóló 1990.évi LXV. törvény

1.§ (6) a.) „a helyi önkormányzat a törvény keretei között önállóan alakítja szervezetét és működési rendjét.”

10.§. (1.) A képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át

- a.) a rendeletalkotás
- b.) szervezetének kialakítása és működésének meghatározása...

4 Határozati javaslat

..../2011. (V.04.) kt. határozat

Rétság Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Polgármesteri Hivatal szervezeti átalakítására vonatkozó javaslatot megismerte, és elrendeli a konyha szervezeti egységének visszahelyezését az általános iskola önállóan működő költségvetési szervhez. Utasítja az aljegyzőt az alapító okirat módosítására.

Határidő: 2011.június 30.

Felelős: aljegyző

..../2011. (V.04.) kt. határozat

Rétság Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Polgármesteri Hivatal szervezeti átalakítására vonatkozó javaslatot megismerte. A képviselő-testület hozzájárul

- 1 fő városgondnok státusz kialakításához és betöltéséhez 2011.május 16. napjától
- 1 fő irodai asszisztens státusz kialakításához és betöltéséhez 2011.május 16. napjától
- 1 fő informatikus megbízásához az előterjesztés szerinti bruttó 60.000 Ft/hó megbízási díj valamint járulékai összegben.

Az átszervezés bér és járulék költségeit 2011.évi költségvetése terhére biztosítja.

..../2011. (V.04.) kt. határozat

Rétság Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Polgármesteri Hivatal szervezeti átalakítására vonatkozó javaslatot megismerte. A képviselő-testület az önálló temetőgondnoki státuszt 2011.május 05.napjával megszünteti. Felkéri a polgármestert a szükséges munkáltatói intézkedések megtételére.

Határidő: 2011.május 05.

Felelős: polgármester

..../2011. (V.04.) kt. határozat

Rétság Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Polgármesteri Hivatal szervezeti átalakítására vonatkozó javaslatot megismerte. A műszaki csoportot megszünteti és az intézményi karbantartások egybeolvasztásával városüzemeltetési csoportot alakít ki az alábbiak szerint:

1 fő városgondnok vezetése alatt:

- 1 fő épület asztalos
- 1 fő lakatos
- 1,5 fő gépkocsivezető
- 2,5 fő takarítónő
- 1 fő karbantartó
- 1 fő buszsofőr/temetőgondnok

Egyidejűleg az általános iskola 1 fő fűtő/karbantartó státuszát megszünteti a városüzemeltetési csoporthoz történő áthelyezéssel. Az átszervezés bér és járulék költségeit 2011.évi költségvetése terhére biztosítja. Felkéri a polgármestert és a jegyzőt a szükséges munkáltatói intézkedések megtételére.

Rétság, 2011. április 29.

Előterjesztő:

Hutter Jánosné
aljegyző

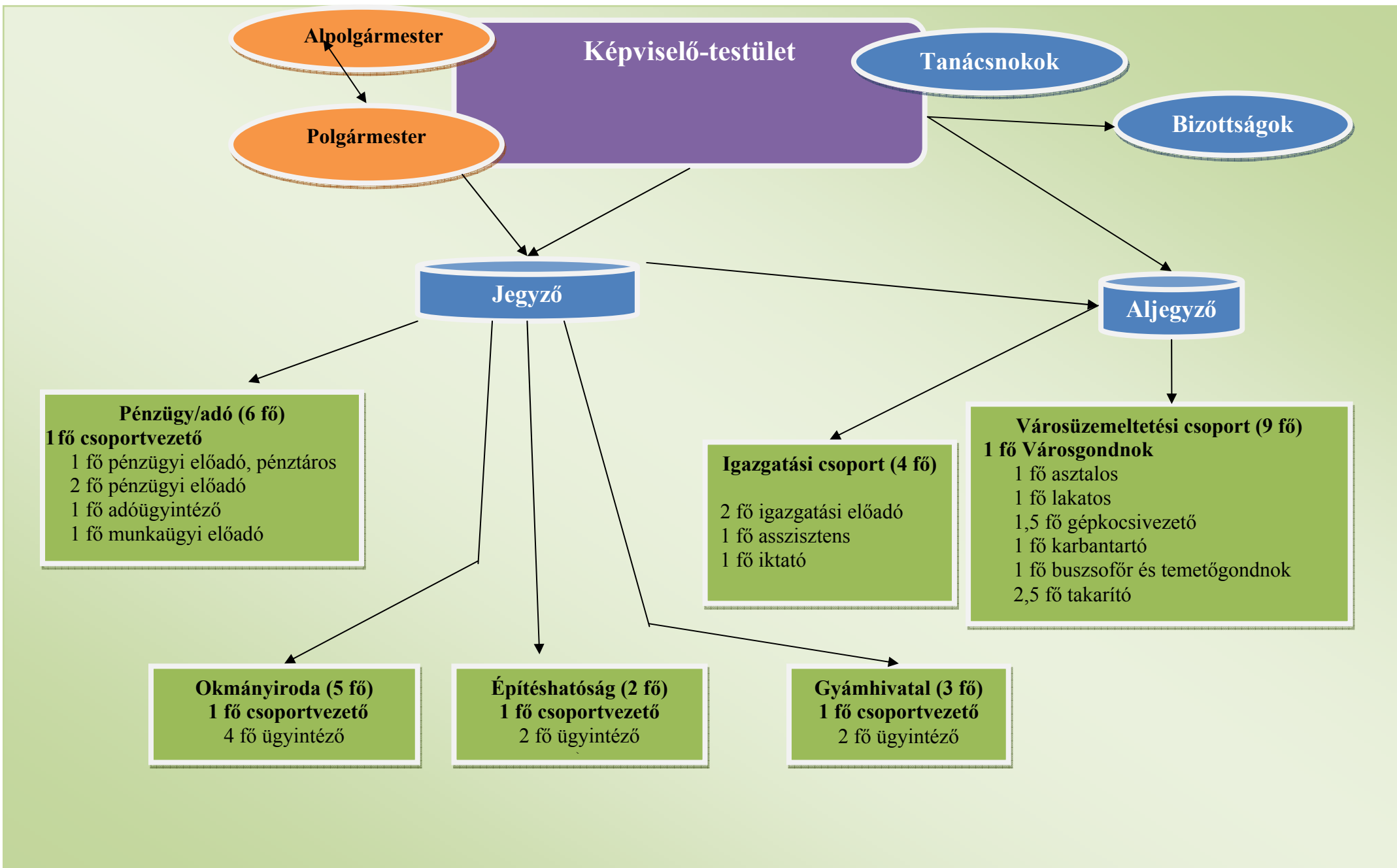
Záradék:

A tájékoztatás szabályszerű, a határozati javaslat és a rendelet-tervezet jogszabálysértést nem tartalmaz.

Hutter Jánosné
aljegyző

Rétság Város Önkormányzat Polgármesteri Hivatalának Szervezeti Felépítése

- tervezet -



Rétság Város Önkormányzat Polgármesteri Hivatalának Szervezeti Felépítése – Jelenlegi SZMSZ szerint

