



## RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

2651 Rétság, Rákóczi út 20. Telefon: 35/550-100

[www.retsag.hu](http://www.retsag.hu) Email: [hivatal@retsag.hu](mailto:hivatal@retsag.hu)

Előterjesztést készítette és előterjeszti: Vargáné Fodor Rita a jegyző általános helyettese

### HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM elfogadása

#### ELŐTERJESZTÉS

a képviselő-testület 2014. június 06-i ülésére

| Tárgyalja   | Ülés                                      | Szavazás   |
|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> Szociális bizottság                                | <input checked="" type="checkbox"/> Nyílt | <input checked="" type="checkbox"/> Nyílt szavazás     |
| <input checked="" type="checkbox"/> Pénzügyi és Városüzemeltetési Bizottság | <input type="checkbox"/> Zárt             | <input type="checkbox"/> Titkos szavazás               |
| <input type="checkbox"/> Közbeszerzési Bizottság                            |   | <input type="checkbox"/> Egyszerű többség              |
| <input checked="" type="checkbox"/> <b>Képviselő-testület</b>               |   | <input checked="" type="checkbox"/> Minősített többség |

#### 1. A tárgyalandó témakör tárgyilagos és tényszerű bemutatása

##### Tisztelt Képviselő-testület!

Az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31.§ alapján „a város önkormányzata öt évente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.”

A program elkészítését szabályozza a helyi esélyegyenlőségi programok (HEP) elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. Kormányrendelet illetve a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet.

A HEP célja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményének érvényesítése,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés biztosítása,
- a diszkriminációmentesség,
- szegregáció mentesség biztosítása.

A programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét is. A programalkotás során biztosítani kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, valamint a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia anti-szegregációs célkitűzéseinek összhangját.

A települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az Ebktv. törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

A települési önkormányzatok a helyi esélyegyenlőségi program helyzetelemzését a helyi szinten rendelkezésre álló statisztikai mutatók, anonimizált adatok alapul vételével készítik el. A helyzetelemzésben megvizsgálják a település esélyegyenlőségi helyzetét és problémáit.

A települési önkormányzat a helyzetelemzés alapján öt évre szóló intézkedési tervet készít. A helyi esélyegyenlőségi programot két évente kell felülvizsgálni, melynek alapján módosítják az intézkedési terveket és ha szükséges a programot.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése a Polgármesteri Hivatal feladata. A terv elkészítésében jelentős segítséget kaptunk a Türr István Képző és Kutató Intézet (a továbbiakban: TKKI) mentorától.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében Helyi Esélyegyenlőségi Fórumot kell létrehozni. A Fórum tagjai: önkormányzat képviselője, munkacsoportok vezetői/célterület felelősei, partnerek képviselői.

#### **A HEP Fórum feladatai:**

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és kiemelt problématerületekre tematikus munkacsoportokat lehet kialakítani (Romák, mélyszegénységben élők munkacsoportja, Gyermekek munkacsoportja, Nők munkacsoportja, Idősek munkacsoportja, Fogyatékkal élők munkacsoportja), vagy témafelelősöket lehet kijelölni. A munkacsoportoknak éves munkatervvel kell rendelkezniük.

#### **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

A Türr István Képző és Kutatóintézet esélyegyenlőségi mentor munkatársa a Programot előzetesen véleményezte, megfelelőnek találta.

A nemzetiségi önkormányzatok a bizottsági ülésig meghozzák határozataikat a HEP elfogadásáról.

Kérem a Tisztelt Testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

Rétság, 2014. június

Vargáné Fodor Rita  
a jegyző általános helyettese

2. **Előzmények, különösen a témában hozott korábbi testületi döntések, azok végrehajtása:**
3. **Jogszabályi háttér:** fentiekben és a HEP-ben részletesen felsorolva
4. **Határozati javaslat**

**RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK  
/2014. (VI.06.) KT. HATÁROZATA**

Rétság Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról készített előterjesztést.

A Képviselő-testület a határozat mellékletét képező Helyi Esélyegyenlőségi Programot elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: ---

Záradék:

Az előterjesztés jogszabálysértést nem tartalmaz

Dr. Varga Tibor  
jegyző

---

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

Rétság Város Önkormányzata



**DÁTUM (elfogadás napja)**

## Tartalom

|  |          |
|--|----------|
| <b>Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)</b> .....  | <b>3</b> |
| Bevezetés .....  | 3        |
| A település bemutatása .....   | 3        |
| Értékeink, küldetésünk .....   | 7        |
| Célok .....  | 8        |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....   | 8        |
| 1. Jogszabályi háttér bemutatása .....   | 8        |
| 2. Stratégiai környezet bemutatása .....   | 9        |
| 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....   | 12       |
| 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....   | 28       |
| 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....  | 38       |
| 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....   | 41       |
| 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....   | 43       |
| 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása ..... | 46       |
| 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....   | 47       |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....   | 48       |
| 1. A HEP IT részletei .....  | 48       |
| A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....   | 48       |
| Az intézkedési területek részletes kifejtése .....   | 49       |
| MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK, ROMÁK.....   | 49       |
| 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....  | 61       |
| 3. Megvalósítás .....  | 65       |
| A megvalósítás előkészítése .....  | 65       |
| A megvalósítás folyamata .....   | 65       |
| Monitoring és visszacsatolás .....   | 65       |
| Nyilvánosság .....   | 65       |
| Kötelezettségek és felelősség .....  | 66       |
| Érvényesülés, módosítás.....   | 66       |
| 4. Elfogadás módja és dátuma.....  | 68       |
| MELLÉKLETEK .....  | 69       |

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Rétság Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

#### Földrajzi elhelyezkedése

Rétság az Észak-magyarországi régióban, a Börzsöny és a Cserhát találkozásánál található 25 éves Nógrád megyei kisváros, városi rangját 1989-ben kapta. Az Észak-magyarországi Régió Borsod-Abaúj-Zemplén, Heves és Nógrád megyéket foglalja magában. Kiterjedése kelet-nyugati irányban hosszan elnyúló. A régió Szlovákiával határos északon. A régió déli irányban az Észak-alföldi Régióval, míg nyugati irányban a Közép-magyarországi Régióval szomszédos.

Az 1997. júniusában meghatározott "Helsinki folyosók" közül – melyek fejlesztésére az EU különös hangsúlyt fektet – három is érinti a régiót. Ebből következően a régió Nyugat-Európa és Délkelet-Európa között komoly tranzitszerepet tölthet be.

A Rétsági járás, Nógrád megye nyugati szélén helyezkedik el, nyugaton Pest megyével határos. Fekvése Budapesttől 55 km-re, Balassagyarmattól pedig 25 km-re található.

A város országos jellegű térszerkezeti helyzetét és annak változási tendenciáit első sorban befolyásolja, hogy a Budapesttől Szlovákiába vezető 2-es számú fő útvonal (E77) áthalad a kisvároson, közel fekszik a M3-as autópályához.

Rétság földrajzi adottságai meghatározzák alapvető stratégiai szempontjait.

A Rétsági járás Nógrád megye délnyugati részén található, területe 435 km<sup>2</sup>. A Rétsági kistérséget 25 település alkotja, melyek közül egyedül a 3013 fős Rétság rendelkezik városi ranggal. A korábbi néhány százfős falu napjainkra 2854 főt számláló kistérségi, majd járási központtá fejlődött. A járásnak 25 599 fő lakosa van.

A makroregionális kapcsolatok tekintetében az Észak-magyarországon lehatárolt statisztikai-tervezési régió funkcionális nagyvárosi központjaihoz (Balassagyarmat, Salgótarján, Hatvan, Gyöngyös, Eger, Miskolc) képest viszonylag periférikus a helyzete.

Földrajzi helyzetéből adódóan jóval élénkebbek a Közép-magyarországi régió Váci és Szobi kistérségekkel fenntartott kapcsolatai.

Mezoregionális szinten a város legelőnyösebb topográfiai pozíciója a Balassagyarmat – Vác – Budapest közötti erővonal, mely a kapcsolatok szempontjából legkedvezőbbnek Vác irányában tűnik.

Mikroszinten a város térszerkezetét erőteljesen befolyásolja Vác, Budapest és Balassagyarmat közelsége.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

## Története

A település első dokumentált említése 1393-ban történt. A középkorban királyi birtok volt, de a XIV. század végén átkerült a Losonczy-család tulajdonába. Rétságot 1393-ban a Losonczy család birtokában találjuk, neve ekkor *Réthi Saagh*. A településnek már a török hódoltság korában is volt temploma, erről Dwornikovich püspök jelentésében azt olvashatjuk: állapota rossz, de kijavítható; a prédikátor kálvinista, a Vattay földesúr házában lakik.

A nógrádi vár eleste után a település törököké lett, és a XVI. század második felében a török Mehemed Daud hűbértulajdonosként tartották számon. A török hódoltság a 16. század közepén következett be 1562–63-ban Mehemed Daud hűbértulajdonosa volt a település, majd 1566–67-ben Husszein budai basa livájából való török kapta meg.

1579-ben 20 adóköteles házat írtak össze. 1583–1584-ben birtokosa Boszna Hasszán, ekkor azonban elnéptelenedett, és még 1633-1634-ben is csak 3 adóköteles házat írtak össze. 1656-ban Lónyay Gábor volt itt birtokos. 1715-ben két magyar, három tót, 1720-ban öt magyar lakást említenek. Temploma és iskolája 1726-ban épült.

1770-ben Sréter Pál és családja birtokolta.

Az 1848-49-es szabadságharc idején Görgey Artúr csapatával többször is átvonult a településen. 1849. július 16-án itt ütközött meg a Pöltenberg Ernő és Leininger Károly vezette utóvédcsapat az orosz hadsereggel. Kemény harcok után sikerült a magyar honvédeknek győzniük, az orosz tüzérség azonban porig égette Rétság házait.

Az 1848-49-es szabadságharc előtt a település lakosainak száma nem érte el az 1000-t.

1910-ben özvegy gróf Benyovszky Béláné, Rosenbach Sándornak és Herzfeld Frigyes tulajdona volt.

A mezőgazdasági termelés fellendülése, a közlekedési és szállítási főútvonal melletti fekvése, valamint az 1936-ban létesült laktanya meghatározó tényező lett fejlődésében.

Az 1970-es években nagyobb méretű iparosodás is megindult a településen. Akkor költözött ide a Globus nyomda rétsági üzeme.

A Rétságon lévő kb. 200 vállalkozás sok környékbeli embernek nyújt megélhetést. Napjainkra Rétság a környező településeknek kereskedelmi, közigazgatási, kulturális és egészségügyi központjává vált.

Lakosságának korösszetétele a dinamikusan fejlődő városokhoz hasonlóan alakul.

Rétság déli határában lévő Pusztaszántó napjainkban közigazgatásilag a városhoz tartozik. Pusztaszántót 1299-ben említették először az oklevelek, de ekkor még csak Szántó néven. 1390-ben a váci püspök birtoka lett, aki jelentős mértékben csökkentette a jobbágyok terheit azért, hogy így lehetőleg minél kevesebben költözzenek el közülük.

A XIX. század első felében a Kovács-család épített itt úrilakot. A műemlék kúriát napjainkra szépen helyreállították.

## Elérhető szolgáltatások

A 76. sz. Diósjenő – Romhány közötti vonalon, a MÁV a személyforgalmat megszüntette. A teherforgalmi igényeket még kielégíti, azonban a személyforgalmat autóbuszokkal bonyolítják le. E szakasz három települést – Romhány, Rétság, Tolmács – érintett.

Az 1990-es évek első felétől valamennyi település vezeték ivóvízzel ellátott, mindenütt a Nyugat-Nógrádi Térségi vízellátó rendszeren keresztül történik a vízszolgáltatás. A térségi és települési vízhálózatok üzemeltetője a DMRV Duna Menti Regionális Vízmű Kft, melynek székhelye Vácot található.

A városban a közműhálózat kiépült, de Pusztaszántó településrészen a szennyvízelvezetés megoldatlan.

Rétságon járóbeteg szakellátás működik, a kórházi ellátást a salgótarjáni, balassagyarmati és a váci kórházakban vehetnek igénybe a betegek. Házi orvosi és házi gyermekorvosi praxis, mentőszolgálat és egy gyógyszerár működik a városban.

Rétság Bánk és Tolmács községgel együtt iskolatársulást hozott létre, melyet 2013. január 1-jétől a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ (KLIK.) működtet.

A városban működő 125 férőhelyes óvoda az önkormányzat fenntartásában működik.  
A kulturális rendezvények otthonául a Városi Művelődési Központ és Könyvtár szolgál.

Rétságon található a Nógrád Megyei Kormányhivatal Rétsági Járási Hivatala, a Nógrád Megyei Kormányhivatal Rétsági Járási Munkaügyi Kirendeltsége, a Nógrád Megyei Kormányhivatal Rétsági Járási Földhivatala, valamint a Mezőgazdasági Szakigazgatási Hivatal Falugazdász Hálózatának egysége.

Középfokú oktatási intézmény egy működik a településen, mely a balassagyarmati Mikszáth Kálmán Szakközépiskola kihelyezett tagozata, a diákok többnyire a balassagyarmati és váci középiskolákba utaznak.

## Demográfia

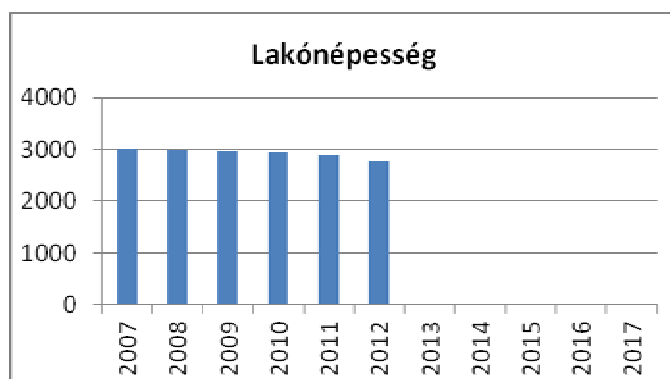
A megye lakónépessége 2012. elején 198 933 fő volt, amely az elmúlt hat évben 7,4%-kal csökkent. A népesség több mint két évtizede tartó fogyásának két fő oka van: egyfelől a csökkenő születésszámhoz magas halandóság társul, másfelől többen költöznek el innen, mint ahányan beköltöznek. Ez a demográfiai folyamat okozza a korösszetétel romlását, vagyis az idősök számának növekedését, ami a népesség elöregedését jelenti.

A születéskor várható élettartam értéke megyénkben 2011-ben mind a nők (76,8 év), mind a férfiak (68,8év) esetében elmarad a hazai átlagtól (78,23 illetve 70,93 év), a nők várható élettartama 2011-ben legkevesebb volt az országban.

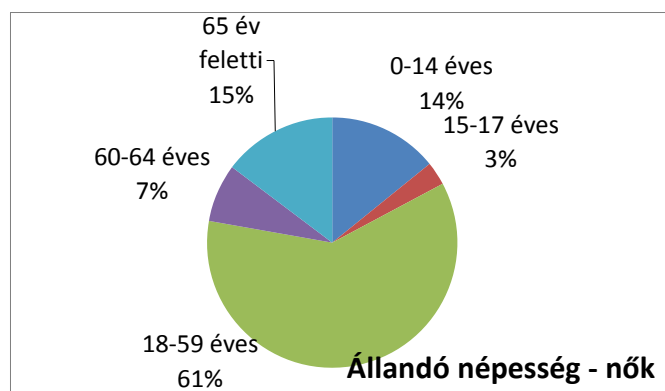
A nógrádi térség legjellemzőbb demográfiai trendje a megye lakosságának tartós és folyamatos csökkenése. Nógrád népességét alakító tényezők közül 2006-ban még a természetes fogyás volt a meghatározó, a vándorlás lényegesen kisebb szerepet játszott, 2009-ben azonban megfordultak az arányok.

A kedvezőtlen társadalmi, gazdasági viszonyai miatt jelentős negatív migrációs egyenleg jellemzi a megyét. Nógrád megye lakosságának korösszetétele az országosnál kedvezőtlenebb, a demográfiai öregedés folyamata intenzívebb, mint a megyék átlagában.

Rétság város lakossága, mint azt az alábbi diagramm mutatja, 2007. óta folyamatosan csökken, ennek oka a születések alacsony számában és az elvándorlásban keresendő.

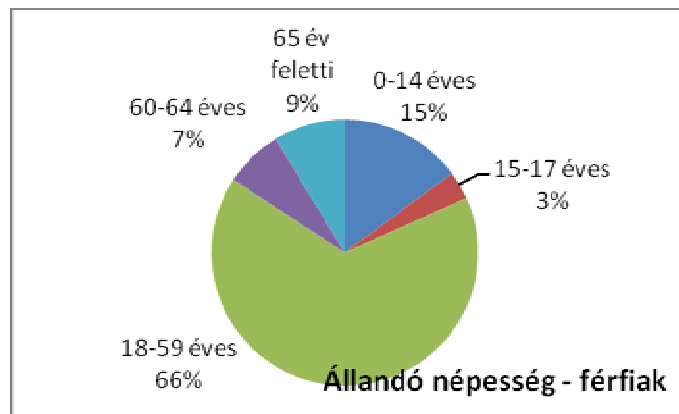


A város lakossága nők megoszlása szerint azt mutatja, hogy legnagyobb arányban a 18-59 korú nők vannak, a 15-17 évesek pedig a legkevesebben.

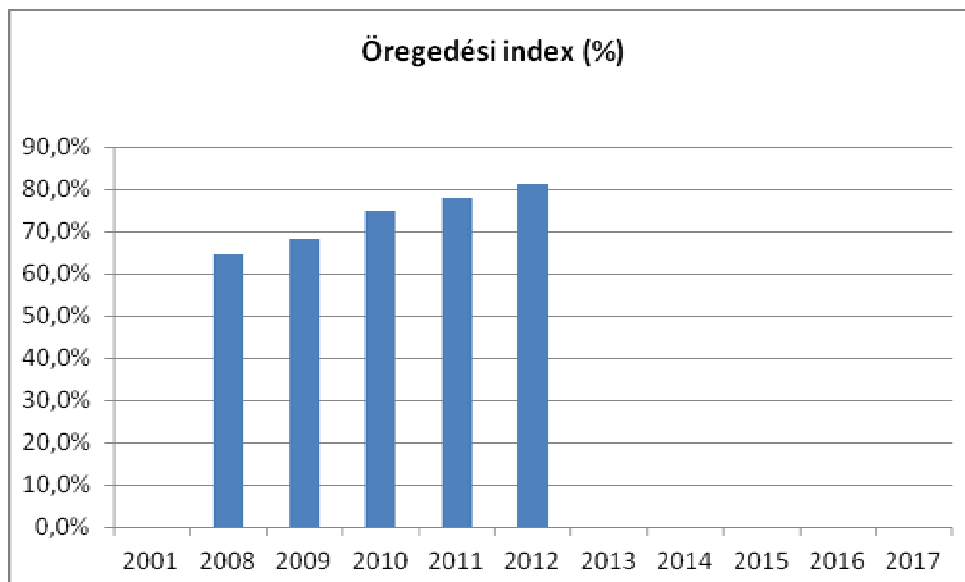




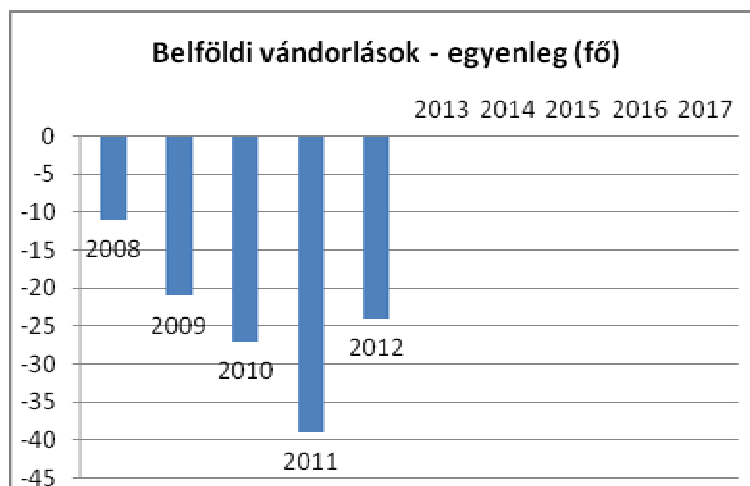
Ugyanezt a megállapítást a férfiak számának figyelembe vételével is meg lehet tenni, a 18-59 korú férfiak vannak a legnagyobb arányban, a 15-17 évesek pedig a legkisebb számban.



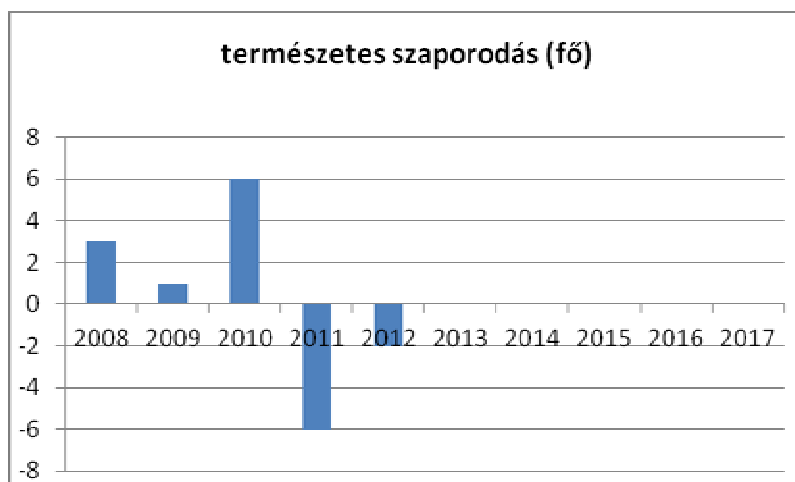
Sajnos Rétság városára is az elöregedés jellemző, az országos mutatóval megegyezően az öregedési index az utolsó népszámlálás óta folyamatosan növekszik a lakosság összlétszámát figyelembe véve.



A városban az odavándorlások és az elvándorlások számának aránya azt mutatja, hogy kevesebben telepednek le, viszont annál többen költöznek el, ez kismértékben, de befolyásolja a lakosság számának csökkenését.



Az élve születések és a halálozások adataiból levonható következtetés szerint a városban 2011 óta kisebb az élve születések száma, mint ahányan elhaláloznak, ami szintén hozzájárul a lakosság csökkenéséhez.



|   |   |
|---|---|
| <p><b>Erősségek:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kedvező földrajzi elhelyezkedés, főváros közelsége.</li> <li>- Jól kiépített, kitűnő közlekedési feltételekkel működő ipari park.</li> <li>- Kiépített műszaki infrastruktúra.</li> <li>- Kistérségi Járóbeteg Szakellátó Központ, központi orvosi ügyelet, és Mentőállomás megléte.</li> </ul>   | <p><b>Gyengeségek:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Öregedési index emelkedése.</li> <li>- Megfelelő munkahelyek hiánya, az álláskeresők számának növekedése.</li> <li>- Magas az ingázók aránya.</li> <li>- Hiányzó minőségi szálláshelyek, turizmus elmaradottsága.</li> <li>- A tranzitforgalom a települések központján halad keresztül.</li> <li>- Járási székhelyként nehéz a tömegközlekedési eszközökkel történő megközelíthetősége a környező településekről.</li> </ul> |
| <p><b>Lehetőségek:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A főváros közelsége további termelő vállalkozások letelepedését eredményezheti.</li> <li>- Adottak a minőségi turizmus fogadási feltételei, és az ebből származó bevétel lehetősége.</li> <li>- Javulhat a lakosság képzettsége a megfelelő munkahelyek létrejötté következtében, számos képzett fiatal visszatérése várható a településre.</li> <li>- A települést elkerülő tranzitforgalom a logisztikai szolgáltatások megteremtését és bővítését szolgálhatja.</li> </ul> | <p><b>Veszélyek:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A nagyfokú tranzitforgalom környezetterhelést és fokozott balesetveszélyt okoz.</li> <li>- Az önkormányzat, a település vállalkozói nem tudnak megfelelő fejlesztési forráshoz jutni.</li> <li>- A munkavállalók képzettsége és munkavállalói készsége nem fejlődik, így nem tudnak megfelelni a munkáltatók igényeinek.</li> </ul>   |

Értékeink, küldetésünk

Legfőbb értékünk az ember. Célunk, hogy Rétság olyan településsé váljon, ahol senki sem tapasztalja a közvetlen vagy közvetett diszkriminációt, hátrányos megkülönböztetést, faji, etnikai, nemzetiségi, vallási, nemi életkor, családi állapot, fogyatékosság vagy egyéb indok alapján. Településünk közössége minden tagjának érdeke a szolidaritás és együttműködés erősítése, amely nagyban elősegíti a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit, hátrányos helyzetük csökkentését illetve felszámolását.

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Rétság település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregáció mentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### **1. Jogszabályi háttér bemutatása**

#### **1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)

- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az esélyegyenlőségi program intézkedései kapcsolódnak az alábbiakban felsorolt EU és nemzeti szintű stratégiákhoz és ágazati politikákhoz.

- Az EU 2020 stratégia,
- Nemzeti Reform Program,
- Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia,
- „Legyen jobb a gyerekeknek” Nemzeti Stratégia
- Roma Integráció Évtizede Program,
- Nemzeti Ifjúsági Stratégia,
- Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia,
- Idősügyi Nemzeti Stratégia

## **1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.**

Rétság Város Önkormányzat Képviselő-testületének a szociális ellátások rendjéről szóló 23/2013.(XII.16.) rendelete az alábbi területeket szabályozza:

- létfenntartási önkormányzati segély,
- méltányossági ápolási díj,
- szociális étkeztetés,
- házi segítségnyújtás,
- méltányossági közgyógyellátás,
- születési támogatás,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatás,
- rendszeres szociális segély,
- önkormányzati temetési segély,
- gyermeknevelési segély,
- köztemetés,
- gyermekjóléti szolgálat,
- gyermekétkeztetés,
- szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás

## **2. Stratégiai környezet bemutatása**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24. § értelmében A jegyző, által elkészített, a következő évre vonatkozó költségvetési koncepciót a polgármester november 30-áig - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagjai általános választásának évében legkésőbb december 15-éig - benyújtja a képviselő-testületnek, melyet a testület rendelet formájában hagy jóvá. A 2014. évi költségvetést Rétság Város Önkormányzat Képviselő-testülete 2/2014. (III. 03.) önkormányzati rendeletével hagyta jóvá.

Gazdasági program - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 116. §-a értelmében a képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős.

Nógrád megyei feladatellátási, intézményhálózat-működtetési és köznevelés-fejlesztési terv – A helyi önkormányzati feladat-ellátási rendszerben minden községi, városi, fővárosi kerületi önkormányzatnak feladata, kötelezettsége volt, hogy gondoskodjék a településen élők részére arról, hogy az óvodai nevelés és

az általános iskolai nevelés és oktatás a rendelkezésükre álljon anélkül, hogy annak igénybevétele a szülők, illetve gyermekeik részére aránytalan teherrel járna. A köznevelésről szóló törvény alapján az állam gondoskodási kötelezettsége – az óvodai nevelés kivételével – megfogalmazódik. Már nem a kormányhivatalok készítik el a feladat-ellátási intézményhálózat-működtetési és köznevelés-fejlesztési tervet, hanem az oktatásért felelős miniszter. Az oktatásért felelős miniszter az Oktatási Hivatal előterjesztése alapján a kormányhivatalok közreműködésével és a helyi önkormányzatok véleményének kikérésével és közreműködésével készíti el megyei szintű bontásban az intézményhálózat-működtetési és köznevelési-fejlesztési tervet. A települési önkormányzat kötelezettsége, hogy beszeresse a településen működő köznevelési intézmények nevelőtestületei, alkalmazotti közösségei, a szülői és diákszervezetei véleményét. Az oktatási hivatal feladata az is, hogy a köznevelés-fejlesztési terv elkészítésekor a nemzetiséget érintő kérdésekben beszeresse az érintett települési, területi és országos nemzetiségi önkormányzatok egyetértését (Mnkt. 24. §)

Településrendezési terv – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat – a fővárosban a fővárosi és a kerületi önkormányzatok a külön jogszabályban meghatározott hatáskörük szerint – a településrendezési feladatukat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészítésével és azok elfogadásával látják el. A településrendezési tervet Rétság Város Önkormányzat Képviselő-testülete Rétság Város Helyi Építési Szabályzatáról szóló 13/2013. (VI. 30.) önkormányzati rendeletével hagyta jóvá.

Településszerkezeti terv - Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. § -a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területrészek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett. A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálnia, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról.

Településfejlesztési koncepció - az 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében a fejlesztés összehangolt megvalósulását biztosító és a településrendezést is megalapozó, a település közigazgatási területére kiterjedő önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal elfogadott dokumentum, amely a település jövőbeni kialakítását tartalmazza. A fejlesztési koncepció elsősorban településpolitikai dokumentum, amelynek kidolgozásában a természeti-művi adottságok mellett a társadalmi, a gazdasági, a környezeti szempontoknak és az ezeket biztosító intézményi rendszernek van döntő szerepe. A törvény 7. §-a értelmében a településfejlesztési koncepcióban foglaltak megvalósítása érdekében a városok és több település közös fejlesztési tervezése esetén integrált településfejlesztési stratégiát kell készíteni. Az integrált településfejlesztési stratégia meghatározza a települések településfejlesztési tevékenységét, összehangolja a különböző szakpolitikai megközelítéseket, összefogja és ütközteti az érintett partnerek (üzleti szektor, civil szektor, közszféra szereplői, lakosság) céljait, elvárásait, meghatározza a fejlesztési célokat, azok finanszírozási módját, továbbá a megvalósítás és fenntartás módját is összefüggéseiben kezeli.

Nógrád Megye Területfejlesztési koncepciója: A Nógrád Megyei Önkormányzat Közgyűlése a 2014-2020 közötti Európai Unió tervezéséhez kapcsolódóan a 2014. február 27-ei ülésén elfogadta a 15/2014. (II. 27.) Kgy. határozattal Nógrád Megye Területfejlesztési Koncepcióját és annak mellékletét képező Területi Hatásvizsgálat elnevezésű dokumentumot.

A Koncepció a 2014-2020-as időszak fejlesztési elképzeléseinek alapját megteremtő középtávú dokumentum.

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A Nyugat - Nógrád Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálatot társulási megállapodás alapján 18 települési önkormányzat hozta létre, önálló gazdálkodó intézményként, de jelenleg már 31 települést lát el a szolgálat. A Szolgálat két szakmai egységből álló szociális intézmény.

A Gyermekjóléti Szolgálat célja a működési területén élő gyermekek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének a családban történő nevelésének elősegítése, veszélyeztetettség megelőzése, valamint a gyermek családból történő kiemelésének megelőzése.

A Családsegítő Szolgálat célja: a települési önkormányzat működési területén élő szociális és mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízishelyzetbe került személyek, családok életvezetési képességének megőrzése az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, valamint a krízishelyzet megszüntetésének elősegítése.

A Szolgálat mindkét szakmai feladatát jelenleg nyolc családgondozó látja el 23 településen. Valamint megbízási szerződéssel 2 községben és ellátási szerződéssel további 6 községben.

A társulás központja Nagyoroszi, a családgondozó heti egy alkalommal, csütörtökönként tart ügyfélfogadást az alapellátásban részesülőknek, valamint a segítségre szorulóknak.

Rétság gesztor települése volt korábban a Rétsági Kistérségi Társulásnak, amely 2013-ban megszűnt, így a város a szociális alapellátást önállóan látja el.

A települési hulladék koordinált, szervezett, egységes, a jogszabályi előírásoknak megfelelő formában történő elszállítása érdekében Rétság városa tagja az Észak-Kelet Pest és Nógrád Megyei Regionális Hulladékgazdálkodási Társulásnak. A hulladék elszállítását az önkormányzat által kötött közszolgáltatási szerződés alapján a Zöld Híd Régió Kft. végzi. A hulladék elhelyezése, kezelése és ártalmatlanítása Nógrádmarcfalban történik.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatok a TEIR adatbázisból, a Központi Statisztikai Hivatal 2001. és 2011. évi népszámlálási adataiból, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal adataiból, a helyi önkormányzati és intézményi nyilvántartásokból, valamint az ágazati beszámolók megállapításaiból, szakemberek tapasztalataiból állt össze. Rétságra vonatkozó – az esélyegyenlőség és az adatszolgáltatás szempontjából releváns – kutatás nem történt. A 2013. évi adatok nem minden esetben álltak rendelkezésre, azok pótlása szükséges.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A hátrányos helyzetű roma kisebbség társadalmi integrációjának elősegítése – mint feladat – eltérő súllyal jelentkezik a kistérség településein. Bár pontos felmérések a roma kisebbség számáról, társadalmi-gazdasági helyzetéről nem állnak rendelkezésre, az megállapítható, hogy a roma kisebbségen belül a munkanélküliségi, szociális, egészségügyi, lakhatási, oktatási és képzettségbeli problémák, hátrányok hatványozottan jelentkeznek.

A foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgáló jogszabályok:

- **1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szt.)** A törvény meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat.
- **a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.)** A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat.
- **a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.)** A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskereső támogatásának biztosítása
- **a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv.** A törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében.

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A HEP, illetve az egyes szociális ellátások vonatkozásában a jövedelem és a vagyon fogalmát a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény határozza meg. Az e jogszabályokban meghatározott jövedelmi, illetve vagyoni feltételek szabják meg az egy-egy ellátásra való jogosultságot. A megállapított ellátások számából következtetni lehet egy-egy település lakosságának jövedelmi viszonyaira, legalábbis arra, hogy hány család, illetve személy jogosult az ellátásra, vagyis hányan élnek a meghatározott jövedelmi mércé alatt.

#### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A pénzügyi-gazdasági válság jelentősen rontotta a megye egyébként is rossz foglalkoztatási helyzetét. A gazdasági folyamatokat azóta is többnyire stagnáló, illetve negatív tendenciák jellemzik a térségben, melyek munkaerőpiacra gyakorolt kedvezőtlen hatása megmutatkozik a megye foglalkoztatási mutatóiban.

A foglalkoztatottak száma csökkenést mutat, holott a nyugdíj-korhatár folyamatos emelkedése miatt elvileg ezzel ellentétes folyamatnak kellett volna érvényesülnie. A válság kibontakozásának évében, illetve 2011-ben volt a legintenzívebb a foglalkoztatottak számának apadása, amit döntően az önfoglalkoztatók tevékenységének megszűnése határozott meg, de az alkalmazásban állók száma is kedvezőtlenül alakult.

A válság kezdetén állástalanná váltak jelentős része azóta sem talált vissza a munkaerőpiacra, miközben az iskolából kikerülők esetében is jelentősen hosszabbá vált a munkahelykeresés időszaka.

A munkanélküliek nemenkénti megoszlását a nyílt munkanélküliség megjelenése óta a férfiak túlsúlya jellemzi, ami azonban jelentős szezonális ingadozást mutat. Az elmúlt években a férfiak súlyának folyamatos csökkenése volt jellemző.

A válság kezdeti időszakában a férfiak jelentős számban veszítették el álláshelyüket. A közfoglalkoztatásba bevont férfiak magas száma miatt ismeretes, hogy a férfiak jobban mobilizálhatóak, a rövid idejű munkát és az ingázást is szívesebben vállalják, mint a nők. Emelkedett a gyengébb nem képviselőinek munkanélkülieken belüli aránya.

A nők munkaerő-piaci helyzetének romlása főként az idősebb korosztályhoz tartozók esetében figyelhető meg. Nagy részük szintén a válság vesztese, többségük azóta sem jutott vissza a munka világába. A nők ezen rétegét nem csak az életkoruk, hanem egészségi állapotuk is akadályozza az elhelyezkedésben. A létszámösvényt egyrészt a rehabilitációs ellátási rendszerből kiesők beáramlása, másrészt a munkaerőpiacra belépni szándékozó pályakezdekők növekvő száma, továbbá a nőknek felajánlott álláshelyek – köztük a közfoglalkoztatás – alacsony szintje okozza. A támogatott foglalkoztatási lehetőségek között is csak igen keveset kínálnak a nők részére. Sajátos adottságaiknál fogva egyes női munkavállalói rétegek jól körülhatárolható hátrányokat szenvednek az elhelyezkedésnél. Bizonyos, hagyományosan női szakmák, foglalkozások iránt érzékelhetően csökkent a kereslet.

A kisgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák számára a váltakozó munkarend, vagy a nagy távolságú ingázás nehezen vállalható, miközben a számukra is elfogadható rugalmasabb foglalkoztatási formák alig léteznek.

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal adatai alapján 2013. februárjában a nyilvántartott álláskereső munkavállalási korú népességhez viszonyított aránya (relatív mutató) országosan 11,6%, Nógrád megyében ez az adat 17,37% volt.

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Ebben a fejezetben azt vizsgáljuk, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között a vizsgált területen.

### 3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

| év   | 15-64 év közötti lakónépesség (fő) |       |          | nyilvántartott álláskeresők száma (fő) |       |       |       |          |       |
|------|------------------------------------|-------|----------|--|-------|-------|-------|----------|-------|
|      | nő                                 | férfi | összesen | nő                                     |       | férfi |       | összesen |       |
|      | fő                                 | fő    | fő       | fő                                     | %     | fő    | %     | fő       | %     |
| 2008 | 1095                               | 1007  | 2102     | 80                                     | 7,3%  | 90    | 8,9%  | 170      | 8,1%  |
| 2009 | 1076                               | 898   | 1974     | 111                                    | 10,3% | 132   | 14,7% | 243      | 12,3% |
| 2010 | 1069                               | 1094  | 2163     | 91                                     | 8,5%  | 107   | 9,8%  | 198      | 9,2%  |
| 2011 | 1159                               | 1086  | 2245     | 90                                     | 7,8%  | 107   | 9,9%  | 197      | 8,8%  |
| 2012 | 1035                               | 1067  | 2102     | 109                                    | 10,5% | 131   | 12,3% | 240      | 11,4% |
| 2013 | n.a                                | n.a   |          | n.a                                    |       | n.a   |       |          |       |

Az álláskeresők száma a vizsgált évek (2008-2012) tekintetében enyhén emelkedik. Az aktív korú lakossághoz képest (15-64 évesek) nem mondható túl magasnak az álláskeresők aránya. A nyilvántartott álláskeresők száma 2009-ben nőtt meg számottevően mind a nők, mind a férfiak tekintetében, amely betudható a gazdasági válság hatásának is.



### 3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

| év   | nyilvántartott/regisztrált munkanélküli |       |          | 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli |       |          |       |       |          |
|------|---|-------|----------|--|-------|----------|-------|-------|----------|
|      | fő                                      |       |          | fő   |       |          | %     |       |          |
|      | nő                                      | férfi | összesen | nő   | férfi | összesen | Nő    | férfi | összesen |
| 2008 | 80                                      | 90    | 170      | 46   | 36    | 82       | 57,5% | 40,0% | 48,2%    |
| 2009 | 111                                     | 132   | 243      | 73   | 83    | 156      | 65,8% | 62,9% | 64,2%    |
| 2010 | 91                                      | 107   | 198      | 53   | 55    | 108      | 58,2% | 51,4% | 54,5%    |
| 2011 | 90                                      | 107   | 197      | 59   | 59    | 118      | 65,6% | 55,1% | 59,9%    |
| 2012 | 109                                     | 131   | 240      | 73   | 79    | 152      | 67,0% | 60,3% | 63,3%    |
| 2013 | n.a                                     | n.a   |          | n.a  | n.a   |          |       |       |          |

A tartós munkanélküliek száma magasnak mondható, különösen a nők esetében, és folyamatos emelkedést mutat.

#### b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az iskolázottság és a szakképzettség szintje a társadalmi-gazdasági fejlettség egyik legfontosabb ismérve. A változó körülményekhez igazodva elengedhetetlenül szükséges az új ismeretek megszerzése, illetve a már meglévők korszerűsítése.

A 15 éves és idősebb népesség legmagasabb befejezett iskolai végzettségének vizsgálata szerint az országos átlagnál magasabb volt a legfeljebb általános iskolát, illetve a szakmunkásképzőt, szakiskolát végzettek aránya, míg az érettségivel, diplomával rendelkezők súlya nem érte el a hazai átlagot. 1990 óta a foglalkoztatottsági viszonyok átrendeződtek, a foglalkoztatottak számának fokozatos csökkenése mellett megjelentek a munkanélküliek, és jelentősen emelkedett az inaktív keresők száma is.

E csoportok igen eltérőek az iskolai végzettség tekintetében, illetve az egyes végzettségi szintekhez jellemzően különböző foglalkoztatottsági arányok tartoznak. Az alacsonyabb képzettségű, idősebb foglalkoztatottak fokozatosan kikerültek az aktív keresők közül és helyüket magasabb, korszerűbb képesítéssel rendelkező fiatalok foglalták el.

Az utóbbi évtizedben jelentős szemléletváltás történt a fiatalok gondolkodásában és demográfiai magatartásában. A hangsúly a tanulásra, a képzettség szintjének emelésére helyeződött. A képzésben töltött idő egyre növekszik, sokan a munkaerő-piaci belépéstől tartva hosszabbítják meg iskolai éveiket, s választják az érettségire épülő iskolarendszerű vagy felsőfokú képzéseket. A pályaválasztók (és szüleik) értékrendjében elsődleges vonzerővel az érettségi, majd a diploma bír. Gondot jelent, hogy a diákok nagy része rendszerint nem a munkaerő-piaci igények, hanem a helyi képzési kínálat alapján választ iskolát, szakmát.

Az első alkalommal regisztrálást kérő pályakezdők szinte kivétel nélkül a frissen végzettek közül kerülnek ki, ezért elsősorban ők jelzik az iskolák kibocsátása és a munkaerőpiac igénye között mutatkozó eltéréseket.

A főiskolán, egyetemen végző hallgatók dinamikus növekedése ellenére a magasan kvalifikált fiatalok az utóbbi években csökkenő számban kérték regisztrálásukat. Általános tapasztalat, hogy a felsőoktatásba beiratkozott nőgrádiak több mint 90%-a nem tér vissza lakhelyére, mivel elhelyezkedésükre minimális az esély. Ugyanakkor a megfelelő vezetési- és munkatapasztalattal rendelkező értelmiség pedig a központi centralizáció okán fokozatosan veszíti el pozícióit és lehetőségeit a megye területén. Döntően a jól képzett, mobil középkorú munkavállalók vándorolnak el. A tömegesen elterjedt, sokszor államilag is támogatott OKJ-s képzések nagy többségükben nem illeszkednek a munkaerő-piaci elvárásokhoz, így tényleges hasznosításukra nem – vagy csak nagyon korlátozottan – kerül sor.

### 3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

| év   | 15 éves és idősebb lakosság száma összesen |      |       | 15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma |      |       | általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma |      |    |      |       |      |
|------|--|------|-------|--|------|-------|---|------|----|------|-------|------|
|      | összesen                                   | nő   | férfi | összesen   | nő   | férfi | Összesen  |      | nő |      | férfi |      |
|      | fő   | fő   | fő    | fő   | fő   | fő    | fő  | %    | fő | %    | fő    | %    |
| 2001 | 2449                                       | 1279 | 1170  | 2320   | 1188 | 1132  | 129   | 5,3% | 91 | 7,1% | 38    | 3,2% |
| 2011 | 2463                                       | 1263 | 1200  | 2348   | 1207 | 1141  | 115   | 4,7% | 56 | 4,4% | 59    | 4,9% |

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

Az aktív korú lakosság (15 éves és idősebb) számához viszonyítva az általános iskolai végzettséggel sem rendelkezők száma nem tekinthető magasnak sem a 2001., sem a 2011. évi adatok alapján, viszont a férfiak esetében megállapítható, hogy arányuk nőtt tíz év alatt.

### 3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

| év   | nyilvántartott álláskeresők száma összesen | A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint |      |             |       |  |       |
|------|--|---|------|-------------|-------|--|-------|
|      |  | 8 általánosnál alacsonyabb végzettség                               |      | 8 általános |       | 8 általánosnál magasabb iskolai végzettség |       |
|      | Fő   | fő  | %    | fő          | %     | fő   | %     |
| 2008 | 170  | 6   | 3,5% | 66          | 38,8% | 98   | 57,6% |
| 2009 | 243  | 7   | 2,9% | 91          | 37,4% | 145  | 59,7% |
| 2010 | 198  | 5   | 2,5% | 63          | 31,8% | 130  | 65,7% |
| 2011 | 197  | 8   | 4,1% | 60          | 30,5% | 129  | 65,5% |
| 2012 | 240  | 8   | 3,3% | 80          | 33,3% | 152  | 63,3% |
| 2013 | n.a.                                       | n.a.  |      | n.a.        |       | n.a.                                       |       |

A regisztrált munkanélküliek többsége 8 általános iskolánál magasabb végzettséggel rendelkezik, illetve megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresők többsége legalább 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik.

#### c) közfoglalkoztatás

2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét.

A foglalkoztatás szervezését Rétság Város Önkormányzatának Polgármesteri Hivatala (a továbbiakban: hivatal) Pénzügyi és Szolgáltatási csoportja, valamint Városüzemeltetési csoport, a munkáltatói feladatokat a település polgármestere látja el. A munkaügyi és személyügyi feladatokat ugyancsak a hivatal Pénzügyi és Szolgáltatási csoportja végzi.

A közfoglalkoztatottak száma 2011-ben jelentősen megemelkedett, majd 2013-ban ismét magassá vált. Számukat összevetve a település aktív korú lakosságának számával megállapítható, hogy 2-4 % között mozog a vizsgált évek tekintetében.

Összevetve az adatot az állástalanok számával megfigyelhető, hogy ez a foglalkoztatási forma nem pótolja a hiányzó munkalehetőséget.

### 3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

| év   | Közfoglalkoztatásban résztvevők száma | Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest | Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma | Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakosságához képest |
|------|---------------------------------------|---|---|--|
| 2010 | 39                                    | 2%  | n.a.  | n.a.   |
| 2011 | 91                                    | 4%  | n.a.  | n.a.   |
| 2012 | 61                                    | 3%  | n.a.  | n.a.   |
| 2013 | 136                                   | n.a.  | n.a.  | n.a.   |

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Nógrád megyében elsőként Rétságon kezdődött meg „zöldmezős” ipartelepítésre alkalmas terület előkészítése, mely 1997-ben nyerte el az Ipari Park címet. A megyei felzárkóztatási program pályázati rendszere hozzájárult, hogy a következő években multinacionális cégek sora létesített üzemet Rétságon. Rétságon ugyan felszámolásra kerültek egyes – a '60-as évek vidéki ipartelepítése keretében létesített – vállalkozások, azonban betelepült számos külföldi érdekeltségű cég, melyek nem csupán munkaalkalmat teremtenek, hanem új munkakultúrát is meghonosítanak.

A településen jelen lévő ipari üzemek, mint nagy foglalkoztatók jelentősen befolyásolják a munkanélküliek számát, illetve alátámasztják azt a tényt, hogy a munkanélküliség jelentősen alacsonyabb az országos és a megyei átlagnál. A munkanélküliek számának stagnálása azonban nincs összhangban az üzemek bővülésével, fejlődésével.

Rétsági székhelyű vállalatok, melyek nagy része autóalkatrészek gyártásával foglalkozik:

- AFT Európa – Fém Formáló Technológiai Kft.
- Gibbs-Hungary Die Casting Ipari termelő Kft.
- SPEKTÍVA 2000 Kereskedelmi és Szállítmányozási Kft.
- Ten Cate Enbi Gumialkatrész-gyártó Kft.
- Tredegar Film Products Termelő és Kereskedelmi Kft.
- HI-LEX Hungary Kábelrendszer Gyártó Kft.

A közeljövőben megkezdte működését Rétságon a TDK Elektronika Magyarország Kft. korábbi, felszabadult üzemerületén az Urbán & Urbán Kft., amely a környékbeli álláskeresőknél nyújthat munkalehetőséget.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

### 3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

| év   | 18-29 évesek száma |       |          | Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma |      |       |      |          |      |
|------|--------------------|-------|----------|--|------|-------|------|----------|------|
|      | nő                 | férfi | összesen | nő   |      | Férfi |      | összesen |      |
|      | fő                 | fő    | fő       | fő   | %    | fő    | %    | fő       | %    |
| 2008 | 229                | 255   | 484      | 9  | 3,9% | 11    | 4,3% | 20       | 4,1% |
| 2009 | 219                | 241   | 460      | 9  | 4,1% | 17    | 7,1% | 26       | 5,7% |
| 2010 | 209                | 242   | 451      | 5  | 2,4% | 14    | 5,8% | 19       | 4,2% |
| 2011 | 204                | 240   | 444      | 6  | 2,9% | 13    | 5,4% | 19       | 4,3% |
| 2012 | 203                | 238   | 441      | 10   | 4,9% | 13    | 5,5% | 23       | 5,2% |
| 2013 | n.a.               | n.a.  |          | n.a.   |      | n.a.  |      |          |      |

A pályakezdő álláskeresők (18-29 éves népesség) száma nem tekinthető magasnak. Kifejezetten a részükre szervezett az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok, továbbképzések

nincsenek, a Nógrád Megyei Kormányhivatal Rétsági Járási Munkaügyi Kirendeltsége időszakonként szervez az álláskeresőkre részére nyelvtanfolyamokat, illetve a környező városokban lehetőség nyílik az iskolák által szervezett felnőttképzési rendszer keretében történő nyelvi képzéseken részt venni.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A 1704/2013. (X.8.) Kormány határozat alapján 2013. november 1-jétől 2014. április végéig tartó téli közfoglalkoztatás valósult meg a településen megvalósítandó alapkompentencia-fejlesztő képzések lebonyolítására.

A leghátrányosabb helyzetű álláskeresőknél szervezett alapkompentencia –fejlesztés c. képzés mellett – az időközben jelentkező igényekhez igazodva – december elejétől további képzési programok (kiszármaztatási, parkgondozói) indultak a téli közfoglalkoztatás keretén belül.

Az alapkompentencia-fejlesztés 5 tananyagegységből álló, 438 órás képzés célja azoknak az elemi ismereteknek, készségeknek és szociális kompetenciáknak az elsajátítása/begyakorlása, melyek elengedhetetlenek a sikeres munkaerő-piaci reintegrációhoz, valamint alapfeltételei a szakképzésbe való bekapcsolódásnak. A képzés azoknak a leghátrányosabb helyzetű munkavállalóknak szerveződött, akik egyáltalán nem, vagy csak részben rendelkeznek az általános iskola elvégzéséhez szükséges alapkompentenciákkal és - készségekkel.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A mélyszegénységben élők fogalmát a fejezet elején általánosságban kifejtettük. A mélyszegénység megítélése, mint kategória behatárolása országtól függően más és más. Európában szegénynek számítanak a medián jövedelmek (valós középérték) 60 %-nál kevesebből élők.

Magyarországon 2011-ben ez a mérőszám havi egy főre jutó 84.000 Ft, 2012-ben 86.000 Ft volt.

A településen élő családok pontos jövedelmi adataival nem rendelkezünk. Adatgyűjtést legfeljebb azok körében lehetne végezni, akik valamilyen ellátásért az önkormányzathoz folyamodnak. Ebben a körben is legalább egy éves időtartamban kellene folyamatosan végezni a felmérést ahhoz, hogy megközelítően pontos adatokat kapjunk.

A mélyszegénységben élők és romák foglalkoztatása a településen a közfoglalkoztatásban történik.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem releváns.

### **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

Rétság Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 23/2013.(XII.16.) számú rendeletében szabályozta a hatáskörébe tartozó pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokat és azok jogosultsági feltételeit.

Az önkormányzat a rászorulóknak részére méltányossági ápolási díjat, átmeneti segélyt, szociális étkeztetést és temetési segélyt biztosít.

Közgyógyellátás alanyi jogon, normatív és méltányossági alapon állapítható meg. A normatív és alanyi jogú ellátás megállapítása a járáshivatal hatáskörébe tartozik. A méltányossági ellátást állapítja meg a jegyző, az önkormányzati rendeletben meghatározott feltételek szerint. Ezzel magyarázható a 2013. évi adat csökkenése.

**3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma**

| év   | közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma |
|------|--|
| 2008 | 100  |
| 2009 | 67   |
| 2010 | 108  |
| 2011 | 102  |
| 2012 | 132  |
| 2013 | 5  |

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személyek otthoni ápolását vállaló nagykorú hozzátartozó ellátása. Ápolási díjra jogosult – a jegyes kivételével – a hozzátartozó, ha az ápolat önmaga ellátására képtelen, állandó felügyeletre, gondozásra szoruló súlyosan fogyatékos, ill. ha 18 év alatti tartósan beteg, mely ellátásokat a járási hivatal állapítja meg.

Méltányosságból állapítható meg, ha az ápolat 18 év feletti tartósan beteg. Ezzel magyarázható a 2013. évi adat csökkenése.

### 3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

| év   | ápolási díjban részesítettek száma |
|------|------------------------------------|
| 2008 | 7                                  |
| 2009 | 10                                 |
| 2010 | 13                                 |
| 2011 | 15                                 |
| 2012 | 12                                 |
| 2013 | 3                                  |

Álláskeresési segélyre jogosult, aki az álláskeresési járadék folyósításának idejét kimerítette, és maximum öt éve hiányzik a rá irányuló öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez. A segélyben részesülők aránya alacsony, számuk 2012-ben számottevően csökkent.

### 3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

| év   | 15-64 év közötti lakónépesség száma | segélyben részesülők fő | segélyben részesülők % |
|------|-------------------------------------|-------------------------|------------------------|
| 2008 | 2012                                | 18                      | 0,9%                   |
| 2009 | 1974                                | 19                      | 1,0%                   |
| 2010 | 2163                                | 22                      | 1,0%                   |
| 2011 | 2245                                | 14                      | 0,6%                   |
| 2012 | 2102                                | 2                       | 0,1%                   |
| 2013 | n.a                                 | n.a.                    |                        |

Álláskeresési járadékra jogosult, aki az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik, önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani. Folyósításának leghosszabb időtartama 90 nap. Számuk 2012-ben jelentősen csökkent.

### 3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

| év   | nyilvántartott álláskeresők száma | álláskeresési járadékra jogosultak |       |
|------|-----------------------------------|------------------------------------|-------|
|      |                                   | fő                                 | %     |
| 2008 | 170                               | 42                                 | 24,7% |
| 2009 | 243                               | 64                                 | 26,3% |
| 2010 | 198                               | 43                                 | 21,7% |
| 2011 | 197                               | 47                                 | 23,9% |
| 2012 | 240                               | 27                                 | 11,3% |
| 2013 | n.a.                              | n.a.                               |       |

Az alábbi táblázat adatsora azt mutatja, hogy a rendszeres szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, mint az aktív korúak támogatása milyen mértékben van jelen a településen.

### 3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

| év   | rendszeres szociális segélyben részesülők |                     | Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás) |                       | Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett | Azoknak a száma, akikről helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást |
|------|---|---------------------|--|-----------------------|---|--|
|      | fő  | 15-64 évesek %-ában | fő   | munkanélküliek %-ában |   |  |
| 2008 | 80  | 3,8                 | n.a.   | n.a.                  | n.a.  | n.a.   |
| 2009 | 24  | 1,2                 | n.a.   | n.a.                  | n.a.  | n.a.   |
| 2010 | 9   | 0,4                 | n.a.   | n.a.                  | n.a.  | n.a.   |
| 2011 | 15  | 0,6                 | 81   | 41,1                  | n.a.  | n.a.   |
| 2012 | 11  | 0,5                 | 97   | 40,4                  | 4   | 4  |
| 2013 | 8   | n.a.                | 102  | n.a.                  | 14  | 14   |

A rendszeres szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás olyan hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek részére nyújtott támogatás, akik nem rendelkeznek rendszeres jövedelemmel. Mindkét ellátás forrása az önkormányzati költségvetés, melyhez az állam 90, illetve 80 %-ban járul hozzá.

Az aktív korúak ellátására egy családban egyidejűleg csak egy személy jogosult. Két személy abban az esetben jogosult az aktív korúak ellátására, ha az egyik személy a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra, míg a másik személy a rendszeres szociális segélyre jogosult.

A rendszeres szociális segély havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a közfoglalkoztatási bér (2014. évben: 77.300,-Ft) mindenkor kötelező legkisebb összege személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett összegének 90%-át. Ha a rendszeres szociális segélyre jogosult családja tagjának foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot állapítottak meg, a rendszeres szociális segély összege nem haladhatja meg a nettó közfoglalkoztatási bér 90%-ának és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegének különbözetét. A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj mindenkor legkisebb összege 90%-ának szorzatával.

2014. évben maximum összege: 45.568,- Ft

Fht-ban részesülő családtag esetén, a rendszeres szociális segély maximum összege 22.768,- Ft

Az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 37. §-ban foglaltak szerint foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személy az állami foglalkoztatási szervnél kéri az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét, valamint köteles az állami foglalkoztatási szervvel együttműködni.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkor legkisebb összegének 80%-a, 2014-ben 22.800 Ft.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

| év   | összes lakásállomány (db) | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma |
|------|---------------------------|---|
| 2008 | 1150                      | 0   |
| 2009 | 1151                      | 0   |
| 2010 | 1154                      | 0   |
| 2011 | 1154                      | 0   |
| 2012 | 1157                      | 0   |
| 2013 | n.a.                      | n.a.  |

Rétságán a vizsgált évek tekintetében enyhe emelkedés figyelhető meg a lakásállomány tekintetében, 2012. évben 1157 volt.

*a) bérlakás-állomány*

Az önkormányzat tulajdonában 4 bérlakás van, melyek közül egyik sem elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakás.

| év          | bérlakás állomány (db) | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma |
|-------------|------------------------|---|
| <b>2008</b> | 4                      | 0   |
| <b>2009</b> | 4                      | 0   |
| <b>2010</b> | 4                      | 0   |
| <b>2011</b> | 4                      | 0   |
| <b>2012</b> | 4                      | 0   |
| <b>2013</b> | n.a.                   | n.a.  |

*b) szociális lakhatás*

A településen nem releváns.

*c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok*

A településen nem releváns.

*d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság*

A településen nem releváns.

*e) lakhatást segítő támogatások*

Lakásfenntartási támogatás normatív alapon állapítható meg a szociálisan rászoruló háztartások részére a lakás fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadások támogatására. A megállapított támogatás egy évre szól, a jogosultsági feltételek fennállását évente felül kell vizsgálni. 2009-től kezdődően folyamatosan emelkedik a lakásfenntartási támogatásban részesülő családok száma.

Adósságcsökkentési támogatást a település önkormányzatának nem áll módjában biztosítani.



### 3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

| év   | lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma | adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma |
|------|---|--|
| 2008 | n.a.  | n.a.   |
| 2009 | 71  | n.a.   |
| 2010 | 81  | 0  |
| 2011 | 118   | 0  |
| 2012 | 130   | 0  |
| 2013 | 117   | 0  |

#### f) eladósodottság

A település lakosságának eladósodottságára vonatkozóan az adatok tekintetében nem releváns. A benyújtott szociális kérelmek tükrében következtetni lehet a családok jövedelmi viszonyaira, életszínvonalára és megélhetési problémáira. Meg kell állapítani, hogy 2010-től nagymértékben megnőtt a rendszeres szociális segélyben, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban és a lakásfenntartási támogatásban részesülők száma. Mindez a családok elszegényedésére enged következtetni.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Településünkön nem releváns.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Településünkön nem releváns.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Településünkön nem releváns.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Településünkön nem releváns.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátások körében gondoskodik

- a házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- a védőnői ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

A településen biztosított mind a felnőttek, mind a gyermekek részére nyújtott orvosi szolgáltatás.



### 3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

| év   | Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgáltatások száma | Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma | házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma |
|------|--|---|---|
| 2008 | 0  | 3   | 1   |
| 2009 | 0  | 3   | 1   |
| 2010 | 0  | 2   | 1   |
| 2011 | 0  | 2   | 1   |
| 2012 | 0  | 2   | 1   |
| 2013 | 0  | 2   | 1   |
| 2014 | 0  | 2   | 1   |

A központi orvosi ügyeleti ellátás 2013. április elsejétől lényegében változott meg Rétságon. Az ügyelet a Járóbeteg Szakellátó Központban üzemel, melyet a Junimed Kft. lát el. Az ügyeletet 8 orvos látja el. Gépkocsivezetőkből 6 fő áll rendelkezésre. A gépkocsivezetők valamennyien mentősofőri jogosítvánnyal és képesítéssel rendelkeznek. Ez azért is fontos, mert ki vannak képezve a sürgősségi esetek ellátásában való közreműködésre.

Sürgős esetben - amennyiben feltétlenül szükséges - az ügyeletes autó orvossal és mentősofőrrel is hívható helyszínre.

A szolgáltatás a következő településekről vehető igénybe: Bánk, Berkenye, Borsosberény, Diósjenő, Felsőpetény, Horpács, Katalinpuszta, Kétdobony, Kisécs, Nagyoroszi, Nógrád, Nőtincs, Ősagárd, Pusztaberki, Rétság, Romhány, Sátok, Szendehely, Sente, Tereske, Tolmács.

Az ügyelet működési ideje hétköznapokon 16.00 órától másnap reggel 8.00 óráig. Hétvégén és ünnepnapokon 24 órás a szolgálat, tehát előző délután 16.00-tól az első munkanap reggel 8.00-ig.

A fogorvosi alapellátás a városban működő fogorvosi rendelőben biztosított. A szolgáltatást egy fő vállalkozó fogorvos végzi.

A védőnői feladatokat két védőnő látja el.

A védőnői tanácsadó helyiség megfelelően felszerelt, akadálymentesített, a Rétsági Járóbeteg-szakellátó Központban található a gyermekorvosi rendelővel együtt.

Az iskola-egészségügyi ellátást a gyermekorvos és a védőnő végzi.

### 4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

| év   | védőnői álláshelyek száma | Egy védőnőre jutó gyermekek száma |
|------|---------------------------|-----------------------------------|
| 2008 | 2                         | 228                               |
| 2009 | 2                         | 224                               |
| 2010 | 2                         | 212                               |
| 2011 | 2                         | 210                               |
| 2012 | 1                         | 413                               |
| 2013 | 1                         | n.a.                              |

A helyi és a környező lakosság járóbeteg ellátását a Rétsági Járóbeteg-szakellátó Központ, fekvőbeteg szakellátását a balassagyarmati Dr. Kenessey Albert Kórház és Rendelőintézet látja el. A kórház autóbusszal és autóval is könnyen kb. 25 -30 perc alatt elérhető.

Sürgős esetekben a településen található mentőállomás áll a lakosok és a környező lakosság rendelkezésére.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A prevenciós és szűrőprogramokon való lakossági részvételről nincsenek számadataink. Az országosan elrendelt programok közül megszűnt a kötelező tüdőszűrés. A nőgyógyászati szűrések nem kötelező jellegűek, az érintettek személyes értesítés útján szereznek tudomást a lehetőségről. A szűrővizsgálatokat a Rétsági Járóbeteg-szakellátó Központ, valamint a balassagyarmati vagy a salgótarjáni kórház végzi, az utóbbinak a tömegközlekedéssel történő elérése már több ember számára nehézségekbe ütközik. Helyi szűréseket a házi orvos és a védőnő szervezi, alkalomszerűen, melyeknek propagandája hiányos. A koragyermekkorai kötelező szűrések a védőnői-és a házi orvosi szolgálat keretében biztosítottak.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A salgótarjáni Szent Lázár Kórház látja el a fekvőbeteg-rehabilitációs osztályt, a járóbeteg-, a pulmonológiai és a gyermekrehabilitációt. Pásztón a Margit Kórházba költözik a jelenleg a kórházon kívül működő tüdőgondozó. A balassagyarmati Dr. Kenessey Albert Kórház és Rendelőintézet a pszichiátriai, az addiktológiai és a neurológiai rehabilitációt látja el. A betegek számára elérhetővé válik a zenei, a sport-, mozgás- és fizioterápia, emellett a járóbeteg-ellátás keretében a gyermekrehabilitációs ellátás alapjait is megteremtik Balassagyarmaton.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetést az önkormányzati fenntartású, helyben működő, átlagosan 230 adagos Napközi Konyha látja el. Ellátást biztosít az óvodások, az iskolások, a szociális étkezők (leginkább idősök) részére, de lehetőség van vendégeknek is az ebédelésre.

A Napközi Konyha felújítási munkálatai hamarosan elkezdődnek, a felújításához szükséges tervek elkészültek, a kivitelező kiválasztása folyamatban van. A külső felújítás, nyílászárók cseréje mellett teljesen megújításra kerül az étterem belseje, új bútorokkal, falborítással, világítással. Az előtéri kézmosó, és más csatlakozó részek is felújításra kerülnek.

Az intézmény betartja a gyermekétkeztetés szabályaira vonatkozó normákat.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen működő sportegyesületek:

- Rétság Városi Sport Egyesület
- Rétsági Judo Club
- Rétság Riders Team Szabadidő és Motorsport Egyesület
- Főnix Asztalitenisz Sportegyesület
- Árpád Sportlövő és Íjász Egylet
- Extrém Légisport Egyesület

Szervezetten a Rétság Városi Sport Egyesület foglalkozik labdarúgó utánpótlás neveléssel több korosztály számára.

A Rétság Városi Sport Egyesület az egyesülési jogról szóló 1989. évi II. törvény alapján önállóan működő 2002-ben újjá alakult társadalmi szervezet.

Az egyesület a vonatkozó jogszabályok és az alapszabály, valamint a közgyűlés választott szerveinek határozatai alapján elnökének irányításával végzi tevékenységét.

A szakosztályok létrehozása illetve megszüntetése az egyesület elnökségének hatáskörébe tartozik.

Az egyesület a Magyar Olimpiai Bizottság és az MLSz szakszövetségek alapszabályait magára nézve kötelezőnek ismeri el.

Az egyesület tagja lehet a sport területén működő érdekvédelmi szervezeteknek.

Az egyesület- céljainak megvalósítása érdekében- együttműködik a működési feltételeinek biztosításában részt vállaló állami, társadalmi és gazdálkodó szervezetekkel valamint magánszemélyekkel.

Utánpótlásban egyesületük térségi szerepet tölt be. Hozzá tartozik kilenc csapat átfogó utánpótlásának szervezése is. A tehetséges játékosok magasabb egyesületekhez való irányítása.

A kiírásoknak megfelelően torna rendszerben működnek. Több települési tornán is részt vesznek.

A megyéből több játékos már pályára lépett magasabb osztályokban is. Többek tagjai Magyar Nógrád megyei Korosztályos Válogatottak is.

A Rétsági Judo Club Nógrád megye legnagyobb és legeredményesebb cselgáncs klubja. 1994-es fennállása óta sikert sikerre halmozott nem csak a hazai, hanem a nemzetközi versenyeken is. Magyar bajnoka, dobogósai és helyezettei is vannak. A klub több érmet is hazahozva szép eredményeket ért el az ország legnagyobb városaiban megrendezett diákolimpiákon.

Az évente megjelenő országos tízes ranglistákon a Rétsági Judo Clubból mindig is sokan szerepelnek az ország legjobbjai között. A magas színvonalú szakmai munka garanciáját az edzők személye jelenti.

Az Árpád Sportlövő és Íjász Egylet 1996 áprilisában alakult az alábbi céllal:

- Lehetőséget biztosítson a lövész és íjász sport megismerésére, a rendszeres edzésekre, a versenyeken való indulásra, a szabadidő kulturált eltöltésére.
- Növelje a szabadidős sportban résztvevők fizikai, pszichikai állóképességét, javítsa egészségi állapotát.
- Segítse elő a fiatalok felkészülését a honvédelmi kötelezettség teljesítésére.
- A szigorú szabályok betartásával, fegyelmet magatartásra, felelősségteljes gondolkodásra neveljen.
- Működjön közre a környezet és természet védelmében.
- Nyújtson segítséget történelmi tradícióink megőrzéséhez, ápolásához.
- A város sportpalettáján új színfoltként jelenjen meg.

Az elmúlt években országos minősítő löversenyt (pisztolyban, puskában), országos vadászíjász versenyt, megyei akadályversenyt rendeztek, valamint több alkalommal vettek részt más klubok hasonló versenyein.

Az Extrém Légisport Egyesület Rétságon működik és reprezentálja Nógrád megye sárkányrepülő sportját mind magyar, mind nemzetközi szinten. Működésünk kiterjed az egész ország területére, de elsősorban Rétság és környékére. Az egyesület céljai és feladatai közé tartozik a megye és Rétság idegenforgalmának növelése határon belül és azon kívül is. Az ultrakönnyű sportrepülés hagyományainak ápolása, a sárkányrepülő tömegsport - mint környezetbarát légisport jellegének előmozdítása, népszerűsítése, kulturális és sportigények kielégítése, pilóták képzése. Az AEDS, drogellenes, betegségmegőrző, gyógyító szociális stb. alapítványok rendezvényeihez való csatlakozás. Tanfolyamok, szakmai előadások, összejövetelek, rendezvények szervezése, kiemelten Európa térségének tagországain belül, azok részvételével. Kapcsolatok felvétele más repülőklubokkal.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az önkormányzat a szociális alapellátások körében biztosítja az étkeztetést, valamint a házi segítségnyújtást. A családsegítést és a gyermekjóléti szolgáltatást a nagyoroszi székhelyű Nyugat - Nógrád Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat látja el.

Nógrád megyében az alábbi állami fenntartású szociális intézmények találhatóak és érhetőek el:

| Fenntartó   | Intézményi székhely  | Intézményi telephely  | Nyújtott szolgáltatás                               |
|---|--|---|---|
| Nógrád Megyei Intézményfenntartó Központ (3100 Salgótarján, Rákóczi út 36.) | Reménysugár Otthon (2660 Balassagyarmat, Szontagh Pál út 44.)  |   | fogyatékos személyek otthona                        |
|   | Reménysugár Otthon (2660 Balassagyarmat, Szontagh Pál út 44.)  | Reménysugár Otthon Lakóotthona (2660 Balassagyarmat, Szontagh Pál út 44.) | fogyatékos személyek ápoló-gondozó célú lakóotthona |
| Nógrád Megyei Intézményfenntartó Központ (3100 Salgótarján, Rákóczi út 36.) | Ezüstfenyő Idősek Otthona (3078 Bátortereny, Makarenkó út 24.) |   | idősek otthona                                      |

|   |   |  |   |
|---|---|--|---|
|   | Ezüstfenyő Idősek Otthona<br>(3078 Bátorterenye, Makarenkó út 24.)                                    | Ezüstfenyő Idősek Otthona Mizserfai Telephelye<br>(3147 Mizserfa, Május 1. út 82.)                             | idősek otthona  |
| Nógrád Megyei Intézményfenntartó Központ<br>(3100 Salgótarján, Rákóczi út 36.)        | Dr. Göllez Viktor Rehabilitációs Intézet és Ápoló Gondozó Otthon<br>(2643 Diósjenő, Kastély)          |  | fogyatékos személyek otthonafogyatékos személyek rehabilitációs intézménye  |
| Nógrád Megyei Intézményfenntartó Központ<br>(3100 Salgótarján, Rákóczi út 36.)        | HARMÓNIA Rehabilitációs Intézet és Ápoló Gondozó Otthon<br>(2687 Bercel, Petőfi út 2.)                |  | fogyatékos személyek otthona  |
|   | HARMÓNIA Rehabilitációs Intézet és Ápoló Gondozó Otthon<br>(2687 Bercel, Petőfi út 2.)                | HARMÓNIA Rehabilitációs Intézet és Ápoló Gondozó Otthon telephelye<br>(2687 Bercel, Kenderváros út 23.)        | fogyatékos személyek otthona, fogyatékos személyek rehabilitációs intézménye, fogyatékos személyek ápoló-gondozó célú lakóotthona   |
| Nógrád Megyei Intézményfenntartó Központ<br>(3100 Salgótarján, Rákóczi út 36.)        | "Baglyaskó" Idősek Otthona (3102 Salgótarján, Petőfi út 92-94.)                                       |  | idősek otthona Időskorúak gondozóháza   |
|   | "Baglyaskó" Idősek Otthona<br>(3102 Salgótarján, Petőfi út 92-94.)                                    | Baglyaskó Idősek Otthona telephelye<br>(3100 Salgótarján, Füleki út 52.)                                       | idősek otthona  |
| Nógrád Megyei Intézményfenntartó Központ<br>(3100 Salgótarján, Rákóczi út 36.)        | "Ipolypart" Ápoló-Gondozó Otthon és Rehabilitációs Intézet<br>(3188 Ludányhalászi, Rákóczi út 71-73.) |  | fogyatékos személyek otthona, pszichiátria betegek otthona, szenvedélybetegek otthona   |
|   | "Ipolypart" Ápoló-Gondozó Otthon és Rehabilitációs Intézet<br>(3188 Ludányhalászi, Rákóczi út 71-73.) | "Ipolypart" Ápoló-Gondozó Otthon és Rehabilitációs Intézet Lakóotthona<br>(3188 Ludányhalászi, Kossuth út 17.) | pszichiátriai betegek rehabilitációs célú lakóotthona   |
|   | "Ipolypart" Ápoló-Gondozó Otthon és Rehabilitációs Intézet<br>(3188 Ludányhalászi, Rákóczi út 71-73.) | "Ipolypart" Ápoló-Gondozó Otthon és Rehabilitációs Intézet Lakóotthona<br>(3188 Ludányhalászi, Kossuth út 15.) | pszichiátriai betegek rehabilitációs célú lakóotthona   |
| Balassagyarmat Város Önkormányzata<br>(2660 Balassagyarmat, Rákóczi fejedelem út 12.) | Szent Erzsébet Idősek Otthona (2660 Balassagyarmat, Markusovszky út 1.)                               |  | Étkeztetés, idősek klubja, idősek otthona, fogyatékos személyek otthona, időskorúak gondozóháza és fogyatékos személyek gondozóháza |
| Nógrádmegyer Község Önkormányzata<br>(3132 Nógrádmegyer, Petőfi út 79.)               | Virágsziget Szociális Központ<br>(3132 Nógrádmegyer, Petőfi út 139.)                                  |  | Étkeztetés, idősek klubja, idősek otthona   |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
| Romhány Község<br>Önkormányzata<br>(2654 Romhány, Kossuth<br>Lajos út 63.)             | Szociális Szolgáltató<br>Központ<br>(2654 Romhány,<br>Zrínyi út 2.)  |   | Étkeztetés, házi segítségnyújtás, idősek klubja,<br>időskorúak gondozóháza   |
| Pásztói Kistérség Többcélú<br>Társulása<br>(3060 Pásztó, Kölcsey<br>Ferenc út 35.)     | Területi Gondozási<br>Központ<br>(3060 Pásztó,<br>Sport út 4-6.)   |   | falugondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi<br>segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi<br>segítségnyújtás, időskorúak gondozóháza, idősek otthona |
| Salgótarján Megyei Jogú<br>Város Önkormányzata<br>(3100 Salgótarján, Múzeum<br>tér 1.) | Salgótarján Megyei Jogú<br>Város Egészségügyi<br>Szociális Központ<br>(3100 Salgótarján,<br>Füleki út 41.) | Női Átmeneti Szálló<br>(3100 Salgótarján,<br>Hősök út 35.)  | étkeztetés (népkonyha)<br>hajléktalan személyek átmeneti szállása  |
|  | Salgótarján Megyei Jogú<br>Város Egészségügyi<br>Szociális Központ<br>(3100 Salgótarján,<br>Füleki út 41.) | Férfi Átmeneti Szálló<br>(3100 Salgótarján,<br>Acálgvári út 61.)  | hajléktalan személyek átmeneti szállása  |
|  | Salgótarján Megyei Jogú<br>Város Egészségügyi<br>Szociális Központ<br>(3100 Salgótarján,<br>Füleki út 41.) | Félsziget Napközi- és<br>Lakóotthon<br>(3100 Salgótarján,<br>Forgách A. út 88.)                                   | fogyatékos személyek nappali ellátása, fogyatékos<br>személyek ápoló-gondozó célú lakóotthona  |
| Salgótarjáni Kistérség<br>Többcélú Társulása (3100<br>Salgótarján, Múzeum tér 1.)      | Kistérségi Szociális és<br>Gyermekjóláti Szolgáltató<br>Központ<br>(3100 Salgótarján,<br>Füleki út 41.)    | Kistérségi Szociális és<br>Gyermekjóláti Szolgáltató<br>Központ Idősek Otthona<br>(3121 Cered,<br>Rákóczi út 30.) | idősek otthona   |

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nem releváns.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Nem releváns.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A települési önkormányzat képviselő-testületei nyilvánosak. Az ülések idejéről és napirendjéről a település honlapján [www.retsag.hu](http://www.retsag.hu) közzétett meghívó és a nyilvánosságra hozott előterjesztések útján értesül a lakosság. A képviselő-testület évente egy alkalommal lakossági fórumot és szintén egy alkalommal közmeghallgatást tart.

A lakossággal való kommunikáció működő csatornáit még a település honlapja és a havonta megjelenő közszolgálati lap, a Hangadó, mely ingyenes. A cél, hogy minél több olvasóhoz eljuttassa a város hivatalos híreit, a Városi Művelődési Központ és Könyvtár programismertetőit, továbbá tudósítson a Rétság életében fontos rendezvényekről, eseményekről, hírekről. Szintén a lakossággal való kommunikációt segíti a Rétság Televízió működtetése. A helyi műsorszolgáltató közvetíti a testületi üléseket, havonta a város eseményeiről híradót készít. A híradóban megszólal egy-egy kiemelkedő területen illetékes szakértő, de bemutatásra kerülnek azok a rétságiak is, akik az élet valamely területén jelentős, akár országos sikert értek el. A Rétság Tv képújása folyamatos tájékoztatást ad a lakosságnak közérdekű ügyekben.

A településen működik a Városi Művelődési Központ és Könyvtár. Színháztermében időszakosan felnőtt és gyermek színházi előadások folynak.

Foglalkoztató termeiben nyugdíjas, ifjúsági, gyermek hobby-klubok, kézműves műhely, táncstúdió, irodalmi kör, fotókör, zenekarok stb. működnek.

Galériájában folyamatosan mutatkoznak be hivatásos művészek, de felkutatjuk a régióban, illetve a városban alkotó amatőr művészeket is, lehetőséget teremtve bemutatkozásukra.

Folyamatosan angol kezdő és haladó, illetve német nyelvtanfolyamot és más szakmaszerző tanfolyamot szerveznek. Korszerű nyelvi laboruk hozzájárul az oktatás sikeréhez.

Tíz számítógépből álló gépparkkal rendelkeznek, amin állami vizsgával záruló számítógép-kezelő, használó tanfolyam folyik.

Hagyományosan szervezik a társadalmi ünnepeket. Szakmai és intézményi feltételeikkel segítik a társadalmi civil és politikai szervezetek, intézmények igényeit. Találkozók és fórumok szervezésével, a Hangadó című havi lap szerkesztésével, a Rétsági Évkönyv évenkénti megjelentetésével hozzájárulnak a helyi információáramlás sokoldalúságához.

A millenniumi rendezvénysorozat keretén belül megvalósult helytörténeti gyűjtemény került kialakításra, melynek anyaggyűjtési, feldolgozó munkáját az intézmény vállalta magára.

A könyvtárellátási szolgáltatásra a 45.000 kötetes könyvtárunk a könyvhöz köthető minden szolgáltatás teljes kínálatával várja olvasóit. Gazdag kézikönyvtára, s a folyóirat-olvasó helybeni informálódásra nyújt lehetőséget. Az állománygyarapításnál a legújabb információhordozók beszerzésére törekszünk. Könyvtárközi kölcsönzéssel segítik azoknak, kik helyben nem található könyveket szeretnének áttanulmányozni. Népszerű, gyakran igénybe vett szolgáltatásaik közé tartozik az internet-használat – az eMagyarország hálózat részeként -, a faxolás és a fénymásolás.

A közösségi programokat a fentiekén túl még, a nemzetiségi önkormányzatok, civil szervezetek vagy egyéb közösségek (pl. szülői munkaközösség) szervezik.

Az évente megrendezett hagyományteremtő programok:

- Vöröskeresztes Bál
- a Kereplő Néptánc Egyesület szezonális rendezvényei
- Majális
- Gyereknapi
- Öregek Napja a Nyugdíjas klubok szervezésében
- Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat szervezésében Nemzetiségi találkozó
- Szüreti mulatság és felvonulás
- Mindenki Karácsonya
- Iskolai, valamint óvodai rendezvények: farsangi bál, jótékonysági est

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Nem releváns.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az iskolai és óvodai szülői munkaközösség által rendezett jótékonysági bálon az iskola és az óvoda javára, illetve a gyereknapi megrendezéséhez a település vállalkozásai és magánszemélyei adtak adományokat.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Rétság Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata 2013. október 1-jétől 2014. február 28.-ig két fő álláskereső foglalkoztatását segítette elő hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

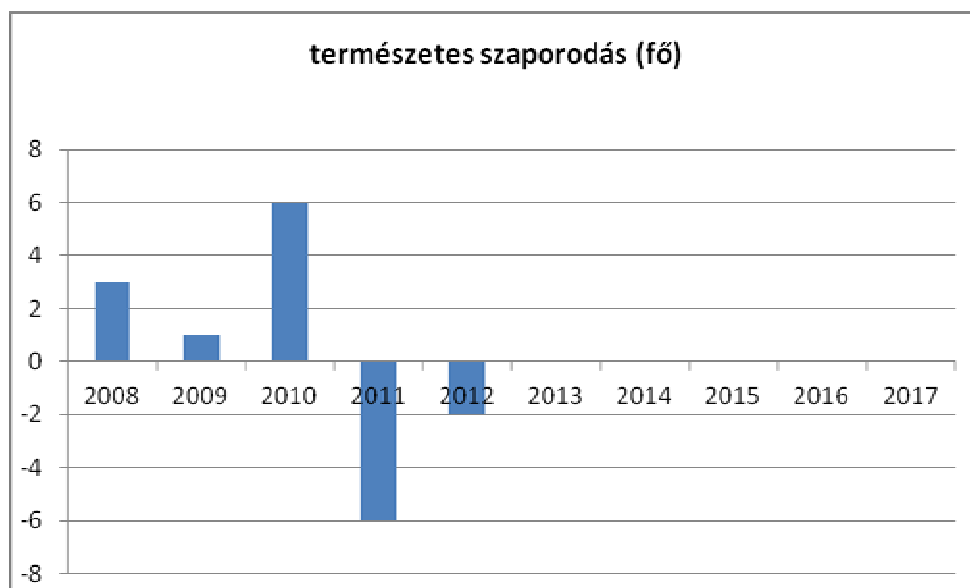
| A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön      |  |
|---|--|
| beazonosított problémák   | fejlesztési lehetőségek  |
| A tartós munkanélküliek száma magasnak mondható, és emelkedést mutat.                               | 1. Folyamatos kapcsolattartás a munkaügyi kirendeltséggel. Álláslehetőségek helyben történő hirdetése (honlapon, hirdetőtáblán, családgondozó útján).<br>2. Közmunkaprogramok továbbfolytatása, lehetőség szerinti kibővítése. |
| Az általános iskolai végzettséggel sem rendelkező férfiak száma emelkedett.                         | Tájékoztatás a felnőttoktatási lehetőségekről.   |
| 2009-től kezdődően folyamatosan emelkedik a lakásfenntartási támogatásban részesülő családok száma. | A családsegítő szolgálat bevonásával az érintettek tájékoztatása az adósságkezelési szolgáltatásról.   |
| A helyi szűrések propagandája hiányos.  | A helyi szűrések népszerűsítése.   |

## 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A hosszútávra visszanyúló demográfiai mutatók Rétság településen a lakónépesség számának lassú, folyamatos csökkenését mutatják. A népességváltozás tényezőit elemző táblázat magyarázatot ad az okokra. A természetes szaporodás alakulása sajnálatos módon megegyezik az országos adatokkal, a népesség fogyását mutatja.

Az alábbi táblázatból jól megállapítható, hogy 2011-től kezdődően a természetes szaporodás mutatója negatívvá vált, azaz az élve születések száma alulmaradt a halálozások számához viszonyítva.



Rétságon egy napközi otthonos óvoda található, amely 125 férőhelyet biztosít négy óvodai csoportban a 3-6 éves korúak részére. Gondozásukat és nevelésüket 8 óvodapedagógus és 4 dajka látja el. A rétsági gyermekeken túl Tereskéről és Borsosberényből is járnak az óvodába gyermekek.

#### 4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

| ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG                               |  | db          |                 |
|--|--|-------------|-----------------|
| Az óvoda telephelyeinek száma                    |  | 1           |                 |
| Hány településről járnak be a gyermekek          |  | 2           |                 |
| Óvodai férőhelyek száma                          |  | 120         |                 |
| Óvodai csoportok száma                           |  | 4           |                 |
| Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig): |  | 6:30-17:00  |                 |
| A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()             |  | 07.28-08.22 |                 |
| Személyi feltételek                              |  | Fő          | Hiányzó létszám |
| Óvodapedagógusok száma                           |  | 8           | 0               |
| Ebből diplomás óvodapedagógusok száma            |  | 8           | 0               |
| Gyógypedagógusok létszáma                        |  | 0           | 0               |
| Dajka/gondozónő                                  |  | 4           | 0               |
| Kisegítő személyzet                              |  | 1,5         | 0               |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

#### 4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

| tanév     | általános iskolai osztályok száma |                |          | általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban |                |          | általános iskolai feladat-ellátási helyek száma |
|-----------|-----------------------------------|----------------|----------|--|----------------|----------|---|
|           | 1-4 évfolyamon                    | 5-8 évfolyamon | összesen | 1-4 évfolyamon   | 5-8 évfolyamon | összesen | db  |
| 2010/2011 | 7                                 | 6              | 13       | 3  | 4              | 7        | 2   |
| 2011/2012 | 6                                 | 6              | 12       | 4  | 3              | 7        | 2   |
| 2012/2013 | 7                                 | 5              | 12       | 5  | 2              | 7        | 2   |
| 2013/2014 | 7                                 | 6              | 13       | 5  | 4              | 9        | 2   |

A Rétsági Általános Iskola két telephelyen, nyolc évfolyamon, párhuzamos osztályokban fogadja a település és a környező települések gyermekeit.



2013. január 1-jétől az általános iskolai ellátás állami fenntartásba került, működtetője a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ. Az általános iskolás korú gyermekek száma örvendetes módon emelkedik a vizsgált évek tekintetében.

#### 4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

| tanév     | Általános iskola<br>1-4 évfolyamon<br>tanulók száma | Általános iskola<br>5-8 évfolyamon<br>tanulók száma | általános<br>iskolások<br>száma | napközis<br>tanulók<br>száma |       |
|-----------|---|---|---------------------------------|------------------------------|-------|
|           | fő  | fő  | fő                              | fő                           | %     |
| 2010/2011 | 141   | 139   | 280                             | 90                           | 32,1% |
| 2011/2012 | 125   | 135   | 260                             | 96                           | 36,9% |
| 2012/2013 | 146   | 111   | 257                             | 108                          | 42,0% |
| 2013/2014 | 139   | 127   | 266                             | 112                          | 42,1% |

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A veszélyeztetettség olyan, a gyermek vagy más személy által tanúsított magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, mely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza. A gyermekek veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére szolgáló tevékenység a gyermekvédelem. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások biztosítják.

A védelembe vétel hatósági intézkedés. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható a járási gyámhivatal a gyermeket védelembe veszi. A hatáskör 2013. január 1-től került a járási hivatalhoz. Rétságon mind a védelembe vett, mind a veszélyeztetett gyermekek száma csökkenő tendenciát mutat.

#### 4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

| év   | védelembe vett 18 év<br>alattiak száma | Megszüntetett esetek száma<br>a 18 év alatti védelembe<br>vettek közül | veszélyeztetett kiskorú<br>gyermekek száma |
|------|--|--|--|
| 2008 | 8                                      | n.a.   | 13   |
| 2009 | 0                                      | n.a.   | 14   |
| 2010 | 8                                      | n.a.   | 8  |
| 2011 | 4                                      | n.a.   | 4  |
| 2012 | 3                                      | n.a.   | 3  |
| 2013 | n.a.                                   | n.a.   | n.a.                                       |

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása a jegyző hatáskörébe tartozik, a család egy főre jutó havi jövedelmének és vagyoni helyzetének függvényében.

A kedvezményezett gyermek jogosult az ingyenes, vagy 50 %-ban támogatott étkezésre, évente 2 (augusztus és november hónapban) alkalommal természetbeni juttatásra (Erzsébet utalvány 5.800 Ft értékben), ingyenes tankönyvellátásra, és más jogszabályban előírt kedvezményre (pl. óvodáztatási támogatás, a család védett közüzemi fogyasztó lesz, stb.)

A táblázat adatai azt mutatják, hogy magas és egyre növekvő a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma. A jogosultak többsége, nem a betegsége miatt részesül támogatásban, hanem a család jövedelmi viszonyai, elégtelen életkörülményei miatt. Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben nem részesül senki.

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

| év   | Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma | Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma | Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma | Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma | Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma |
|------|---|---|---|---|---|
| 2008 | 115   | n.a.  | 0   | n.a.  | n.a.  |
| 2009 | 125   | n.a.  | 0   | n.a.  | n.a.  |
| 2010 | 141   | n.a.  | 0   | n.a.  | n.a.  |
| 2011 | 139   | n.a.  | 0   | n.a.  | 39  |
| 2012 | 151   | n.a.  | 0   | n.a.  | 25  |
| 2013 | 130   | n.a.  | 0   | n.a.  | 49  |

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Rétság Város Önkormányzat Képviselő-testületének 23/2013.(XII.16.) határozata szabályozza a rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság feltételeit. A településen csökken a támogatásban részesített gyermekek száma.

| év   | Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma |
|------|---|
| 2008 | n.a.  |
| 2009 | n.a.  |
| 2010 | n.a.  |
| 2011 | 39  |
| 2012 | 25  |
| 2013 | n.a.  |

Az óvodáztatási támogatás 2009-ben került bevezetésre. A támogatásra az a halmozottan hátrányos helyzetű gyermek jogosult, aki igazoltan rendszeresen jár óvodába.

| év   | Óvodáztatási támogatásban részesülők száma |
|------|--|
| 2008 | n.a.                                       |
| 2009 | n.a.                                       |
| 2010 | n.a.                                       |
| 2011 | 6  |
| 2012 | 8  |
| 2013 | 7  |

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása estén a halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek és az 1-8 évfolyamon tanulók ingyenesen, míg a hátrányos helyzetű tanulók 50 %-os térítési díj ellenében jogosultak étkeztetésben részesülni. 50 %-os mértékű támogatásra jogosult továbbá a tartósan beteg, vagy fogyatékos és a három, vagy több gyermekes családban élő tanuló is.

#### 4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

| év   | Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda | Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam | 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam | Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma | Óvodáztatási támogatásban részesülők száma | Nyári étkeztetésben részesülők száma |
|------|--|---|--|---|--|--------------------------------------|
| 2008 | 33   | 35  | 35   | 146   | n.a.                                       | n.a.                                 |
| 2009 | 21   | 63  | 30   | 146   | n.a.                                       | n.a.                                 |
| 2010 | 29   | 64  | 32   | 137   | n.a.                                       | n.a.                                 |
| 2011 | 30   | 67  | 27   | 139   | 6  | n.a.                                 |
| 2012 | 25   | 68  | 30   | 134   | 8  | n.a.                                 |
| 2013 | 30   | 59  | 32   | 147   | 7  | n.a.                                 |

Rétság városában a 2012/2013-as tanévben 30 gyermek részesült 50 %-os étkezési támogatásban és 68 gyermek étkezik ingyenesen. Össességében 98 gyermek részesül kedvezményes étkezésben, ami a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők közel 54 %-a, a 0-14 éves korosztálynak pedig közel 59 %-a.

A nyári gyermekétkeztetést az állam a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számának arányában támogatja. Célja, hogy a nyári szünidőben is rendszeresen jussanak meleg ételhez a rászoruló gyermekek. Az ellátás biztosítása nem kötelező, az önkormányzatok igényelhetik a támogatást, 2011-től saját forrással történő kiegészítés mellett.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nem releváns.

#### 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns.

#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői feladatokat 2012. évtől egy védőnő látja el. A védőnői tanácsadó helyiség megfelelően felszerelt, akadálymentesített, a Rétsági Járóbeteg-szakellátó Központban található a gyermekorvosi rendelővel együtt. Az iskola-egészségügyi ellátást a gyermekorvos és a védőnő végzi.

#### 4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

| év   | védőnői álláshelyek száma | Egy védőnőre jutó gyermekek száma |
|------|---------------------------|-----------------------------------|
| 2008 | 2                         | 228                               |
| 2009 | 2                         | 224                               |
| 2010 | 2                         | 212                               |
| 2011 | 2                         | 210                               |
| 2012 | 2                         | 413                               |
| 2013 | 2                         | n.a.                              |

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen egy házi gyermekorvos látja el a szolgálatot.

#### 3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

| év   | Felnőttek és gyermekek részére tervezett házi orvosi szolgálatok száma | Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma | házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma |
|------|--|--|--|
| 2008 | 0  | 3  | 1  |
| 2009 | 0  | 3  | 1  |
| 2010 | 0  | 2  | 1  |
| 2011 | 0  | 2  | 1  |
| 2012 | 0  | 2  | 1  |
| 2013 | 0  | 2  | 1  |
| 2014 | 0  | 2  | 1  |

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A kisgyermekkorú nevelésre való intézményi felkészülés során fontos, hogy pontos adatok álljanak rendelkezésre. Az ellátási igények felmérése és nyilvántartása komoly együttműködést igényel az egészségügyi, szociális és oktatási szolgáltatók között.

Rétság településen ezen a területen nem jellemzőek a hiányosságok vagy az együttműködési nehézségek. Nyilvántartással rendelkezik a védőnő, és az óvoda. A rászorultak felderítésében segítséget nyújt a gyermekjóléti szolgálat is.

Pedagógiai szakszolgálat és fejlesztő felkészítés, illetve nevelési tanácsadó, legközelebb Balassagyarmaton, illetve Nógrád megye területén még Pásztón van.

d) gyermekjóléti alapellátás

Rétság Város Önkormányzata pénzbeli és természetbeni ellátásokon túl, a személyes gondoskodás keretében a gyermekjóléti szolgáltatást és a gyermekek napközbeni ellátását biztosítja. A családsegítést és a gyermekjóléti szolgáltatást a Nagyoroszi székhelyű Nyugat - Nógrád Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat látja el.

A gyermekek napközbeni ellátása keretében a családban élő gyermekek életkorának megfelelő étkeztetést kell megszervezni, azon gyermekek számára, akiknek szülei, nevelői, gondozói, a munkavégzésük, munkaerőpiaci részvételt elősegítő programban való részvételük, betegségük vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni.

Rétság településen ezt az alapellátást az óvodában és az iskolai napközi otthonban, illetve az általános iskolai menzai ellátás keretében lehet igénybe venni.

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelem helyben biztosított alapellátási formái az előző pontokban részletesen kerültek kifejtésre és jellemzésre.

2013. január 1-től a járási hivatalok létrehozásával a gyermekvédelem hatósági jogkörei is átalakultak, de nem csökken a helyben végzendő feladatok jelentősége és fontossága, ami elsősorban a preventív feladatokban nyilvánul meg.

A veszélyeztetett gyermekek feltárása és a helyzet kezelése a jelzőrendszer minden tagjának az együttműködését igényli.

A településen a rendszer jól működik, szoros kapcsolatban működik együtt a családgondozó, a védőnő, az óvoda és iskolavezető, a háziorvos és a hatóságok.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Nógrád Megyei gyermek-és lakásotthonok, nevelőszülői hálózat, külső férőhelyek, gyermekvédelmi szakszolgálat:

| Sz  | Gyermekotthon neve                             | forma                         | össz. férőhely | Székhely címe                                       | Magasabb vezető              | e-mail           | Telephelyek, Intézményegységek otthonvezetői | Telephely, Intézményegységek címe                                 | A gyermekotthon fenntartója |
|-----|--|-------------------------------|----------------|---|------------------------------|------------------|--|---|-----------------------------|
| 1.  | Gyermekvédelmi Központ (TGYSZ)                 | több formát magába foglal     | 128            | 3100 Salgótarján Ruhagyári út 9. Tel/fax:32/430-855 | Fülöpné Gálik Erika igazgató | mgvkvk@mgvkvk.hu | -  | -   | Nógrád Megyei Önkormányzat  |
| 2.  | Jövőért  | lakásotthon                   | 12             |   | Fülöpné Gálik Erika igazgató |                  | Vernyikné Fekete Erika otthonvezető          | 3100 Salgótarján Móricz Zs. út 2. Tel.:32/431-874 M.: 30/371-6252 | Nógrád Megyei Önkormányzat  |
| 3.  | Ábel   | lakásotthon                   | 12             |   | Fülöpné Gálik Erika igazgató |                  | Kókai Lajosné otthonvezető                   | 3078 Bátortereny Csokonai út 7. Tel.:32/350-428                   | Nógrád Megyei Önkormányzat  |
| 4.  | Szivárvány                                     | lakásotthon                   | 12             |   | Fülöpné Gálik Erika igazgató |                  | Bajnócziné Bogdán Erika otthonvezető         | 3078 Bátortereny Határ út 7. Tel.:32/351-063 M.: 20/423-3408      | Nógrád Megyei Önkormányzat  |
| 5.  | Ipolyparti Fészek                              | lakásotthon                   | 12             |   | Fülöpné Gálik Erika igazgató |                  | Gáborikné Török Krisztina otthonvezető       | 2660 Balassagyarmat Munkás út 2. Tel.:35/300-184 30/652-5514      | Nógrád Megyei Önkormányzat  |
| 6.  | Vadvirág                                       | lakásotthon                   | 12             |   | Fülöpné Gálik Erika igazgató |                  | Forró Edina otthonvezető                     | 3073 Tar Szondy út 140. Tel.:32/470-708 M.: 70/550-7966           | Nógrád Megyei Önkormányzat  |
| 7.  | Fészek   | befogadó gyermekotthon        | 12             |   | Fülöpné Gálik Erika igazgató |                  | Toldi Mónika otthonvezető                    | 3100 Salgótarján Ruhagyári út 9. Tel.:32/430-855 M.: 70/5019566   | Nógrád Megyei Önkormányzat  |
| 8.  | Biztos Kiút Gyermekotthon Utógondozó Csoportja | utógondozó csoport            | 12             |   | Fülöpné Gálik Erika igazgató |                  | Horváth-Moón István otthonvezető             | 3142 Mátraszele Gáborvölgy út 31. Tel.:32/340-166 M.: 20/4359177  | Nógrád Megyei Önkormányzat  |
| 9.  | Biztos Kiút Gyermekotthon Speciális Csoportja  | speciális csoport             | 8              |   | Fülöpné Gálik Erika igazgató |                  | Horváth-Moón István otthonvezető             | 3162 Ságújfalu Kossuth út 16. Tel.:32/402-224                     | Nógrád Megyei Önkormányzat  |
| 10. | TGYSZ külső férőhely                           | utógondozói ellátást biztosít | 13             | 3100 Salgótarján, Ruhagyári út                      | Fülöpné Gálik Erika          |                  | Szappan Zsuzsanna elhelyezési csoportvezető  | 3078 Bátortereny, Makarenkó út 24.                                | Nógrád Megyei Önkormányzat  |

|    |  |                                |           |  |                                 |  |  |  |                            |
|----|--|--------------------------------|-----------|--|---------------------------------|--|--|--|----------------------------|
|    |  |                                |           | 9.<br>Tel.:32/430-855  | igazgató                        |  |  |  |                            |
| 11 | Reménysugár Otthon   | gyermekotthon<br>anyaotthon    | 16+<br>10 | 2660 Balassagyarmat Szontágh Pál út 44.<br>Tel/fax::35/300-004   | Dr. Fehér Edit<br>Igazgató      | remenysugar@xm<br>ail.<br>profinter.hu | Juhász Judit<br>otthonvezető                       | 2660 Balassagyarmat Szontágh Pál út 44.<br>Tel/fax::35/300-004                   | Nógrád Megyei Önkormányzat |
| 12 | Nm-i Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény és Gyermekotthon (Pásztói Gyermekotthon)                 | többcélú közoktatási intézmény | 20        | 3060 Pásztó Fő út 138.<br>Tel:32/460-699<br>Fax: 32/460-642      | Koós Istvánné<br>igazgató       | pedszakszolg@x<br>mail.profinter.hu    | Címerné Domonkos Mária<br>otthonvezető             | 3060 Pásztó, Fő út 138.<br>Tel:32/460-699<br>Fax:32/460-345                      | Nógrád Megyei Önkormányzat |
| 13 | Nm-i Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény és Gyermekotthon (Szátki Gyermekotthon)                  | többcélú közoktatási intézmény | 20        | 3060 Pásztó Fő út 138.<br>Tel:32/460-699<br>Fax:32/460-642       | Koós Istvánné<br>igazgató       | szazszorszep@xm<br>ail. profinter.hu   | Antalné Péter Melinda<br>otthonvezető              | 2656 Szátok, Kossuth út 106-108.<br>Tel:35/559-010, 35/549-024<br>Fax:35/359-307 | Nógrád Megyei Önkormányzat |
| 14 | Nm-i Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény és Gyermekotthon (Szátki Gyermekotthon)                  | többcélú közoktatási intézmény | 16        | 3060 Pásztó Fő út 138.<br>Tel:32/460-699<br>Fax:32/460-642       | Koós Istvánné<br>igazgató       |  | Antalné Péter Melinda<br>otthonvezető              | 2656 Szátok, Kossuth út 70.  | Nógrád Megyei Önkormányzat |
| 15 | Nm-i Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény és Gyermekotthon (Szátki Gyermekotthon – külső férőhely) | utógondozást biztosít          | 8         | 3060 Pásztó Fő út 138.<br>Tel:32/460-699<br>Fax:32/460-642       | Koós Istvánné<br>igazgató       |  | Antalné Péter Melinda<br>otthonvezető              | 2660 Balassagyarmat, Mészáros L. út 25.  | Nógrád Megyei Önkormányzat |
| 16 | Nevelőszülői hálózat   | -                              | 161       | 3100 Salgótarján Ruhagyári út 9.<br>Tel:32/430-855<br>32/430-457 | Fülöpné Gálik Erika<br>Igazgató |  | Mártáné Huszár Rita<br>nevelőszülői hálózat vezető | 3100 Salgótarján Ruhagyári út 9.<br>Tel:32/430-855<br>32/430-457                 | Nógrád Megyei Önkormányzat |

### g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A gyermekek részére az iskola keretein belül nyílik lehetőség a szabadidős sportolási lehetőségekre. Az iskolánkban több év óta meghonosodott a kézilabda, valamint a szivacskezilabda is. A tanulók kedvelik, szívesen vesznek részt versenyeken. A több éves felkészítő munka és a folyamatos sportolás nemcsak kedvet csinál a fiataloknak a játékhoz, hanem eredményt is hoz.

Szervezetten a Rétság Városi Sport Egyesület foglalkozik labdarúgó utánpótlás neveléssel több korosztály számára.

A Rétság Városi Sport Egyesület az egyesülési jogról szóló 1989. évi II. törvény alapján önállóan működő 2002-ben újjá alakult társadalmi szervezet.

Az egyesület a vonatkozó jogszabályok és az alapszabály, valamint a közgyűlés választott szerveinek határozatai alapján elnökének irányításával végzi tevékenységét.

A szakosztályok létrehozása illetve megszüntetése az egyesület elnökségének hatáskörébe tartozik.

Az egyesület a Magyar Olimpiai Bizottság és az MLSz szakszövetségek alapszabályait magára nézve kötelezőnek ismeri el.

Az egyesület tagja lehet a sport területén működő érdekvédelmi szervezeteknek.

Az egyesület- céljainak megvalósítása érdekében- együttműködik a működési feltételeinek biztosításában részt vállaló állami, társadalmi és gazdálkodó szervezetekkel valamint magánszemélyekkel.

Utánpótlásban egyesületük térségi szerepet tölt be. Hozzá tartozik kilenc csapat átfogó utánpótlásának szervezése is. A tehetséges játékosok magasabb egyesületekhez való irányítása.

A kiírásoknak megfelelően torna rendszerben működnek. Több települési tornán is részt vesznek.

A megyéből több játékos is már pályára lépett magasabb osztályokban is. Többek tagjai Magyar Nógrád megyei Korosztályos Válogatottak is.

A Rétsági Judo Club Nógrád megye legnagyobb és legeredményesebb cselgáncs klubja. 1994-es fennállása óta sikert sikerre halmozott nem csak a hazai, hanem a nemzetközi versenyeken is. Van magyar bajnoka, dobogósa és helyezettei. Több érmet is hazahozva szép eredményeket ért el az ország legnagyobb városaiban megrendezett diákolimpiákon.

Az évente megjelenő országos tízes ranglistákon a Rétsági Judo Clubból mindig is sokan szerepelnek az ország legjobbjai között. A magas színvonalú szakmai munka garanciáját az edzők személye jelenti.

Szünidős programok nincsenek, e téren hiányosságok mutatkoznak.

#### **h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv**

Gyermekétkeztetés intézményi keretek között az óvodában és az általános iskolában van. Az ételt az önkormányzat fenntartásában működő Napközi Konyha biztosítja.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

| év   | Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda | Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam | 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam | Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma | Óvodáztatási támogatásban részesülők száma | Nyári étkeztetésben részesülők száma |
|------|--|---|--|--|--|--------------------------------------|
| 2008 | 33   | 35  | 35   | 146  | n.a.                                       | n.a.                                 |
| 2009 | 21   | 63  | 30   | 146  | n.a.                                       | 33                                   |
| 2010 | 29   | 64  | 32   | 137  | n.a.                                       | 27                                   |
| 2011 | 30   | 67  | 27   | 139  | 6  | 0                                    |
| 2012 | 25   | 68  | 30   | 134  | 8  | 0                                    |
| 2013 | 30   | 59  | 32   | 147  | 7  | 0                                    |

A táblázat számai azt mutatják, hogy az intézményekben egyre több gyermek jogosult az ingyenes étkezésre. Ingyenes étkezésre az jogosult, aki rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül.

A nyári gyermekétkeztetés 2011-től megszűnt a településen. 2009-ben 33 , 2010-ben 27 gyermek részére tudtunk biztosítani 54 napra meleg ételt.

Ingyenes tankönyvre jogosult, aki rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesül; tartósan beteg, vagy fogyatékos; három, vagy több gyermekes családban él. Továbbá az a nagykorú tanuló is, aki saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult, pszichés fejlődési zavarai miatt a nevelési, tanulási folyamatban tartósan és súlyosan akadályozott.

A rétsági általános iskolában az ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma is igen magas. 2010-ben a tanulók 48,9 %, 2011-ben 53,4 %, 2012-ben 52,1 %, 2013-ban 55,2 %- részesült ingyenes tankönyvben.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nem releváns.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Nem releváns.

#### 4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 2013. szeptember 1-jétől szabályozza a korábban a közoktatási törvényben meghatározott fogalmakat. A jogszabály értelmében hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról - önkéntes nyilatkozata alapján - megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,

- a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szt. 33. §-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,

- a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

Halmozottan hátrányos helyzetű

- az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az (1) bekezdés a)-c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,

- a nevelésbe vett gyermek,

- az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

2012. október

**Település Óvodás korú 2H Óvodás korú 3H Alapfokú 2H Alapfokú 3H Középfokú 2H Középfokú 3H**

Rétság 27 0 67 14 37 0

2013. január

**Település Óvodás korú 2H Óvodás korú 3H Alapfokú 2H Alapfokú 3H Középfokú 2H Középfokú 3H**

Rétság 27 0 72 14 39 0

2013. október

**Település Óvodás korú 2H Óvodás korú 3H Alapfokú 2H Alapfokú 3H Középfokú 2H Középfokú 3H**

Rétság 26 5 54 10 23 4

A fenti táblázatból kitűnik, hogy Rétságon a hátrányos helyzetű óvodások száma 2012-2013. évben nem változott, míg az általános iskolásoké 2013. januárjában megemelkedett, majd 2013. októberére a korábbihoz képest is lecsökkent. A középfokú oktatásban ez az adat ugyancsak 2013. októberében tapasztalható nagymértékű csökkenés.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)



A település óvodájában egy fő gyógypedagógus heti két alkalommal, egy fő logopédus és egy fő fejlesztő pedagógus naponta, a pszichológus pedig alkalmanként látja el a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatásokat.

Az általános iskolában 3 fő gyógypedagógus, 1 fő logopédus heti egy alkalommal foglalkozik az érintett gyermekekkel. Iskolapszichológus nincs.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nem releváns.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nem releváns.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nem releváns.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön              |  |
|--|--|
| beazonosított problémák  | fejlesztési lehetőségek  |
| Magas és egyre növekvő a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma. | A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet felülvizsgálata, a szülők tájékoztatása a 2013. szeptember 1-jétől hatályba lépett jogszabályváltozásról. |
| Szünidős programok nincsenek a településen.  | Igényfelmérés a szünidei programokra vonatkozóan.  |

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

#### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Magyarország Alaptörvényének XV. Cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális és kulturális jog tekintetében.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

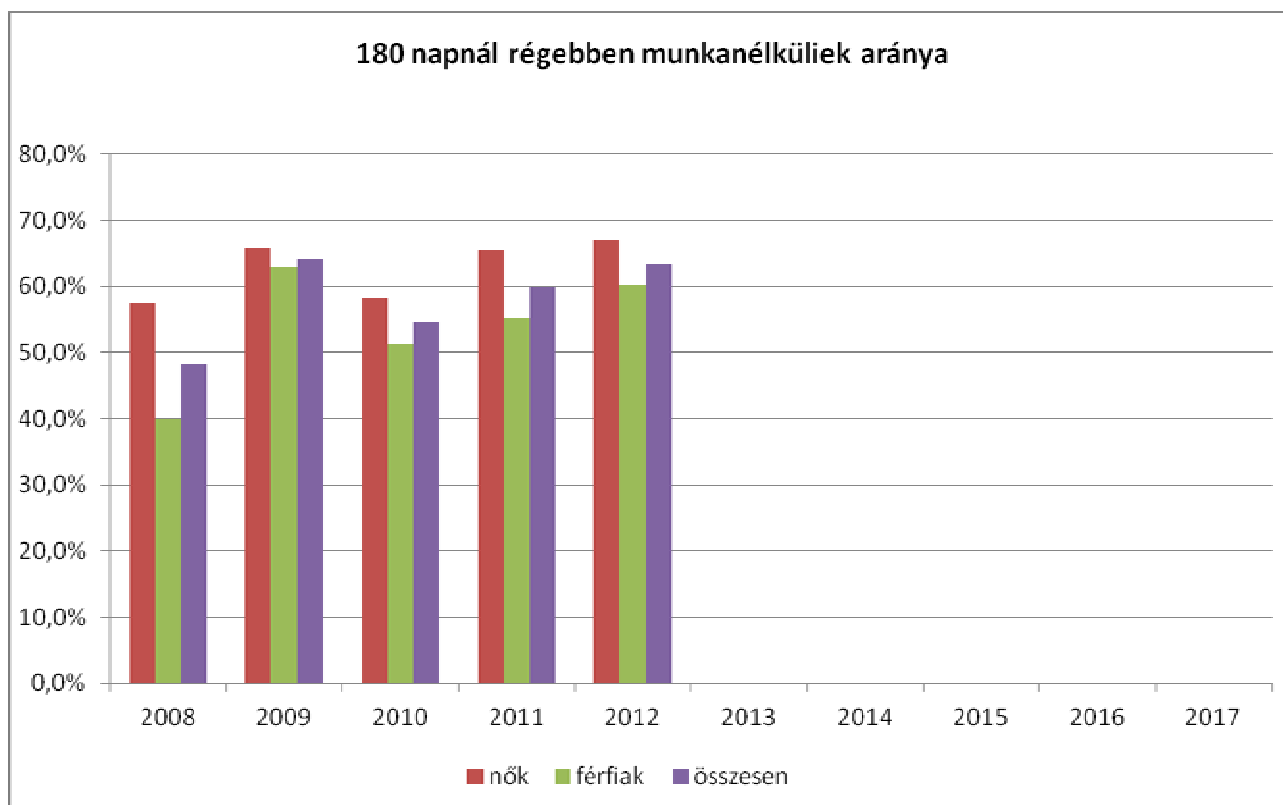
A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy „a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.”

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény fogalmazza meg a közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetés fogalmát, és védett tulajdonságként nevezi meg a nemet, a családi állapotot, az anyaságot és a terhességet is.

### 5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

| év   | Munkavállalási korúak száma |      | Foglalkoztatottak |      | Munkanélküliek |      |
|------|-----------------------------|------|-------------------|------|----------------|------|
|      | férfiak                     | nők  | férfiak           | nők  | férfiak        | nők  |
| 2008 | 1007                        | 1095 | 566               | 618  | 90             | 80   |
| 2009 | 898                         | 1076 | 530               | 570  | 132            | 111  |
| 2010 | 1094                        | 1069 | 546               | 581  | 107            | 91   |
| 2011 | 1086                        | 1159 | 571               | 661  | 107            | 90   |
| 2012 | 1067                        | 1035 | n.a.              | n.a. | 131            | 109  |
| 2013 | n.a.                        | n.a. | n.a.              | n.a. | n.a.           | n.a. |

A településen a férfi és női foglalkoztatottak tekintetében megfigyelhető, hogy magasabb a nőké, a munkanélküli nők száma pedig alacsonyabb, mint a férfiaké. 2011-ben mindkét nem esetében megemelkedett a foglalkoztatottság.



A tartós munkanélküli nők száma 2010-ben csökkent, majd 2012-ben ismét visszatért a 2009. évi állapothoz. Arányuk az aktív korú nők számához viszonyítva magas, 67 %.

#### b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Helyben nincsenek kifejezetten a nők részére kiírt programok. A Rétsági Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége szervez különböző képzési programokat, melyek elérhetőek a településünkön élő munkanélküli nők számára.

#### c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

### 3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

| év   | 15 éves és idősebb lakosság száma összesen |      |       | 15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma |      |       | általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma |      |    |      |       |      |
|------|--|------|-------|--|------|-------|---|------|----|------|-------|------|
|      | összesen                                   | nő   | férfi | összesen   | nő   | férfi | Összesen  |      | nő |      | férfi |      |
|      | fő   | fő   | fő    | fő   | fő   | fő    | fő  | %    | fő | %    | fő    | %    |
| 2001 | 2449                                       | 1279 | 1170  | 2320   | 1188 | 1132  | 129   | 5,3% | 91 | 7,1% | 38    | 3,2% |
| 2011 | 2463                                       | 1263 | 1200  | 2348   | 1207 | 1141  | 115   | 4,7% | 56 | 4,4% | 59    | 4,9% |

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

Az általános iskolai végzettséggel nem rendelkező nők száma mind 2001-ben jóval meghaladta a férfiak számát. Ez a különbség 2011-re jelentős mértékben csökkent, számuk mindkét nem esetében csaknem azonos (4,4 illetve 4,9 %).

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nem releváns.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

Rétságán működik óvoda és iskolai napközi otthon is, melyek biztosítják a 3-14 éves korosztály napközbeni ellátását. A két intézményben férőhely hiány nincs, ezért az intézménybe jelentkezők közül elutasítani senkit sem kellett.

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői szolgálat szakmai munkájában jelenik meg. A védőnő napi kapcsolatot tart a családgondozóval, együttműködésük során felderítik a szociálisan nehéz helyzetben élő családokat, a várandós anyákra és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében.

Helyi tapasztalataink szerint egyre növekszik a fiatalos várandós anyák száma, ami a családtervezéssel kapcsolatos tudás-és, tájékozottságbeli hiányosságokra utal.

### 5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A vizsgálandó területtel kapcsolatosan nem rendelkezünk adatokkal. A működő jelzőrendszeren keresztül nem érkeznek ilyen tárgyú információk.

### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A településhez legközelebb lévő krízishelyzetben igénybe vehető gyermek-és anyaotthon a balassagyarmati Reménysugár Otthon, mely Balassagyarmat Szontágh P. út 44. szám alatt található.

### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben (képviselők, intézményvezetők)

A nők közéletben való részvételének fontos szerepe van. Szemléletmódjuk és ítélőképességük más szemszögből világítja meg a döntésre váró kérdéseket, más megítélésben vizsgálják a megoldásra váró problémákat, helyzeteket, sok esetben érzelmi oldalról is érzékenyebben viszonyulnak egy – egy kérdéshez. Nem utolsó sorban pedig képviselik és érvényesítik saját nemük érdekeit.

A települési önkormányzat képviselő-testületének jelenleg nincsen női tagja. A Szociális Bizottságban két nő dolgozik külsős bizottsági tagként, valamint a Városüzemeltetési és Pénzügyi Bizottságban három nő dolgozik szintén külsős bizottsági tagként.

### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nem releváns.

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |   |
|--|---|
| beazonosított problémák  | fejlesztési lehetőségek   |
| A tartós munkanélküli nők száma magas: 67 %.                     | A munkanélküliség okainak feltárása a családsegítő szolgálat segítségével.  |
| Egyre növekszik a fiatalkorú várandós anyák száma.               | Előadások, programok szervezése az általános iskola 7-8. osztályában és a már az általános iskolából kikerült fiatalkorúak körében. |

## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

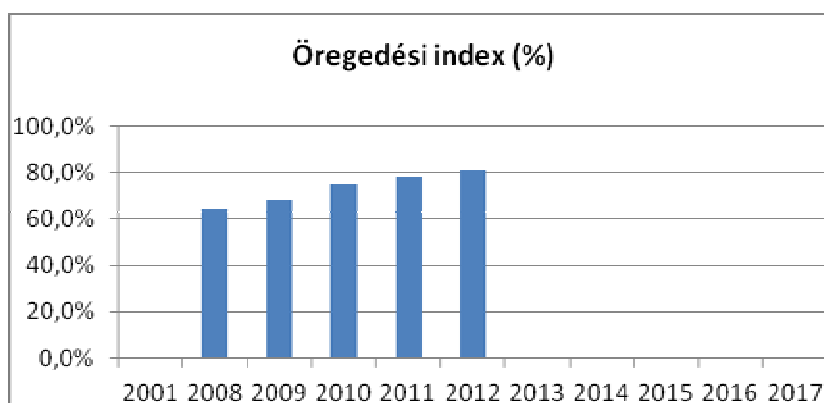
### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

#### 6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

| év   | nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma | nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma | összes nyugdíjas |
|------|---|---|------------------|
| 2008 | 192   | 282   | 474              |
| 2009 | 203   | 274   | 477              |
| 2010 | 216   | 276   | 492              |
| 2011 | 185   | 287   | 472              |
| 2012 | 196   | 299   | 495              |
| 2013 | n.a.  | n.a.  |                  |

A fenti táblázat alapján megállapítható, hogy a nyugdíjas korú nők száma a vizsgált évek tekintetében mindvégig meghaladta a férfiakét, 2011-től kezdődően pedig emelkedő tendenciát mutat.

A település – sok más magyar településhez hasonlóan – előregedő, öregedési indexe fokozatosan növekszik.



## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

**3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint**

|   |           | 2008       | 2009       | 2010       | 2011       | 2012       | 2013 |
|---|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------|
| <b>nyilvántartott álláskeresők száma összesen</b> | <b>fő</b> | <b>170</b> | <b>243</b> | <b>198</b> | <b>197</b> | <b>240</b> |      |
| 56-60 év  | fő        | 7          | 20         | 17         | 20         | 32         | n.a. |
|   | %         | 4,1%       | 8,2%       | 8,6%       | 10,2%      | 13,3%      |      |
| 61 év felett                                      | fő        | 1          | 0          | 0          | 0          | 1          | n.a. |
|   | %         | 0,6%       | 0,0%       | 0,0%       | 0,0%       | 0,4%       |      |

Az 55 év feletti regisztrált álláskeresők száma fokozatosan növekszik, 2012-ben már elérte a 13,3 %-ot. A nyugdíjazáshoz közel álló álláskereső részére nyugdíj előtti álláskeresési segély, valamint költségtérítés jár. Az álláskeresési segély feltételeit a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény határozza meg.

b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A nyugdíjasok közintézményekben való foglalkoztatása nem jellemző a településen. A nyugdíjasok foglalkoztatását támogató, kifejezetten a részükre kiírt munkaerő-piaci programok a településen nem jellemzőek.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem releváns.

## 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idősek házi orvosi ellátása a Rétsági Járóbeteg Szakellátó Központban található házi orvosi rendelőkben biztosított a településen. A mozgásukban korlátozott idős embereket otthonukban is látogatja a házi orvos. A krónikus betegségek tüneteinek kezelésre szolgáló gyógyszerek felírása a házi orvosi rendelőkben általában erre a célra megjelölt időpontban az történik.

Azoknak az időskorúaknak, akik nem tudják felkeresni a rendelőt, telefonos jelzésre az ápolónők, vagy a házi gondozó juttatja el a receptet, illetve vásárolja meg a gyógyszert.

Az egészségügyi szakellátások a Rétsági Járóbeteg Szakellátó Központban, illetve Balassagyarmaton és Vácon vehetők igénybe.

Az önkormányzat az időskorúak részére házi segítségnyújtást és étkeztetést biztosít. Jelenleg két fő házigondozó látja el a településen a házi segítségnyújtást, Ők az Önkormányzat alkalmazottjai.

Az ebédet igény szerint a házigondozó, illetve a Napközi Konyha munkatársai házhoz szállítja az idős embereknek. A Napközi Konyha által történő kiszállítás esetén az étel ára szállítási díjat is tartalmaz. Az ebéd a Napközi Konyha éttermében is elfogyasztható, vagy személyesen is elszállítható.

Az étkezés hétvégén és ünnepnapokon nem biztosított, felmérések szerint igény sem mutatkozik. Évente kb. két hétre a konyhán a karbantartási munkák miatt leállás van.

A településen jelenleg idősek nappali ellátása nincs.

#### b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen jelenleg két idősek klubja működik, a Városi Nyugdíjas Klub, valamint a Hunyadi János Nyugállományúak Klubja. A kluboknak már hagyományává váltak a rendszeres kulturális programok megrendezése, mint például a Nőnap rendezvény, idősek találkozója. Ilyenkor műsorral, köszöntővel és süteménnyel kedveskednek az időseknek.

A klubok tagjai rendszeresen összejárnak, együtt beszélgetnek, információt cserélnek, ünnepelnek, és rendszeres kirándulásokat szerveznek. Lelkes résztvevőik a városi Majálison megrendezett főzőversenynek is.

#### c) idősek informatikai jártassága

Nem releváns.

### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Kifejezetten az idősek sajátos igényeinek kielégítését, védelmét célzó programok nem jellemzőek a településen.

### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |   |
|--|---|
| beazonosított problémák  | fejlesztési lehetőségek   |
| A nyugdíjas korú nők száma meghaladja a férfiakét.                   | 1. A családsegítő szolgálat és a nyugdíjasklub bevonásával az egyedülálló időskorú nők segítségadására vonatkozó igényeinek felmérése.<br>2. Az igények függvényében a segítségadás megszervezése a családsegítő szolgálat és a nyugdíjasklub, valamint önkéntesek bevonásával. |

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (továbbiakban Fot.) kimondja, hogy „a fogyatékos emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán vagy egyáltalán nem képesek élni. „

Meghatározza a fogyatékos személy fogalmát, mi szerint „*fogyatékos személy*: az, aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során;”

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A Fot. 15- 16 §-a fogyatékos személyek foglalkoztatásának szabályait határozza meg.

„A fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a

munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető. Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.”

Rétságon 2009. óta a Főkefe Nonprofit Kft. foglalkoztat megváltozott munkaképességű munkavállalakat. Az 1949-ben alapított Főkefe legfontosabb célkitűzése a megalapítás óta változatlan: megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatása.

A Főkefe alaptevékenységi köre ma is a - hagyományosan elsősorban vakok által végzett - kefe-, és seprűgyártás, amelyet a cég neve is tükröz. A kefe termékeken kívül társaságunk számos más élőmunka-igényes finommechanikai terméket is gyárt, illetve bér munkában végez különböző összeszerelési, válogatási, csomagolási feladatokat partnerei számára.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem releváns.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A településen élő fogyatékos személyek önálló életvitelének az Önkormányzat szociális alapellátásai - házi segítségnyújtás – segítik, kifejezetten a fogyatékkal élők számára létesített intézmény nem működik a településen.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény értelmében „megváltozott munkaképességű akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű.”

A megváltozott munkaképességű személyek ellátórendszere 2008. január 1-jével jelentős mértékben átalakult. Bevezetésre került az egészségkárosodás mértékének vizsgálatán alapuló új minősítési rend, illetve egy új ellátás, a rehabilitációs járadék. Az ellátások közötti összhang megteremtése érdekében 2008. január 1-jétől módosult a megváltozott munkaképességen alapuló egyéb szociális ellátások szabályozása is. Az átalakítás a rendszeres szociális járadék, az átmeneti járadék és a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka szabályozását érinti. Átmeneti járadékra és rendszeres szociális járadékra az a személy jogosult, akinek legalább 40%-os mértékű egészségkárosodása a keresőtevékenység folytatásának időtartama alatt.

A fogyatékkal élő személyeket megillető pénzbeli és természetbeni ellátási formák:

- fogyatékosági támogatás: a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, a fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás;
- rokkantsági járadék: a 25. életéve betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80 %-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodást szenvedett és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban nem részesülő fogyatékossgal élő személy részére járó havi pénzbeli juttatás;
- közlekedési kedvezmény: a súlyosan mozgáskorlátozott személy szerzésre és átalakítási támogatásra való jogosultsága;
- parkolási igazolvány;
- alap és szakosított ellátások (étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, támogató szolgáltatás, ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon.)

Rétság Város Önkormányzata a fogyatékkal élő személyek részére biztosítja a szociális alapellátásokat, így az étkeztetést, házi segítségnyújtást, családsegítést.

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

7.3.1. táblázat – Akadálymentesítés 1.

|  |                        | Igen/nem |               |                                   |       |                     |                 |                       |                    |
|--|------------------------|----------|---------------|-----------------------------------|-------|---------------------|-----------------|-----------------------|--------------------|
|  |                        | Lift     | Vakvezető sáv | Mozgáskorlátozottak részére mosdó | Rámpa | Hangos tájékoztatás | Indukciós hurok | Tapintható információ | Jelnyelvi segítség |
| oktatási intézmények                   | alapfok                | van      | van           | van                               | van   | nincs               | van             | nincs                 | nincs              |
|  | középfok               | nincs    | nincs         | nincs                             | nincs | nincs               | nincs           | nincs                 | nincs              |
|  | felsőfok               | n.a.     | n.a.          | n.a.                              | n.a.  | n.a.                | n.a.            | n.a.                  | n.a.               |
| egészségügyi intézmények               | fekvőbeteg ellátás     | n.a.     | n.a.          | n.a.                              | n.a.  | n.a.                | n.a.            | n.a.                  | n.a.               |
|  | járó beteg szakellátás | van      | van           | van                               | van   | nincs               | van             | nincs                 | nincs              |
|  | alapellátás            | van      | van           | van                               | van   | nincs               | van             | nincs                 | nincs              |
| kulturális, művelődési intézmények     |                        | nincs    | nincs         | van                               | van   | nincs               | nincs           | nincs                 | nincs              |
| önkormányzati, közigazgatási intézmény |                        | van      | van           | van                               | van   | nincs               | van             | van                   | nincs              |

Rétság Város Önkormányzatának intézményei a fogorvosi rendelő kivételével akadálymentesítve vannak. Akadálymentesített az iskola, az óvoda, a Járóbeteg Szakellátó Központ, valamint az abban működő háziorvosi rendelő, védőnői tanácsadó és a polgármesteri hivatal épülete.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A fogyatékkal élő személyek közszolgáltatásokhoz, a kulturális és sportrendezvényekhez való hozzáférést az akadálymentesített közintézmények biztosítják. A lakóépületek a családban élők szükségleteinek megfelelő mértékben akadálymentesítettek, ezekről konkrét információkkal nem rendelkezünk. A településen lévő üzletek (élelmiszerboltok, italboltok, posta, bank, gyógyszertár) többségében akadálymentesítettek.

b) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nem rendelkezünk adatokkal ezzel kapcsolatban.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A település közösségi közlekedését szolgáló járdák felújítása folyamatos. A felújított járdák alkalmasak a fogyatékkal élők közlekedésére.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nem releváns.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)



Nem releváns.

#### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |  |
|---|--|
| beazonosított problémák   | fejlesztési lehetőségek                                    |
| A fogorvosi rendelő nincs akadálymentesítve.                                  | Pályázati támogatással az akadálymentesítés megvalósítása. |

### 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Rétság Város Önkormányzata pályázatok útján, valamint a Képviselő-testülethez érkező megkeresések útján támogatja a helyi önszerveződé csoportokat és civil szervezeteket. Minden csoportról és szervezetről elmondható, hogy valamilyen formában, kevesebb vagy több érintettséggel kapcsolódik az esélyegyenlőség Kiemelt célcsoportjaihoz.

A településen működő csoportok, civil szervezetek:

- Városi Nyugdíjas Klub - szüreti rendezvény
- Hunyadi János Nyugállományúak Klubja
- Kereplő Néptánc Együttes – Kulturális rendezvények, Néptánc tábor
- Zúgófa Néptánc Együttes
- Kilátó Kulturális Egyesület (gyermeknap, véradás, traktor derby és palacsintafesztivál, hubertus lovaglás, halloween, mikulás, karácsony
- Rétsági Árpád Egylet - Történelmi Militari és Bűnmegelőzési tábor

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Rétság Város Önkormányzata partneri kapcsolatot épít ki a két nemzetiségi önkormányzattal. Az együttműködés leginkább a települési rendezvények megvalósításában nyilvánul meg.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Rétság Város Önkormányzata régmúltra tekint vissza Bánk és Tolmács községek önkormányzataival való partnerség területén.

A három önkormányzat közösen tartott és részben még a mai napig is tart fenn egészségügyi szolgáltatásokat (felnőtt háziorvosi szolgálat, házi gyermekorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, fogászat)

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen Rétság Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata és Rétság Város Szlovák Nemzetiségi Önkormányzata működik. Rétság Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata az álláskereső foglalkoztatását segítette elő hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében. Rétság Város Szlovák Nemzetiségi Önkormányzata a város kulturális életének gazdagítását szolgálja, elsősorban a gyermekek és idősek bevonásával.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen működő sportegyesületek a gyermekek számára betekintés engednek a szervezet tevékenységébe, és teret engednek a gyermekeknek a szervezetben való részvételre is.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A településen működő for-profit szereplők a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában leginkább a foglalkoztatási területen vállalnak szerepet. Ma már jogszabályi előírások védik, és programok támogatják a megváltozott munkaképességűek és fogyatékkal élők foglalkoztatását.

Szintén kedvezményeket nyújtó programokkal ösztönzi a munkaadókat az állam a pályakezdők és az 55 év felettiek foglalkoztatására.

A Kormány a Munkahelyvédelmi Akciótervében a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatóinak a meglévő munkahelyek megőrzése és új munkahelyek létesítése érdekében szociális hozzájárulási adókedvezményt biztosít. 2013. január 1-től új kedvezmények vehetők igénybe a 25 év alatti munkavállalók után, az 55 év feletti munkavállalók után, a nem szakképzett munkavállalók után, a tartósan álláskeresők után és a kisgyermekes munkavállalók után. Az akció nemcsak az új alkalmazottakra, hanem a már foglalkoztatottakra is érvényes, ezért a program a foglalkoztatottak megtartását és az új dolgozók felvételét egyaránt segíti.

A helyi kedvezményes foglalkoztatásról nincsenek számszerű adataink.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítéséhez adatokat, információkat gyűjtöttünk elsősorban a testületi üléseik jegyzőkönyvéből.

Adatokat kértünk az önkormányzati intézmények vezetőitől, az önkormányzati hivatal ügyintézőitől, a köznevelési intézmények vezetőitől és a családgondozótól.

A HEP-et a képviselő-testület általi elfogadás előtt a település honlapján véleményezésre bocsátjuk az adatszolgáltatók és a lakosság körében. A HEP-et megvitató és elfogadó képviselő-testületi ülés nyilvános, bárki részt vehet az ülésen, a program elkészítésében és végrehajtásában érintetteket az ülésre meghívjuk. A program megvalósításának lépéseit és felelőseit, illetve partnereit a HEP intézkedési tervében megjelöljük. A képviselő-testület a végrehajtást figyelemmel kíséri, ellenőrzi, a felelősöket beszámoltatja.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Fontos, hogy a képviselő-testület visszajelzést, értékelést kapjon a program megvalósításáról, eredményeiről és hatékonyságáról.

Ennek érdekében a honlapon kialakítunk egy véleménynyilvánításra alkalmas linket. A nyilvános képviselő-testületi üléseken, lakossági fórumon és közmeghallgatáson a település lakosságának, az érintetteknek lehetőségük nyílik véleményük, javaslataik kifejtésére.

A program végrehajtásában résztvevők különféle fórumok keretében értékelhetik a munkát, elmondhatják tapasztalataikat, javaslatokat, ötleteket, kezdeményezéseket fogalmazhatnak meg a jövőre nézve.

**1. A HEP IT részletei**

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

| Célcsoport                           | Következtetések   |   |
|--------------------------------------|---|---|
|                                      | problémák beazonosítása rövid megnevezéssel   | fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel  |
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | A tartós munkanélküliek száma magasnak mondható, és emelkedést mutat.                               | 1. Folyamatos kapcsolattartás a munkaügyi kirendeltséggel. Álláslehetőségek helyben történő hirdetése (honlapon, hirdetőtáblán, családgondozó útján).<br>2. Közmunkaprogramok továbbfolytatása, lehetőség szerinti kibővítése.  |
|                                      | Az általános iskolai végzettséggel sem rendelkező férfiak száma emelkedett.                         | Tájékoztatás a felnőttoktatási lehetőségekről.  |
|                                      | 2009-től kezdődően folyamatosan emelkedik a lakásfenntartási támogatásban részesülő családok száma. | A családsegítő szolgálat bevonásával az érintettek tájékoztatása az adósságkezelési szolgáltatásról.  |
|                                      | A helyi szűrések propagandája hiányos.  | A helyi szűrések népszerűsítése.  |
| Gyermekek                            | Magas és egyre növekvő a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma.                  | A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet felülvizsgálata, a szülők tájékoztatása a 2013. szeptember 1-jétől hatályba lépett jogszabályváltozásról.  |
|                                      | Szünidős programok nincsenek a településen.   | Igényfelmérés a szünidei programokra vonatkozóan.   |
| Nők                                  | A tartós munkanélküli nők száma magas: 67 %.  | A munkanélküliség okainak feltárása a családsegítő szolgálat segítségével.  |
|                                      | Egyre növekszik a fiatalkorú várandós anyák száma.  | Előadások, programok szervezése az általános iskola 7-8. osztályában és a már az általános iskolából kikerült fiatalkorúak körében.   |
| Idősek                               | A nyugdíjas korú nők száma meghaladja a férfiakét.  | 1. A családsegítő szolgálat és a nyugdíjasklub bevonásával az egyedülálló időskorú nők segítségadására vonatkozó igényeinek felmérése.<br>2. Az igények függvényében a segítségadás megszervezése a családsegítő szolgálat és a nyugdíjasklub, valamint önkéntesek bevonásával. |
| Fogyatékkal élők                     | A fogorvosi rendelő nincs akadálymentesítve.  | Pályázati támogatással az akadálymentesítés megvalósítása.  |

Az intézkedési területek részletes kifejtése

MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK, ROMÁK

|  |   |
|--|---|
| Intézkedés sorszáma:   | <b>1.</b>   |
| Az intézkedés címe, megnevezése:   | Tartós munkanélküliek munkába állásának segítése  |
| A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése: | A tartós munkanélküliek száma magasnak mondható, és emelkedést mutat.   |
| Az intézkedéssel elérni kívánt cél:  | Tartós munkanélküliek munkába állásának segítése.   |
| A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:                          | 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról   |
| Az intézkedés tartalma:  | Folyamatos kapcsolattartás a munkaügyi kirendeltséggel. Álláslehetőségek helyben történő hirdetése (honlapon, hirdetőtáblán, családgondozó útján).  |
| Az intézkedés felelőse:  | Polgármester/általa megbízott személy   |
| Az intézkedés megvalósításának határideje:   | 2016. június 30.  |
| Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- álláskeresők száma</li> <li>- tartós munkanélküliek száma</li> <li>- álláslehetőségek száma</li> </ul>   |
| Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai): | <ul style="list-style-type: none"> <li>- humán: polgármesteri hivatal, munkaügyi kirendeltség munkatársa, családgondozó</li> <li>- pénzügyi: -</li> <li>- technikai: közzétételhez szükséges technikai felszereltség</li> </ul> |
| Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:                                      | Az álláslehetőségek és az együttműködés függvényében.   |

|  |   |
|--|---|
| Intézkedés sorszáma:   | <b>2.</b>   |
| Az intézkedés címe, megnevezése:   | <b>Közmunkaprogram szervezése</b>   |
| A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése: | A tartós munkanélküliek száma magasnak mondható, és emelkedést mutat.   |
| Az intézkedéssel elérni kívánt cél:  | Tartós munkanélküliek jövedelemhez juttatása.   |
| A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:                          | - 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról<br>- 2011. évi CVI. törvény a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról |
| Az intézkedés tartalma:  | Közmunkaprogramok továbbfolytatása, lehetőség szerinti kibővítése.  |
| Az intézkedés felelőse:  | Polgármester/általa megbízott személy   |
| Az intézkedés megvalósításának határideje:   | 2016. június 30.  |
| Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):                                  | - álláskeresők száma<br>- közfoglalkoztatásban részt vevők száma<br>- közfoglalkoztatási programok száma  |
| Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai): | - humán: polgármesteri hivatal munkatársa<br>- pénzügyi: támogatás, önrész összege<br>- technikai: közfoglalkoztatáshoz szükséges technikai felszereltség   |
| Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:                                      | A munkahelyi kirendeltség által kiírt közfoglalkoztatási programok, elnyert támogatási forrás és önrész rendelkezésre állása révén.   |

|  |  |
|--|--|
| Intézkedés sorszáma:   | <b>3.</b>  |
| Az intézkedés címe, megnevezése:   | <b>Alacsony iskolázottságú férfiak felzárkóztatása</b>   |
| A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése: | Az általános iskolai végzettséggel nem rendelkező férfiak száma emelkedett.  |
| Az intézkedéssel elérni kívánt cél:  | Az alacsony iskolázottságú férfiak felzárkóztatása.  |
| A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:                          | 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről  |
| Az intézkedés tartalma:  | Az érintettek tájékoztatása a felnőttoktatási lehetőségekről hirdetőtáblán, honlapon, családsegítő szolgálat révén.  |
| Az intézkedés felelőse:  | Polgármester/általa megbízott személy  |
| Az intézkedés megvalósításának határideje:   | 2015. április 30.  |
| Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- alacsony iskolai végzettségűek száma</li> <li>- felnőttoktatást végző intézmények száma</li> </ul>  |
| Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai): | <ul style="list-style-type: none"> <li>- humán: polgármesteri hivatal munkatársa</li> <li>- pénzügyi: -</li> <li>- technikai: közzétételhez szükséges technikai felszereltség</li> </ul> |
| Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:                                      | Az igények és az intézményi lehetőségek függvényében.  |

|  |   |
|--|---|
| Intézkedés sorszáma:   | <b>4.</b>   |
| Az intézkedés címe, megnevezése:   | <b>Tájékoztatás adósságkezelési szolgáltatásról</b>   |
| A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése: | 2009-től kezdődően folyamatosan emelkedik a lakásfenntartási támogatásban részesülő családok száma.                                       |
| Az intézkedéssel elérni kívánt cél:  | A szociálisan hátrányos helyzetű lakosok helyzetének javítása.  |
| A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:                          | 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról   |
| Az intézkedés tartalma:  | A családsegítő szolgálat bevonásával az érintettek tájékoztatása az adósságkezelési szolgáltatásról.                                      |
| Az intézkedés felelőse:  | Jegyző/általa megbízott személy   |
| Az intézkedés megvalósításának határideje:   | 2015. június 30.  |
| Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):                                  | - lakásfenntartási támogatást igénybe vevők száma<br>- az adósságkezelési szolgáltatásba bevont személyek száma<br>- tájékoztatások száma |
| Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai): | - humán: polgármesteri hivatal, családsegítő szolgálat munkatársa<br>- pénzügyi: -<br>- technikai: számítógép, nyomtató                   |
| Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:                                      | Az érintettek folyamatos tájékoztatása révén.   |

|  |   |
|--|---|
| Intézkedés sorszáma:   | <b>5.</b>   |
| Az intézkedés címe, megnevezése:   | <b>Tájékoztatás szűrővizsgálatokról</b>   |
| A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése: | A helyi szűrések propagandája hiányos.  |
| Az intézkedéssel elérni kívánt cél:  | A helyi szűrések népszerűsítése.  |
| A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:                          | 1997. évi CLIV. törvény az egészségügyről   |
| Az intézkedés tartalma:  | A lakosság tájékoztatása honlapon, hirdetőtáblán, családsegítő szolgálat segítségével a helyben szervezett szűrővizsgálatokról.   |
| Az intézkedés felelőse:  | Polgármester/általa megbízott személy   |
| Az intézkedés megvalósításának határideje:   | 2018. december 31.  |
| Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- szűrővizsgálatok száma</li> <li>- tájékoztatások száma</li> <li>- szűrővizsgálaton részt vevő személyek száma</li> </ul>                                     |
| Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai): | <ul style="list-style-type: none"> <li>- humán: polgármesteri hivatal, családsegítő és egészségügyi szolgálat munkatársa</li> <li>- pénzügyi: -</li> <li>- technikai: számítógép, nyomtató</li> </ul> |
| Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:                                      | Folyamatos együttműködés révén, az érintettek folyamatos tájékoztatásával.  |



## GYERMEKEK

|  |  |
|--|--|
| Intézkedés sorszáma:   | <b>1.</b>  |
| Az intézkedés címe, megnevezése:   | <b>Hátrányos helyzetű gyermekek helyzetének javítása</b>   |
| A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése: | Magas és egyre növekvő a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma  |
| Az intézkedéssel elérni kívánt cél:  | Hátrányos helyzetű gyermekek helyzetének javítása.   |
| A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:                          | 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról  |
| Az intézkedés tartalma:  | A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet felülvizsgálata, a szülők tájékoztatása a 2013. szeptember 1-jétől hatályba lépett jogszabályváltozásról. |
| Az intézkedés felelőse:  | Jegyző/általa megbízott személy  |
| Az intézkedés megvalósításának határideje:   | 2014. december 31.   |
| Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):                                  | - halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma<br>- hátrányos helyzetű gyermekek száma<br>- tájékoztatások száma                                     |
| Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai): | - humán: polgármesteri hivatal, gyermekjóléti szolgálat munkatársa<br>- pénzügyi: támogatás összege<br>- technikai: számítógép, nyomtató               |
| Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:                                      | Folyamatos együttműködés révén, az érintettek folyamatos tájékoztatásával.   |

|  |   |
|--|---|
| Intézkedés sorszáma:   | <b>2.</b>   |
| Az intézkedés címe, megnevezése:   | <b>Igényfelmérés szünidei programokra vonatkozóan</b>   |
| A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése: | Nincsenek szünidős programok a településen.   |
| Az intézkedéssel elérni kívánt cél:  | A szünidő tartalmas eltöltésének biztosítása.   |
| A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:                          | - 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről<br>- Általános iskolai pedagógiai program<br>- Óvodai nevelési program                          |
| Az intézkedés tartalma:  | Igényfelmérés készítése a szülők körében a szünidei programokra vonatkozóan.  |
| Az intézkedés felelőse:  | Polgármester/általa megbízott személy   |
| Az intézkedés megvalósításának határideje:   | 2016. március 31.   |
| Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):                                  | - óvodáskorú gyermekek száma<br>- általános iskolás korú gyermekek száma<br>- igények száma   |
| Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai): | - humán: polgármesteri hivatal, gyermekjóléti szolgálat, köznevelési intézmények munkatársa<br>- pénzügyi: -<br>- technikai: számítógép, nyomtató |
| Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:                                      | Az igények függvényében.  |

## NŐK

|  |   |
|--|---|
| Intézkedés sorszáma:   | <b>1.</b>   |
| Az intézkedés címe, megnevezése:   | <b>Tartósan munkanélküli nők helyzetének feltárása, javítása</b>  |
| A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése: | A tartós munkanélküli nők száma magas: 67 %.  |
| Az intézkedéssel elérni kívánt cél:  | A munkanélküli problémákkal küzdő nők helyzetének segítése.   |
| A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:                          | 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról   |
| Az intézkedés tartalma:  | A munkanélküliség okainak feltárása a családsegítő szolgálat segítségével, az érintettek tájékoztatása a képzési és munkavállalási ismeretekről.                                      |
| Az intézkedés felelőse:  | Polgármester/általa megbízott személy   |
| Az intézkedés megvalósításának határideje:   | 2016. december 31.  |
| Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- tartósan munkanélküli nők száma</li> <li>- inaktív nők száma</li> <li>- tájékoztatások száma</li> </ul>                                      |
| Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai): | <ul style="list-style-type: none"> <li>- humán: polgármesteri hivatal, családsegítő szolgálat munkatársa</li> <li>- pénzügyi: -</li> <li>- technikai: számítógép, nyomtató</li> </ul> |
| Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:                                      | Folyamatos együttműködés révén, az érintettek folyamatos tájékoztatásával.  |

|  |  |
|--|--|
| Intézkedés sorszáma:   | <b>2.</b>  |
| Az intézkedés címe, megnevezése:   | <b>Családtervezés népszerűsítése</b>   |
| A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése: | Egyre növekszik a fiatalkorú várandós anyák száma.   |
| Az intézkedéssel elérni kívánt cél:  | A felelősségteljes, tudatos gyermekvállalások, családalapítások elősegítése, a település népességmegtartó erejének növelése.   |
| A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:                          | - A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény<br>- Nemzeti Ifjúsági Stratégia,<br>- Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia |
| Az intézkedés tartalma:  | Előadás szervezése a fiatalkorúak részére, együttműködve a pedagógusokkal, a védőnővel, a háziorvossal és családgondozóval.  |
| Az intézkedés felelőse:  | polgármester/által megbízott munkatárs   |
| Az intézkedés megvalósításának határideje:   | 2015. április 30.  |
| Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):                                  | - meghívók, tájékoztatások száma<br>- szervezett előadások száma<br>- előadásokon résztvevők száma   |
| Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai): | - humán: családgondozó, pedagógusok, védőnő, háziorvos, önkormányzat munkatársa<br>- pénzügyi: -<br>- technikai: helyiség, számítógép, irodaszer, nyomtató, fénymásoló                     |
| Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:                                      | Az igények, látogatottság függvényében.  |

## IDŐSEK

|  |   |
|--|---|
| Intézkedés sorszáma:   | <b>1.</b>   |
| Az intézkedés címe, megnevezése:   | <b>Segítségnyújtás időskorúak számára</b>   |
| A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése: | A nyugdíjas korú nők száma meghaladja a férfiakét.  |
| Az intézkedéssel elérni kívánt cél:  | Az időskorúak élethelyzetének javítása.   |
| A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:                          | Idősügyi Nemzeti Stratégia  |
| Az intézkedés tartalma:  | Igényfelmérés az idősök körében a segítségadásra vonatkozóan.   |
| Az intézkedés felelőse:  | Polgármester/általa megbízott személy   |
| Az intézkedés megvalósításának határideje:   | 2014. december 31.  |
| Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):                                  | - időskorú nők száma<br>- igénylések száma<br>- önkéntesek száma                                      |
| Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai): | - humán: közös önkormányzati hivatal munkatársa<br>- pénzügyi: -<br>- technikai: számítógép, nyomtató |
| Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:                                      | Folyamatosan, az önkéntes segítségadók révén.   |

|  |   |
|--|---|
| Intézkedés sorszáma:   | <b>2.</b>   |
| Az intézkedés címe, megnevezése:   | <b>Segítségnyújtás időskorúak számára</b>   |
| A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése: | A nyugdíjas korú nők száma meghaladja a férfiakét.  |
| Az intézkedéssel elérni kívánt cél:  | Az időskorúak élethelyzetének javítása.   |
| A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:                          | Idősügyi Nemzeti Stratégia  |
| Az intézkedés tartalma:  | Önkéntesek szervezése a nyári (pl. fűnyírás) és téli (pl. hólapátolás) háztartási munkák elvégzésére a családsegítő szolgálat bevonásával.            |
| Az intézkedés felelőse:  | Polgármester/általa megbízott személy   |
| Az intézkedés megvalósításának határideje:   | 2015. november 15.  |
| Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):                                  | - igénylések száma<br>- önkéntesek száma<br>- segítségnyújtási esetek száma   |
| Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai): | - humán: önkéntesek, családsegítő szolgálat munkatársa<br>- pénzügyi: -<br>- technikai: hólapát, fűnyíró, egyéb segítségnyújtáshoz szükséges eszközök |
| Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:                                      | Az igények függvényében, az önkéntes segítségadók részvételével.  |

## FOGYATÉKKAL ÉLŐK

|  |   |
|--|---|
| Intézkedés sorszáma:   | <b>1.</b>   |
| Az intézkedés címe, megnevezése:   | <b>Akadálymentes környezet megvalósítása</b>  |
| A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése: | A fogorvosi rendelő nincs akadálymentesítve.  |
| Az intézkedéssel elérni kívánt cél:  | A fogorvosi rendelő akadálymentessé tétele.   |
| A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:                          | - 1997. évi LXXVIII. törvény az épített környezet alakításáról és védelméről<br>- 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról |
| Az intézkedés tartalma:  | Pályázat épületek akadálymentesítésére.   |
| Az intézkedés felelőse:  | Polgármester/általa megbízott személy   |
| Az intézkedés megvalósításának határideje:   | 2019. június 30.  |
| Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):                                  | - akadálymentesített épületek száma<br>- benyújtott pályázatok száma<br>- nyertes pályázatok száma  |
| Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai): | - humán: pályázati író szakember<br>- pénzügyi: pályázati önrész + pályázati forrás<br>- technikai: építési anyagok   |
| Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:                                      | Az akadálymentesítésre kiírt pályázatok függvényében.   |

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

|   | A  | B   | C   | D  | E  | F                                     | G   | H   | I   | J   |
|---|--|---|---|--|--|---------------------------------------|---|---|---|---|
| Intézkedés sorszáma                                     | Az intézkedés címe, megnevezése                  | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél                  | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal   | Az intézkedés tartalma   | Az intézkedés felelőse                | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)  | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)   | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága  |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége |  |   |   |  |  |                                       |   |   |   |   |
| 1   | Tartós munkanélküliek munkába állásának segítése | A tartós munkanélküliek száma magasnak mondható, és emelkedést mutat.             | Tartós munkanélküliek munkába állásának segítése.   | 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról  | Folyamatos kapcsolattartás a munkaügyi kirendeltséggel. Álláslehetőségek helyben történő hirdetése (honlapon, hirdetőtáblán, családgondozó útján). | Polgármester/általa megbízott személy | 2016.06.30.                               | - álláskeresők száma<br>- tartós munkanélküliek száma - álláslehetőségek száma                        | - humán: polgármesteri hivatal, munkaügyi kirendeltség munkatársa, családgondozó - pénzügyi: - - technikai: közzétételhez szükséges technikai felszereltség | Az álláslehetőségek és az együttműködés függvényében.   |
| 2   | Közmunka program szervezése                      | A tartós munkanélküliek száma magasnak mondható, és emelkedést mutat.             | Tartós munkanélküliek jövedelemhez juttatása.       | - 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról - 2011. évi CVI. törvény a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról | Közmunka programok továbbfolytatása, lehetőség szerinti kibővítése.  | Polgármester/általa megbízott személy | 2016.06.30.                               | - álláskeresők száma<br>- közfoglalkoztatásban részt vevők száma - közfoglalkoztatási programok száma | - humán: polgármesteri hivatal munkatársa - pénzügyi: támogatás, önrész összege - technikai: közfoglalkoztatáshoz szükséges technikai felszereltség         | A munkahelyi kirendeltség által kiírt közfoglalkoztatási programok, elnyert támogatási forrás és önrész rendelkezésre állása révén. |
| 3   | Alacsony iskolázottságú férfiak felzárkóztatása  | Az általános iskolai végzettséggel nem rendelkező férfiak száma emelkedett.       | Az alacsony iskolázottságú férfiak felzárkóztatása. | 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről  | Az érintettek tájékoztatása a felnőttoktatási lehetőségekről hirdetőtáblán, honlapon, családsegítő szolgálat révén.                                | Polgármester/általa megbízott személy | 2015.04.30.                               | -alacsony iskolai végzettségűek száma<br>-felnőttoktatást végző intézmények száma                     | -humán: polgármesteri hivatal munkatársa - pénzügyi: - - technikai: közzétételhez szükséges technikai felszereltség   | Az igények és az intézményi lehetőségek függvényében.   |



|                                  | A   | B   | C  | D   | E  | F                                     | G   | H   | I  | J  |
|----------------------------------|---|---|--|---|--|---------------------------------------|---|---|--|--|
| Intézkedés sorszáma              | Az intézkedés címe, megnevezése                   | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése                   | Az intézkedéssel elérni kívánt cél                             | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal  | Az intézkedés tartalma   | Az intézkedés felelőse                | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)  | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)  | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága                               |
| 4                                | Tájékoztatás adósságkezelési szolgáltatásról      | 2009-től kezdődően folyamatosan emelkedik a lakásfenntartási támogatásban részesülő családok száma. | A szociálisan hátrányos helyzetű lakosok helyzetének javítása. | 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról   | A családsegítő szolgálat bevonásával az érintettek tájékoztatása az adósságkezelési szolgáltatásról.   | Jegyző/általa megbízott személy       | 2015.06.30.                               | - lakásfenntartási támogatást igénybe vevők száma - az adósságkezelési szolgáltatásba bevont személyek száma - tájékoztatások száma | - humán: polgármesteri hivatal, családsegítő szolgálat munkatársa - pénzügyi: - - technikai: számítógép, nyomtató                  | Az érintettek folyamatos tájékoztatása révén.                              |
| 5                                | Tájékoztatás szűrővizsgálatokról                  | A helyi szűrések propagandája hiányos.  | A helyi szűrések népszerűsítése.                               | 1997. évi CLIV. törvény az egészségügyről   | A lakosság tájékoztatása honlapon, hirdetőtáblán, családsegítő szolgálat segítségével a helyben szervezett szűrővizsgálatokról.                        | Polgármester/általa megbízott személy | 2018.12.31.                               | - szűrővizsgálatok száma - tájékoztatások száma - szűrővizsgálaton részt vevő személyek száma                                       | - humán: polgármesteri hivatal, családsegítő és egészségügyi szolgálat munkatársa - pénzügyi: - - technikai: számítógép, nyomtató  | Folyamatos együttműködés révén, az érintettek folyamatos tájékoztatásával. |
| II. A gyermekek esélyegyenlősége |   |   |  |   |  |                                       |   |   |  |  |
| 1                                | Hátrányos helyzetű gyermekek helyzetének javítása | Magas és egyre növekvő a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma                   | Hátrányos helyzetű gyermekek helyzetének javítása.             | 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról   | A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű felülvizsgálata, a szülők tájékoztatása a 2013. szeptember 1-jétől hatályba lépett jogszabályváltozásról | Jegyző/általa megbízott személy       | 2014.12.31.                               | - halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma - hátrányos helyzetű gyermekek száma - tájékoztatások száma                        | - humán: polgármesteri hivatal, gyermekjóléti szolgálat munkatársa - pénzügyi: támogatás összege - technikai: számítógép, nyomtató | Folyamatos együttműködés révén, az érintettek folyamatos tájékoztatásával. |
| 2                                | Igényfelmérés szünidei programokra vonatkozóan    | Nincsenek szünidei programok a településen.   | A szünidő tartalmasságának biztosítása.                        | - 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről - Általános iskolai pedagógiai program - Óvodai nevelési program | Igényfelmérés készítése a szülők körében a szünidei programokra vonatkozóan.   | Polgármester/általa megbízott személy | 2016.03.31.                               | - óvodáskorú gyermekek száma - általános iskolás korú gyermekek száma - igények száma   | - humán: polgármesteri hivatal, gyermekjóléti szolgálat, köznevelési intézmények munkatársa - pénzügyi: - - technikai: számítógép, | Az igények függvényében.   |

|                                | A   | B   | C  | D  | E  | F                                      | G   | H  | I   | J  |
|--------------------------------|---|---|--|--|--|--|---|--|---|--|
| Intézkedés sorszáma            | Az intézkedés címe, megnevezése                           | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél   | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal   | Az intézkedés tartalma   | Az intézkedés felelőse                 | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)   | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)   | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága                               |
|                                |   |   |  |  |  |  |   |  | nyomtató  |  |
| III. A nők esélyegyenlősége    |   |   |  |  |  |  |   |  |   |  |
| 1                              | Tartósan munkanélküli nők helyzetének feltárása, javítása | A tartós munkanélküli nők száma magas: 67 %.                                      | A munkanélküli problémákkal küzdő nők helyzetének segítése.  | 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról  | A munkanélküliség okainak feltárása a családsegítő szolgálat segítségével, az érintettek tájékoztatása a képzési és munkavállalási ismeretekről. | Polgármester/által megbízott személy   | 2016.12.31.                               | - tartósan munkanélküli nők száma - inaktív nők száma - tájékoztatások száma                 | - humán: polgármesteri hivatal, családsegítő szolgálat munkatársa - pénzügyi: - - technikai: számítógép, nyomtató   | Folyamatos együttműködés révén, az érintettek folyamatos tájékoztatásával. |
| 2                              | Családtervezés népszerűsítése                             | Egyre növekszik a fiatalok várandós anyák száma.                                  | A felelősségteljes, tudatos gyermekvállalások, családalapítások elősegítése, a település népességmegtartó erejének növelése. | - A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény - Nemzeti Ifjúsági Stratégia, - Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia | Előadás szervezése a fiatalok részére, együttműködve a pedagógusokkal, a védőnővel, a háziorvossal és családgyógyógyzóval.                       | polgármester/által megbízott munkatárs | 2015.04.30.                               | - meghívók, tájékoztatások száma - szervezett előadások száma - előadásokon résztvevők száma | - humán: családgyógyógyzó, pedagógusok, védőnő, háziorvos, önkormányzat munkatársa - pénzügyi: - - technikai: helyiség, számítógép, irodaszer, nyomtató, fénymásoló | Az igények, látogatottság függvényében.                                    |
| IV. Az idősek esélyegyenlősége |   |   |  |  |  |  |   |  |   |  |
| 1                              | Segítségnyújtás időskorúak számára                        | A nyugdíjas korú nők száma meghaladja a férfiakét.                                | Az időskorúak élethelyzetének javítása.  | Idősügyi Nemzeti Stratégia   | Igényfelmérés az idősek körében a segítségadásra vonatkozóan.  | Polgármester/által megbízott személy   | 2014.12.31.                               | - időskorú nők száma - igénylések száma - önkéntesek száma                                   | - humán: közös önkormányzati hivatal munkatársa - pénzügyi: - - technikai: számítógép, nyomtató   | Folyamatosan, az önkéntes segítségadók révén.                              |
| 2                              | Segítségnyújtás időskorúak számára                        | A nyugdíjas korú nők száma meghaladja a férfiakét.                                | Az időskorúak élethelyzetének javítása.  | Idősügyi Nemzeti Stratégia   | Önkéntesek szervezése a nyári (pl. fűnyírás) és téli (pl. hólapátolás) háztartási munkák elvégzésére a családsegítő szolgálat bevonásával.       | Polgármester/által megbízott személy   | 2015.11.15.                               | - igénylések száma - önkéntesek száma - segítségnyújtási esetek száma                        | - humán: önkéntesek, családsegítő szolgálat munkatársa - pénzügyi: - - technikai: hólapát, fűnyíró, egyéb segítségnyújtáshoz  | Az igények függvényében, az önkéntes segítségadók részvételével.           |

|  | A                                     | B   | C   | D  | E                                       | F                                    | G   | H  | I   | J   |
|--|---------------------------------------|---|---|--|---|--------------------------------------|---|--|---|---|
| Intézkedés sorszáma                    | Az intézkedés címe, megnevezése       | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél          | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal   | Az intézkedés tartalma                  | Az intézkedés felelőse               | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)   | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)                         | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága          |
|  |                                       |   |   |  |   |                                      |   |  | szükséges eszközök  |   |
| V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége |                                       |   |   |  |   |                                      |   |  |   |   |
| 1                                      | Akadálymentes környezet megvalósítása | A fogorvosi rendelő nincs akadálymentesítve.                                      | A fogorvosi rendelő akadálymentessé tétele. | - 1997. évi LXXVIII. törvény az épített környezet alakításáról és védelméről - 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról | Pályázás épületek akadálymentesítésére. | Polgármester/által megbízott személy | 2019.06.30.                               | - akadálymentesített épületek száma - benyújtott pályázatok száma - nyertes pályázatok száma | - humán: pályázati szakember - pénzügyi: pályázati önrész + pályázati forrás - technikai: építési anyagok | Az akadálymentesítésre kiírt pályázatok függvényében. |

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk a HEP kidolgozását és megvalósítását, értékelését, ellenőrzését és az ennek során nyert információk visszacsatolását, valamint a programba történő beépítésének garantálását a program megvalósításában érintett partnerek együttműködése révén biztosítja.

Önkormányzatunk kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében önkormányzatunk vállalja:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérését, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követését, dokumentálását, és mindezekről a településen élők, érintettek, partnerek rendszeres tájékoztatását,

- annak figyelemmel kísérését, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján szükséges-e esetleges új beavatkozások meghatározása,

- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálatát, a HEP IT aktualizálását,

- az esetleges változások beépítését a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítését véleményezésre, döntésre,

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatását,

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárását, kommunikálását.

#### Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a képviselő-testület a partnerintézmények, érintettek bevonásával ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, megvalósítóinak.

#### Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségét a programot napirendre tűző képviselő-testületi ülés révén biztosítjuk.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására az önkormányzat honlapja áll rendelkezésre, melynek révén tájékoztatjuk településen élőket a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerjék és kövessék a HEP-ben foglaltakat.
- Biztosítja, hogy az önkormányzat, és az intézményvezetők megkapják a HEP végrehajtásához szükséges felkészítést és segítséget.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

## Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt, vagy ennél korábbi időpontban elvégzett felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a beavatkozási terület felelőse bemutatja a képviselő-testületnek az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

A HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Rétság város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Rétság város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ..... számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

A..... Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

## MELLÉKLETEK

### 1. számú táblázat - Lakónépesség

|      | Fő   | Változás |
|------|------|----------|
| 2007 | 3009 |          |
| 2008 | 2987 | 99%      |
| 2009 | 2967 | 99%      |
| 2010 | 2945 | 99%      |
| 2011 | 2895 | 98%      |
| 2012 | 2777 | 96%      |
| 2013 | n.a. | #ÉRTÉK!  |

### 2. számú táblázat - Állandó népesség

|               | fő   |         |          | %   |         |
|---------------|------|---------|----------|-----|---------|
|               | nők  | férfiak | összesen | nők | férfiak |
| nő            | 1455 | 1395    | 2850     | 51% | 49%     |
| 0-2 évesek    |      |         |          |     |         |
| 0-14 éves     | 206  | 207     | 413      | 50% | 50%     |
| 15-17 éves    | 45   | 48      | 93       | 48% | 52%     |
| 18-59 éves    | 882  | 920     | 1802     | 49% | 51%     |
| 60-64 éves    | 108  | 99      | 207      | 52% | 48%     |
| 65 év feletti | 214  | 121     | 335      | 64% | 36%     |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### 3. számú táblázat - Öregedési index

|      | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) | Öregedési index (%) |
|------|--|---|---------------------|
| 2001 | n.a.                                     | 529                                       | #ÉRTÉK!             |
| 2008 | 294                                      | 456                                       | 64,5%               |
| 2009 | 306                                      | 448                                       | 68,3%               |
| 2010 | 324                                      | 433                                       | 74,8%               |
| 2011 | 327                                      | 419                                       | 78,0%               |
| 2012 | 335                                      | 413                                       | 81,1%               |
| 2013 | n.a.                                     | n.a.                                      | #ÉRTÉK!             |

### 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

|      | állandó jellegű odavándorlás | elvándorlás | egyenleg |
|------|------------------------------|-------------|----------|
| 2008 | 78                           | 89          | -11      |
| 2009 | 56                           | 77          | -21      |
| 2010 | 38                           | 65          | -27      |
| 2011 | 42                           | 81          | -39      |
| 2012 | 42                           | 66          | -24      |
| 2013 | n.a.                         | n.a.        | #ÉRTÉK!  |



| 5. számú táblázat - Természetes szaporodás |                       |                   |                             |
|--|-----------------------|-------------------|-----------------------------|
|  | élve születések száma | halálozások száma | természetes szaporodás (fő) |
| 2008                                       | 32                    | 29                | 3                           |
| 2009                                       | 29                    | 28                | 1                           |
| 2010                                       | 28                    | 22                | 6                           |
| 2011                                       | 29                    | 35                | -6                          |
| 2012                                       | 26                    | 28                | -2                          |
| 2013                                       | n.a                   | n.a               | #ÉRTÉK!                     |

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

| év   | 15-64 év közötti lakónépesség (fő) |       |          | nyilvántartott álláskeresők száma (fő) |         |       |         |          |         |
|------|------------------------------------|-------|----------|--|---------|-------|---------|----------|---------|
|      | nő                                 | férfi | összesen | nő                                     |         | férfi |         | összesen |         |
|      | fő                                 | fő    | fő       | fő                                     | %       | fő    | %       | fő       | %       |
| 2008 | 1095                               | 1007  | 2102     | 80                                     | 7,3%    | 90    | 8,9%    | 170      | 8,1%    |
| 2009 | 1076                               | 898   | 1974     | 111                                    | 10,3%   | 132   | 14,7%   | 243      | 12,3%   |
| 2010 | 1069                               | 1094  | 2163     | 91                                     | 8,5%    | 107   | 9,8%    | 198      | 9,2%    |
| 2011 | 1159                               | 1086  | 2245     | 90                                     | 7,8%    | 107   | 9,9%    | 197      | 8,8%    |
| 2012 | 1035                               | 1067  | 2102     | 109                                    | 10,5%   | 131   | 12,3%   | 240      | 11,4%   |
| 2013 | n.a                                | n.a   | #ÉRTÉK!  | n.a                                    | #ÉRTÉK! | n.a   | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK!  | #ÉRTÉK! |

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

|  |    | 2008  | 2009  | 2010  | 2011  | 2012  | 2013    |
|--|----|-------|-------|-------|-------|-------|---------|
| nyilvántartott álláskeresők száma összesen | fő | 170   | 243   | 198   | 197   | 240   | #ÉRTÉK! |
| 20 éves és fiatalabb                       | fő | 14    | 11    | 11    | 7     | 9     | n.a     |
|  | %  | 8,2%  | 4,5%  | 5,6%  | 3,6%  | 3,8%  | #ÉRTÉK! |
| 21-25 év                                   | fő | 25    | 37    | 33    | 25    | 32    | n.a     |
|  | %  | 14,7% | 15,2% | 16,7% | 12,7% | 13,3% | #ÉRTÉK! |
| 26-30 év                                   | fő | 18    | 35    | 29    | 28    | 35    | n.a     |
|  | %  | 10,6% | 14,4% | 14,6% | 14,2% | 14,6% | #ÉRTÉK! |
| 31-35 év                                   | fő | 30    | 28    | 17    | 21    | 22    | n.a     |
|  | %  | 17,6% | 11,5% | 8,6%  | 10,7% | 9,2%  | #ÉRTÉK! |
| 36-40 év                                   | fő | 15    | 30    | 28    | 31    | 34    | n.a     |
|  | %  | 8,8%  | 12,3% | 14,1% | 15,7% | 14,2% | #ÉRTÉK! |
| 41-45 év                                   | fő | 21    | 22    | 19    | 22    | 25    | n.a     |
|  | %  | 12,4% | 9,1%  | 9,6%  | 11,2% | 10,4% | #ÉRTÉK! |
| 46-50 év                                   | fő | 16    | 29    | 19    | 18    | 24    | n.a     |
|  | %  | 9,4%  | 11,9% | 9,6%  | 9,1%  | 10,0% | #ÉRTÉK! |
| 51-55 év                                   | fő | 23    | 31    | 25    | 25    | 26    | n.a     |
|  | %  | 13,5% | 12,8% | 12,6% | 12,7% | 10,8% | #ÉRTÉK! |
| 56-60 év                                   | fő | 7     | 20    | 17    | 20    | 32    | n.a     |
|  | %  | 4,1%  | 8,2%  | 8,6%  | 10,2% | 13,3% | #ÉRTÉK! |
| 61 év felett                               | fő | 1     | 0     | 0     | 0     | 1     | n.a     |
|  | %  | 0,6%  | 0,0%  | 0,0%  | 0,0%  | 0,4%  | #ÉRTÉK! |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya**

| év   | nyilvántartott/regisztrált |       |          | 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli |       |          |         |         |          |
|------|----------------------------|-------|----------|--|-------|----------|---------|---------|----------|
|      | fő                         |       |          | fő   |       |          | %       |         |          |
|      | nő                         | férfi | összesen | nő   | férfi | összesen | Nő      | férfi   | összesen |
| 2008 | 80                         | 90    | 170      | 46   | 36    | 82       | 57,5%   | 40,0%   | 48,2%    |
| 2009 | 111                        | 132   | 243      | 73   | 83    | 156      | 65,8%   | 62,9%   | 64,2%    |
| 2010 | 91                         | 107   | 198      | 53   | 55    | 108      | 58,2%   | 51,4%   | 54,5%    |
| 2011 | 90                         | 107   | 197      | 59   | 59    | 118      | 65,6%   | 55,1%   | 59,9%    |
| 2012 | 109                        | 131   | 240      | 73   | 79    | 152      | 67,0%   | 60,3%   | 63,3%    |
| 2013 | n.a.                       | n.a.  | #ÉRTÉK!  | n.a.   | n.a.  | #ÉRTÉK!  | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK!  |

**3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma és a 18-29 éves népesség száma**

| év   | 18-29 évesek száma |       |          | Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma |         |       |         |          |         |
|------|--------------------|-------|----------|---|---------|-------|---------|----------|---------|
|      | nő                 | férfi | összesen | nő  |         | Férfi |         | összesen |         |
|      | fő                 | fő    | fő       | fő  | %       | fő    | %       | fő       | %       |
| 2008 | 229                | 255   | 484      | 9   | 3,9%    | 11    | 4,3%    | 20       | 4,1%    |
| 2009 | 219                | 241   | 460      | 9   | 4,1%    | 17    | 7,1%    | 26       | 5,7%    |
| 2010 | 209                | 242   | 451      | 5   | 2,4%    | 14    | 5,8%    | 19       | 4,2%    |
| 2011 | 204                | 240   | 444      | 6   | 2,9%    | 13    | 5,4%    | 19       | 4,3%    |
| 2012 | 2013               | 238   | 2251     | 10  | 0,5%    | 13    | 5,5%    | 23       | 1,0%    |
| 2013 | n.a.               | n.a.  | #ÉRTÉK!  | n.a.  | #ÉRTÉK! | n.a.  | #ÉRTÉK! | #ÉRTÉK!  | #ÉRTÉK! |

**3.2.5. számú táblázat - Alacsony iskolázott népesség**

| év   | 15 éves és idősebb lakosság száma összesen |      |       | 15-X éves legalább általános iskolát végzetek száma |      |       | általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma |      |    |      |       |      |
|------|--|------|-------|---|------|-------|---|------|----|------|-------|------|
|      | összesen                                   | nő   | férfi | összesen  | nő   | férfi | Összesen  |      | nő |      | férfi |      |
|      | fő   | fő   | fő    | fő  | fő   | fő    | fő  | %    | fő | %    | fő    | %    |
| 2001 | 2449                                       | 1279 | 1170  | 2320  | 1188 | 1132  | 129   | 5,3% | 91 | 7,1% | 38    | 3,2% |
| 2011 | 2463                                       | 1263 | 1200  | 2348  | 1207 | 1141  | 115   | 4,7% | 56 | 4,4% | 59    | 4,9% |

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

**3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint**

| év   | nyilvántartott állás keresők száma összesen | A nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint |         |             |         |  |         |  |  |
|------|---|--|---------|-------------|---------|--|---------|--|--|
|      |   | 8 általánosnál alacsonyabb végzettség                                |         | 8 általános |         | 8 általánosnál magasabb iskolai végzettség |         |  |  |
|      |   | fő   | %       | fő          | %       | fő   | %       |  |  |
| 2008 | 170   | 6  | 3,5%    | 66          | 38,8%   | 98   | 57,6%   |  |  |
| 2009 | 243   | 7  | 2,9%    | 91          | 37,4%   | 145  | 59,7%   |  |  |
| 2010 | 198   | 5  | 2,5%    | 63          | 31,8%   | 130  | 65,7%   |  |  |
| 2011 | 197   | 8  | 4,1%    | 60          | 30,5%   | 129  | 65,5%   |  |  |
| 2012 | 240   | 8  | 3,3%    | 80          | 33,3%   | 152  | 63,3%   |  |  |
| 2013 | #ÉRTÉK!                                     | n.a.   | #ÉRTÉK! | n.a.        | #ÉRTÉK! | n.a.                                       | #ÉRTÉK! |  |  |

**3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők**

| év   | általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma | 8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma |             |
|------|--|---|-------------|
|      | fő   | Fő  | %           |
| 2009 | 0  | 0   | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2010 | 0  | 0   | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2011 | 0  | 0   | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2012 | 0  | 0   | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2013 | 0  | 0   | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2014 | 0  | 0   | #ZÉRÓOSZTÓ! |

**3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma**

| év   | Közfoglalkoztatásban résztvevők száma | Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest | Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma | Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakosságához képest |
|------|---------------------------------------|---|---|--|
| 2010 | 39                                    | 2%  | n.a.  | n.a  |
| 2011 | 91                                    | 4%  | n.a.  | n.a  |
| 2012 | 61                                    | 3%  | n.a.  | n.a  |
| 2013 | 136                                   | n.a.  | n.a.  | n.a  |

**3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában**

| év   | középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen | szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők |             | szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők |             | gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők |             |
|------|---|--|-------------|---|-------------|---|-------------|
|      | fő  | fő                                       | %           | fő  | %           | fő                                      | %           |
| 2009 | 0   | 0  | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0   | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0                                       | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2010 | 0   | 0  | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0   | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0                                       | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2011 | 0   | 0  | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0   | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0                                       | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2012 | 0   | 0  | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0   | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0                                       | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2013 | 0   | 0  | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0   | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0                                       | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2014 | 0   | 0  | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0   | #ZÉRÓOSZTÓ! | 0                                       | #ZÉRÓOSZTÓ! |

**3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma**

| év   | 15-64 év közötti lakónépesség száma | segélyben részesülők fő | segélyben részesülők % |
|------|-------------------------------------|-------------------------|------------------------|
| 2008 | 2012                                | 18                      | 0,9%                   |
| 2009 | 1974                                | 19                      | 1,0%                   |
| 2010 | 2163                                | 22                      | 1,0%                   |
| 2011 | 2245                                | 14                      | 0,6%                   |
| 2012 | 2102                                | 2                       | 0,1%                   |
| 2013 | n.a                                 | n.a.                    | #ÉRTÉK!                |

**3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma**

| év   | nyilvántartott álláskeresők száma | álláskeresési járadékra jogosultak |         |
|------|-----------------------------------|------------------------------------|---------|
|      | fő                                | fő                                 | %       |
| 2008 | 170                               | 42                                 | 24,7%   |
| 2009 | 243                               | 64                                 | 26,3%   |
| 2010 | 198                               | 43                                 | 21,7%   |
| 2011 | 197                               | 47                                 | 23,9%   |
| 2012 | 240                               | 27                                 | 11,3%   |
| 2013 | n.a.                              | n.a.                               | #ÉRTÉK! |

**3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma**

| év   | rendszeres szociális segélyben részesülők |                     | Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás) |                       | Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett | Azoknak a száma, akikről helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást |
|------|---|---------------------|--|-----------------------|---|--|
|      | fő  | 15-64 évesek %-ában | fő   | munkanélküliek %-ában |   |  |
| 2008 | 80  | 3,8                 | n.a.   | n.a.                  | n.a.  | n.a.   |
| 2009 | 24  | 1,2                 | n.a.   | n.a.                  | n.a.  | n.a.   |
| 2010 | 9   | 0,4                 | n.a.   | n.a.                  | n.a.  | n.a.   |
| 2011 | 15  | 0,6                 | 81   | 41,1                  | n.a.  | n.a.   |
| 2012 | 11  | 0,5                 | 97   | 40,4                  | 4   | 4  |
| 2013 | 8   | n.a.                | 102  | n.a.                  | 14  | 14   |

**3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás**

| év   | Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma | Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma | házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma |
|------|---|---|--|
| 2008 | 0   | 3   | 1  |
| 2009 | 0   | 3   | 1  |
| 2010 | 0   | 2   | 1  |
| 2011 | 0   | 2   | 1  |
| 2012 | 0   | 2   | 1  |
| 2013 | 0   | 2   | 1  |
| 2014 | 0   | 2   | 1  |

**3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma**

| év   | közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma |
|------|--|
| 2008 | 100  |
| 2009 | 67   |
| 2010 | 108  |
| 2011 | 102  |
| 2012 | 132  |
| 2013 | 5  |

### 3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

| év   | ápolási díjban részesítettek száma |
|------|------------------------------------|
| 2008 | 7                                  |
| 2009 | 10                                 |
| 2010 | 13                                 |
| 2011 | 15                                 |
| 2012 | 12                                 |
| 2013 | 3                                  |

### 3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

| év   | összes lakásállomány (db) |   | bérlakás állomány (db) |   | szociális lakásállomány (db) |   | egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db) |   |
|------|---------------------------|---|------------------------|---|------------------------------|---|---|---|
|      |                           | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma |                        | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma |                              | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma |   | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma |
| 2008 | 1150                      | 0   | 4                      | 0   | 0                            | 0   | 0   | 0   |
| 2009 | 1151                      | 0   | 4                      | 0   | 0                            | 0   | 0   | 0   |
| 2010 | 1154                      | 0   | 4                      | 0   | 0                            | 0   | 0   | 0   |
| 2011 | 1154                      | 0   | 4                      | 0   | 0                            | 0   | 0   | 0   |
| 2012 | 1157                      | 0   | 4                      | 0   | 0                            | 0   | 0   | 0   |
| 2013 | n.a.                      | n.a.  | n.a.                   | n.a.  | n.a.                         | n.a.  | n.a.  | n.a.  |

### 3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

| év   | lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma | adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma |
|------|---|--|
| 2008 | n.a.  | n.a.   |
| 2009 | n.a.  | n.a.   |
| 2010 | n.a.  | 0  |
| 2011 | 118   | 0  |
| 2012 | 130   | 0  |
| 2013 | 117   | 0  |

**4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma**

| év   | védelembe vett 18 év alattiak száma | Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül | veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma |
|------|-------------------------------------|--|---|
| 2008 | 8                                   | n.a.   | 13                                      |
| 2009 | 0                                   | n.a.   | 14                                      |
| 2010 | 8                                   | n.a.   | 8                                       |
| 2011 | 4                                   | n.a.   | 4                                       |
| 2012 | 3                                   | n.a.   | 3                                       |
| 2013 | n.a.                                | n.a.   | n.a.                                    |

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

| év   | Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma | Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma | Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma | Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma | Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma |
|------|---|---|---|---|---|
| 2008 | 115   | n.a.  | 0   | n.a.  | n.a.  |
| 2009 | 125   | n.a.  | 0   | n.a.  | n.a.  |
| 2010 | 141   | n.a.  | 0   | n.a.  | n.a.  |
| 2011 | 139   | n.a.  | 0   | n.a.  | 39  |
| 2012 | 151   | n.a.  | 0   | n.a.  | 25  |
| 2013 | n.a.  | n.a.  | 0   | n.a.  | n.a.  |

**4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma**

| év   | Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda | Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam | 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam | Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma | Óvodáztatási támogatásban részesülők száma | Nyári étkeztetésben részesülők száma |
|------|--|---|--|--|--|--------------------------------------|
| 2008 | 33   | 35  | 35   | 146  | n.a.                                       | n.a.                                 |
| 2009 | 21   | 63  | 30   | 146  | n.a.                                       | n.a.                                 |
| 2010 | 29   | 64  | 32   | 137  | n.a.                                       | n.a.                                 |
| 2011 | 30   | 67  | 27   | 139  | n.a.                                       | n.a.                                 |
| 2012 | 25   | 68  | 30   | 134  | n.a.                                       | n.a.                                 |
| 2013 | 30   | 59  | 32   | 147  | n.a.                                       | n.a.                                 |

**4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma**

| év   | védőnői álláshelyek száma | Egy védőnőre jutó gyermekek száma |
|------|---------------------------|-----------------------------------|
| 2008 | 2                         | 228                               |
| 2009 | 2                         | 224                               |
| 2010 | 2                         | 212                               |
| 2011 | 2                         | 210                               |
| 2012 | 1                         | 413                               |
| 2013 | 1                         | n.a.                              |

**4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői**

| év   | Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma | Háziorvos által ellátott személyek száma | Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma | Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma |
|------|--|--|--|--|
| 2008 | 0  | n.a.                                     | n.a.                                       | n.a.   |
| 2009 | 0  | n.a.                                     | n.a.                                       | n.a.   |
| 2010 | 0  | n.a.                                     | n.a.                                       | n.a.   |
| 2011 | 0  | n.a.                                     | n.a.                                       | n.a.   |
| 2012 | 0  | n.a.                                     | n.a.                                       | n.a.   |
| 2013 | 0  | n.a.                                     | n.a.                                       | n.a.   |

**4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődebe beíratott gyermekek száma**

| év   | bölcsődék száma | bölcsődebe beírt gyermekek száma | Szociális szempontból felvett gyerekek száma<br>(munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő) | Működő összes bölcsődei férőhelyek száma |
|------|-----------------|----------------------------------|---|--|
| 2008 | 0               | 0                                | 0   | 0  |
| 2009 | 0               | 0                                | 0   | 0  |
| 2010 | 0               | 0                                | 0   | 0  |
| 2011 | 0               | 0                                | 0   | 0  |
| 2012 | 0               | 0                                | 0   | 0  |
| 2013 | 0               | 0                                | 0   | 0  |



**4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma**

| <b>év</b> | <b>családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma</b> | <b>családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma</b> |
|-----------|--|--|
| 2008      | 0  | 0  |
| 2009      | 0  | 0  |
| 2010      | 0  | 0  |
| 2011      | 0  | 0  |
| 2012      | 0  | 0  |
| 2013      | 0  | 0  |

**4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai**

| <b>ÓVODAI ELLÁTOTSÁG</b>                           | <b>db</b>   |                        |
|--|-------------|------------------------|
| Az óvoda telephelyeinek száma                      | 1           |                        |
| Hány településről járnak be a gyermekek            | 2           |                        |
| Óvodai férőhelyek száma                            | 120         |                        |
| Óvodai csoportok száma                             | 4           |                        |
| Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):   | 6:30-17:00  |                        |
| A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()               | 07.28-08.22 |                        |
| <b>Személyi feltételek</b>                         | <b>Fő</b>   | <b>Hiányzó létszám</b> |
| Óvodapedagógusok száma                             | 8           | 0                      |
| Ebből diplomás óvodapedagógusok száma              | 8           | 0                      |
| Gyógypedagógusok létszáma                          | 0           | 0                      |
| Dajka/gondozónő                                    | 4           | 0                      |
| Kisegítő személyzet                                | 1,5         | 0                      |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés |             |                        |

**4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.**

| év   | 3-6 éves korú gyermekek száma | óvodai gyermekcsoportok száma | óvodai férőhelyek száma | óvodai feladat-ellátási helyek száma | óvodába beírt gyermekek száma | óvodai gyógypedagógiai csoportok száma |
|------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|--|
| 2008 | 98                            | 4                             | 120                     | 1                                    | 98                            | 0                                      |
| 2009 | 95                            | 4                             | 120                     | 1                                    | 96                            | 0                                      |
| 2010 | 94                            | 4                             | 120                     | 1                                    | 94                            | 0                                      |
| 2011 | 100                           | 4                             | 120                     | 1                                    | 100                           | 0                                      |
| 2012 | 91                            | 4                             | 120                     | 1                                    | 93                            | 0                                      |
| 2013 | 90                            | 4                             | 120                     | 1                                    | 90                            | 0                                      |

**4.4.5. számú táblázat - A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek ellátása**

|   | beíratott hátrányos helyzetű gyermekek létszáma | az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten) | fejlesztő foglalkozásban részesülő hátrányos helyzetű gyermekek száma | beíratott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszáma | az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten) | fejlesztő foglalkozásban részesülő halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma |
|---|---|--|---|---|--|---|
| <b>Székhely</b>   |   |  |   |   |  |   |
| Csoport 1   | 7   | 0  | 0   | 3   | 0  | 0   |
| Csoport 2   | 7   | 0  | 0   | 1   | 0  | 0   |
| Csoport 3   | 9   | 0  | 0   | 0   | 0  | 0   |
| Csoport 4   | 5   | 0  | 0   | 2   | 0  | 0   |
| Csoport 5   | n.a   | n.a  | n.a   | n.a   | n.a  | n.a   |
| Csoport 6   | n.a   | n.a  | n.a   | n.a   | n.a  | n.a   |
| <b>Összesen</b>   | <b>28</b>                                       | <b>0</b>   | <b>0</b>  | <b>6</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b>  |
| A csoportok összlétszámából a 6 évesnél idősebb gyermekek | 3   | 0  | 0   | 3   | 0  | 0   |

**4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma**

| tanév     | Általános iskola 1-4<br>évfolyamon tanulók száma | Általános iskola 5-8<br>évfolyamon tanulók száma | általános iskolások<br>száma | napközis tanulók száma |       |
|-----------|--|--|------------------------------|------------------------|-------|
|           | fő   | fő   | fő                           | fő                     | %     |
| 2010/2011 | 141  | 139  | 280                          | 90                     | 32,1% |
| 2011/2012 | 125  | 135  | 260                          | 96                     | 36,9% |
| 2012/2013 | 146  | 111  | 257                          | 108                    | 42,0% |
| 2013/2014 | 139  | 127  | 266                          | 112                    | 42,1% |

**4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai**

| tanév     | általános iskolai osztályok száma |                |          | általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai<br>oktatásban |                |          | általános iskolai feladat-<br>ellátási helyek száma |
|-----------|-----------------------------------|----------------|----------|---|----------------|----------|---|
|           | 1-4 évfolyamon                    | 5-8 évfolyamon | összesen | 1-4 évfolyamon  | 5-8 évfolyamon | összesen | db  |
| 2010/2011 | 7                                 | 6              | 13       | 3   | 4              | 7        | 2   |
| 2011/2012 | 6                                 | 6              | 12       | 4   | 3              | 7        | 2   |
| 2012/2013 | 7                                 | 5              | 12       | 5   | 2              | 7        | 2   |
| 2013/2014 | 7                                 | 6              | 13       | 5   | 4              | 9        | 2   |

**4.4.9. számú táblázat - Általános iskolások adatai – el- és bejárás**

|   |      |
|---|------|
| A településen élő általános iskolás korú gyermekek összlétszáma | 192  |
| Más településről bejáró általános iskolások létszáma            | 56   |
| Más településre eljáró általános iskolások létszáma             | n.a. |
| Általános iskolás korúak közül a hh gyerekek létszáma           | 61   |
| Általános iskolás korúak közül a hhh gyerekek létszáma          | 9    |

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

**4.4.11. számú táblázat - Iskola személyi feltételek**

|                                  | <b>Fő</b> | <b>Hiányzó létszám</b> |
|----------------------------------|-----------|------------------------|
| Nem szaktanítást végző tanító    | 0         | 0                      |
| Szaktanítást végző tanítók száma | 14        | 0                      |
| Szaktanítást végző tanárok száma | 12        | 0                      |
| Gyógypedagógusok létszáma        | 3         | 0                      |

**4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban**

| tanév     | 8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban |      |
|-----------|---|------|
|           | fő  | %    |
| 2010/2011 | 28  | 100  |
| 2011/2012 | 46  | 100  |
| 2012/2013 | 27  | 100  |
| 2013/2014 | n.a.  | n.a. |

**5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében**

| év   | Munkavállalási korúak száma |      | Foglalkoztatottak |      | Munkanélküliek |      |
|------|-----------------------------|------|-------------------|------|----------------|------|
|      | férfiak                     | nők  | férfiak           | nők  | férfiak        | nők  |
| 2008 | 1007                        | 1095 | 566               | 618  | 90             | 80   |
| 2009 | 898                         | 1076 | 530               | 570  | 132            | 111  |
| 2010 | 1094                        | 1069 | 546               | 581  | 107            | 91   |
| 2011 | 1086                        | 1159 | 571               | 661  | 107            | 90   |
| 2012 | 1067                        | 1035 | n.a.              | n.a. | 131            | 109  |
| 2013 | n.a.                        | n.a. | n.a.              | n.a. | n.a.           | n.a. |

**5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

| év   | védőnők száma | 0-3 év közötti gyermekek száma | átlagos gyermekszám védőnőnként |
|------|---------------|--------------------------------|---------------------------------|
| 2008 | 2             | 117                            | 59                              |
| 2009 | 2             | 118                            | 59                              |
| 2010 | 2             | 112                            | 56                              |
| 2011 | 2             | 119                            | 60                              |
| 2012 | 1             | 113                            | 113                             |
| 2013 | 1             | n.a.                           | #ÉRTÉK!                         |

**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint**

| év   | nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma | nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma | összes nyugdíjas |
|------|---|---|------------------|
| 2008 | 192   | 282   | 474              |
| 2009 | 203   | 274   | 477              |
| 2010 | 216   | 276   | 492              |
| 2011 | 185   | 287   | 472              |
| 2012 | 196   | 299   | 495              |
| 2013 | n.a.  | n.a.  | #ÉRTÉK!          |

**6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

| év   | 64 év feletti lakosság száma | nappali ellátásban részesülő időskorúak száma |         |
|------|------------------------------|---|---------|
|      | fő                           | fő  | %       |
| 2008 | 294                          | 0   | 0%      |
| 2009 | 306                          | 0   | 0%      |
| 2010 | 324                          | 0   | 0%      |
| 2011 | 327                          | 0   | 0%      |
| 2012 | 335                          | 0   | 0%      |
| 2013 | n.a.                         | 0   | #ÉRTÉK! |

**6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma**

| év   | időskorúak járadékában részesülők száma |
|------|---|
| 2008 | 0                                       |
| 2009 | 0                                       |
| 2010 | 0                                       |
| 2011 | 0                                       |
| 2012 | 0                                       |
| 2013 | 0                                       |

**7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők**

| év   | megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma | egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma |
|------|---|--|
| 2008 | 49  | 0  |
| 2009 | 46  | 0  |
| 2010 | 46  | 0  |
| 2011 | n.a.  | n.a.   |
| 2012 | n.a.  | n.a.   |
| 2013 | n.a.  | n.a.   |

**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma**

| év   | Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma |                                  |                                |
|------|---|----------------------------------|--------------------------------|
|      | önkormányzati fenntartású intézményben                  | egyházi fenntartású intézményben | civil fenntartású intézményben |
| 2008 | 0   | 0                                | 0                              |
| 2009 | 0   | 0                                | 0                              |
| 2010 | 0   | 0                                | 0                              |
| 2011 | 0   | 0                                | 0                              |
| 2012 | 0   | 0                                | 0                              |
| 2013 | 0   | 0                                | 0                              |



## HEP elkészítési jegyzék<sup>2</sup>

| NÉV <sup>3</sup>                               | HEP részei <sup>4</sup> |         |         |         |         |         |         |         |         |         | Aláírás <sup>5</sup> |
|--|-------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------------------|
|  | 1                       | 2       | 3       | 4       | 5       | 6       | 7       | 8       | 9       | 10      |                      |
| Napközi otthonos Óvoda                         | R É T E                 | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E |                      |
| Általános Iskola Rétság                        | R É T E                 | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E |                      |
| Rétság Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata  | R É T E                 | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E |                      |
| Rétság Város Szlovák Nemzetiségi Önkormányzata | R É T E                 | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E |                      |
|  | R É T E                 | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E |                      |
|  | R É T E                 | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E |                      |

<sup>2</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>3</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>4</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

<sup>5</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.