



eü. szolgáltató közösen állapítja meg a szükséges egyéni védőeszközöket, melyeket a munkavállalóknak kötelességük használni!

A munkaruha biztosítása nem kötelessége a munkáltatónak! Amennyiben a kollektív szerződés így rendelkezik, abban az esetben a dolgozó részére természetbeni juttatásként biztosítják, a vállalás szerinti időközönként, mivel kihordási ideje van. Ez könyvelés technikailag adóköteles természetbeni juttatás! Pénzbeli megváltásra is

van lehetőség. Ezeknek a ruházati cikkeknek megfelelőségi tanúsítvánnyal nem kell rendelkezniük.

Az elmúlt években bekövetkezett balesetek is azt bizonyítják pld. egy könyvtárvezető munkahelyi eleséses balesete, ha nem lett volna ellátva csúszásmentes védőlábbalival, akkor a munkáltatójának másfél év betegállomány és több műtét költségét kellett volna kifizetnie!

Az óvoda tervezett védőeszköz juttatás rendje mellékelve.

Az óvoda munkavédelmi szabályzata a döntésnek megfelelő verzióban kerül kialakításra!

Rétság, 2019.06.19-én

Fodor László

munkavédelmi tanácsadó

A szabályzat kiterjed a Rétsági Napközi Otthonos Óvoda közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott munkavállalóira.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a szabályzat szíves áttekintésére és jóváhagyására.

Rétság, 2019. június 14.

Vinczéné Szunyogh Judit  
óvodavezető

2. Előzmények, különösen a témában hozott korábbi testületi döntések, azok végrehajtása: -

3. Jogszabályi háttér:

**4. Határozati javaslat:**

A változat:

Rétság Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Rétsági Napközi Otthonos Óvoda Munkavédelmi szabályzatát és elfogadja azt.

B változat:

Rétság Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Rétsági Napközi Otthonos Óvoda Munkavédelmi szabályzatát és nem támogatja azt.

**Záradék:**

Az előterjesztés jogszabálysértést nem tartalmaz.

Dr. Varga Tibor  
jegyző

Napközi Otthonos Óvoda  
2651.Rétság, Mikszáth utca 6.

# **Rétság Napközi Otthonos Óvoda**










## **MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZATA**















Rétság, 2019. június 19.

Készítette:

Fodor László  
Munkavédelmi tanácsadó

## EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ JUTTATÁS RENDJE

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Kép a javasolt védőeszközzől
<b>óvoda pedagógus, dajka, pedagógiai asszisztens</b>					
Védőruha (testvédelem)	Fehér nadrág /lehet színes is/ (230 g/m <sup>2</sup> 100 % pamut, rátétes zsebek)	1	MSZ EN 340		
	Női blúz (fehér, lehet színes is)	1			
	Fehér köpeny/lehet színes is/ (230 g/m <sup>2</sup> 100 % pamut anyagból)	1	EN 340		
Lábvédő eszköz	Klumpa (csúszásmentes fehér PU talp, fehér bőr felsőrész, antistatikus, párnázott lábfejrész, hasítékbőr talpbélés, csatos sarokpánt) cipő csúszásmentes	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345		  <small>Cipő</small>
Légzésvédelem /beteg gyermekek elkülönítése, gondozása esetén/	egyszer használatos eü. száj maszk	1			

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Kép a javasolt védőeszközzel
<b>óvoda pedagógus, dajka, pedagógiai asszisztens</b>					
Beteg, vérző gyerekek esetén	egyszer használatos eü. gumikesztyű	1			
<b>Ételosztáshoz védőeszközök</b>					
Fejvédelem	Élelmiszeripari fehér sapka, v. hajháló (Hálós tetejű, szellőző)	1			
Védőruha (testvédelem)	Élelmiszeripari nylon kötény	1	MSZ EN 344 MSZ EN 345	   	
Kézvédelem	Élelmiszeripari nylon kesztyű	1	EN 340 EN 374		
Test védelem	Élelmiszeripari nylon kötény	1	EN 340 EN 374	  	
<b>Intézmény vezető</b>					
<b>/ugyan azon védőeszközökkel kell rendelkeznie, mint az óvodapedagógusoknak, mivel szakmai munkát is végez a csoportokban, de alapesetben képernyős munkahelynek minősül a beosztása/</b>					
Szemvédelem	Látásromlás esetén dioptriás védőszemüveg, illetve, ehhez történő pénzügyi hozzájárulás, az 50/1999. EüM rendelet szerint				

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Kép a javasolt védőeszközzel
<b>Dajka védőfelszerelése takarításhoz</b>					
Szemvédelem	Fröccsenés elleni védőszemüveg	2	MSZ EN 166 , MSZ EN 170 , MSZ EN 172		
Védőruha (testvédelem)	Színes védőköpeny /eltérő színű az óvónőktől/	2	MSZ EN 340		
Kézvédő eszköz	Vegyszer álló kesztyű,	2	MSZ EN420 , MSZ EN 388 ,		
Lábvédő eszközök	csúszásmentes lábbeli	2	MSZ EN ISO 20344 , MSZ EN 347 MSZ EN 374		

A fenti egyéni védőeszközöket sérülésmentes, kifogástalan állapotban át kell adni a munkavállalóknak, a minőségi tanúsítványokat, az eszközök használatának módját, oktatás keretében, meg kell ismertetni a dolgozókkal. A munkavállalóknak az egyéni védőeszközök használatával kapcsolatos valamennyi szabályt köteles betartani (rendeltetés szerű használat, állagmegóvás)! A védőeszközök használatáról nem mondhat le, amennyiben ellenőrzés alkalmával a védőeszközöket nem használja, a munkavédelmi hatóság az ezzel kapcsolatos közigazgatási bírság megfizetésére kötelezheti. Fontosabb vonatkozó jogszabályok: 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet: a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről. 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról. A védőeszközök cseréje, az elhasználódás és a minőségi tanúsítványon szereplő megfelelőség függvényében történik. Az elhasználódott egyéni védőeszközöket veszélyes hulladékként kell kezelni elszállításukról, megsemmisítésükről ennek megfelelően kell gondoskodni. Az egyéni védőeszközöket, tilos pénzbeli megváltással helyettesíteni!

Rétság, 2019. június 19.-én

Fogl.eü.orvos

mu.véd. tanácsadó

intézmény vezető

# AZ ORVOSI VIZSGÁLATOK RENDJE

A munkavédelmi törvény 49 §-a alapján, a munkaköri alkalmasság elbírálása céljából a munkaviszony létesítése, a munkakör, a munkahely megváltozása előtt **előzetes**, a munkaviszony fennállása alatt **időszakos**, esetenként **oron kívüli**, munkaviszony megszűnése esetén **záró** orvosi vizsgálatot kell végezni.

A munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálat célja, annak elbírálása, hogy a dolgozó:

- egészségügyi szempontból alkalmas-e a választott (kijelölt, betöltött) munkakörben egészségének vagy testi épségének előre látható károsodása nélkül a munka elvégzésére,  
- esetleges betegsége vagy testi fogyatéka a munkakör ellátása során nem idézhet-e elő saját személyével vagy dolgozótársaival kapcsolatban baleseti veszélyt,- ha megváltozott (korlátozott) munkaképességű, milyen munkakörben, illetve milyen feltételek mellett foglalkoztatható.

Az új belépő dolgozót a felvételt kezdeményező köteles orvosi vizsgálatra küldeni és a felvétel csak foglalkozás-egészségügyi záradékkal eszközölhető.

## Jogszabályi előírások:

a) A **33/1998** (VI.24.) NM rendelet szabályozza a munkaköri orvosi alkalmasság vizsgálatot.

## Az előzetes, időszakos, soron kívüli és záró orvosi vizsgálatok rendje:

### 1.1. Az előzetes munkaköri, személyi higiénés alkalmassági orvosi vizsgálat:

A munkaviszony létesítése, továbbá a munkakör megváltoztatása előtt orvosi vizsgálatra kell küldeni:

- a.) A munkáltató által foglalkoztatni kívánt személyeket,
- b.) A munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör (munkahely) megváltozása előtt, ha:
  - Az új munkakörben fizikai munkát végez
  - Fiatalkorú (18 év alatti)
  - A munkahelyen a korábbinál nagyobb, vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve

Az új belépőt vagy új munkakörben dolgozókat a humán politikai szervezőnek (munkáltatónak) kell alkalmassági vizsgálatra küldeni. Az alkalmassági orvosi vizsgálatra küldött dolgozót formanyomtatvánnyal kell ellátni, melyben közölni kell a munkahelyre, munkakörre és a munkavégzésre vonatkozó, az alkalmasság elbírálhatóságához szükséges adatokat.

Az alkalmasság elbírálása céljából az új belépőt, vagy az új munkakörbe történő áthelyezés, kinevezés esetén az áthelyezett munkavállalót az illetékes helyi foglalkozás-egészségügyi szakrendelésre, kell küldeni. A foglalkozás-egészségügyi vizsgálat elvégzése előtt, végre kell hajtani az időszakos vizsgálatoknál meghatározott laborvizsgálatokat, melyek eredményeivel kell jelentkezni a foglalkozás-egészségügyi orvosnál az előzetes vizsgálatra.

**Előzetes orvosi vizsgálaton az intézmény valamennyi új munkavállalója köteles részt venni, a nélkül nem alkalmazható.**



## **1.2. Az időszakos munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálat:**

Időszakos alkalmassági orvosi vizsgálatra kell küldeni a tulajdonosnak, vagy általa megbízott dolgozónak a munkavállalókat az alábbi rendben:

- a) **„B” kategóriások: A fokozott biológiai kóroki tényezőnek kitett, járványügyi érdekből kiemelt munkakörben dolgozók az óvoda pedagógusok, dajkák, szakács, konyhai kisegítő, takarító.**

1. évente

**Az óvoda pedagógus, dajka munkakörben dolgozók kötelesek az időszakos orvosi vizsgálat előtt elvégeztetni a tüdőszűrést, a bakteriológiai, bőrgyógyászati vizsgálatot. Ezután meg kell jelenni az időszakos üzemorvosi vizsgálaton, az intézmény vezetője által meghatározott rendben. A bőrgyógyászati vizsgálatot a foglalkozás egészségügyi orvos végzi el.**

**A szakács, konyhai kisegítő munkakörben dolgozók kötelesek az időszakos orvosi vizsgálat előtt elvégeztetni a tüdőszűrést, bőrgyógyászati vizsgálatot. Ezután meg kell jelenni az időszakos üzemorvosi vizsgálaton, az intézmény vezetője által meghatározott rendben. A bőrgyógyászati vizsgálatot a foglalkozás egészségügyi orvos végzi el**

- b) **„C” kategóriások:**

- a) **Az egyéb fizikai munkások, akik közegészségügyi és járványügyi szempontból veszélyeztetettek. /jelenleg ilyen nincs/**

1. 45 év felett **1** évenként,
2. 45 év alatt **2** évenként,

- c) **„D” kategóriások: Szellemi és adminisztratív foglalkozásúak:**

1. életkortól függetlenül **2** évenként,

**A „C” kategóriába tartozó, egyéb fizikai munkát végző dolgozók és a „D” kategóriába sorolt munkakörben dolgozók kötelesek az időszakos orvosi vizsgálat előtt elvégeztetni a tüdőszűrést, illetve a tárgy évben már végrehajtott kötelező szűrést, melyek eredményét a vizsgálat előtt le kell adni az üzemorvosnak.**

A képernyő előtti munkavégzésben érintett munkakörben dolgozók látás szűrővizsgálatát az üzemorvos, az időszakos orvosi vizsgálat rendjének megfelelően két évenként, illetve panasz esetén azonnal el végzi. Látásromlás esetén, az üzemorvos a dolgozót, szakrendelésre utalja, melynek javaslata alapján a dolgozó védőszemüveggel történő ellátásra, illetve az érvényben lévő jogszabályok, belső szabályzóknak megfelelő mértékű költségtérítésre jogosult.

A 66/2005. (XII.22.) EüM rendelet 4§ (4) bekezdésének megfelelően, a munkáltató írásos nyilatkozata alapján egyértelműen kijelenthető, hogy a zajterhelés biztosan nem haladja meg a rendelet 3.§ (1) bekezdés c.) pontja szerinti alsó beavatkozási határértéket. A munkáltató ettől függetlenül az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés mindenkor (ritka,

szélsősédes körülményeket is figyelembe véve) előírta a karbantartó munkavállaló részére a fűldugó kötelező használatát fűnyíráskor.

Az intézmény szolgálati gépkocsijait vezető dolgozók, a vezetői engedélyben szereplő orvosi érvényesítés lejáratának napjáig kötelesek ismételt alkalmassági vizsgálaton részt venni.

Az a dolgozó aki a munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálaton „nem alkalmas” minősítést kapott, jogosult ismételt orvosi vizsgálaton részt venni. Amennyiben az ismételt orvosi vizsgálat eredménye sem megfelelő:

- új dolgozó esetén a munkavállalót foglalkoztatni nem szabad,
- ismétlődő orvosi vizsgálat esetén pedig a dolgozót egészségügyi állapotának megfelelő munkakörben kell elhelyezni.

**Olyan dolgozót, aki az előírt orvosi vizsgálaton nem vesz részt, tilos alkalmazni, ill. a munkavégzéstől el kell tiltani.**

#### **Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálat:**

Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni ha:

- a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészségét nem veszélyeztető és biztonságos ellátására,
- heveny foglalkozási megbetegedés esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza,
- A dolgozó köteles minden bizonytalan eredetű lázas megbetegedés, idült hörghurut, allergiás, egyéb légzőszervi, heveny gyomor- és bélpanasz, hasmenése, hányása, gennyes bőrfertőzése és kézsérülése esetén orvoshoz fordulni, ill. ha ilyen megbetegedés a vele közös háztartásban élő személlyel előfordul, azt jelezni az üzemorvosnak.
- A védőnők, gyermekjóléti szolgálat gondozói 10 napos keresőképtelenséget követően,
- A többi munkakörben dolgozó harminc napos keresőképtelenséget követően,
- Ha a munkavállaló munkavégzése hat hónapot meghaladóan szünetel,
- balesetszerű expozíciót követően
- eszméletvesztés, vagy ismétlődő munkabaleset után

#### **A vizsgált személynek a vizsgálat alkalmával nyilatkoznia kell az alábbiak szerint:**

A vizsgált személy nyilatkozata:

1.) Alulírott kötelezem magam arra, hogy az alkalmassági vizsgálatot végző orvosnál soron kívüli alkalmassági vizsgálaton jelentkezem, ha magamon vagy velem közös háztartásban élő személyen az alábbi tünetek bármelyikét észlelem • sárgaság • hasmenés • hányás • láz • torokgyulladás, bőrkiütés • egyéb bőrelváltozás (a legkisebb bőrgennyesedés, sérülés stb. is) • váladékozó szembetegség, fül- és orrfolyás

2.) Az alkalmassági vizsgálatot végző orvossal a munka felvétele előtt közlöm, ha időszakos távollétem alatt (pl. szabadság) az 1. pontban felsorolt tünetek bármelyikét magamon észleltem. Tudomásul veszem, hogy a fenti kötelezettségvállalás járványügyi érdekből kiemelt munkakörben történő foglalkoztatásom, ilyen munkaterületen tevékenységem folytatásának feltétele, és hogy az általam közölt adatokat szolgálati titokként kezelik.

## Záró munkaköri alkalmassági vizsgálat:

Záró munkaköri alkalmassági vizsgálatot elvégzésére akkor van szükség, ha indokolt a munkavállaló egészségügyi állapotának ismerete a munkaviszony megszűnésekor, illetve ha ezt a dolgozó kéri. **Az intézményben dolgozóknál záró vizsgálatra nincs szükség.**

### ÖSSZESÍTETT KIMUTATÁS AZ ELŐÍRT VIZSGÁLATOKRÓL

FSZ	VIZSGÁLAT MEGNEVEZÉSE	MUNKAKÖR MEGNEVEZÉSE	ELŐÍRT VIZSGÁLAT	MEGJEGYZÉS
1.	ELŐZETES	óvónő, dajka /mivel rendszeresen részt vesznek az étel kiosztásában/	Bakterológiai, Bőrgyógyászati, Tüdőszűrő (TBC) Nemibetgség (lues serológia)  Alap vizsgálat	Munkába lépés előtt
		Szakács, konyhai kisegítő, takarító	Bőrgyógyászati, Tüdőszűrő (TBC)	Munkába lépés előtt
		Szellemi, adminisztratív dolgozók	Alap vizsgálat Látás vizsgálat	Munkába lépés előtt
2.	IDŐSZAKOS	óvónő, dajka /mivel rendszeresen részt vesznek az étel kiosztásában/	Bakterológiai, Bőrgyógyászati, Tüdőszűrő (TBC)  Alap vizsgálat	<b>1 évenként,</b>
		Szakács, konyhai kisegítő, takarító	Bőrgyógyászati, Tüdőszűrő (TBC)	<b>1 évenként,</b>
		Szellemi, adminisztratív dolgozók	Alap vizsgálat  Látás vizsgálat	Életkortól függetlenül <b>2 évenként,</b>  Panasz esetén
	<b>ZÁRÓ</b>	Nem szükséges		Munkaviszony megszűnése

3.				Előtt
----	--	--	--	-------

**Az alapvizsgálat alatt fizikális vizsgálat és vérnyomásmérés értendő. Hepatitis A, B és Influenza elleni kombinált védőoltás beadása kötelező! Amennyiben valaki erre nem hajlandó egy nyilatkozatot kell aláírni vele, hogy a védőoltás beadását megtagadta!**

### **Különös védelmet igénylő (sérülékeny) csoportok foglalkoztatása:**

A munkaköri alkalmassági vizsgálatnál és véleményezésnél figyelembe kell venni, hogy a nők, terhes nők, a fiatalok, öregségi nyugdíjkorhatár feletti alkalmatlanok, vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak az egészségkárosító, kockázatot jelentő, vagy veszélyes megterheléssel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

**Sérülékeny csoportok foglalkoztatása:** 85 dBA értéket meghaladó zajterhelést jelentő munkafolyamatban terhes nő és fiatalok nem foglalkoztathatók.

### **1. Gyermekek, fiatalok, nők (terhesek, nem régen szültek, szoptató anyák, anyatejet adók), idősek, külföldi vendégmunkások megterhelési formái:**

- Munkavégzésből származó:
  - -dinamikus, statikus izommunka
  - -pszichés terhelés
- Munkakörnyezetből eredő:
  - -hő
  - -hideg
  - -hideg-meleg
  - -nedves munkakörnyezet
  - kéz-kar vibráció
  - -egésztest vibráció
  - -ionizáló sugárexpozíció
  - -mikrohullámú sugárexpozíció
  - -zajexpozíció
  - -túlnyomás
  - -nagyon mérgező, reprodukciót károsító, daganatkeltő, teratogén, mutagén vegyi anyag
  - -tüdőfibrózist okozó
  - -toxoplazma, rubeola

### **2. Tiltott megterhelési formák az egyes csoportokban:**

#### Dinamikus izommunkán belül:

- nehéz munka: terhes, fiatal- és időskorú nők (többi csoportban 70%-a megengedett)
- közepesen nehéz munka: terhes (többi csoportban 70%-a megengedett)

#### Statikus izommunkán belül:

- anyagmozgatási munka: terhes, idős nők (max. 10 kg)
- kényszertesthelyzet (görnyedés, térdelés,

guggolás, előrehajolt felsőtest, fej felett tartós tevékenység): terhes, idős nők  
Kéz-kar és egésztest-vibráció: valamennyi csoport  
Ionizáló és mikrohullámú sugár: terhesek és fiatalok

Zajban végzett munka: terhesek, fiatalok

Túlnyomásban: valamennyi csoport

Nagyon mérgező, reprodukciót károsító, daganatkeltő, vegyi anyagok: valamennyi csoport

Teratogén vegyi anyagok: terhesek

Tüdőfibrózist okozó porexpozíció: terhesek és fiatalok

Toxoplasma, rubeola: terhesek, fiatalok

Szerelőmunkák: terhes nők

Fokozott pszichés terhelés: időkenyszer (futószalag), monotonia (összeszerelés): terhesek, fiatalok

Kockázattal járó munkák: magasban, föld alatt, tűz- és robbanásveszéllyel járó,

Villamos üzemi, fegyveres: terhesek, fiatalok

Hőterhelésben nehéz fizikai munka: minden csoport

Hőterhelésben közepesen nehéz fizikai munka: terhesek, fiatalok

Hőterhelésben könnyű fizikai munka: terhesek, fiatalok

Hidegben: terhesek, fiatalok

Hideg-meleg munka: terhesek, fiatalok, idős nők

Nedves munkakörnyezet: terhesek, fiatal-, és időskorúak

### **3. Külföldi vendég munkások esetében:**

Felmerülő betegségek: mentális, fertőző (TBC), gyomor-bélbetegségek, munkabalesetek (nyelvismeret hiánya)

Az igazgató köteles az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében az 1993. évi XCIII. Törvény 58. §-a alapján foglalkozás egészségügyi szolgálatot biztosítani.

Rétság, 2019.június 19.

foglalkozás eu. orvos

mu.véd.tanácsadó

intézményvezető

# Rétság Napközi Otthonos Óvoda

## Dohányzási Szabályzata

*/A nem dohányzók védelmében tett intézkedések/*

A nemdohányzók védelméért és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól szóló 1999. évi XLII. Törvény 2. §-a (8) bekezdésében, kapott felhatalmazás és a 2011. évi XLI. törvény, a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól szóló, 1999. évi XLII. törvény módosítása alapján, „mivel a dohányfüst minden esetben mérgező, annak nincs biztonságos egészségügyi határértéke,– elősegítve ezzel az egészséghez, valamint az egészséges környezethez fűződő alkotmányos jogok megvalósulását és védelmét”, az alábbi utasítást adom ki:

### ***Az utasítás területi hatálya:***

1. Az utasítás területi hatálya kiterjed:

**Rétság Napközi Otthonos Óvoda**

**2651. Rétság Mikszáth utca 6.** alatti épületére.

### ***Az utasítás személyi hatálya:***

2. Az utasítás személyi hatálya kiterjed: beosztásra tekintet nélkül, az **Óvoda** valamennyi dolgozójára, a vendégekre, látogatókra, külsős, szerződéses dolgozókra.

**Az 1993. évi XCIII. munkavédelmi törvény 38 §-a, valamint az 1999. évi XLII. a nemdohányzók védelméről szóló, 2011. évi XLI. törvénnyel módosított törvény 2. § (3) bekezdés a pontja alapján, a köznevelési, gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézményekben nem szabad dohányozni. Ezért az Óvoda teljes területén /a kerítésen belül/ a dohányzást megtiltom!**

Dohányzóhely az intézmény bejáratától számított 5 méteres távolságon belül nem jelölhető ki. A kijelölés tűzvédelmi szabályokat, vagy közlekedésbiztonsági érdeket nem sérthet.”

### ***3. A nemdohányzók védelmére vonatkozó előírások ellenőrzése, eljárás az előírások megszegése esetén.***

**A fenti törvény 7. § (1) A 2–4/A. §-ban, a 9. §-ban foglalt, valamint a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 38. §-a szerinti rendelkezések betartását az egészségügyi államigazgatási szerv ellenőrzi, és azok megsértése esetén – a jogsértő természetes vagy jogi személlyel, illetve jogi személyiség nélküli szervezettel szemben – egészségvédelmi bírságot szab ki. Az egészségügyi államigazgatási szerv eltekinthet a bírság kiszabásától a 4. § (9) bekezdésében meghatározott személlyel szemben, ha a rendelkezésre jogosult a dohányzásra vonatkozó korlátozást megsértővel szemben a 3. § (1) bekezdésében meghatározott kötelezettségének bizonyíthatóan eleget tett.**

(2) Egészségvédelmi bírság megfizetésére köteles a 4. § (9) bekezdésében megjelölt személy is, aki a dohányzásra vonatkozó, e törvényben foglalt tilalmak, korlátozások betartását feladatkörében nem érvényesíti.

(3) Egészségvédelmi bírság csak azon természetes személy ellen szabható ki, aki a cselekmény elkövetésekor 14. életévét betöltötte, és saját jövedelemmel rendelkezik.

A nemdohányzók védelmét szolgáló előírások megtartásának ellenőrzésére a hatóságok részéről, az NÉBIH és a Katasztrófavédelmi szervek, a Intézményen belül a Polgármester, a jegyző, ill. a munkavédelmi tanácsadó jogosultak.

Az intézménynél a dohányzási szabályok betartásáért az intézmény vezető a felelős.

A nemdohányzók védelmét szolgáló előírások megszegése esetén a munkavállalóval szemben fegyelmi eljárást kell lefolytatni.

A (2) bekezdés nem érinti a munkavállalóknak, az adott munkahelyet érintő dohányzási korlátozást, illetőleg a munkáltatónak a dohányzóhely munkavállalók részére történő kijelölésének kötelezettségét sértő magatartása esetén alkalmazható, jogszabályban meghatározott eljárást és annak jogkövetkezményeit.

A szülők, látogatók esetében figyelmeztetni kell őket a Intézmény területére történő belépéskor a dohányzás szabályaira, amennyiben nem hajlandók betartani azokat, ki kell kísérni őket az épületből.

a) A dohányzás szabályainak betartását a hatósági személyek, ellenőrizhetik, a dohányzás szabályainak be nem tartását szankcionálhatják, ezzel kapcsolatban a szabálysértőket **a dohányzással összefüggő tilalmak, korlátozások megsértése esetén legalább 20 000, Ft, de legfeljebb 50 000 Ft-ig** bírságozhatják.

b) *a* dohányzóhelyek kijelölésére vonatkozó kötelezettség nem, vagy nem megfelelő teljesítése, valamint a dohányzást, illetőleg a dohánytermékek forgalmazását érintő tilalmak, korlátozások megtartására vonatkozó ellenőrzési kötelezettség elmulasztása esetén

ba) **legalább 100 000 Ft, legfeljebb 250 000 Ft az ezen kötelezettségek betartásáért felelős személy tekintetében, illetve**

bb) **legalább 1 000 000, legfeljebb 2 500 000 Ft az intézmény, szervezet, üzemeltető vagy gazdasági társaság tekintetében.**

(5) A kiszabott egészségvédelmi bírság összegét úgy kell meghatározni, hogy az igazodjék a cselekmény súlyához és az elkövető személyi körülményeihez. Az eljáró hatóság a (4) bekezdés *a*) pontja szerinti esetben – az ott meghatározott összeghatártól eltérően – a törvénysértőt **30 000 Ft-ig terjedő helyszínen kiszabott egészségvédelmi bírsággal sújthatja.** A helyszínen kiszabott bírság 30 napon belül történő meg nem fizetése esetén a (4) bekezdést kell alkalmazni.

(7) Az egészségvédelmi bírság az eljárás lefolytatására hatáskörrel és illetékességgel rendelkező hatóságnak az (1)–(2) bekezdések szerinti magatartásról való tudomásszerzését követő 6 hónapon belül alkalmazható. A jogsértő magatartás tanúsításától számított 1 éven túl egészségvédelmi bírság nem szabható ki, kivéve, ha a magatartás jogsértő állapot fenntartásával valósul meg. Ebben az esetben az elévülési idő a jogsértő állapot megszűnésének napján kezdődik.

#### **4. Vegyes és hatályba léptető rendelkezések**

A Intézmény területén épület létesítése, vagy meglévő épület, helyiség átalakítása, illetőleg felújítása, továbbá megváltoztatása esetén a nemdohányzók védelmét szolgáló jogszabályokban és az utasításban meghatározott előírásokat már a tervezés során érvényesíteni kell, a használatba vétel előtt a dohányzási szabályzatot ennek megfelelően módosítani szükséges.

Ez a szabályzat a közzététele napján lép hatályba, egyidejűleg az előbbi dohányzással kapcsolatos szabályzások **2019. július 01-én** hatályukat veszítik.

Rétság, 2019. június 19.

foglalkozás eü. orvos

mu.véd.tanácsadó

intézményvezető



## A segélynyújtó helyek kijelölése

Az 1993 évi XCIII. munkavédelmi törvény, valamint a 3/2002.(II.8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 20 § alapján, minden és műszakban a tevékenység és a munkafolyamatok veszélyességétől függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést, vagy mentődobozt és a munkavállalók közül kiképzett elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani.

Az elsősegélynyújtó felszerelést, mentődobozt megfelelő mennyiségben és minőségben jól látható, könnyen és gyorsan elérhető, szennyeződéstől védett helyen kell készenlétkben tartani.

Az elsősegélynyújtó helyek az alábbiak szerint kerültek kijelölésre:

Az óvoda épület :

Hely: vezetői iroda

Rétság, 2019. június 19.

foglalkozás eü. orvos

mu.véd.tanácsadó

intézményvezető