



RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

2651 Rétság, Rákóczi út 20. Telefon: 35/550-100

www.retsag.hu Email: hivatal@retsag.hu

Előterjesztést készítette és előterjesztő: Mezőfi Zoltán polgármester

Védőnői munkakör betöltésével kapcsolatos döntések meghozatala

ELŐTERJESZTÉS

a képviselő-testület 2020. március 12-i ülésére

Tárgyalja

- Szociális bizottság
 Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottság
 Közbeszerzési Bizottság
 Képviselő-testület

Ülés

- Nyílt
 Zárt

Szavazás

- Nyílt szavazás
 Titkos szavazás
 Egyszerű többség
 Minősített többség

1.) A tárgyalandó témakör tárgyilagos és tényszerű bemutatása

Tisztelt Képviselő-testület!

A II. számú védőnői körzetben dolgozó kolléganő bejelentette, hogy szeptember 1. naptól élni kíván a nők negyvenben programban lévő lehetőséggel és nyugállományba vonul.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban Kjt.) 33. §(1) bekezdése és a (2) bekezdés f) pontja alapján a dolgozó felmentési ideje 8 hónap, melyből a (3) bekezdés alapján a munkáltató legalább a felmentési idő fele alól köteles a munkavégzés alól felmenteni a közalkalmazottat.

Kolléganő 2019. december 1-től március 31-ig tölti a felmentési idejének azt a részét, mely alatt köteles munkát végezni. Április 1-től az Möt.13.§ (1) bekezdése szerint kötelező az egészségügyi alapfeladatokat látni. Az alapfeladatok körét az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 5.§ (1) bekezdés d) pontja tartalmazza.

A biztonságos feladatellátás érdekében kérem az álláshely bérének feloldását, a felmentési idő második 4 hónapjára párhuzamos foglalkoztatás engedélyezését.

A munkakör betöltéséhez javaslom pályázati kiírását. Az előkészített pályázatot az előterjesztéshez csatolom.

A közalkalmazott kinevezéséről a Képviselő-testület dönt.

Kérem Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni szíveskedjen.

Rétság, 2020. február 24.

Mezőfi Zoltán
polgármester

2.) Előzmények, különösen a témában hozott korábbi testületi döntések, azok végrehajtása

3.) Jogszabályi háttér

1992. évi XXXIII. törvény

33. § (1)* Felmentés esetén a felmentési idő legalább hatvan nap, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg. Ettől eltérően, ha a felmentés - az egészségügyi alkalmatlanság esetét kivéve - a 30. § (1) bekezdésének c) pontján alapul, a felmentési idő harminc nap.

(2)* Ha hosszabb felmentési időben a felek nem állapodnak meg és a kollektív szerződés sem ír elő ilyet, a hatvannapos felmentési idő a közalkalmazotti jogviszonyban töltött

- a) öt év után egy hónappal;
- b) tíz év után két hónappal;
- c) tizenöt év után három hónappal;
- d) húsz év után négy hónappal;
- e) huszonöt év után öt hónappal;
- f) harminc év után hat hónappal

meghosszabbodik. Kollektív szerződés 8 hónapnál hosszabb felmentési időt nem állapíthat meg.

(3)* A munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól. A munkavégzés alól a közalkalmazottat - a mentesítési idő legalább felének megfelelő időtartamban a kívánságának megfelelő időben és részletekben kell felmenteni.

20/A. §* (1)* Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(2)* A 25. § (2) bekezdés b) pontja szerinti áthelyezés esetén pályázat kiírása nélkül létesíthető közalkalmazotti jogviszony akkor is, ha egyébként a munkakör betöltéséhez pályázat kiírása kötelező. Ezen túlmenően, a munkakör pályázat kiírása nélkül is betölthető

a)* olyan munkakör esetén, amely tekintetében - kilencven napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására,

b) ha a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,

c) ha a munkáltatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban legalább kilenc hónapig foglalkoztatott

(4)* A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,

b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá

c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételét is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)-c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

(5)* A pályázó - a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően - a pályázathoz csatolja

- a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,
- b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

2015. évi CXXIII. törvény

5. § (1) A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó háziorvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról, és**
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.**

4.) Határozati javaslatok (a határozat kiegészítése az ülésen elhangzott állásfoglalásokkal történik meg)

RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK ./2020.(II. 25.) KT. HATÁROZATA

Rétság Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a nyugdíjazás miatt megüresedő védőnői álláshely bérének feloldásáról, párhuzamos foglalkoztatás engedélyezéséről és védőnői pályázat kiírásáról készített előterjesztést.

A Képviselő-testülete a II. számú védőnői körzetben nyugdíjazás miatt megüresedő álláshely bérét feloldja. A 4 hónap munkavégzés nélküli felmentési időre a párhuzamos foglalkoztatást biztosítja. A Képviselő-testület a határozat mellékletét képező védőnői munkakör betöltésére készített pályázati kiírást jóváhagyja. Felhatalmazza Mezőfi Zoltán polgármestert a pályázati felhívás nyilvánosságra hozatalára. Sikertelen pályázat esetén az álláshelyet folyamatosan hirdetni kell.

Az új védőnő kinevezéséről a Képviselő-testület dönt.

Határidő: pályázati felhívás publikálására 2020. március 19, majd szöveg szerint.

Felelős: Mezőfi Zoltán polgármester

Záradék:

A tájékoztató szabályszerű, a határozati javaslat jogszabálysértést nem tartalmaz.

Fodor Rita Mária
jegyző h.

Rétság Város Önkormányzata

a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján pályázatot hirdet

területi védőnő

munkakör betöltésére a II. számú védőnői körzetben.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege:

teljes munkaidő

A munkavégzés helye:

Nógrád megye, 2651 Rétság, Laktanya u. 5.

A munkakörbe tartozó feladatok:

A területi védőnői ellátásról szóló 49/2004. (V.21.) ESZCSM rendeletben meghatározott területi védőnői feladatok ellátása a II. számú védőnői körzetben. A körzethez Rétság város Rákóczi út páratlan oldala felőli településrész és Bánk község tartozik.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- egészségügyi főiskola védőnői szakán szerzett diploma
- magyar állampolgárság,
- cselekvőképesség,
- büntetlen előélet,
- felhasználói szintű számítástechnikai ismeretek.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

– hasonló munkakörben szerzett több éves szakmai tapasztalat

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- részletes fényképes szakmai önéletrajz,
- iskolai végzettséget, szakképzettséget igazoló okiratok hitelesített másolata,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány vagy a megkéréséről szóló igazolás
- a pályázó nyilatkozata, amelyben hozzájárul ahhoz, hogy személyes adatait az eljárásban résztvevők megismerhetik,
- a pályázó nyilatkozata, hogy nyilvános vagy zárt ülésen kéri a pályázat megtárgyalását

A munkakör betölthetőségének időpontja:

A munkakör legkorábban 2020. április 01. naptól tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2020.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Mezőfi Zoltán polgármester nyújt, a 35/550-100 telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- Postai úton a pályázatnak Rétság Város Önkormányzata címére történő megküldésével (2651 Rétság, Rákóczi út 20.) Kérjük a borítékon feltüntetni a „Védőnői pályázat” szöveget.
- Elektronikus úton Mezőfi Zoltán polgármester részére a polgarmester@retsag.hu e-mail címen keresztül
- Személyesen: Rétsági Polgármesteri Hivatal titkársága, Nógrád megye, 2651 Rétság, Rákóczi u. 20.

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A pályázat benyújtási határidejének lejártát követően a pályázókat a pályázat kiírója a képviselő-testületi ülésen meghallgatja és dönt a védőnő személyéről. A pályázat eredménytelenné nyilvánításának jogát a pályázat kiírója az eljárás során fenntartja.

A pályázat elbírálásának határideje: 2020.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

www.retsag.hu

A KÖZIGÁLLÁS publikálási időpontja: 2020.