



RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

2651 Rétság, Rákóczi út 20. Telefon: 35/550-100

www.retsag.hu Email: hivatal@retsag.hu

Előterjesztést készítette: Hesz Ildikó

előterjeszti: Dr. Varga Tibor

KÖZSZOLGÁLATBAN ÁLLÓK ILLETMÉNY ELTÉRÍTÉSE

ELŐTERJESZTÉS

a képviselő-testület 2017. január 27. -i ülésére

Tárgyalja

- Szociális bizottság
- Pénzügyi és Városüzemeltetési Bizottság
- Közbeszerzési Bizottság
- Képviselő-testület**

Ülés

- Nyílt
- Zárt

Szavazás

- Nyílt szavazás
- Titkos szavazás
- Egyszerű többség
- Minősített többség

1. A tárgyalandó témakör tárgyilagos és tényszerű bemutatása

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszerződési jogviszonyban állók díjazását a közszerződési tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény szabályozza. E törvény bevezetője szabályozza a közszerződési munka közös szabályait. A törvény kiemelt figyelmet fordít a közösség erejének és minden ember becsületének alapját képező munkára, amely a munkavégzéssel együttjáró általános jogosultságokat és kötelezettségeken túlmenő speciális és többlet jogosultságokat és feladatokat ír elő a köztisztviselők számára.

A köztisztviselő havonta illetményre jogosult. A köztisztviselői alapilletményt az illetményalap és a bértáblában található szorzószám segítségével számolják ki. Az illetményalap összegét az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg. A köztisztviselői és kormánytisztviselői illetményalap 2016. évben is egységesen 38.650 forint. Az illetmény megállapításának alapjául szolgáló illetményalap utoljára 2008. évben változott 36.800 Ft-ról 38.650 Ft-ra, azóta változatlan.

A törvény alapján a helyi önkormányzati rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő illetményének legfeljebb 30%-a. Az illetménykiegészítés középiskolai végzettségű köztisztviselőnek is megállapítható legfeljebb 20%-os mértékben.

A Rétsági Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselők részére a törvényben biztosított egységes mértékű illetménykiegészítés 2010-ben a középfokú végzettségű köztisztviselők részére 10%-os mérték került elfogadásra. Jelenleg az alapilletmény és a 10%-os illetménykiegészítés együttes összege nem éri el a garantált bérminimumot (161.000 Ft) a középfokú végzettségű köztisztviselő esetében.

A Polgármesteri Hivatalban 5 fő középfokú végzettségű és 6 fő felsőfokú végzettségű köztisztviselő és 2 fő ügykezelő (párhuzamos foglalkoztatás) áll alkalmazásban az alábbi bontásban:

Jegyző

- 1 fő
- I. besorolási osztály
- 2 fő + 30%-os eltérítés
 - 2 fő (nincs eltérítés)

- 1 fő gyes (nincs eltérítés)
- II. besorolási osztály
- 1 fő személyi illetmény
 - 4 fő + 10%-os eltérítés
- III. besorolási osztály
- 1 fő ügykezelői illetmény (2017-ben már nincs eltérítés, garantált bér magasabb)
 - 1 fő párhuzamos foglalkoztatás (nincs eltérítés)

A kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 430/2016. (XII.15.) Korm. rendelet 2.§ (2) a.bekezdése szerint a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén 2016. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 161.000 Ft. A garantált minimálbér folyamatos emelése miatt a bértábla „öszecsúszott”, a középfokú végzettségű pályakezdő és a 30 év szolgálati jogviszonnyal rendelkező dolgozó bérét is ki kell egészíteni, hogy elérje a garantált bért. Ugyanakkor a felsőfokú végzettségűek bére gyakorlatilag a fizetési fokozat változását követi, ami nagyon csekély mértékű.

Az alacsony illetmények miatt a 2016-os évben a Polgármesteri Hivatalban 2 fő lemondott köztisztviselői jogviszonyáról és 1 fő áthelyezését kérte a helyi járási hivatalhoz. (A járási hivatalokban dolgozók bére a 2016. évi LII. törvény alapján kerül megállapításra.)

Mivel a Járási Kormányhivatal és a Polgármesteri Hivatal egy épületben van a bérfeszültség ezáltal sokkal „kiélezettebb”. A lemondás-áthelyezés miatt a Pénzügyi és Szolgáltatási Csoport feladatkörébe tartozó ügyek intézése napi szinten problémát okoz.

A bérfeszültség rendezésére az alábbi két lehetőség közül javaslom dönteni:

A Kttv. 133. § szerint:

(3) A hivatali szerv vezetője át nem ruházható hatáskörében, a megállapított személyi juttatások elő irányzatán belül a tárgyévet megelőző év minősítése, ennek hiányában teljesítményértékelése alapján a tárgyévvel vonatkozóan a kormánytisztviselő besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó alapilletményét - a hivatali szervezet vezetője esetében a kinevezésre jogosult - december 31-éig terjedő időszakra legfeljebb 50%-kal megemelheti, vagy legfeljebb 20%-kal csökkentett mértékben állapíthatja meg. Az eltérítésről a hivatali szervezet vezetője minden év február 28-áig dönt. Az így megállapított eltérítés mértéke a tárgyévben egy alkalommal a megállapítástól számított hat hónapot követően a teljesítményértékelés alapján módosítható, azzal a feltétellel, hogy a kormánytisztviselő korábban már megállapított alapilletménye legfeljebb 20%-kal csökkenthető.”

A Kttv. 235.§ szerint:

(1) A képviselő-testület hivatalánál minősítéssel, ennek hiányában teljesítményértékeléssel alátámasztott, kimagasló teljesítményt nyújtó köztisztviselőnek az e törvényben meghatározott illetményrendszerre vonatkozó szabályoktól eltérő személyi illetményt állapíthat meg - a polgármester, a főpolgármester, a megyei közgyűlés elnöke jóváhagyásával - a jegyző, illetve a főjegyző. A tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozó havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.
(2) Személyi illetmény megállapítása esetén pótlék nem fizethető.

Kérem a tisztelt képviselő-testületet, hogy a köztisztviselők és ügykezelő béreinek rendezése céljából 2017. január 01-től engedélyezze a személyi bérek kialakítását és annak forrását a 2017. évi költségvetési rendelet személyi juttatások előirányzatán biztosítsa.

Az alacsony bérezés miatt továbbá javaslom felülvizsgálni az önkormányzatnál és intézményeinél állományban lévő közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti jogviszonyok béreit is.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az intézmények közötti egyenlő elbírálás lehetőségét a pénzügyi források figyelembe vételével felülvizsgálni szíveskedjen.

Rétság, 2017. január 19.

Dr. Varga Tibor
Jegyző

2. Előzmények, különösen a témában hozott korábbi testületi döntések, azok végrehajtása

2010. évi KT. határozat a középfokú végzettségű dolgozók illetménykiegészítéséről

3. Jogsabályi háttér:

2011. évi CXCI. törvény

4. Határozati javaslat

**RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
/2017.(I.27.) KT. HATÁROZATA**

Rétság Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a közzolgálatban állók illetmény eltérítéséről szóló előterjesztést.

A.,

A Képviselő-testület a Polgármesteri Hivatalban hozzájárul, hogy a vezető át nem ruházható hatáskörében eljárva 2017. január 01-től 2017. december 31-ig terjedő időszakban a kormánytisztviselő besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó alapilletményét legfeljebb 50%-al megemelje vagy legfeljebb 20%-al csökkentett mértékkel megállapítsa.

B.,

A Képviselő-testület a Polgármesteri Hivatalban hozzájárul, hogy a vezető át nem ruházható hatáskörében eljárva 2017. január 01-től 2017. december 31-ig terjedő időszakban teljesítményértékeléssel alátámasztott, kimagasló teljesítményt nyújtó köztisztviselőknek a Kttv.-ben meghatározott illetményrendszerre vonatkozó szabályoktól eltérő személyi illetményt állapítson meg.