



## RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

2651 Rétság, Rákóczi út 20. Telefon: 35/550-100

[www.retsag.hu](http://www.retsag.hu) Email: [hivatal@retsag.hu](mailto:hivatal@retsag.hu)

Előterjesztést készítette és előterjesztő: Dr. Szájbely Ernő PVB elnök

### ÖNKORMÁNYZATI BÉRKOMPENZÁCIÓ LEHETŐSÉGE

#### ELŐTERJESZTÉS

a képviselő-testület 2016. július 12-i ülésére

Tárgyalja	Ülés	Szavazás
<input type="checkbox"/> Szociális bizottság	<input checked="" type="checkbox"/> Nyílt	<input checked="" type="checkbox"/> Nyílt szavazás
<input checked="" type="checkbox"/> Pénzügyi és Városüzemeltetési Bizottság	<input type="checkbox"/> Zárt	<input type="checkbox"/> Titkos szavazás
<input type="checkbox"/> Közbeszerzési Bizottság		<input type="checkbox"/> Egyszerű többség
<input checked="" type="checkbox"/> Képviselő-testület		<input checked="" type="checkbox"/> Minősített többség

#### 1. A tárgyalandó témakör tárgyilagós és tényszerű bemutatása

##### Tisztelt Képviselő-testület!

Amint az mindnyájunk előtt ismert, a közszférában rendkívüli mértékben lemaradtak a bérek, hiszen pl. a köztisztviselői illetményalap hosszú évek óta nem emelkedett, a közalkalmazotti bértábla szintén igen régóta változatlan.

A minimálbér, valamint a garantált bérminimum összege ugyanakkor az elmúlt években többször is változott, a Kormány pedig néhány ágazatban központi bérfelajánlásokat hajtott, illetve hajtott végre (pl. pedagógusok, óvónők). Ezen kívül több ágazatban is különböző ún. életpálya modelleket ígért, ezekkel összefüggésben pedig 2016-ra, 2017-re és 2018-ra vonatkozó, változó mértékű béremeléseket is kilátásba helyezett. Azt viszont már most is tudni lehet, hogy a megvalósítás során ott sem egységesen történik majd a béremelés, hiszen nagyon sokan kimaradnak ezekből a központi béremelésekből. Mindezek miatt nagyfokú aránytalanságok jöttek és jönnek létre a közszféra bérezésében.

Például a köztisztviselők esetében központi béremelés be lett ígérve, amelyből végül is az önkormányzatoknál foglalkoztatott köztisztviselők kimaradtak. Ugyanígy ki fognak maradni az egészségügyi szakdolgozóknál történő béremelésből az alapellátásban dolgozók is. Az óvodák esetében pedig, míg az óvónőknél igen jelentős béremelés történt, a dajkák ebből kimaradtak. Ha az óvónők 2013. január 1-i bérét viszonyítjuk a 2016-os bérekhez, látjuk, hogy esetükben a jelzett időszakban 60-77 %-ig terjedő, tisztességes mértékű béremelés történt, amelyet idén szeptemberben újabb emelés követ, míg a dajkák esetében ugyanebben az időszakban csak a garantált illetmény központi emeléséből származó, mintegy 13 %-os volt a bérnövekedés mértéke.

Mindezen intézkedések múltbeli, valamint jövőbeni bevezetése, illetve elmaradása kiszámíthatatlan és igazságtalan helyzetet hozott létre a közszféra ágazataiban. Ezt a helyzetet kellene megpróbálni kezelni önkormányzati szinten, ún. **önkormányzati bérkompensáció** segítségével.

Ennek lényege, hogy a Képviselő-testület minden évben áttekinti a ténylegesen megtörtént központi béremeléseket, és azokat a területeket, ahol ilyenekre nem került sor, az adott évre vonatkozóan megpróbálja majd saját erőből kompenzálni a kialakult nagy bérkülönbségeket, és ezzel helyi szinten, a lehetőségek szerint érvényesíteni az igazságosság elvét.

Az önkormányzati bérkompensációs intézkedés megtételénél természetesen figyelembe kell venni a kialakult aktuális bérvizonyokat, továbbá az önkormányzatnál az adott évben rendelkezésre álló költségvetési forrásokat. Ezeket kell minden évben áttekinteni és mérlegelni azt, hogy egyrészt kikre terjedjen ki a bérkompensáció, másrészt mekkora legyen a mértéke. Ezzel az intézkedéssel lehetne évente visszatérő módon helyben kezelni a kiszámíthatatlan állami intézkedések következtében kialakuló igazságtalan bérvizonyokat. Ezzel a megoldással a munkavállalók szempontjából éves szinten megvalósulna az átlagos és kívánatos százalékos bérfelajánlás, viszont az önkormányzat esetében ez nem jelentene tartós elkötelezettséget, hiszen nem lehet tudni, hogy a jövőben hogyan alakul az önkormányzatok központi finanszírozása, illetve a várhatóan bekövetkező nagyobb adóelvonás pontos mértéke sem ismeretes. Az

évente megvalósuló önkormányzati bérkompenzáció tehát egyaránt figyelembe veszi a munkavállalók és az önkormányzat érdekeit, lehetőségeit. Az idei évre a Képviselő-testület előző években folytatott átgondolt és takarékos gazdálkodása megteremtette a lehetőséget egy ilyen intézkedés megtételére.

A **2016**-os évben ez a következőképpen történne:

Először is meg kell határozni azt, hogy **kikre terjedjen ki a béremelés:**

A javaslat az, hogy az önkormányzatnál és az intézményeinél jelenleg is, legalább heti 20 órában, kinevezéssel vagy munkaszerződéssel foglalkoztatott, a közszolgálati tisztviselőkről szóló **2011. évi CXCV.** törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló **1992. évi XXXIII.** törvény, valamint a munka törvénykönyvéről szóló **2012. évi I.** törvény hatálya alá tartozó munkavállalókra terjedjen ki az önkormányzati bérkompenzáció, ideértve a tartósan üres álláshelyen megbízási jogviszonyban dolgozó munkavállalót is. Nem terjed ki az idei önkormányzati bérkompenzáció azokra, akik az elmúlt évek során igen jelentős, 30%-ot meghaladó központi bérintézkedésben részesültek, így esetünkben az óvónőkre. Nem terjed ki továbbá a választott tisztségviselőkre, így a polgármesterre és a képviselőkre, továbbá a közfoglalkoztatottakra.

Másodszor meg kell határozni a **bérkompenzáció mértékét:**

A javaslat az, hogy valamennyi érintett munkavállaló kapjon **plusz négy havi nettó bérének** megfelelő összeget, azaz részükre 2016-ban **plusz négy havi bruttó bér legyen számfejtve.** A számfejtés alapja a munkavállalónak a kifizetés hónapját megelőző havi illetménye úgy, hogy az esetleges betegállomány miatti levonást figyelmen kívül kell hagyni. A bruttó bérbe nem számolható el a nyelvpótlék és az állami bérkompenzáció összege, a rendszeres havi bérjelleggű juttatások viszont elszámolhatók. Ez a 2016-os bérkompenzáció egyébként éves szinten megfelel egy kb. 30%-os béremelésnek.

Harmadszor meg kell határozni, hogy **mikor történjék a 13-ik, 14-ik, 15-ik és 16-ik havi bérek kifizetése:**


A javaslat, hogy az önkormányzati bérkompenzáció számfejtése **két részletben** történjék. Az első alkalommal **2016. július 15-ig két havi illetmény** számfejtésére és kifizetésére kerüljön sor, míg a további **két havi illetmény** számfejtése és kifizetése **2016. november 15-ig** történjék meg.

Ha egy munkavállaló foglalkoztatási jogviszonya 2016. december 31-ig bármilyen ok miatt megszűnik, részére a plusz négy havi bérnek az időarányos része jár ( négy havi bér osztva 12-vel, szorozva a ledolgozott hónapok számával).

A 2016-os önkormányzati bérkompenzáció kifizetéséhez előreláthatólag szükséges **30.067.750 Ft**-ot a Képviselő-testület a 2016-os költségvetés tartaléka terhére biztosítja.

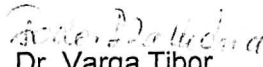
Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

Rétság, 2016. július 04.

  
Dr. Szájbely Ernő  
PVB elnök

Záradék:

Az előterjesztés jogszabálysértést nem tartalmaz

  
Dr. Varga Tibor  
jegyző 4

2. **Előzmények, különösen a témában hozott korábbi testületi döntések, azok végrehajtása:**
3. **Jogszabályi háttér:**
4. **Határozati javaslat**

## RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

### /2016. (VII.12.) számú határozata

Rétság Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta az önkormányzati bérkompenzáció lehetőségéről szóló előterjesztést.

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy 2016-ban önkormányzati bérkompenzációban részesíti az önkormányzatnál és intézményeinél jelenleg is, legalább heti húsz órában, kinevezéssel vagy munkaszerződéssel foglalkoztatott, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálya alá tartozó, és az elmúlt három évben jelentős, összesen legalább 30%-os állami béremelésben nem részesült munkavállalókat. A bérkompenzáció kiterjed a tartósan üres álláshelyen megbízásos jogviszonyban dolgozó munkavállalóra is. Nem terjed ki az önkormányzati bérkompenzáció a jelentős állami béremelésben részesült óvónőkre, továbbá a választott tisztségviselőkre, a polgármesterre és a képviselőkre, valamint a közfoglalkoztatottakra.

A Képviselő-testület minden, a fenti rendelkezéssel érintett munkavállaló számára, 2016-ban, két részletben, összesen négy havi bruttó illetményének megfelelő összeg számfejtését rendeli el, a hatályos illetményszámfejtési szabályok szerint, önkormányzati bérkompenzáció címen. A bruttó illetménybe nem számítható be a nyelvpótlék és az állami bérkompenzáció összege, a rendszeres havi bérjellegű juttatások viszont elszámolhatók. A számfejtés alapja a munkavállalónak a kifizetés hónapját megelőző havi illetményének megfelelő összeg úgy, hogy az esetleges betegállomány miatti levonást figyelmen kívül kell hagyni.

Az illetményeket a fenti szabályok betartásával, két részletben kell számfejteni és folyósítani. Az első részletet két havi illetménynek megfelelő összegben, 2016. július 15-ig, a második részletet két havi illetménynek megfelelő összegben, 2016. november 15-ig kell számfejteni és folyósítani.

Ha egy munkavállaló foglalkoztatási jogviszonya 2016. december 31-ig bármilyen ok miatt megszűnik, részére a négy havi illetményének időarányos része jár (négy havi illetmény osztva 12-vel, szorozva a ledolgozott hónapok számával), a fenti szabályok szerint számfejtve.

A Képviselő-testület az önkormányzati bérkompenzáció megvalósításához szükséges fedezetet, 30.067.750 Ft-ot, a 2016-os költségvetés tartalékából biztosítja. A költségvetés következő módosításakor a fenti összeg átvezetéséről gondoskodni kell.

**Határidő:** bérkompenzáció kifizetésére: 2016. július 15. és 2016. november 15.  
előirányzat átvezetésre: szöveg szerint

**Felelős:** munkáltatói intézkedések megtételéért : Hegedűs Ferenc polgármester  
Dr. Varga Tibor jegyző  
Varga Nándorné mb. intézményvezető  
Vinczéné Szunyogh Judit intézményvezető

költségvetés módosításáért: Dr. Varga Tibor jegyző