

**Előterjesztést készítette és előterjeszti: Dr. Szájbely Ernő PVB elnök**

## **Önkormányzati bérkompenzáció lehetősége**

**Előterjesztés a Képviselő-testület 2018. augusztus 31-i ülésére**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Amint az mindnyájunk előtt ismert, a közszférában meglehetősen lemaradtak a bérek, jellemzően főleg az önkormányzati szektorban. Így a köztisztviselői illetményalap hosszú évek óta nem emelkedett, a közalkalmazotti bértábla szintén igen régóta változatlan.

Bár a minimálbér és a garantált bérminimum időközben emelkedett ugyan, és a Kormány néhány ágazatban központi bérfejlesztéseket hajtott végre, ugyanakkor többen kimaradtak ezekből a központi bérintézkedésekből, melynek következtében aránytalanságok jöttek létre a közszféra bérezésében.

Például a köztisztviselők esetében a központi béremelés be lett ugyan ígérve, de végül is az önkormányzatoknál foglalkoztatott köztisztviselők egy része, akiknek a jelenlegi illetménye meghaladta a megemelt garantált bérminimumot, teljesen kimaradt ebből. Ugyanígy kimaradtak az egészségügyi szakdolgozóknál történt központi béremelésből az alapellátásban dolgozó asszisztensek.

Mindezen intézkedések következtében igazságtalan helyzet jött létre a közszféra egyes ágazataiban. Ezt a helyzetet kell megpróbálni kezelni önkormányzati szinten, ún. **önkormányzati bérkompenzáció** segítségével. Erről szól javaslat.

Ennek lényege, hogy a Képviselő-testület áttekintve a ténylegesen megtörtént központi bérintézkedéseket, és azokat a területeket, ahol ilyenekre nem került sor, az adott évre vonatkozóan megpróbálja saját erőből kompenzálni a kialakult bérkülönbségeket, és ezzel helyi szinten, a lehetőségek szerint érvényesíteni az igazságosság elvét.

Az önkormányzati bérkompenzációs intézkedés megtételénél természetesen figyelembe kell venni a kialakult **aktuális bérvizonyokat**, továbbá az önkormányzatnál az adott évben rendelkezésre álló költségvetési forrásokat. Ezeket kell ebben az évben is áttekinteni és mérlegelni azt, hogy egyrészt kikre terjedjen ki a bérkompenzáció, másrészt mekkora legyen a mértéke. Ezzel az intézkedéssel lehet - amennyire csak lehetséges - helyben kezelni a kiszámíthatatlan állami intézkedések következtében kialakuló igazságtalan bérvizonyokat. Ezzel a megoldással a munkavállalók szempontjából éves szinten megvalósulna az átlagos és kívánatos százalékos bérfejlesztés, viszont az önkormányzat esetében ez nem jelentene tartós elkötelezettséget, hiszen nem lehet tudni, hogy a jövőben hogyan alakul az önkormányzatok központi finanszírozása, illetve a várhatóan bekövetkező, évről évre nagyobb adóelvonás pontos mértéke sem ismeretes. Az önkormányzati bérkompenzáció tehát egyaránt figyelembe veszi a munkavállalók és az önkormányzat érdekeit, lehetőségeit. Az idei évre a Képviselő-testület előző években folytatott átgondolt és takarékos gazdálkodása ismételtén megteremtette a lehetőséget egy ilyen intézkedés megtételére.

A **2018**-as évben ez a következőképpen történne:

**Először** is meg kell határozni azt, hogy **kikre terjedjen ki a bérkompenzáció:**

A javaslat az, hogy az önkormányzatnál és az intézményeinél jelenleg is, legalább heti 16 órában, kinevezéssel vagy munkaszerződéssel foglalkoztatott, a közszolgálati tisztviselőkről szóló **2011. évi CXCV.** törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló **1992. évi XXXIII.** törvény, valamint a munka törvénykönyvéről szóló **2012. évi I.** törvény hatálya alá tartozó

munkavállalókra terjedjen ki az önkormányzati bérkompenzáció. **Nem terjed ki** a bérkompenzáció a választott tisztségviselőkre, így a polgármesterre és a képviselőkre, továbbá a közfoglalkoztatottakra.

**Másodszor** meg kell határozni a **béerkompenzáció mértékét**:

A javaslat az, hogy **valamennyi érintett munkavállaló** részesüljön béerkompenzációban, de figyelembe véve az eltérő bérvizonyokat, **eltérő %-ban** legyen meghatározva a kompenzáció mértéke. A béerkompenzáció alapja a munkavállalók **2017. december 31-i összegére**. Ebből az összegből le kell vonni a központi kötelező béremelés összegét azoknál, akik **2018. január 1-től** kezdődően ilyenben részesültek. A levonás után fennmaradó összeg képezi az önkormányzati béerkompenzáció számítási alapját. A rendszeres havi bérrajlegű juttatások a 2017. december 31-i állapotnak megfelelően szintén elszámolhatók. Az esetleges betegállomány idejére is jár a béerkompenzáció. A védőnők esetében a mozgóbért figyelmen kívül kell hagyni, az nem képezi a béerkompenzáció alapját.

Ez a 2018-os béerkompenzáció egyes munkavállalók esetében **kizárólag** önkormányzati béerkompenzációt jelent, másoknál viszont a 2018-as központi béremelést **egészíti ki** az önkormányzati béerkompenzáció.

Az **eltérő bérvizonyokat** figyelembe véve kompenzáció %-ára vonatkozóan a következő a javaslat:

- Polgármesteri Hivatalnál: 40 %
- Városnál: 40 %
- Városi Művelődési Központ és Könyvtárnál: 40 %
- Gyermekjóléti és Családsegítő Központnál: 20 %
- Napköziotthonos Óvodában a dajkáknál: 20 %
- Napköziotthonos Óvodában az óvónőknél: 10 %
- Védőnőknél: 10 %

**Harmadszor** meg kell határozni, hogy egyrészt **mikortól** és **hány hónapra járjon**, illetve **mikor történjék** a béerkompenzáció kifizetése:

A javaslat az, **12 hónapra** járjon a béerkompenzáció, melynek számfejtése **2018. január 1-től** visszamenőleg történjék meg, továbbá legkésőbb a **2018. szeptember** havi bérekkel legyen kifizetve az összeg.

Ha egy munkavállaló foglalkoztatási jogviszonya 2018. december 31-ig bármilyen ok miatt megszűnik, vagy 2018. január 1. után kezdődött, részére a béerkompenzáció időarányos része jár (a béerkompenzáció teljes évi összege osztva 12-vel, szorozva a ledolgozott hónapok számával).

A 2018-as önkormányzati béerkompenzáció kifizetéséhez előreláthatólag szükséges **35.729.635 Ft**-ot a Képviselő-testület a 2018-as költségvetés tartaléka terhére biztosítja.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

Rétság, 2018. augusztus 22.

Dr. Szájbely Ernő  
PVB elnök

Az előterjesztés jogszabálysértést nem tartalmaz.

Dr. Varga Tibor  
Jegyző

### **Határozati javaslat:**

Rétság Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta az önkormányzati bérkompenzáció lehetőségéről készített előterjesztést.

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy 2018-ban önkormányzati bérkompenzációban részesíti az önkormányzatnál és intézményeinél jelenleg is, legalább heti tizenhat órában, kinevezéssel vagy munkaszerződéssel foglalkoztatott, a közszolgálati tisztviselőkről szóló **2011. évi CXCV.** törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló **1992. évi XXXIII.** törvény, valamint a munka törvénykönyvéről szóló **2012. évi I.** törvény hatálya alá tartozó munkavállalókat.

Nem terjed ki az önkormányzati bérkompenzáció a választott tisztségviselőkre, a polgármesterre és a képviselőkre, valamint a közfoglalkoztatottakra.

A Képviselő-testület a fenti rendelkezéssel érintett munkavállalók számára, 2018-ban, 12 hónapra kiterjedően, havi bérkompenzáció számfejtését rendeli el, melynek számítási alapját a munkavállaló 2017. december havi összbéreinek meghatározott %-a képezi úgy, hogy ebből az összegből le kell vonni a 2018. január 1-től hatályos központi béremelés összegét. A levonás után fennmaradó összeg képezi az önkormányzati bérkompenzációt, mely 2018-ban 12 hónapra illeti meg a munkavállalót, és amelyet egy összegben kell számfejteni és kifizetni az érintett munkavállalók számára, a hatályos illetményszámfejtési szabályok szerint, önkormányzati bérkompenzáció címen. A rendszeres havi bérjellegű juttatások is elszámolhatók, azonos elvek alapján. Az esetleges betegállomány idejére is megilleti a munkavállalót a bérkompenzáció. A védőnők esetében a mozgóbér nem képezi a kompenzáció alapját.

A bérkompenzáció %-os mértéke a Polgármesteri Hivatalnál, a Városnál, és a Városi Művelődési Központ és Könyvtárnál foglalkoztatott dolgozók esetében 40%, a Gyermejjóléti és Családsegítő Központnál és a Napköziotthonos Óvoda dajkáinál és adminisztrátoránál 20%, a Napköziotthonos Óvoda óvónőinél és a védőnőknél 10%.

A bérkompenzációt a fenti szabályok betartásával, egy összegben kell számfejteni és folyósítani, legkésőbb a 2018. szeptember havi bérekkel.

Ha egy munkavállaló foglalkoztatási jogviszonya 2018. december 31-ig bármilyen ok miatt megszűnik, vagy jogviszonya 2018. január 1. után kezdődött, részére a bérkompenzáció időarányos része jár (a bérkompenzáció teljes évi összege osztva 12-vel, szorozva a ledolgozott hónapok számával), a fenti szabályok szerint számfejtve.

A Képviselő-testület az önkormányzati bérkompenzáció megvalósításához szükséges fedezetet, **35.729.635 Ft-ot**, a 2018-as költségvetés tartalékából biztosítja. A költségvetés következő módosításakor a fenti összeg átvezetéséről gondoskodni kell.

A kifizetési jegyzéket kifizetés előtt a Pénzügyi és Városüzemeltetési Bizottság elnökének láttamoznia kell.

**Határidő:** bérkompenzáció kifizetésére: 2018. október 03.

előirányzat átvezetésre: szöveg szerint.

**Felelős:** munkáltatói intézkedések megtételéért : Hegedűs Ferenc polgármester

Dr. Varga Tibor jegyző

Varga Nándorné mb. intézményvezető

Szunyogh Judit intézményvezető

Kovácsné Gregor Márta intézményvezető

költségvetés módosításáért: Dr. Varga Tibor jegyző és Hegedűs Ferenc polgármester

kifizetési jegyzék láttamozásáért: Dr. Szájbely Ernő PVB elnök