



## RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

2651 Rétság, Rákóczi út 20. Telefon: 35/550-100

[www.retsag.hu](http://www.retsag.hu) Email: hivatal@retsag.hu

Előterjesztést készítette: Fodor Rita

Előterjesztő: Dr. Varga Tibor jegyző

### 2016. ÉVI TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉS ALAPJÁT KÉPEZŐ CÉLOK MEGHATÁROZÁSA

#### ELŐTERJESZTÉS

a képviselő-testület 2015. december 18-i ülésére

| Tárgyalja   | Ülés                                      | Szavazás   |
|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> Szociális bizottság                                | <input checked="" type="checkbox"/> Nyílt | <input checked="" type="checkbox"/> Nyílt szavazás     |
| <input checked="" type="checkbox"/> Pénzügyi és Városüzemeltetési Bizottság | <input type="checkbox"/> Zárt             | <input type="checkbox"/> Titkos szavazás               |
| <input type="checkbox"/> Közbeszerzési Bizottság                            |   | <input type="checkbox"/> Egyszerű többség              |
| <input checked="" type="checkbox"/> <b>Képviselő-testület</b>               |   | <input checked="" type="checkbox"/> Minősített többség |

#### 1. A tárgyalandó témakör tárgyilagos és tényszerű bemutatása

##### Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011.évi CXCV. törvény rendelkezik a teljesítményértékelésről, melynek kötelező és ajánlott elemei is vannak.

A teljesítményértékelés évenkénti együttes eredménye adja a közszolgálati tisztviselők minősítését.

A fentiekhez szükséges, hogy a Képviselő-testület egyértelműen és pontosan meghatározza azokat a kiemelt célokat, melyek teljesítését a Polgármesteri Hivatal ügyintézőitől elvár. A munkáltató ezen átfogó célok alapján egyénekre bontva állapítja meg a követelményeket.

A helyi célok meghatározásánál figyelemmel kell lenni az önkormányzat számára meghatározott feladatokra, a központi jogszabályokra, és a helyi rendeletekre, valamint aktuális feladatokra.

A hivatkozott jogszabály alapján a teljesítményértékelés alapján – rendelkezésre álló fedezet mellett - jutalom fizethető. A köztisztviselői bérek eltérítésének, a személyi bérek tárgyévi megállapításának is az értékelés az alapja. Célszerű az értékelés szempontjait úgy összeállítani, hogy az a valós munkaköri leírásokhoz és az azokon felüli munkavégzésekhez igazodjon.

Kérem a Tisztelt Testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

Rétság, 2015. december 9.

Dr. Varga Tibor  
jegyző

#### 2. Előzmények, különösen a témában hozott korábbi testületi döntések, azok végrehajtása:

291/2013. (XII.13.) számú KT határozat, ..... /2014. (XII.19.) KT határozat

#### 3. Jogszabályi háttér:

2011.évi CXCV. törvény a közszolgálati tisztviselőkről:

130. §(1) A kormánytisztviselő munkateljesítményét a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli (teljesítményértékelés).

(2) A teljesítményértékelésnek vannak kötelező és ajánlott elemei.

- (3) Legalább négy teljesítményértékelés eredménye együttesen adja a kormánytisztviselő minősítését. Minősíteni az első teljesítményértékeléstől számított egy évet követően kell.
- (4) A teljesítményértékelés alapján jutalom fizethető.
- (5) A minősítés alapján szakértői, illetve vezetői utánpótlás adatbázisba helyezhető a kormánytisztviselő.
- (6) A teljesítményértékelés, minősítés tartalma hibás vagy valótlan ténymegállapításának, személyiségi jogát sértő megállapításának megsemmisítése iránt a kormánytisztviselő közszolgálati jogvitát kezdeményezhet.
- (7) A közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter a teljesítményértékelés lefolytatásának elősegítése érdekében módszertani ajánlást ad ki.
- (8) közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter - a helyi önkormányzatok tekintetében a megyei, fővárosi kormányhivatalok útján - ellenőrzi a teljesítményértékelésre, minősítésre vonatkozó szabályok és módszertan betartását.

#### **4. Határozati javaslat**

### **RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK /2015. (XII.18.) KT. HATÁROZATA**

Rétság Város Önkormányzat Képviselő-testülete a köztisztviselői teljesítménykövetelmények alapját képező 2015. évi célokat a következők szerint tudomásul veszi:

#### **Testület munkáját segítve:**

- 1.) Közreműködés a Képviselő-testület munkatervéhez igazodóan a testületi ülések napi-rendi pontjai szerinti, valamint az egyéb testületi döntést igénylő ügyek megfelelő időben történő előkészítésében, szakszerű, jogszabályoknak megfelelő célszerűségi és gazdaságossági szempontokat is figyelembe vevő előterjesztésekkel a Képviselő-testületi döntés szakmai megalapozásában.
- 2.) Közreműködés a bizottságok működésének koordinálásában, működésükre vonatkozó dokumentumok elkészítésében.
- 3.) A fejlesztési célok megvalósítását segítő hivatali munka hatékony végzése.

#### **Képviselő-testület döntéseinek végrehajtásában:**

- 1.) Közreműködés a hatályos önkormányzati rendeletek felülvizsgálatát követően a rendelet egységes szerkezetbe foglalásában.
- 2.) Az önkormányzati fejlesztési célkitűzések megvalósításának szakszerű előkészítése.
- 3.) Szakszerű tájékoztatás nyújtás a költségvetés végrehajtásával kapcsolatosan.
- 4.) A város külső arculatának javítása.

#### **Hatósági munka területén:**

- 1.) Az államigazgatási és hatósági ügyek intézése során a szakszerűség és jogszerűség biztosítása, eljárási határidők szigorú betartása.
- 2.) Az elektronikus közigazgatás alkalmazásának kiterjesztése a lakosság elektronikus és egyéb tájékoztatás színvonalának emelése.
- 3.) Ügyfélbarát, humánus és jogkövető köztisztviselői ügyintézés.
- 4.) A 2004.évi CXL. törvény (Ket.) hatálya alá tartozó és egyéb ügyek, gyors, jogszerű intézése, különös tekintettel az eljárási határidők betartására.

#### **Gazdálkodással kapcsolatban:**

- 1.) A jogszabályokban meghatározott adatszolgáltatási kötelezettség maradéktalan teljesítése.

- 2.) Aktív közreműködés a kintlévőségek csökkentésében, azonnali reagálás a halmozódás megelőzése érdekében.
- 3.) Aktív közreműködés az önkormányzat szabályzatainak felülvizsgálatában.

Felkéri a polgármestert, hogy 2016.március 25-ig gondoskodjon a jegyzőre vonatkozó egyéni teljesítménykövetelmények meghatározásáról.

Felkéri a jegyzőt, hogy a Képviselő-testület által meghatározott kiemelt célok, valamint a módszertani ajánlás figyelembe vételével 2016.március 31. napjáig a Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek egyéni teljesítménykövetelményeit határozza meg.

Felelős: polgármester, jegyző  
Határidő: szöveg szerint

Záradék:  
Az előterjesztés jogszabálysértést nem tartalmaz.

Dr. Varga Tibor  
jegyző