



RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

2651 Rétság, Rákóczi út 20. Telefon: 35/550-100

www.retsag.hu Email: hivatal@retsag.hu

Előterjesztést készítette: Hesz Ildikó, Kiss Sylvia

előterjesztő: Mezőfi Zoltán polgármester

Helyi Esélyegyenlőségi Program 2021. évi felülvizsgálata

ELŐTERJESZTÉS

Tárgyalja

- Szociális bizottság
 Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottság
 Közbeszerzési Bizottság
 Képviselő-testület

Ülés

- Nyílt
 Zárt

Szavazás

- Nyílt szavazás
 Titkos szavazás
 Egyszerű többség
 Minősített többség

1.) A tárgyalandó témakör tárgyilagos és tényszerű bemutatása

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. § (1) bekezdése értelmében a község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

Rétság Város Önkormányzata (a továbbiakban: Önkormányzat) a 2014-2019 időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját (továbbiakban: HEP) 2014 június 20-án fogadta el (127/2014. (VI.20.) számú KT. határozat).

2016. február 26-i testületi ülésen felülvizsgált HEP-en átvezetésre került valamennyi lényeges módosítás (33/2016. (II.26.) számú KT. határozat).

2018. február 23.-i testületi ülésen a felülvizsgált HEP-en módosítás nem történt. (39 /2018 (II.23.) KT. határozat).

Az Ebktv. 31. § (4) bekezdése szerint a helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

A HEP felülvizsgálata 2020. évben vált aktuálissá. Sajnos ez a felülvizsgálat a SARS-CoV2. koronavírus világjárvány kialakulása miatt csúszott.

A felülvizsgálat első lépéseként áttekintésre került a 2018-ban elfogadott program és módosítási javaslatok fogalmazódtak meg mind a helyzetelemzés (szöveges rész), mind az intézkedési terv (táblázat) vonatkozásában. *2021. szeptemberében a formai feltételek is megváltoztak. Az előterjesztés mellékletét képező anyag már ennek megfelelően készült el.*

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rendelet) értelmében a felülvizsgálatnak ki kell terjednie a) arra, hogy a helyzetelemzés továbbra is helytálló-e, b) valamint a lejárt határidejű intézkedések teljesülésére és eredményeinek felmérésére.

A Korm. rendelet 1. § (2) bekezdése alapján, a helyzetelemzésben meg kell határozni a településen élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek és fogyatékkal élők teljes lakossághoz viszonyított képzettségi, lakhatási, foglalkoztatási, egészségi, szociális és területi mutatóit, az adott település esélyegyenlőségi problémáit.

A helyzetelemzés módosítását az is indokolja, hogy a HEP 2018-as elfogadása óta a képviselő-testület a szociális ellátásokra vonatkozó két módosító rendeletet fogadott el:

- 6/2019. (IV.02.) önkormányzati rendelet a szociális ellátások rendjéről
- 2/2021. (III.31.) önkormányzati rendelet a gyermek és szociális étkeztetés térítési díjáról
- 5/2021. (X.22.) önkormányzati rendelet a szociális ellátások rendjéről

A Korm. rendelet 1. § (4) bekezdése értelmében az intézkedési tervben meg kell határozni, hogy a helyzetelemzésben feltárt esélyegyenlőségi problémák felszámolása érdekében milyen beavatkozásokra, intézkedésekre van szükség.

Az intézkedési tervben – táblázati formában – meghatározott célkitűzésekhez minden esetben tartozik egy, a cél megvalósítására rendelkezésre álló határidő. Az intézkedési tervet érintően javasolt módosítások általában határidő hosszabbítások (pályázati projekt módosulása miatt), de több esetben csak rögzítésre kerül, hogy a programelem határidőre megvalósult vagy nem valósult meg. Mellékelt táblázatban a határidő a csúszás miatt mindenhol 2021.01.01-re került beállításra, amely képviselői testület döntése után a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság, HEP elkészítését támogató szoftver felületén a döntés napjára kerül utólagosan módosításra.

A HEP felülvizsgálati munkapéldánya 2021. augusztus 27-én – online egyeztetés céljából – elektronikus úton megküldésre került mindazoknak, akik a Korm. rendelet már hivatkozott 1. § (2) bekezdése szerinti tárgykörökben tapasztalatokkal rendelkeznek, és véleményükkel segíthetik a felülvizsgálat tárgyilagos lefolytatását (HEP Fórum). A megkeresettek a módosítási javaslatokat is magában foglaló munkaanyagot 2021. szeptemberben véleményezhették, összességében 2 javaslat érkezett,

2021. novemberében az új szabályoknak megfelelően átdolgozásra került és újra egy jogszabályoknak megfelelő kibővített HEP Fórum került összehívásra. Mivel több intézmény és személy került felkérésre a HEP véleményezésére, ezért csoportos e-mailban került véleményezésre az anyag.

A megkeresettek a módosítási javaslatokat is magában foglaló munkaanyagot 2021. szeptemberben véleményezhették, összességében 2 javaslat érkezett, illetve az önkormányzat részéről kiegészítésre került a bölcsőde építésének igényével. A novemberben kiküldött anyagot mindenki elfogadta, módosító javaslat nem érkezett.

A felülvizsgált program az előterjesztés mellékletét képezi, az újonnan bekerült részeket félkövér dőlt betűtípus jelöli.

Kérem Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és engedélyezni szíveskedjen.

Rétság, 2021. december 8.


Mezőfi Zoltán
polgármester

2.) Előzmények, különösen a témában hozott korábbi testületi döntések, azok végrehajtása

3.) Jogszabályi háttér

2003. évi CXXV. törvény , az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról

31. §⁹⁸ (1) A község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

 (2)⁹⁹ A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára - oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét. A helyi esélyegyenlőségi programot az e törvény és a felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben meghatározott szempontok és eljárásrend, valamint azok figyelembevételével a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által, az általa vezetett minisztérium honlapján közzétett módszertani útmutató alapján kell elkészíteni. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és a településfejlesztési terv antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

(3) A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani

a) az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,

b) az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,

c) a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,

d) olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

(5) A helyi esélyegyenlőségi programot a települési önkormányzati köztisztviselők vagy közalkalmazottak készítik el. Képzésüket, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészültét és felülvizsgálatát esélyegyenlőségi mentorok segítik. A települési önkormányzati köztisztviselők, közalkalmazottak képzését a Kormány által rendeletben kijelölt szerv végzi.

(6) A települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

(7) A települési önkormányzatok jogi személyiséggel rendelkező társulása az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha a társulást alkotó települési önkormányzatok mindegyike az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

(8) Esélyegyenlőségi mentor tevékenységet az végezhet, aki

a) rendelkezik felsőfokú végzettséggel,

b) a külön jogszabályban meghatározott képzésen vett részt, és

c) rendelkezik a külön jogszabályban meghatározott szakmai gyakorlattal.

4.) Határozati javaslatok

RÉTSÁG VÁROS ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERÉNEK ./2021.(.....) HATÁROZATA

Rétság Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Helyi Esélyegyenlőségi Program 2021 évi felülvizsgálata tárgyában készített előterjesztést.

Rétság Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2018-ban elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program időarányos megvalósulását, illetve a helyzetelemzést áttekintette, a Programot felülvizsgálta, és a felülvizsgálat alapján módosított Programot a melléklet szerint elfogadja.

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy gondoskodjon a felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Program közzétételéről.

Határidő: 2021.

Felelős: valamennyi érintett munkáltató

Mezőfi Zoltán
polgármester

Záradék:

A tájékoztatás szabályszerű, a határozati javaslat jogszabálysértést nem tartalmaz.

Jámbor Lajos
jegyző

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Rétság Város Önkormányzata



**A Helyi Esélyegyenlőségi Programot Rétság Város Önkormányzat Képviselő-testülete a
/2021. ()KT. határozatával jóváhagyta.
Hatályos:naptól**

.....
**Mezőfi Zoltán
polgármester**

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	7
Célok.....	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	28
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	44
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	48
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	54
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	58
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	59
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	61
1. A HEP IT részletei.....	61
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	61
Jövőképünk.....	62
Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális) Hiba! A könyvjelző nem létezik.	
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	64
3. Megvalósítás.....	69
3.1 A megvalósítás előkészítése	69
3.2 A megvalósítás folyamata	69
3.3 Monitoring és visszacsatolás	72
3.4 Nyilvánosság	72
3.6 Érvényesülés, módosítás	73
4. Elfogadás módja és dátuma.....	74

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva** Rétság Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Földrajzi elhelyezkedése

Rétság az Észak-magyarországi régióban, a Börzsöny és a Cserhát találkozásánál található Nógrád megyei kisváros, városi rangját 1989-ben kapta. Az Észak-magyarországi Régió Borsod-Abaúj-Zemplén, Heves és Nógrád megyéket foglalja magában. Kiterjedése kelet-nyugati irányban hosszan elnyúló. A régió Szlovákiával határos északon. A régió déli irányban az Észak-alföldi Régióval, míg nyugati irányban a Közép-magyarországi Régióval szomszédos.

Az 1997. júniusában meghatározott “Helsinki folyosók” közül – melyek fejlesztésére az EU különös hangsúlyt fektet – három is érinti a régiót. Ebből következően a régió Nyugat-Európa és Délkelet-Európa között komoly tranzitszerepet tölthet be.

A Rétsági járás, Nógrád megye nyugati szélén helyezkedik el, nyugaton Pest megyével határos. Fekvése Budapesttől 55 km-re, Balassagyarmattól pedig 25 km-re található.

A város országos jellegű térszerkezeti helyzetét és annak változási tendenciáit első sorban befolyásolja, hogy a Budapesttől Szlovákiába vezető 2-es számú fő útvonal (E77) áthalad a kisvároson, közel fekszik a M3-as autópályához.

Rétság földrajzi adottságai meghatározzák alapvető stratégiai szempontjait.

A Rétsági járás Nógrád megye délnyugati részén található, területe 435 km². A Rétsági járást 25 település alkotja, melyek közül egyedül a 2 724 fős Rétság rendelkezik városi ranggal. A korábbi néhány százfős falu napjainkra 2818 főt számláló kistérségi, majd járási központtá fejlődött. A járásnak 25 000 fő lakosa van.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A makroregionális kapcsolatok tekintetében az Észak-magyarországon lehatárolt statisztikai-tervezési régió funkcionális nagyvárosi központjaihoz (Balassagyarmat, Salgótarján, Hatvan, Gyöngyös, Eger, Miskolc) képest viszonylag periférikus a helyzete.

Földrajzi helyzetéből adódóan jóval élénkebbek a Közép-magyarországi régió Váci és Szobi kistérségeivel fenntartott kapcsolatai.

Mezoregionális szinten a város legelőnyösebb topográfiai pozíciója a Balassagyarmat – Vác – Budapest közötti erővonal, mely a kapcsolatok szempontjából legkedvezőbbnek Vác irányában tűnik.

Mikroszinten a város térszerkezetét erőteljesen befolyásolja Vác, Budapest és Balassagyarmat közelsége.

Története

A település első dokumentált említése 1393-ban történt. A középkorban királyi birtok volt, de a XIV. század végén átkerült a Losonczy-család tulajdonába. Rétságot 1393-ban a Losonczy család birtokában találjuk, neve ekkor *Réthi Saagh*. A településnek már a török hódoltság korában is volt temploma, erről Dwornikovich püspök jelentésében azt olvashatjuk: állapota rossz, de kijavítható; a prédikátor kálvinista, a Vattay földesúr házában lakik.

A nógrádi vár eleste után a település törököké lett, és a XVI. század második felében a török Mehemed Daud hűbértartóként tartották számon. A török hódoltság a 16. század közepén következett be 1562–63-ban Mehemed Daud hűbértartója volt a település, majd 1566–67-ben Husszein budai basa livájából való török kapta meg.

1579-ben 20 adóköteles házat írtak össze. 1583–1584-ben birtokosa Boszna Hasszán, ekkor azonban elnéptelenedett, és még 1633-1634-ben is csak 3 adóköteles házat írtak össze. 1656-ban Lónyay Gábor volt itt birtokos. 1715-ben két magyar, három tót, 1720-ban öt magyar lakást említenek. Temploma és iskolája 1726-ban épült.

1770-ben Sréter Pál és családja birtokolta.

Az 1848-49-es szabadságharc idején Görgey Artúr csapatával többször is átvonult a településen. 1849. július 16-án itt ütközött meg a Pöltenberg Ernő és Leininger Károly vezette utóvédcsapat az orosz hadsereggel. Kemény harcok után sikerült a magyar honvédeknek győzniük, az orosz tüzérség azonban porig égette Rétság házeit.

Az 1848-49-es szabadságharc előtt a település lakosainak száma nem érte el az 1000-t.

1910-ben özvegy gróf Benyovszky Béláné, Rosenbach Sándor és Herzfeld Frigyes tulajdona volt.

A mezőgazdasági termelés fellendülése, a közlekedési és szállítási főútvonal melletti fekvése, valamint az 1936-ban létesült laktanya meghatározó tényező lett fejlődésében.

Az 1970-es években nagyobb méretű iparosodás is megindult a településen. Akkor költözött ide a Globus nyomda rétsági üzeme.

A Rétságon lévő kb. 200 vállalkozás sok környékbeli embernek nyújt megélhetést. Napjainkra Rétság a környező településeknek kereskedelmi, közigazgatási, kulturális és egészségügyi központjává vált.

Lakosságának korösszetétele a dinamikus fejlődő városokhoz hasonlóan alakul.

Rétság déli határában lévő Pusztaszántó napjainkban közigazgatásilag a városhoz tartozik. Pusztaszántót 1299-ben említették először az oklevelek, de ekkor még csak Szántó néven. 1390-ben a váci püspök birtoka lett, aki jelentős mértékben csökkentette a jobbágyok terheit azért, hogy így lehetőleg minél kevesebben költözzenek el közülük.

A XIX. század első felében a Kovács-család épített itt úrilakot. A műemlék kúriát napjainkra szépen helyreállították.

Elérhető szolgáltatások

A 76. sz. Diósjenő – Romhány közötti vonalon, a MÁV a vasútforgalmat megszüntette. A személy- és teherforgalmat megszüntette. E szakasz három települést – Romhány, Rétság, Tolmács – érintett.

Az 1990-es évek első felétől valamennyi település vezeték ivóvízzel ellátott, mindenütt a Nyugat-Nógrádi Térségi vízellátó rendszeren keresztül történik a vízszolgáltatás. A térségi és települési

vízhálózatok üzemeltetője a DMRV Duna Menti Regionális Vízmű Kft, melynek székhelye Vácott található.

A városban a közműhálózat kiépült, de Pusztaszántó településrészen a szennyvízelvezetés megoldatlan.

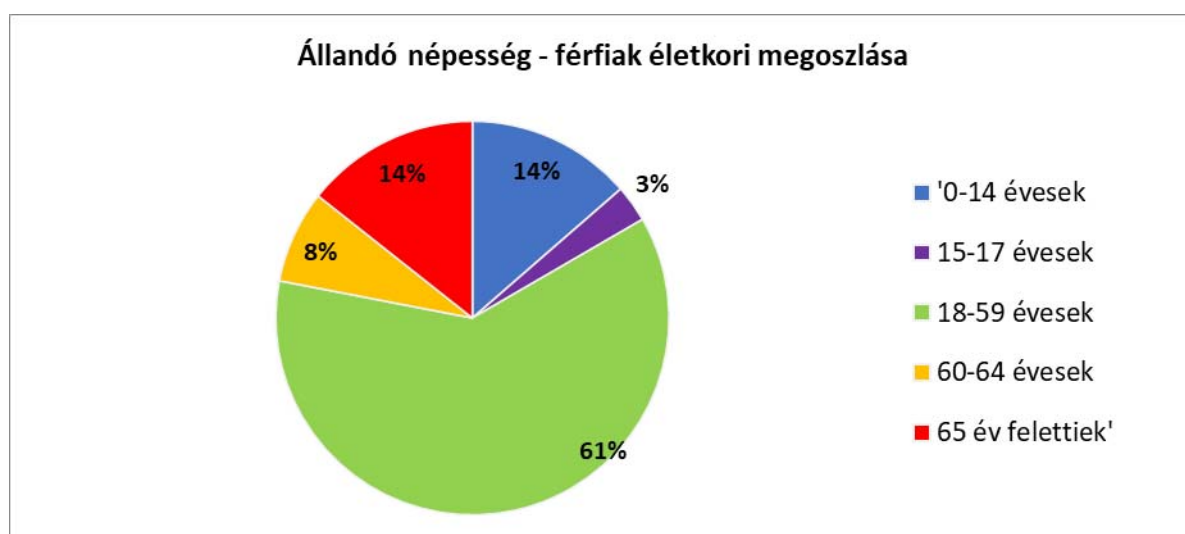
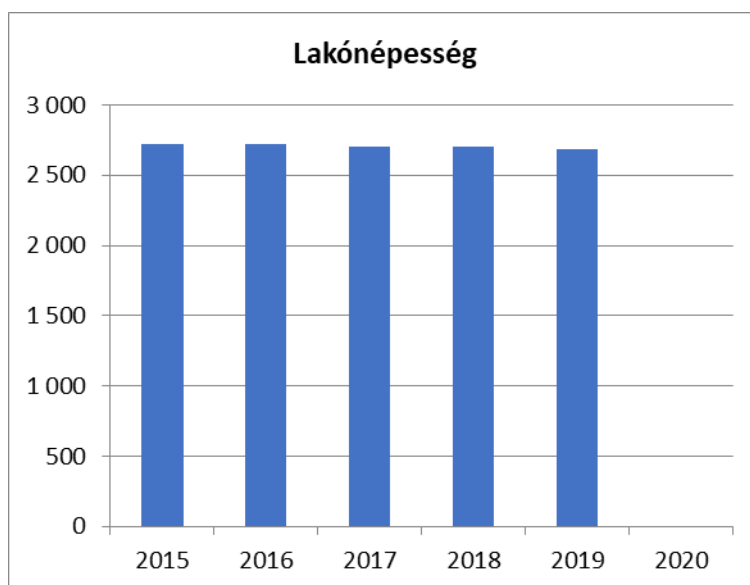
Rétságon járóbeteg szakellátás működik, kórházi ellátást a salgótarjáni, balassagyarmati és a váci kórházakban vehetnek igénybe a betegek. Háziiorvosi, házi gyermekorvosi, fogorvosi szolgálat mentőszolgálat és egy gyógyszerár működik a városban.

Rétság Bánk és Tolmács községgel együtt iskolatársulást hozott létre, melyet 2013. január 1-jétől a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ (KLIK.) működtet.

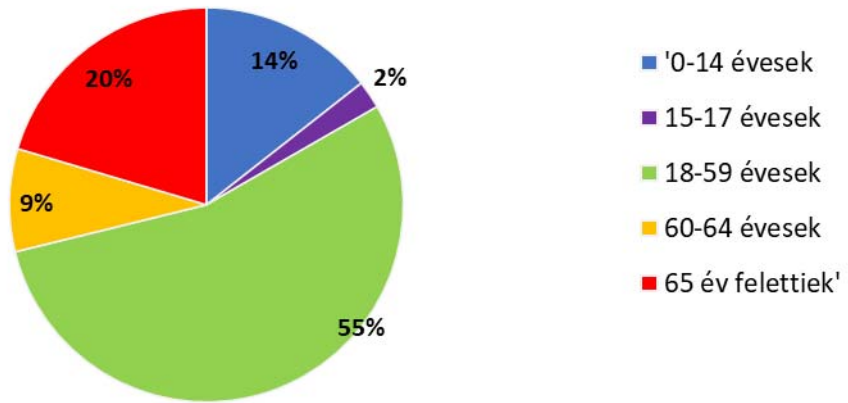
A városban működő 125 férőhelyes óvoda az önkormányzat fenntartásában működik.

A kulturális rendezvények otthonául a Városi Művelődési Központ és Könyvtár szolgál.

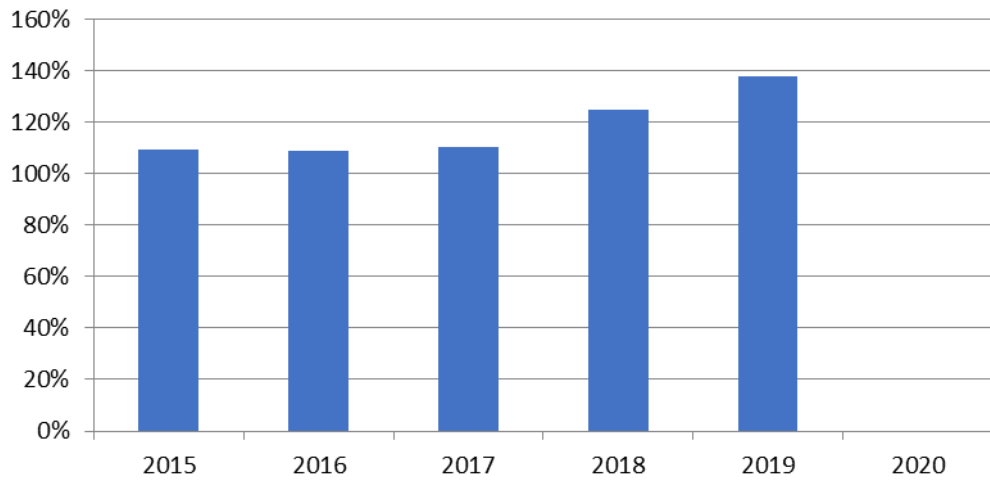
Rétságon található a Nógrád Megyei Kormányhivatal Rétsági Járási Hivatala, a Nógrád Megyei Kormányhivatal Rétsági Járási Munkaügyi Kirendeltsége, a Nógrád Megyei Kormányhivatal Rétsági Járási Földhivatala, 2017. januártól a Család- és Gyermekejóléti Központ, valamint a Mezőgazdasági Szakigazgatási Hivatal Falugazdász Hálózatának egysége.



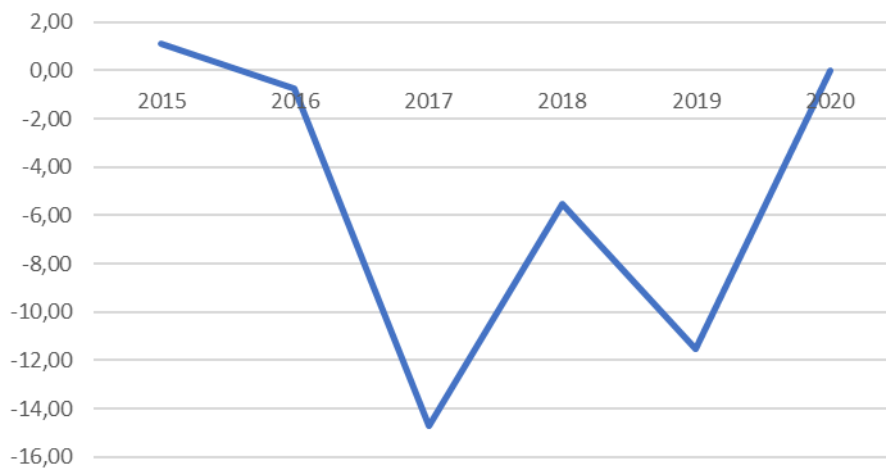
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Öregedési index (%)



Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)



Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő)
2015	1,10
2016	1,84
2017	0,37
2018	-0,74
2019	-1,11

A népességi adatokból megállapítható, hogy Rétság város lakossága, mint azt a fenti diagramm mutatja, 2016. óta kismértékben, de folyamatosan csökken, ennek oka az elvándorlásban keresendő. A természetes szaporodás, azaz az elhalálozások és a születések számának egyenlege a 2017. évihez képest kedvezőtlenül alakult. Az állandó népesség megoszlását mutató diagram adataiból láthatjuk, hogy az idős, 65 év feletti női lakosok száma magas.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékosan él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Rétság Város Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Rétság Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció- és szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Rétság Város Önkormányzat alapvető célja, hogy olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása amelyek

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzübeli, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,

támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az esélyegyenlőséget érintő helyi stratégiai tervek, koncepciók Rétságon:

Költségvetési terv – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezései alapján a polgármester minden évben a képviselő-testület elé terjeszti a következő évre vonatkozó költségvetési tervet, melyet a testület rendelet formájában hagy jóvá. A költségvetés készítésekor önkormányzatunk kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a rászoruló célcsoportok támogatására pénzügyi forrást különítsen el. A képviselő-testület tartalékok képzésével a város lakóinak érdekét szolgáló pályázatok önrészét kívánja biztosítani.

Köznevelés-fejlesztési terv –Az oktatásért felelős miniszter az Oktatási Hivatal előterjesztése alapján a kormányhivatalok közreműködésével és a helyi önkormányzatok véleményének kikérésével és közreműködésével készíti el megyei szintű bontásban az intézményhálózat-működtetési és köznevelési-fejlesztési tervet. A terv a településen működő köznevelési intézmények nevelőtestületei, alkalmazotti közösségei, a szülői és diákszervezetei véleményének figyelembevételével készül el.

Településrendezési terv Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény 6. §-a alapján a települési önkormányzat a településrendezési feladatokat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészítésével és azok elfogadásával látják el. A Helyi építési Szabályzatról szóló 13/2003.(VI.30.) önkormányzati rendelet felülvizsgálata folyamatban van.

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Nyugat - Nógrád Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat társulási megállapodás alapján látja el gyermekjóléti ellátást, illetve a családsegítést.

Az egykor bölcsődeként funkcionáló épület 31 település tulajdonában van (a szolgáltatási társulás tagjai). EU-s pályázat által került felújításra (2008-ban) egy része, amelyben a szolgálat jelenleg is működik. Az infrastruktúra fejlett.

A Szolgálat két szakmai alapfeladatot lát el: a gyermekjóléti ellátást, illetve a családsegítést. A Szolgálatnál jelenleg kilenc fő látja el a 25 településen lévő feladatokat. Ellátási szerződéssel a Társulásban, további 6 községben, az „Együtt a gyermekekért” Család- és Gyermekjóléti Szolgálat látja el a szakmai feladatokat. Munkájuk nagyon összetett és igen sokrétű is. A családsegítők területi felosztásban végzik a munkát. Egy nagy, egy közepes és egy kis lélekszámú település tartozik egy-egy szakemberhez, ahol a családokkal és a jelzőrendszerrel személyesen tartja a kapcsolatot.

A gyermekjóléti és családsegítő szolgáltatást összevont feladatként látják el, komplex családgondozást végeznek, mely nemcsak a gyermekre, hanem a felnőttekre is kiterjed. A szolgálat célja, hogy a működési területén élő gyermekek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének a családban történő nevelésének elősegítése, veszélyeztetettség megelőzése, megszüntetése, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének megelőzése.

A gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében fontos, egy jól működő jelzőrendszer kialakítása, ami lehetővé teszi a baj időbeni felismerését. A szolgálat fogadja a beérkező jelzéseket bárhol, akár név nélkül is és annak kötelességük utána járni, azt kivizsgálni. A jelzőrendszer tagjaival rendszeres kapcsolatot tartanak, az esetmegbeszéléseken, esetkonferenciákon együtt próbálnak megoldást találni az adott problémákra. Évente egyszer megszervezik a Jelzőrendszeri tanácskozást.

A családgondozó heti egy alkalommal, csütörtökönként tart ügyfélfogadást az alapellátásban részesülőknek, valamint a segítségre szorulóknak.

2016. évtől a házi segítségnyújtással kapcsolatos feladatokat, kötelező feladat társulási formában történő biztosításáról a Nagyoroszi Közös Szociális Szolgáltató Központhoz történő csatlakozással biztosítja.

A településen 2017. január 6. napjával vette kezdetét a Rétsági Család- és Gyermekvédelmi Központ működése. A gyermekjóléti központ a gyermekjóléti szolgálatnak a Gyvt. 39. §, a 40. § (2) bekezdése és az Szt. 64. § (4) bekezdése szerinti általános szolgáltatási feladatain túl a gyermek családban nevelkedésének elősegítése, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a gyermek igényeinek és szükségleteinek megfelelő önálló egyéni és csoportos speciális szolgáltatásokat, programokat nyújt, amelynek keretében biztosít utcai és – ha a helyi viszonyok azt indokolják – lakótelepi szociális munkát, kapcsolattartási ügyeletet, ennek keretében közvetítői eljárást, gyermekvédelmi jelzőrendszeri készenléti szolgálatot, jogi tájékoztatásnyújtást és pszichológiai tanácsadást, családkonzultációt, családterápiát, családi döntéshozó konferenciát, gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedésekhez kapcsolódó, a gyermekek védelmére irányuló tevékenységet lát el, amelynek keretében kezdeményezi a gyermek védelembe vételét vagy súlyosabb fokú veszélyeztetettség esetén a gyermek ideiglenes hatályú elhelyezését, nevelésbe vételét, javaslatot készít a veszélyeztetettség mértékének megfelelően a gyermek védelembe vételére, illetve a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtására, a gyermek tankötelezettsége teljesítésének előmozdítására, a gyermek családjából történő kiemelésére, a leendő gondozási helyére, vagy annak megváltoztatására, valamint a gyermek megelőző pártfogásának mellőzésére, elrendelésére, fenntartására és megszüntetésére.

Együttműködik a pártfogó felügyelői szolgálattal és a megelőzőpártfogó felügyelővel a bűnismétlés megelőzése érdekében, ha a gyámhatóság elrendelte a gyermek megelőző pártfogását, a családjából kiemelt gyermek visszahelyezése érdekében családgondozást végez – az otthont nyújtó ellátást, illetve a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatást végző intézménnyel együttműködve – a család gyermeknevelési körülményeinek megteremtéséhez, javításához, a szülő és a gyermek közötti kapcsolat helyreállításához, utógondozást végez – az otthont nyújtó ellátást, illetve a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatást végző intézménnyel együttműködve – a gyermek családjába történő visszailleszkedéséhez, védelembe vett gyermek esetében elkészíti a gondozási-nevelési tervet, családgondozást végez, illetve a gyámhatóság megkeresésére a családi pótlék természetbeni

formában történő nyújtásához kapcsolódó pénzfelhasználási tervet (a továbbiakban: pénzfelhasználási tervet) készít, szakmai támogatást nyújt az ellátási területén működő gyermekjóléti szolgálatok számára.

A hulladékgazdálkodási feladatainknak a gödöllői székhelyű Észak-Kelet Pest és Nógrád Megyei Regionális Hulladékgazdálkodási és Környezetvédelmi Önkormányzati Társulás tagjaként teszünk eleget.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk a különböző beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. A hiányzó adatoknál a 2001. és 2011. évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

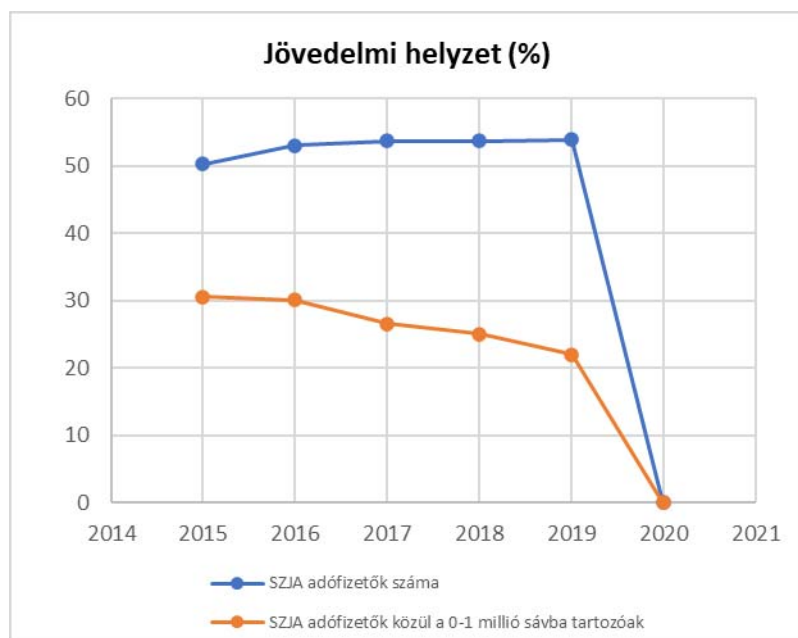
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

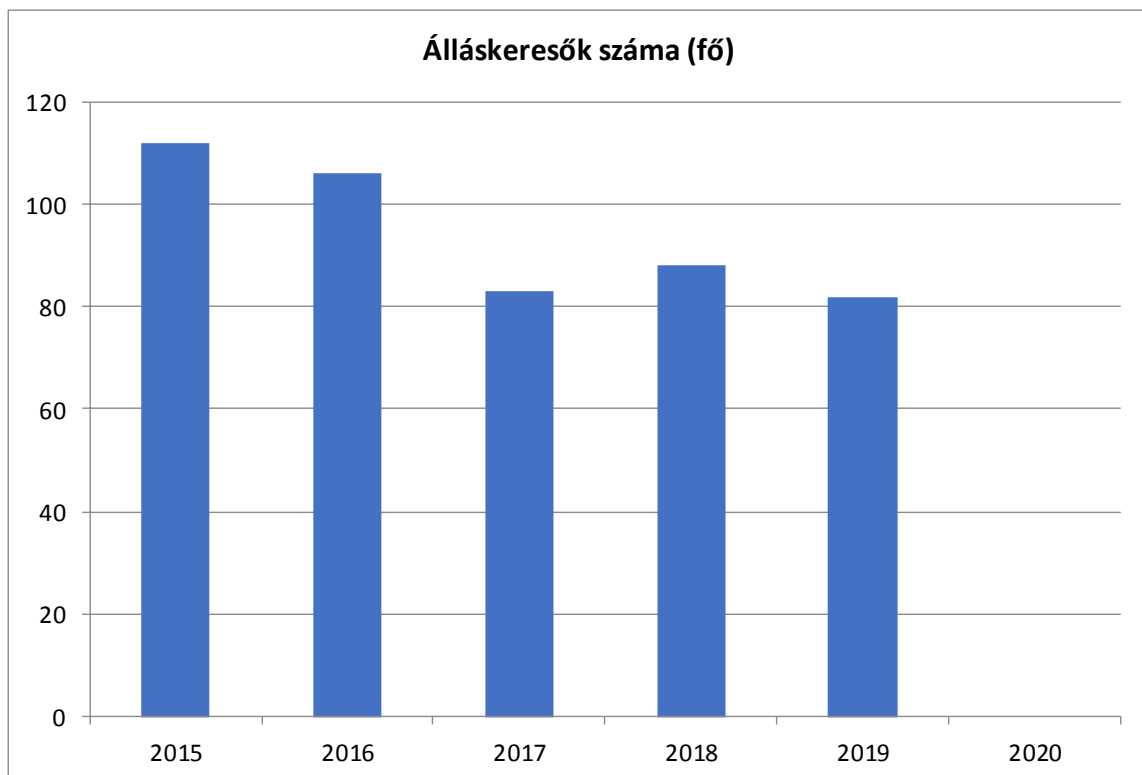
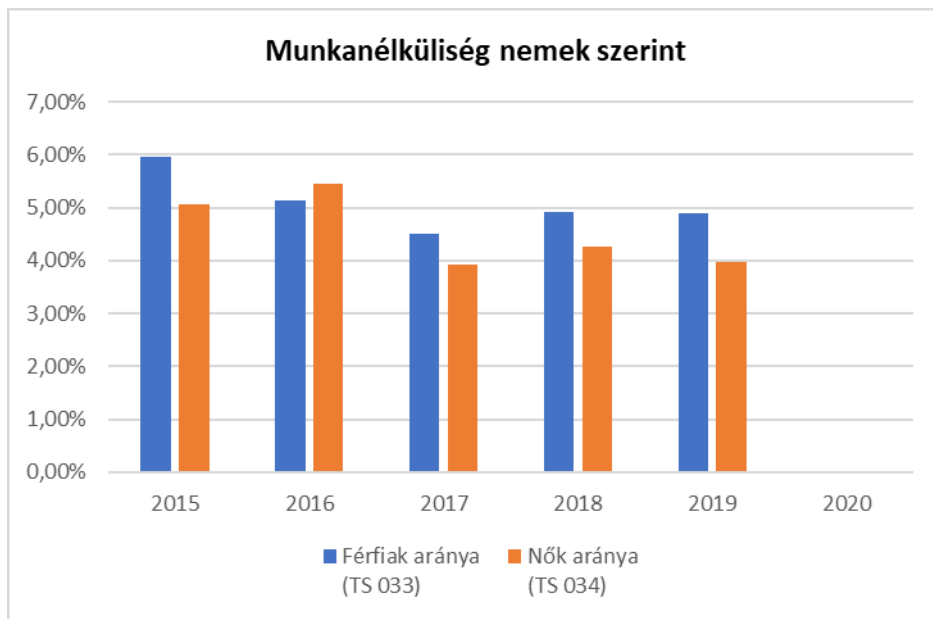
Településünkön az aktív korúak ellátására jogosultak többsége egyedülálló, akik évek óta havi 22.800 Ft támogatásban részesülnek, melyből nem tudják fedezni kiadásaikat. Sok a minimálbéren foglalkoztatott munkavállaló, illetve alkalmi munkavégzésből élő.

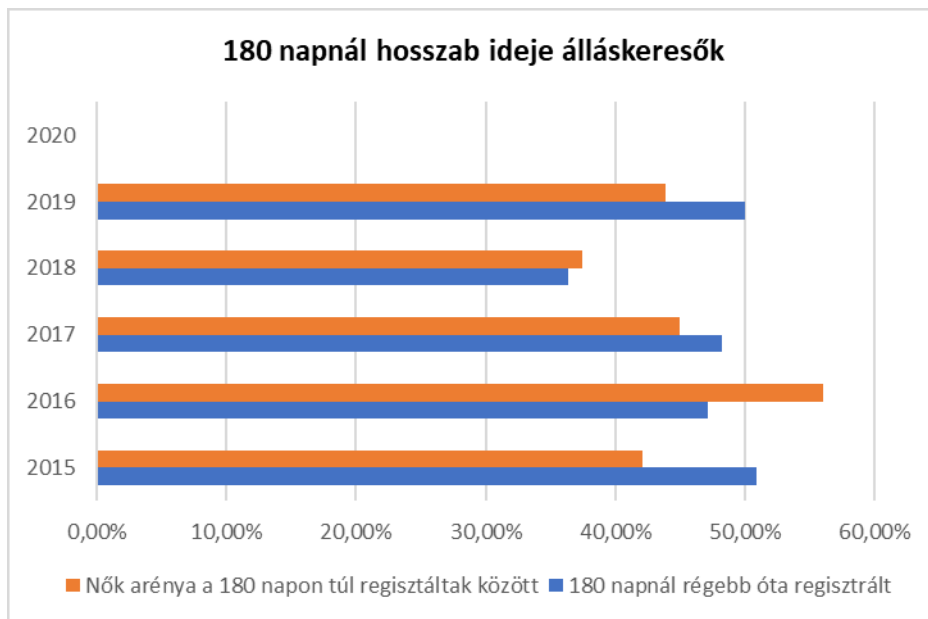


3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

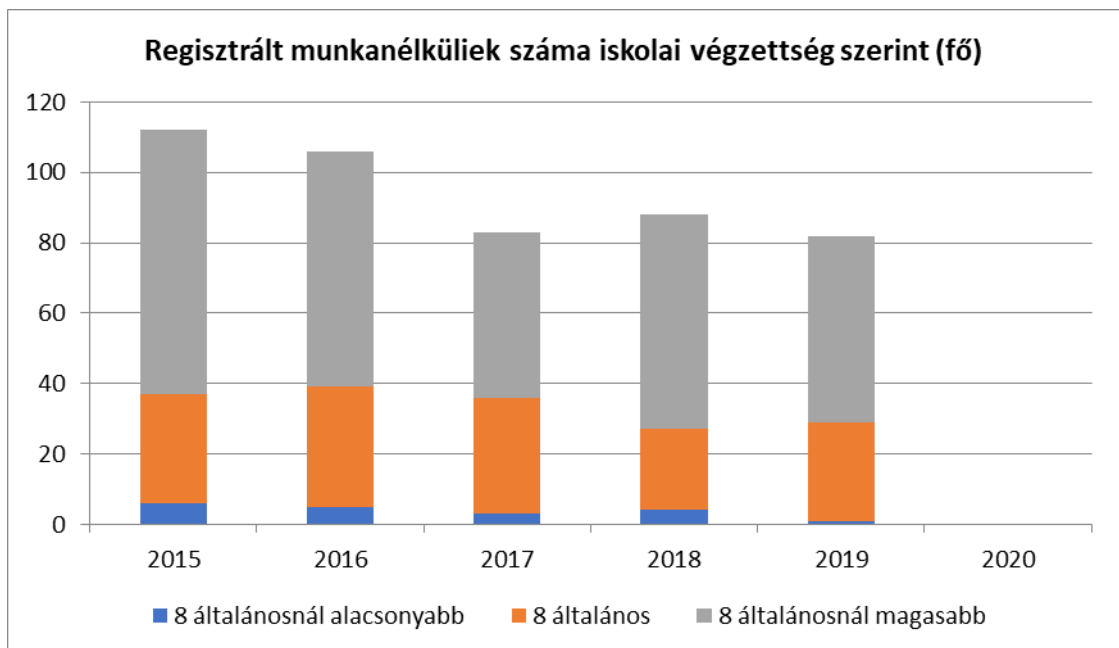
- foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;





2015. évekhez képest csökkent a munkanélküliek száma, tartós munkanélküliek aránya továbbra is magas.

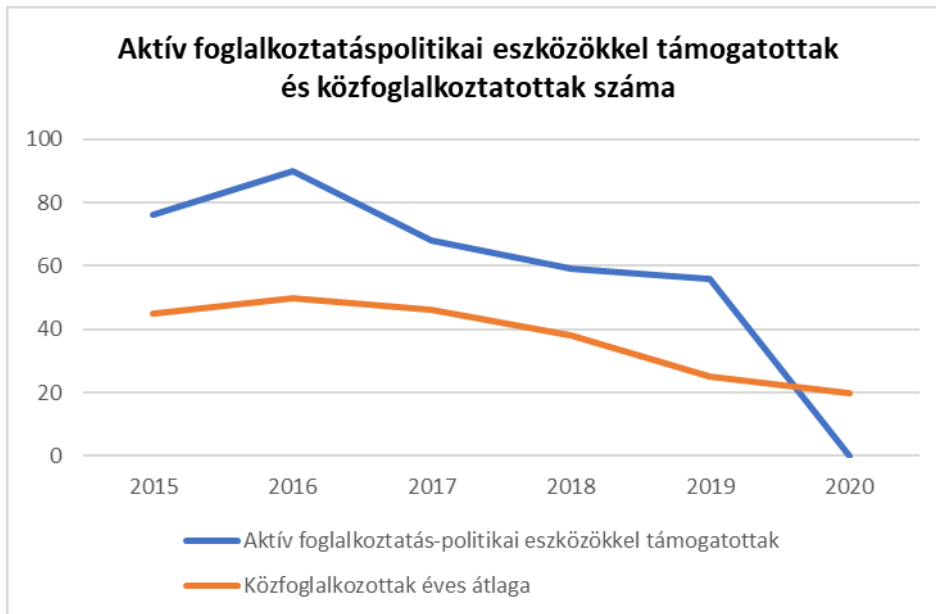
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;



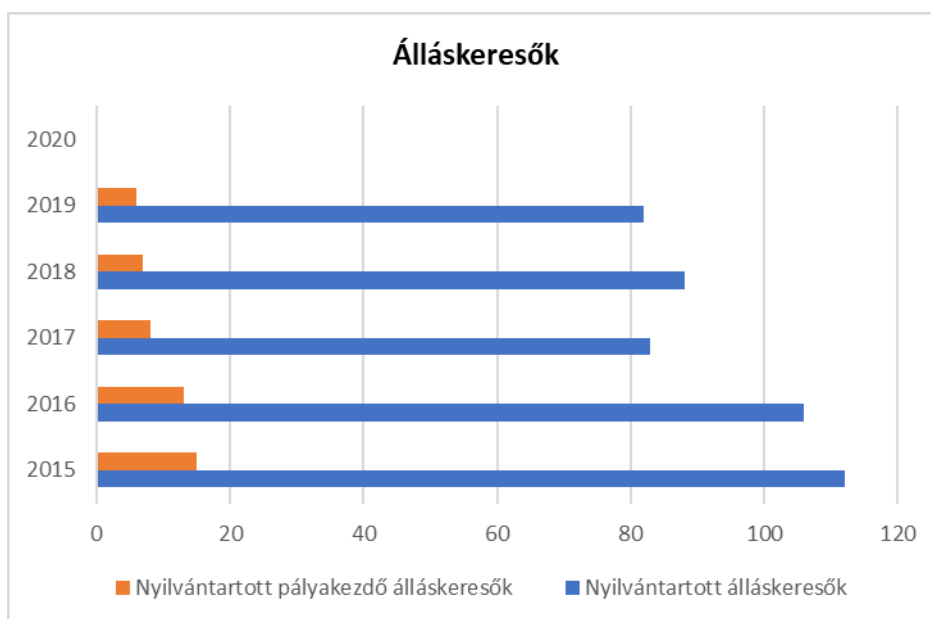
A 2001. és 2011. évi népszámlálási adatok összehasonlításából megállapítható, hogy 10 év alatt jelentősen javult a lakosság iskolázottsága. Az alacsony iskolai végzettségűek száma a nők körében magasabb. Ez részben azzal magyarázható, hogy több a nő az idősebb korosztályban

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

A közfoglalkoztatásban résztvevők száma 2013-2015. években volt a legmagasabb, 2016. évtől viszont csökkenő tendenciát mutat. A felajánlott közmunkát általában a tartós munkanélküliek vállalják el, elsősorban azért, mert jogszabály írja elő, hogy a foglalkoztatást helyettesítő támogatás éves felülvizsgálatakor 30 nap munkaviszonyt (vagy egyéb munkát) kell igazolni a támogatás további folyósításához.



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalászási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;



Településünkön helyben képzések, továbbképzések, foglalkoztatási programok a Rétsági Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya által valósulnak meg.

A Rétsági Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának közvetítése által az elmúlt években - pontos számadataink nincsenek, de - több regisztrált munkanélküli is munkaerő-piaci képzési programban vett részt. A képzések nagyobb része Rétságon történt, de előfordult az is, hogy a résztvevőknek távolabb lévő nagyobb városokba (pl: Vác, Balassagyarmat) kell utazniuk.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
A Felnőttképzési Központok által indított képzési programokat általában a regisztrált munkanélküliek tandíj kedvezményel és részletfizetési kedvezményel vehetik igénybe.

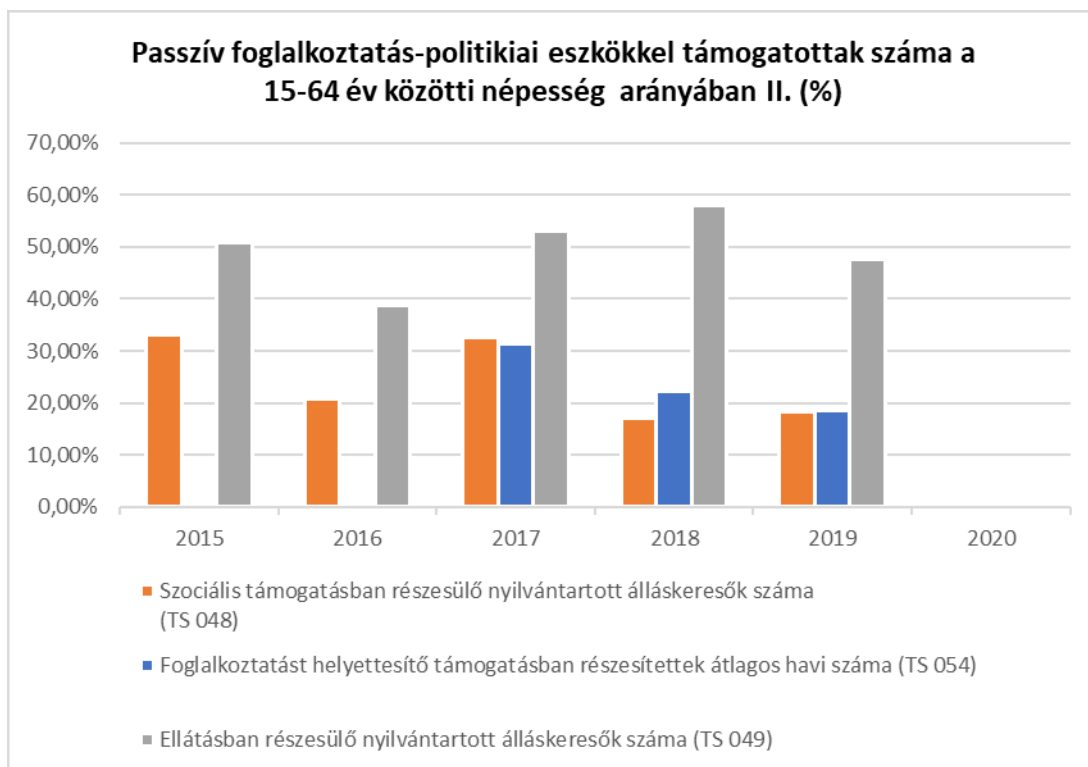
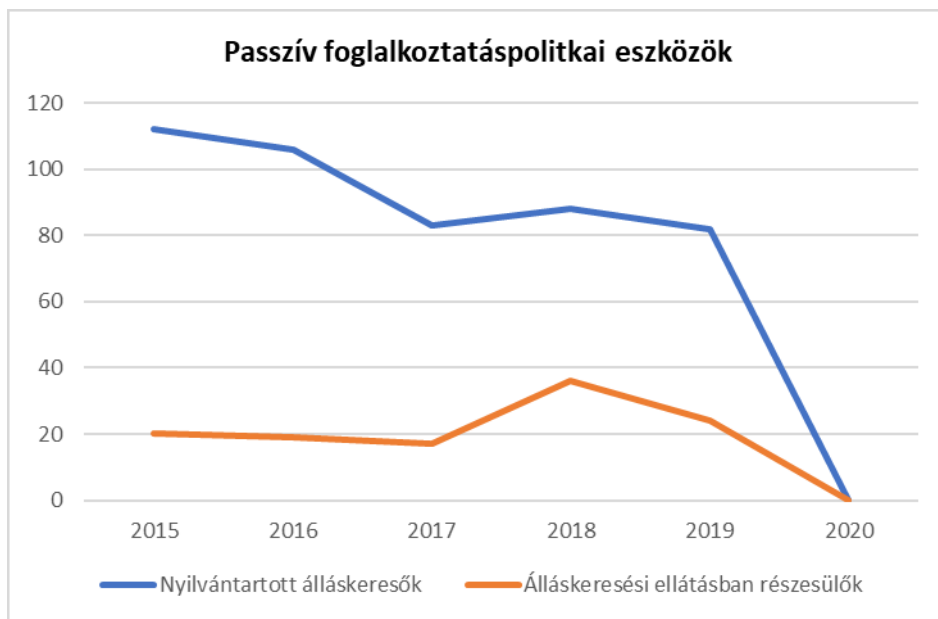
g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
Az önkormányzatnál a közfoglalkoztatott dolgozók a közterületek környezetének tisztántartásában vesznek részt.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
A Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia adatai szerint országos problémaként a foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.
Ezeket a problémákat országos szinten az elmúlt években jogszabályokkal orvosolták, mint például a pályakezdők vagy az 55 év feletti munkavállalók után igénybe vehető járulékok kedvezmények nyújtásával.

Komoly probléma, hogy a 16 év feletti lakosság jelentős része még mindig digitálisan írástudatlan. Különösen nagy a lemaradás – az idősek mellett – a munkanélküliek, a hátrányos helyzetűek, a kistelepüléseken élők és alacsony végzettségűek körében, akiket szinte csak a felnőttképzés keretében lehet megszólítani. A Kormány felismerte, hogy a digitalizáció a versenyképesség, a fejlődés és a jólét legfőbb hajtóereje, ezért 2016. évben elfogadta a Digitális Oktatási Stratégiát, mely a digitális írástudatlanságot igyekszik csökkenteni.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások





Álláskeresési járadék illeti meg azt az álláskeresőt, aki az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik, és munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani. Az álláskeresési járadék maximum 90 napig folyósítható.

Nyugdíj előtti álláskeresési segély állapítható meg annak az álláskeresőnek, aki a kérelem benyújtásának időpontjában a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb öt év hiányzik, és legalább 45 napon át álláskeresési járadékban részesült, és a további előírt egyéb feltételek mindegyike teljesül.

Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás.

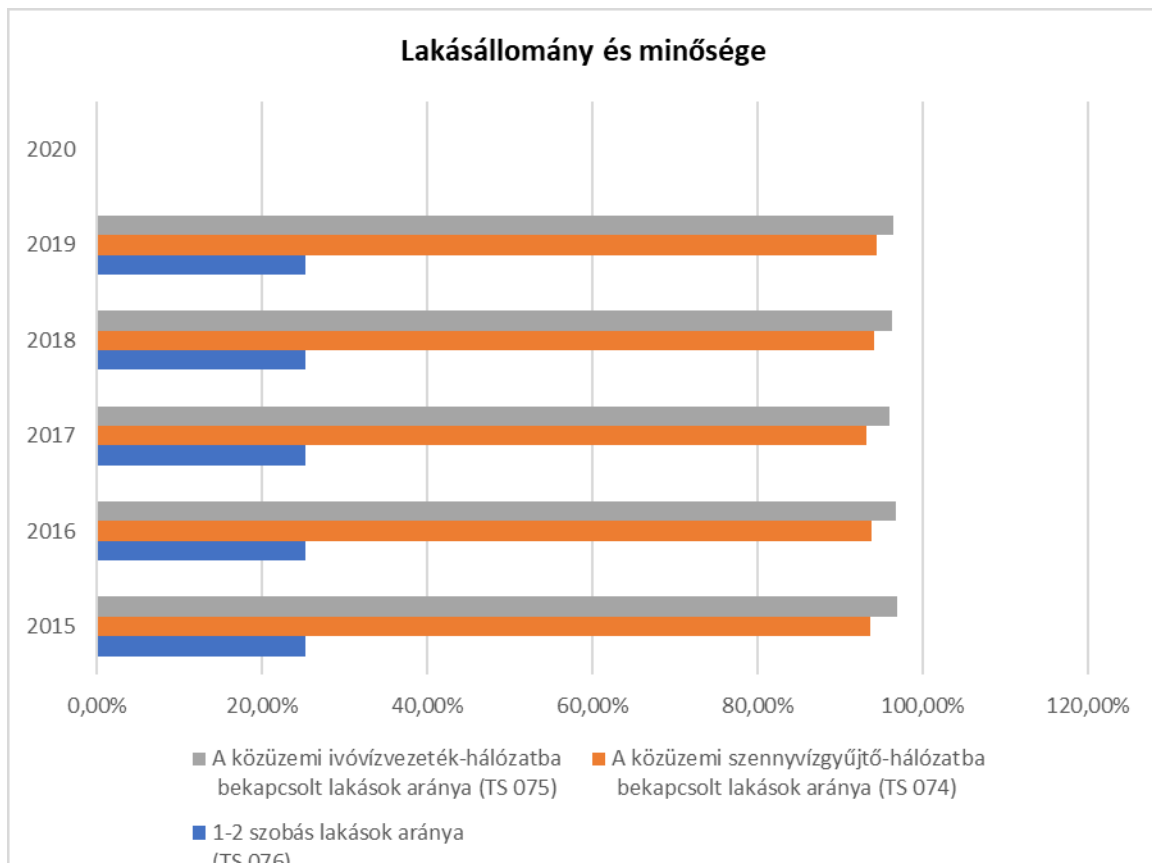
Az aktív korúak ellátása két jogcímen vehető igénybe. Egészségkárosodott személy és 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevelő olyan szülő részére, aki a gyermek napközbeni elhelyezését nem tudja másképp biztosítani, - az aktív korúak ellátásán belül egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás állapítható meg, illetve álláskereső kérelmezők esetén az aktív korúak ellátásán belül foglalkoztatást helyettesítő támogatás állapítható meg.

Az igénybevétel egyik feltétele, hogy a kérelmező családjában az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének (2020-ban 28.500 Ft) 90%-át (25.650 Ft) és vagyona nincs.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 80%-a (22.800 Ft).

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.



A táblázatból megállapítható, hogy a lakásállomány-gyarpodás minimális, a településen a beépítetlen építési telkek száma elenyésző.

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat bérlakás adattal nem rendelkezik

b) szociális lakhatás

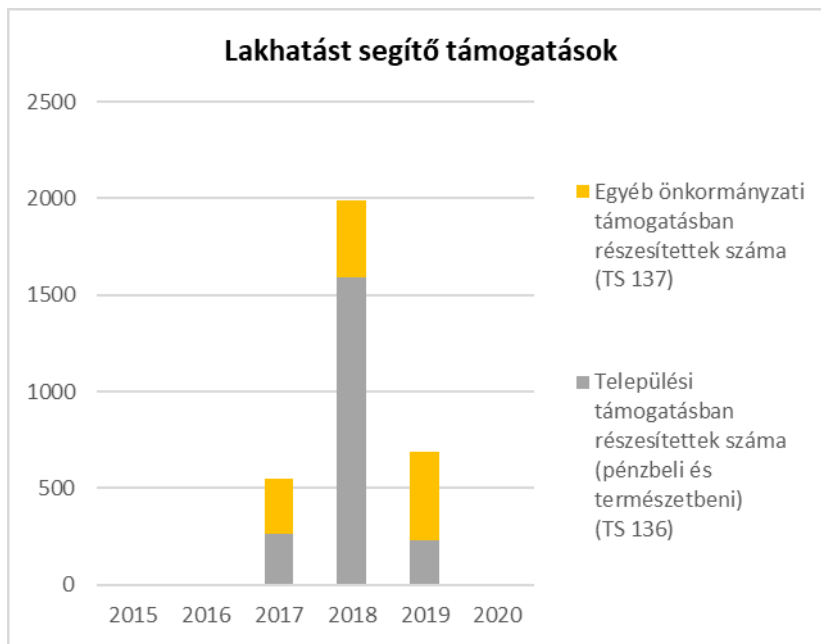
A településen nem releváns.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen nem releváns

e) lakhatást segítő támogatások

A településen nem releváns



f) eladósodottság

A devizahitelek többsége az utóbbi években kilátástalan helyzetbe került, jövedelmükből képtelenek fizetni a megemelkedett törlesztő részleteket. Ennek következtében már településünkön is találkozhatunk évi 5-6 ingatlan árverési hirdetéssel.

A jövedelmi és vagyoni helyzet egyik mércéje a lakosság adósságállománya is. A közműhátralékosok számáról nincs adatunk.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Településünk kiépített áram- és víz- gázvezeték hálózattal, valamint szennyvízhálózattal rendelkezik.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;

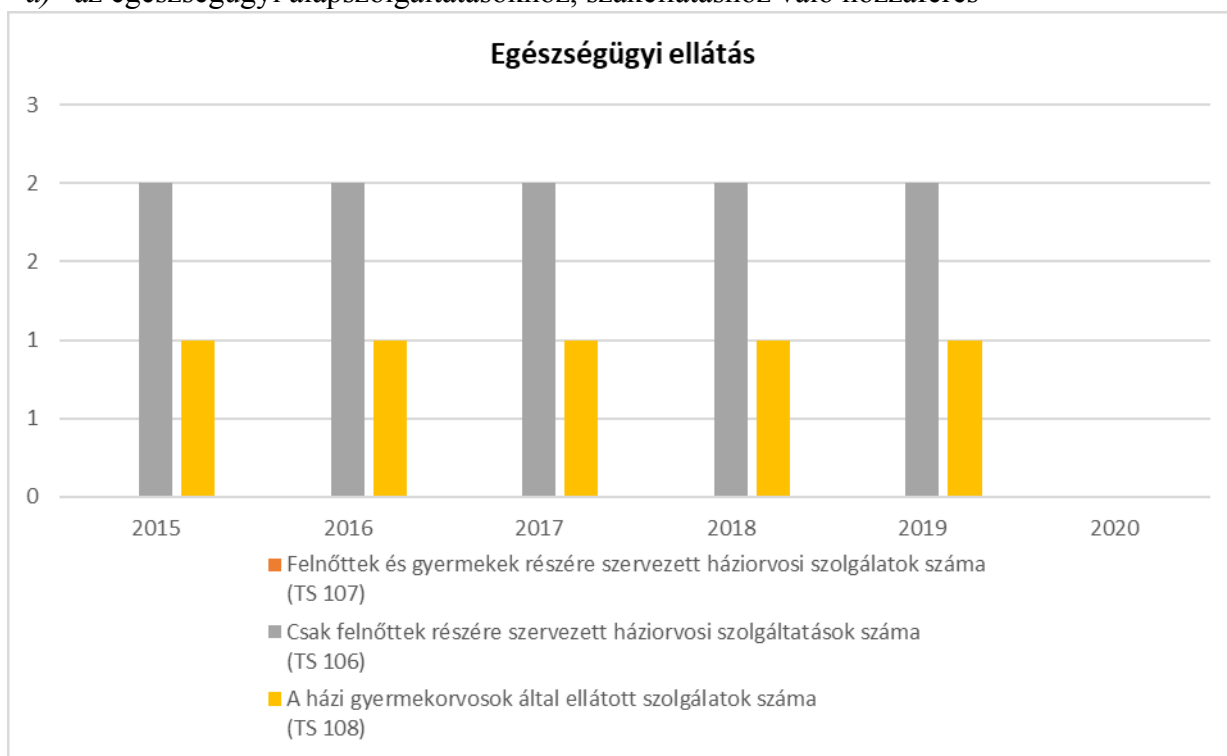
Telepen vagy szegregátumban élő lakost nem tartunk nyilván.

c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Szegregációval veszélyeztetett területek nincsenek településünkön.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés



A

A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátások körében gondoskodik

- a háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- a védnyői ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

A településen biztosított mind a felnnyttek, mind a gyermekek részére nyújtott orvosi szolgáltatás

A központi orvosi ügyeleti ellátás 2013. április elsejétől lényegében változott meg Rétságán. Az ügyelet a Járóbeteg Szakellátó Központban üzemel, melyet a Junimed Kft. lát el. Az ügyeletet 8 orvos látja el. Gépkocsivezetőkből 6 fő áll rendelkezésre. A gépkocsivezetők valamennyien mentnyősofőri jogosítvánnyal és képzéssel rendelkeznek. Ez azért is fontos, mert ki vannak képezve a sürgnyősségi esetek ellátásában való közreműködésre.

Sürgnyőss esetben - amennyiben feltétlenül szükséges - az ügyeletes autó orvossal és mentnyősofőrral is hívható helyszínre.

A szolgáltatás a következő településekről vehető igénybe: Alsópetény, Bánk, Berkenye, Borsosberény, Diósjenyő, Felsőpetény, Horpács, Katalinpuszta, Kétybodony, Kiscset, Nagyoroszi, Nógrád, Nótincs, Ósagárd, Pusztaberki, Rétság, Romhány, Szátok, Szendehely, Sente, Tereske, Tolmács.

Az ügyelet működési ideje hétköznapokon 16.00 órától másnap reggel 8.00 óráig. Hétfőgén és ünnepnapokon 24 órás a szolgálat, tehát előző délután 16.00-tól az első munkanap reggel 8.00-ig.

A fogorvosi alapellátás a városban működő fogorvosi rendelnyőben biztosított. A szolgáltatást egy fő vállalkozó fogorvos végzi.

A védnyői feladatokat 1 védnyő látja el.

A védőnői tanácsadó helyiség megfelelően felszerelt, akadálymentesített, a Rétsági Járóbetegszakellátó Központban található a gyermekorvosi rendelővel együtt. Az iskola-egészségügyi ellátást a gyermekorvos és a védőnő végzi.

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés Rétság város Járóbeteg Szakellátó Központjában van lehetőség.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáféréshez is elsősorban Rétság város Járóbeteg Szakellátó Központjában van lehetőség. Fekvő beteg esetén orvosi javaslatra házi ellátásra is lehetőség van

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetést az önkormányzat 2015. szeptember 1-től vállalkozásba adta át.

Az étkeztetést az EBM TRADE Kft. látja el. Ellátást biztosít az óvodások, az iskolások, a szociális étkezők (leginkább idősek) részére, de lehetőség van vendégeknek is az ebédelésre.

Az intézmény betartja a gyermekétkeztetés szabályaira vonatkozó normákat.

Rétságon Község Képviselő-testületének rendelete alapján szociális étkezésben részesülnek azok a rászorulóknak, akik önmaguk, illetve önmaguknak és eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel legalább napi egyszeri meleg étkezéstről nem képesek gondoskodni.

A szociális étkeztetést igénylők száma az utóbbi években egyre nőtt, 2020. évben átlagosan 25-30 fő vette igénybe a szolgáltatást.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen működő sportegyesületek:

- Rétság Városi Sport Egyesület
- Rétsági Judo Club
- Rétság Riders Team Szabadidő és Motorsport Egyesület
- Árpád Sportlövő és Íjász Egylet
- Extrém Légisport Egyesület

Szervezetten a Rétság Városi Sport Egyesület foglalkozik labdarúgó utánpótlás neveléssel több korosztály számára.

A Rétság Városi Sport Egyesület az egyesülési jogról szóló 1989. évi II. törvény alapján önállóan működő 2002-ben újjá alakult társadalmi szervezet.

Az egyesület a vonatkozó jogszabályok és az alapszabály, valamint a közgyűlés választott szerveinek határozatai alapján elnökének irányításával végzi tevékenységét.

A szakosztályok létrehozása illetve megszüntetése az egyesület elnökségének hatáskörébe tartozik.

Az egyesület a Magyar Olimpiai Bizottság és az MLSz szakszövetségek alapszabályait magára nézve kötelezőnek ismeri el.

Az egyesület tagja lehet a sport területén működő érdekvédelmi szervezeteknek.

Az egyesület- céljainak megvalósítása érdekében- együttműködik a működési feltételeinek biztosításában részt vállaló állami, társadalmi és gazdálkodó szervezetekkel valamint magánszemélyekkel.

Utánpótlásban egyesületük térségi szerepet tölt be. Hozzá tartozik kilenc csapat átfogó utánpótlásának szervezése is. A tehetséges játékosok magasabb egyesületekhez való irányítása.

A kiírásoknak megfelelően torna rendszerben működnek. Több települési tornán is részt vesznek.

A megyéből több játékos már pályára lépett magasabb osztályokban is. Többek tagjai Magyar Nógrád megyei Korosztályos Válogatottnak is.

A Rétsági Judo Club Nógrád megye legnagyobb és legeredményesebb cselgáncs klubja. 1994-es fennállása óta sikert sikerre halmozott nem csak a hazai, hanem a nemzetközi versenyeken is. Magyar bajnoka, dobogósai és helyezettjei is vannak. A klub több érmet is hazahozva szép eredményeket ért el az ország legnagyobb városaiban megrendezett diákolimpiákon.

Az évente megjelenő országos tízes ranglistákon a Rétsági Judo Clubból mindig is sokan szerepelnek az ország legjobbjai között. A magas színvonalú szakmai munka garanciáját az edzők személye jelenti.

Az Árpád Sportlövő és Íjász Egylet 1996 áprilisában alakult az alábbi céllal:

- Lehetőséget biztosítson a lövész és íjász sport megismerésére, a rendszeres edzésekre, a versenyeken való indulásra, a szabadidő kulturált eltöltésére.
- Növelje a szabadidős sportban résztvevők fizikai, pszichikai állóképességét, javítsa egészségi állapotát.
- Segítse elő a fiatalok felkészülését a honvédelmi kötelezettség teljesítésére.
- A szigorú szabályok betartásával, fegyelmezett magatartásra, felelősségteljes gondolkodásra neveljen.
- Működjön közre a környezet és természet védelmében.
- Nyújtson segítséget történelmi tradícióink megőrzéséhez, ápolásához.
- A város sportpalettáján új színfoltként jelenjen meg.

Az elmúlt években országos minősítő löversenyt (pisztolyban, puskában), országos vadászíjász versenyt, megyei akadályversenyt rendeztek, valamint több alkalommal vettek részt más klubok hasonló versenyin.

Az Extrém Légisport Egyesület Rétságon működik és reprezentálja Nógrád megye sárkányrepülő sportját mind magyar, mind nemzetközi szinten. Működésünk kiterjed az egész ország területére, de elsősorban Rétság és környékére. Az egyesület céljai és feladatai közé tartozik a megye és Rétság idegenforgalmának növelése határon belül és azon kívül is. Az ultrakönnyű sportrepülés hagyományainak ápolása, a sárkányrepülő tömegsport - mint környezetbarát légisport jellegének előmozdítása, népszerűsítése, kulturális és sportigények kielégítése, pilóták képzése. Az AIDS, drogellenes, betegségmegőrző, gyógyító szociális stb. alapítványok rendezvényeihez való csatlakozás. Tanfolyamok, szakmai előadások, összejövetelek, rendezvények szervezése, kiemelten Európa térségének tagországain belül, azok részvételével. Kapcsolatok felvétele más repülőklubokkal.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális alapszolgáltatások közé tartozik a házi segítségnyújtás. A Szoc. tv. rendelkezése értelmében a települési önkormányzat a gondozási szükséglettel rendelkező, házi segítségnyújtást igénylő személyek ellátásáról köteles gondoskodni, vagyis az önkormányzat kötelező feladatellátásának keretében a gondozási szükséglettel rendelkező személyeket köteles ellátásban részesíteni.

A házi segítségnyújtás olyan szolgáltatás, amely az igénybe vevő önálló életvitelének fenntartását - szükségleteinek megfelelően - lakásán, lakókörnyezetében biztosítja.

A házi segítségnyújtás hozzájárul ahhoz, hogy az ellátást igénybe vevő fizikai, mentális, szociális szükséglete saját környezetében, életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően,

meglévő képességeinek fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével biztosított legyen.

A házi segítségnyújtás keretében szociális segítséget vagy személyi gondozást kell nyújtani.

Szociális segítség keretében biztosítani kell

- a) a lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést,
- b) a háztartási tevékenységben való közreműködést,
- c) a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában történő segítségnyújtást,
- d) szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítségét.

Személyi gondozás keretében biztosítani kell

- a) az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását,
- b) a gondozási és ápolási feladatok elvégzését,
- c) a szociális segítség körébe tartozó feladatokat.

A házi segítségnyújtás igénybevételét megelőzően vizsgálni kell a gondozási szükségletet. A gondozási szükséglet vizsgálata keretében meg kell állapítani azt, hogy az ellátást igénylő esetében szociális segítség vagy személyi gondozás indokolt, valamint a napi gondozási szükséglet mértékét.

2016. évtől a házi segítségnyújtással kapcsolatos feladatokat, kötelező feladat társulási formában történő biztosításáról a Magyarországi Közös Szociális Szolgáltató Központhoz történő csatlakozással biztosítja.

- g) drogprevenációs szolgáltatások;

Nincsenek

- h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

- i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Népkonyha, illetve ott kiosztott ételek száma

Városunkban nincs népkonyha.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

- a) közösségi élet színterei, fórumai;

Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma 2db

Sportcsarnok nincs

Sportpálya 1db

Könyvtár 1 db

Közművelődési intézm 1 db.

A települési önkormányzat képviselő-testületének ülései nyilvánosak. Az ülések idejéről és napirendjéről a település honlapján www.retsag.hu közzétett meghívó és a nyilvánosságra hozott előterjesztések útján értesül a lakosság. A képviselő-testület évente egy alkalommal lakossági fórumot és szintén egy alkalommal közmeghallgatást tart.

A lakossággal való kommunikáció működő csatornáit még a település honlapja és a havonta megjelenő közszolgálati lap, a Hangadó, mely ingyenes. A cél, hogy minél több olvasóhoz eljuttassa a város hivatalos híreit, a Városi Művelődési Központ és Könyvtár programismertetőit, továbbá tudósítson a Rétság életében fontos rendezvényekről, eseményekről, hírekről. Szintén a lakossággal való kommunikációt segíti a Rétság Televízió működtetése. A helyi műsorszolgáltató közvetíti a testületi üléseket, havonta a város eseményeiről híradót készít. A híradóban megszólal egy-egy kiemelkedő területen illetékes szakértő, de bemutatásra kerülnek azok a rétságiak is, akik az élet valamely területén jelentős, akár országos sikert értek el. A Rétság Tv képújtsága folyamatos tájékoztatást ad a lakosságnak közérdekű ügyekben.

A településen működik a Városi Művelődési Központ és Könyvtár. Színháztermében időszakosan felnőtt és gyermek színházi előadások folynak.

Foglalkoztató termeiben nyugdíjas, ifjúsági, gyermek hobby-klubok, kézműves műhely, táncstúdió, irodalmi kör, fotóklub, zenekarok stb. működnek.

Galériájában folyamatosan mutatkoznak be hivatásos művészek, de felkutatjuk a régióban, illetve a városban alkotó amatőr művészeket is, lehetőséget teremtve bemutatkozásukra.

Folyamatosan angol kezdő és haladó, illetve német nyelvtanfolyamot és más szakmaszerző tanfolyamot szerveznek. Korszerű nyelvi laboruk hozzájárul az oktatás sikeréhez.

Tíz számítógépből álló gépparkkal rendelkeznek, amin állami vizsgával záruló számítógép-kezelő, használó tanfolyam folyik.

Hagyományosan szervezik a társadalmi ünnepeket. Szakmai és intézményi feltételeikkel segítik a társadalmi civil és politikai szervezetek, intézmények igényeit. Találkozók és fórumok szervezésével, a Hangadó című havi lap szerkesztésével, a Rétsági Évkönyv évenkénti megjelentetésével hozzájárulnak a helyi információáramlás sokoldalúságához.

A millenniumi rendezvénysorozat keretén belül megvalósult helytörténeti gyűjtemény került kialakításra, melynek anyaggyűjtési, feldolgozó munkáját az intézmény vállalta magára.

A könyvtárellátási szolgáltatásra a 45.000 kötetes könyvtárunk a könyvhöz köthető minden szolgáltatás teljes kínálatával várja olvasóit. Gazdag kézikönyvtára, s a folyóirat-olvasó helybeni informálódásra nyújt lehetőséget. Az állománygyarapításnál a legújabb információhordozók beszerzésére törekszünk. Könyvtárközi kölcsönzéssel segítik azoknak, kik helyben nem található könyveket szeretnének áttanulmányozni. Népszerű, gyakran igénybe vett szolgáltatásaik közé tartozik az internet-használat – az eMagyarország hálózat részeként - , a faxolás és a fénymásolás.

A közösségi programokat a fentiekén túl még, a nemzetiségi önkormányzatok, civil szervezetek vagy egyéb közösségek (pl. szülői munkaközösség) szervezik.

Az évente megrendezett hagyományteremtő programok:

- Vöröskeresztes Bál
- a Kereplő Néptánc Egyesület szezonális rendezvényei
- Majális
- Gyereknapi
- Öregek Napja a Nyugdíjas klubok szervezésében
- Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat szervezésében Nemzetiségi találkozó
- Szüreti mulatság és felvonulás
- Mindenki Karácsonya

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A településen számottevő etnikai kisebbség nincs, a közösségi együttélés jó, konfliktusok nincsenek.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;
- d) Az iskolai és óvodai szülői munkaközösség által rendezett jótékonyági bálon az iskola és az óvoda javára, illetve a gyereknap megrendezéséhez a település vállalkozásai és magánszemélyei adtak adományokat.
- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;
- e) helyi lakossági önszerveződések.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen megszűnt a roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

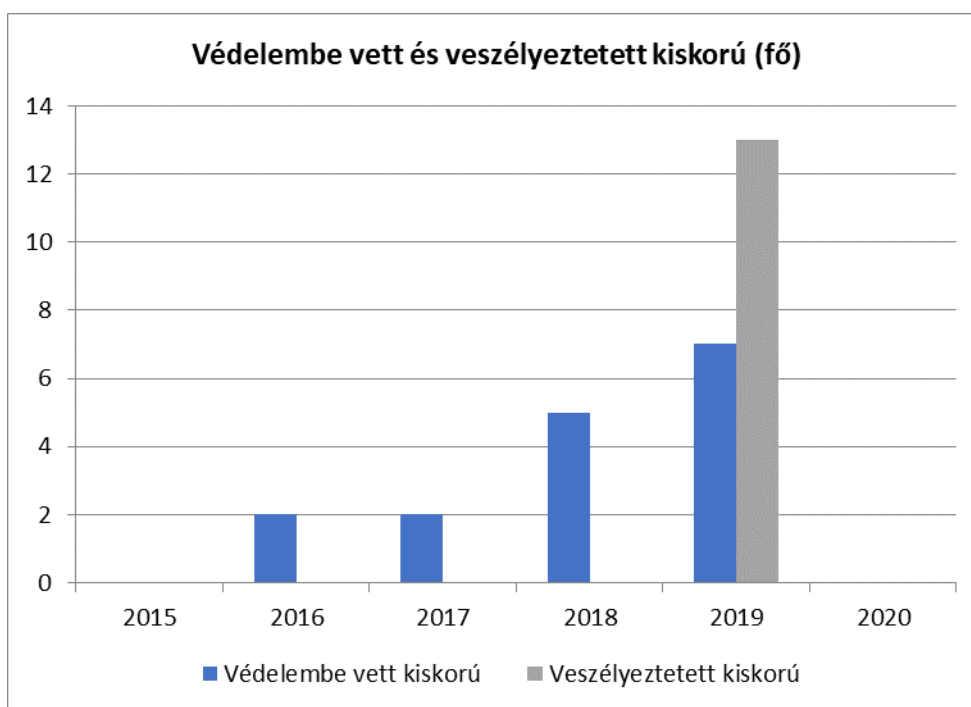
A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A regisztrált munkanélküliek körében magas a tartós munkanélküliek száma.	Kapcsolattartás a munkaügyi kirendeltséggel, álláshirdetések elhelyezése a honlapon és hirdetőtáblán, tájékoztatás felnőttképzési lehetőségekről.
A nyilvántartott álláskeresők több mint 30%-a csak 8. általános iskolai végzettséggel rendelkezik.	1.Tájékoztatás (honlap, hirdetőtábla) a felnőttoktatási lehetőségekről, közmunkaprogramról. 2.Közmunkaprogram folytatása, bevonásuk a közmunkaprogramba.
A szociális ellátásokat igénylők száma folyamatosan csökken.	Tájékoztatás az igénybevehető támogatásokról és az igénybevétele feltételeiről.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma	1 352	1 436	2788	48,49%	51,51%
0-2 évesek			82	2,94%	
0-14 éves	184	207	391	6,60%	7,42%
15-17	41	33	74	1,47%	1,18%



A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint e törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat.

Rétság Város Önkormányzata (továbbiakban: Önkormányzat) a gyermekek védelmét a következő gyermekvédelmi alapellátásokkal biztosítja:

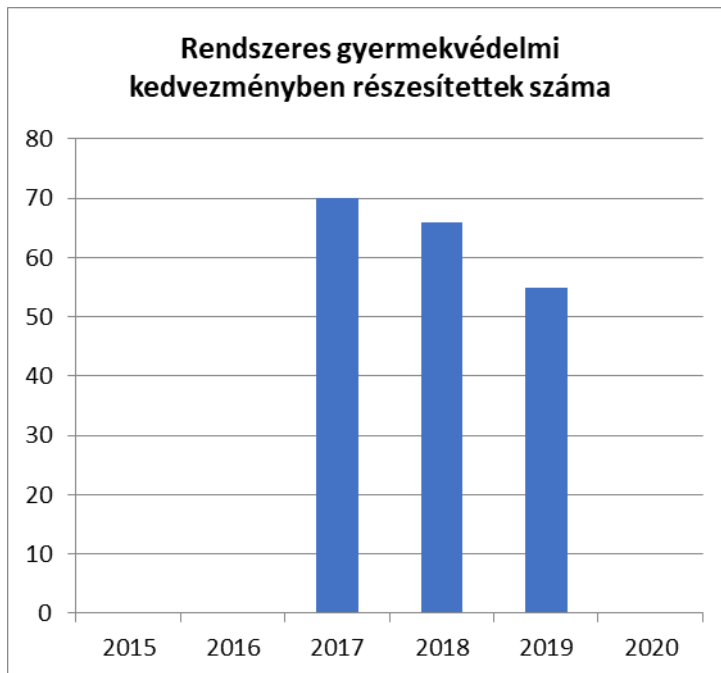
- a) pénzügyi ellátás
- b) gyermekétkeztetés
- c) család- és gyermekjóléti szolgáltatás,
- d) gyermekek napközbeni ellátása,
- e) gyermekek átmeneti gondozása.

Településünkön a gyermekjóléti szolgálatot az önkormányzatok társulása alapján a Nagyoroszi székhelyű Nyugat-Nógrád Család- és Gyermekjóléti Szolgálat látja el. Az alábbi adatokat a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat éves beszámolójából gyűjtöttük.

Település: Rétság.....		
Családsegítő: Kajtár Annamária.....		
Lakos összesen:	2729 fő	
	Fő	Család
2020-ban nyilvántartott - összesen	64	37
Ebből		
Első interjúval lezárt/egyszeri	21	12
Tanácsadott	-	-
Gondozott	43	16
Ebből hatósági intézkedés:		

- védelembe vétel	8	6
- ideiglenesen	1	1
elhelyezés		
- nevelésbe vett	10	4
2020. évben megszűnt	16	8
2020.12.31-én nyilvántartott	28	16

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint



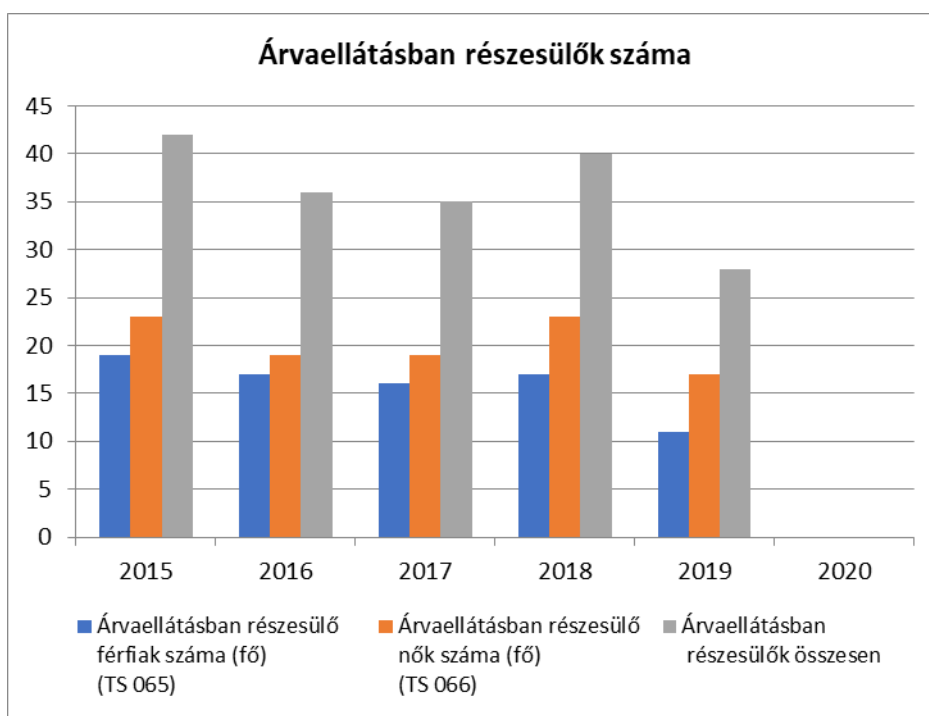
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek szociális helyzete alapján jogosult:

- a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételére,
- évente két alkalommal egyszeri külön támogatásra (2020. évben alapösszeg esetén 6.000 Ft/gyermek/alkalom, illetve emelt összeg esetén 6.500 Ft/gyermek/alkalom, valamint
- a külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek az igénybevételére.

A jogosultság egy éves időtartamra kerül megállapításra.

Településünkön 2020. évben átlagosan 30 gyermek részesült alap összegű, valamint 8 gyermek részesült emelt összegű rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;



Az önkormányzat az oktatási tanévkezdéssel járó anyagi terhek enyhítésére beiskolázási támogatást nyújt a Rétság Városában állandó lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező és életvitelszerűen Rétságon élő általános iskolai, középiskolai, valamint felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanulói jogviszonyban állók, illetve kiskorúak esetén a szülő részére. A beiskolázási támogatás adott évben történő nyújtásáról, valamint a támogatás adott évi összegéről a képviselő-testület külön határozattal dönt.

2020. évben a támogatás mértéke 10.000.- Ft volt gyermekenként.

A felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanulók a Bursa Hungarica támogatás benyújtásával részesülhetnek támogatásban.

Szociális tűzifa vásárlására 2015. évben pályáztunk először.

A Képviselő-testület a települési önkormányzatok szociális célú tüzelőanyag vásárláshoz kapcsolódó kiegészítő támogatásáról szóló rendeletben foglaltak alapján természetbeni juttatásként egyszeri alkalommal, a rendelet szerint Rétság Város Önkormányzata számára megállapított támogatás és az önkormányzat által biztosított saját forrás terhére, kérelem benyújtásával, egyedi elbírálás alapján, szociális célú tűzifa támogatást nyújt a szociálisan rászorultak részére.

Az a személy részesíthető szociális célú tűzifa támogatásban:

- akinek a háztartásában az egy főre számított havi jövedelem nem haladja meg a nettó minimálbér 120 %-át, egyedül élő esetén annak 150 %-át, .
- fatüzelésre alkalmas fűtőberendezéssel rendelkezik, és erről nyilatkozatot tesz, és
- igénylését az adott tárgyév október 31. napjáig nyújtja be.

A természetben nyújtott szociális célú tűzifa támogatás mennyisége háztartásonként az egy főre eső jövedelemtől függően 0,5 m³ és 5 m³ között állapítható meg.

Az elbírálás során előnyt élvez az, aki

- aktív korúak ellátására, vagy
- idős korúak járadékára jogosult, vagy
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben szabályozott halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket nevelő család.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Ingyenes gyermekétkeztetésre jogosult gyermekek

Bölcsődében és óvodában:

- Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek
- Tartósan beteg, fogyatékos gyermekek
- Tartósan beteg, fogyatékos gyermekek egészséges testvérei
- Három vagy több gyermeket nevelő családban élő gyermekek

Nappali tagozatos iskolában, fogyatékos személyek nappali ellátásában:

- Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek (az 1-8. évfolyamon)
- Nevelésbe vett gyermekek
- Utógondozói ellátásban részesülő fiatal felnőttek.

Kedvezményes gyermekétkeztetésre jogosult gyermekek

A nappali tagozatos iskolában, fogyatékos személyek nappali ellátásában:

- Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek (az 1-8. évfolyamon felül)
- Tartósan beteg, fogyatékos gyermekek
- Három vagy több gyermeket nevelő családban élő gyermekek

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

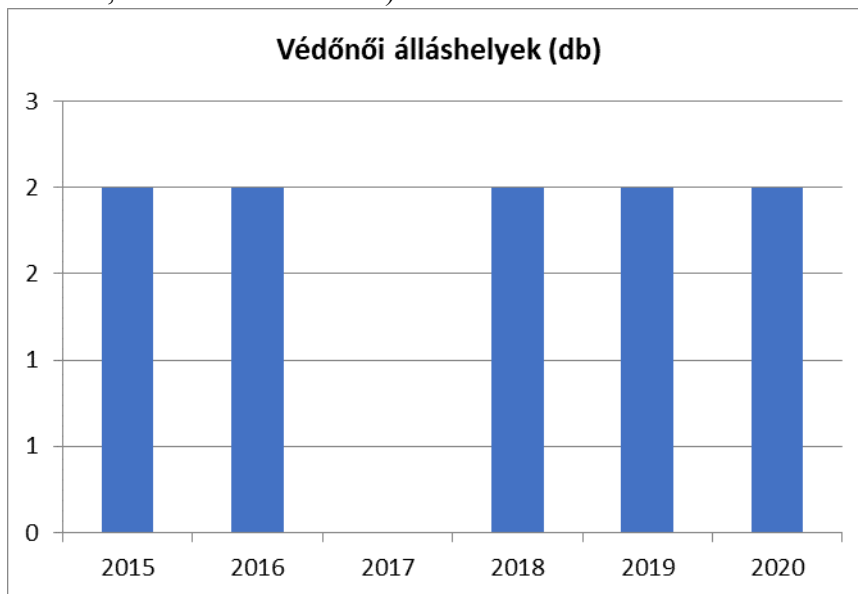
Hátrányos helyzetű gyermek, tanuló: az, akit családi körülményei, szociális helyzete miatt rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát a jegyző megállapította; e csoporton belül

halmozottan hátrányos helyzetű: az a gyermek, az a tanuló, akinek a törvényes felügyeletét ellátó szülője – a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben szabályozott eljárásban tett önkéntes nyilatkozata szerint – óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetében a tankötelezettség beállításának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen; halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.

A jogszabályok szerint a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű tanuló között az egyedüli különbség nem a család szociális helyzete – amely azonos mindkét célcsoportnál-, hanem a szülők iskolai végzettségében mutatkozó különbség. A rossz szociális helyzetnek különböző okai lehetnek, melyben egyik – nagyon fontos és jelentős - ok a szülők alacsony iskolai végzettsége.

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján mozgásszervi, érzékszervi, értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd.

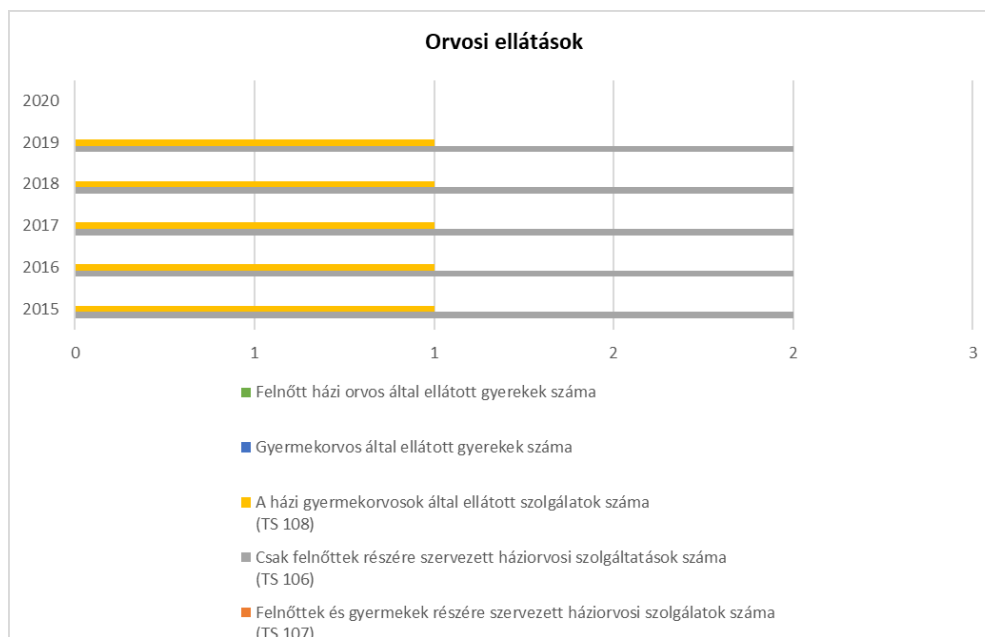
- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)



A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, körzetesített formában működő védőnői hálózaton keresztül, részben az intézményhálózaton keresztül.

A védőnőkhöz családlátogatásaik során a várandós kismamák, gyermekes anyukák fordulnak problémáikkal. Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)



A gyermekorvosi feladatok körzetesített formában 1 gyermekorvos látja el. A településen az akadálymentesített orvosi rendelő a Járóbeteg Szakellátó Intézmény épületében található. A gyermekorvos a hét minden napján rendel. Az egészséges, szűrővizsgálatra érkező gyermekek részére külön váróterem áll rendelkezésre, hogy ne fertőzödjének meg a beteg gyermekek körében.

Fogorvos és gyógyszerész szintén található a településen.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodánkban sajátos nevelési igényű gyermeket 1 főt tartunk nyilván. Szükség esetén logopédus segítségével tudják óvodapedagógusaink a gyermekek beszédhibáit javítani, valamint a szakszolgálat munkatársainak segítségével mozgásfejlesztő és korai fejlesztő foglalkozik a segítséget igénylő iskolába készülő gyerekekkel. Hetente járnak a munkatársak az óvodába

A három év alatti gyermekek speciális ellátási igényeit a Rétsági Járóbeteg Szakellátó Központban tudják ellátni.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások biztosítják. Településünkön igénybe vehető főbb ellátások:

- a) pénzügyi ellátás
- b) gyermekétkeztetés
- c) család- és gyermekjóléti szolgáltatás,
- d) gyermekek napközbeni ellátása,
- e) gyermekek átmeneti gondozása.

A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő jelzőrendszer áll. A gyermekjóléti szolgálat kiemelt feladata a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, melyet a prevenció munkája első számú eszközének tekintünk. A veszélyeztetettség jelzésére épülő gyermekjóléti szolgáltatás hatékonyságát jelentősen befolyásolja a jelzőrendszer

működésének minősége. A jelzőrendszer tagjainak együttműködése az esetek és a problémák mentén történik.

A jelzőrendszertől érkezett jelzések száma 2020. évben a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat beszámolójának adatai alapján:

A jelzőrendszertől érkezett jelzések száma a 2020. évben.

Küldő		RÉTSÁG
<i>Egészségügyi szolgáltatók:</i>	- <i>Háziorvos</i>	-
	- <i>Védőnő</i>	1
	- <i>Kórház</i>	-
<i>Személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók (családsegítő szolg.)</i>		8
<i>Közoktatási intézmények:</i>	- <i>Óvoda</i>	-
	- <i>Általános Iskola</i>	13
	- <i>Középiskola</i>	3
	- <i>Nevelési Tanácsadó</i>	-
<i>Rendőrség</i>		4
<i>Ügyészség</i>		-
<i>Bíróság</i>		-
<i>Áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezet</i>		-
<i>Menekülteket befogadó állomás, a menekültek átmeneti szállása</i>		-
<i>Társadalmi szervezetek egyházak, alapítványok</i>		-
<i>Munkaügyi hatóság</i>		-
<i>Gyámhivatal</i>		1
<i>Jegyző, Gyámhatóság</i>		-
<i>Pártfogó Felügyelő Szolgálat</i>		-
<i>Egyéb (állampolgár)</i>		
<i>Összesen</i>		30

Összességében elmondható, hogy Rétság településen a gyermekeknek a családi környezetben történő ellátása jónak mondható, az elmúlt években súlyos veszélyeztetettség nem állt fenn. A felmerülő problémákat a gyermekjóléti szolgálat családgondozója kezelni tudta. A településen élő gyermekek helyzete megfelelő.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Bölcsőde

Rétság város önkormányzatának testülete döntött arról, hogy 12 fős bölcsődét alakítanak ki.

A város a bölcsőde kialakítását új építéssel tudja megvalósítani. A bölcsőde megépítése a jelen munkaerőpiacát segíti azzal, hogy elhárítja az akadályt az anyák munkavállalása elől, megteremtve a kisgyermek napközbeni ellátását, nevelését, a jövő munkaerőpiacát segíti azzal, hogy szakmai programja középpontjába a kreativitásfejlesztést állítja. A projekt elsődleges célcsoportját Rétság város lakosai, illetve az itt munkát vállalók, mint hatásterületen tevékenykedők képezik. A projekt általános célja, hogy infrastrukturális fejlesztéssel biztosítsa Rétság város a bölcsődei ellátást. Ezzel biztosítva lesz a kisgyermekes családok számára az alapvető közszolgáltatás a településen. A beruházással a település vezetésének alapvető célja a térség népességmegtartó és népességnövelő erejének fokozása.

f) gyermekvédelem;

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Településünk 20 km-es körzetében egy anyaotthon található Balassagyarmaton. Családok átmeneti otthona a megye-székhelyen, Salgótarjánban van. Gyermekotthon a 10 km-re lévő Sztók településen van.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A gyermekek számos sportolási lehetőség és szünidős program közül választhatnak (futball, kézilabda, kosárlabda, asztalitenisz, judo, military tábor, kirándulások). A város központjában található szabadtéri füves futballpálya, mely bárki számára használható.

A Városi Művelődési Központ és Könyvtár egész évben nyitva tart, ahol kézműves foglalkozások, Internet használat, változatos könyvkínálat áll rendelkezésre. A könyvállomány egy évben többször is megújul.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei);

Intézményi gyermekétkeztetés

Az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek, olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek, olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárukkal csökkentett összegének 130%-át vagy nevelésbe vették. 50%-os normatív kedvezményével kell biztosítani az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül.

Szünidei gyermekétkeztetés

A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen biztosítja, és az a) pontban foglalt gyermekeken kívül további gyermekek, így különösen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek részére ingyenesen biztosíthatja. A nyári szünetben legalább 43 munkanapon, legfeljebb a nyári szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon, az őszi, téli és tavaszi szünetben a tanév rendjéhez igazodóan szünetenként az adott tanítási szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon köteles megszervezni, és ennek keretén belül a szülő, törvényes képviselő kérelmének megfelelő időtartamban az adott gyermek részére biztosítani.

A 2020. évben a törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű

gyermekek közül a szünidei gyermekétkeztetés vonatkozásában a nyári szünet időtartamára nem lett igénybe véve.

A gyermekek napközbeni ellátásának feltételei az óvodai és iskolai intézményekben biztosított.

2020. évben óvodai ellátásban részesülők átlag létszáma 108 fő volt.

Ebből rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermek 13 fő.

Az általános iskolai tanulók létszáma 2020-ben 253 fő volt, melyből 2 fő magántanuló.

Az iskolai intézményi étkeztést a tanulók közül összesen 162 fő vette igénybe.

A tanulók közül rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben 23 fő részesült, melyből az ingyenes étkeztést 11 fő vette igénybe.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

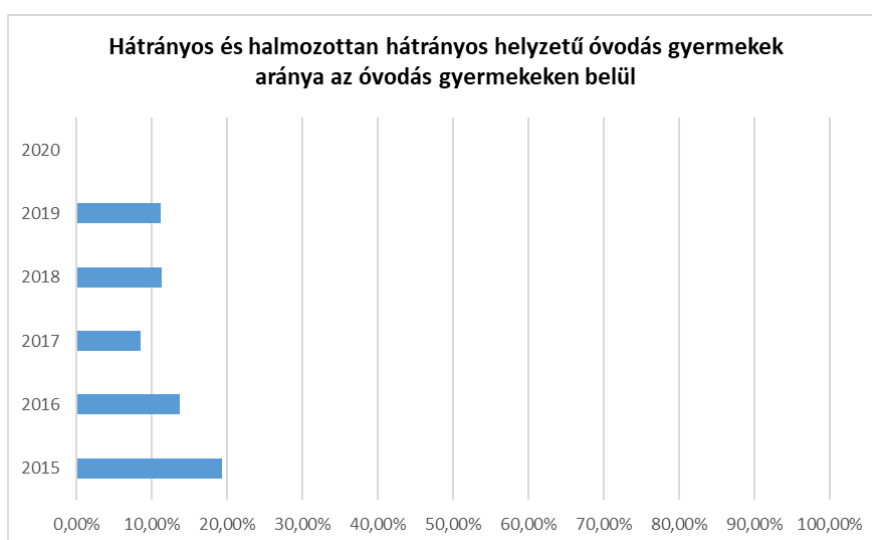
k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

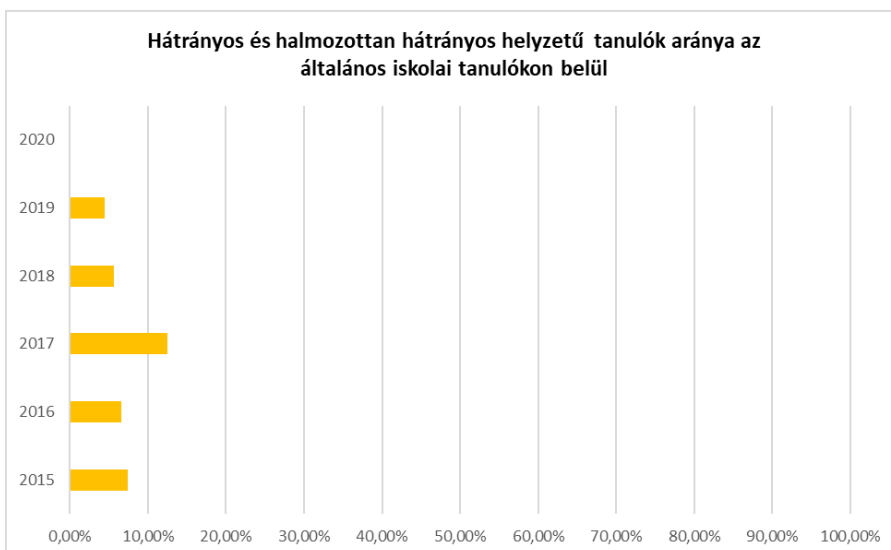
A gyermekek hátrányos megkülönböztetése, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése nem jellemző településünkre

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;





4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanuló számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2016	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2017	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2018	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2019	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-



Hátrányos helyzetű gyermek, tanuló az, akit családi körülményei, szociális helyzete miatt rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát a jegyző megállapította; e csoporton belül

halmozottan hátrányos helyzetű: az a gyermek, az a tanuló, akinek a törvényes felügyeletét ellátó szülője – a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben szabályozott

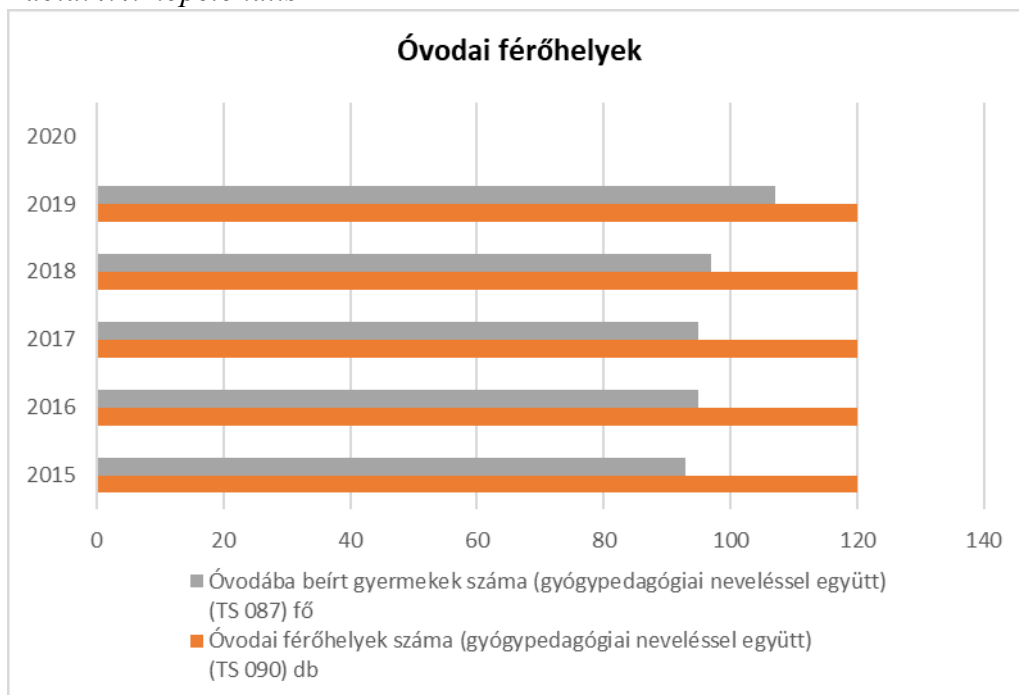
eljárásban tett önkéntes nyilatkozata szerint – óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetében a tankötelezettség beállításának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen; halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.

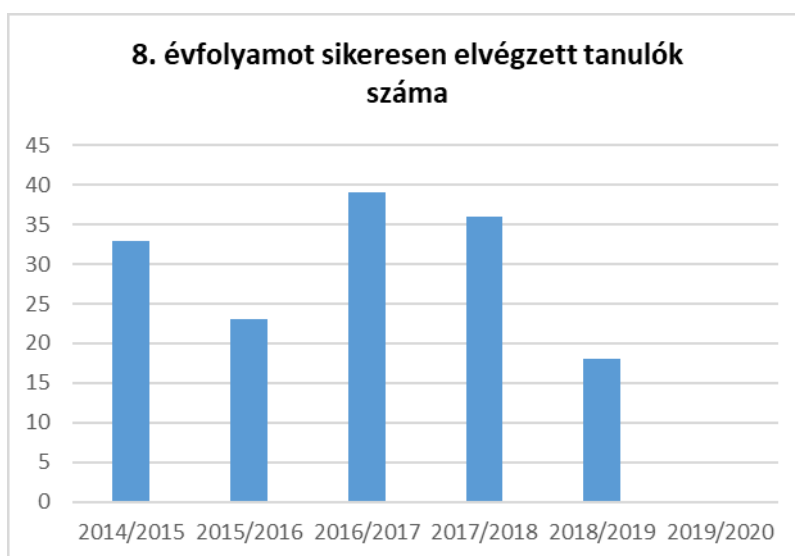
A jogszabályok szerint a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű tanuló között az egyedüli különbség nem a család szociális helyzete – amely azonos mindkét célcsoportnál-, hanem a szülők iskolai végzettségében mutatkozó különbség. A rossz szociális helyzetnek különböző okai lehetnek, melyben egyik – nagyon fontos és jelentős- ok a szülők alacsony iskolai végzettsége.

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján mozgásszervi, érzékszervi, értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Tábla: 4.4.1. opcionális





Szükség esetén logopédus segítségével tudják óvodapedagógusaink a gyermekek beszédhibáit javítani. Ezt az ellátást a Nógrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat útján tudjuk a gyermekek részére biztosítani.

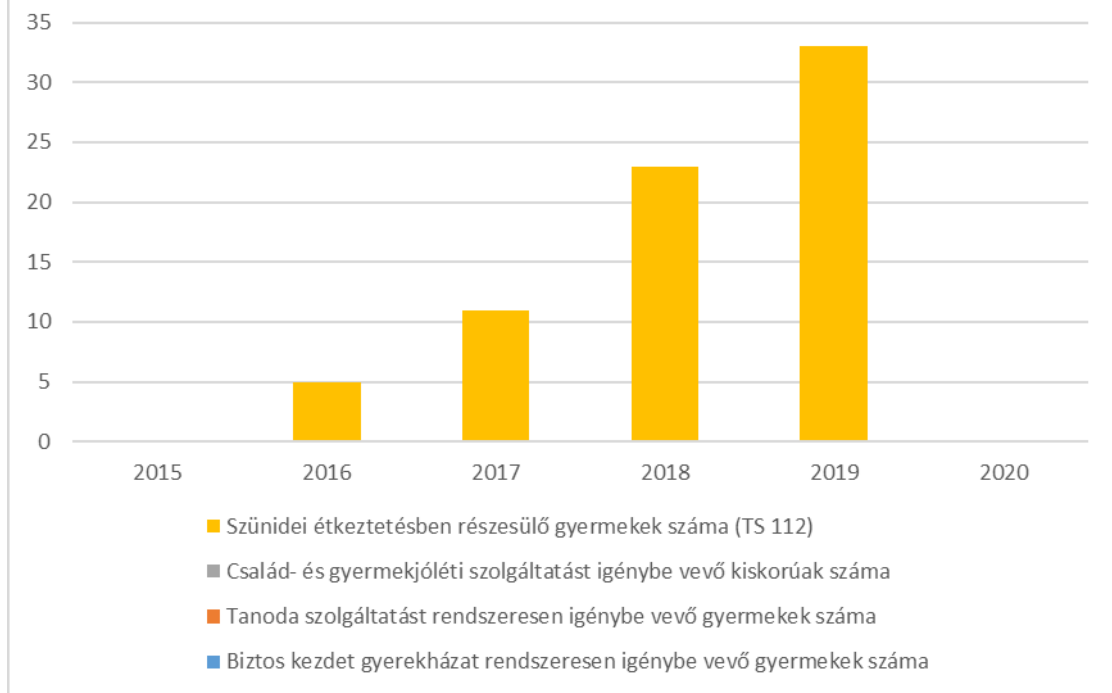
Iskolapszichológus a Nyugat-Nógrád Megyei Család- és Gyermejjóléti Szolgálaton keresztül térségi szinten megoldott.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;
Az elmúlt években nem tapasztaltunk hátrányos megkülönböztetést és jogellenes elkülönítést az oktatás területén.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;
Településünkön egy óvoda és egy általános iskolai intézmény működik, így nem beszélhetünk az intézmények közötti eltérésekről.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások



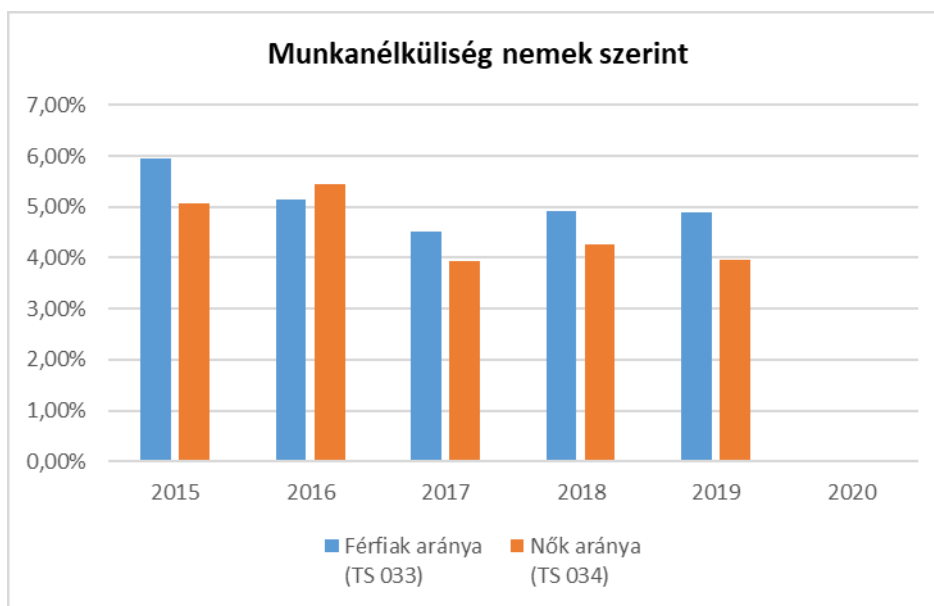
4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

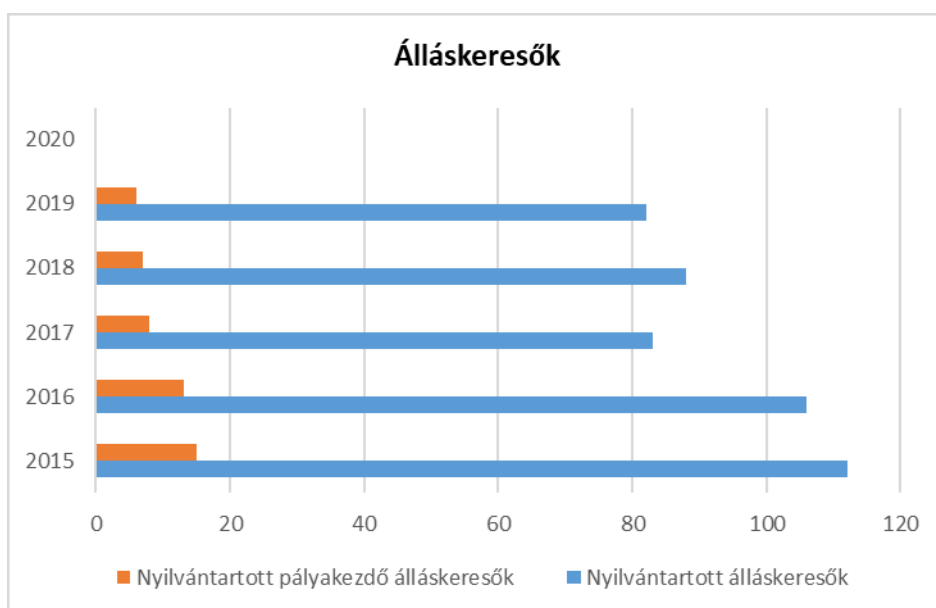
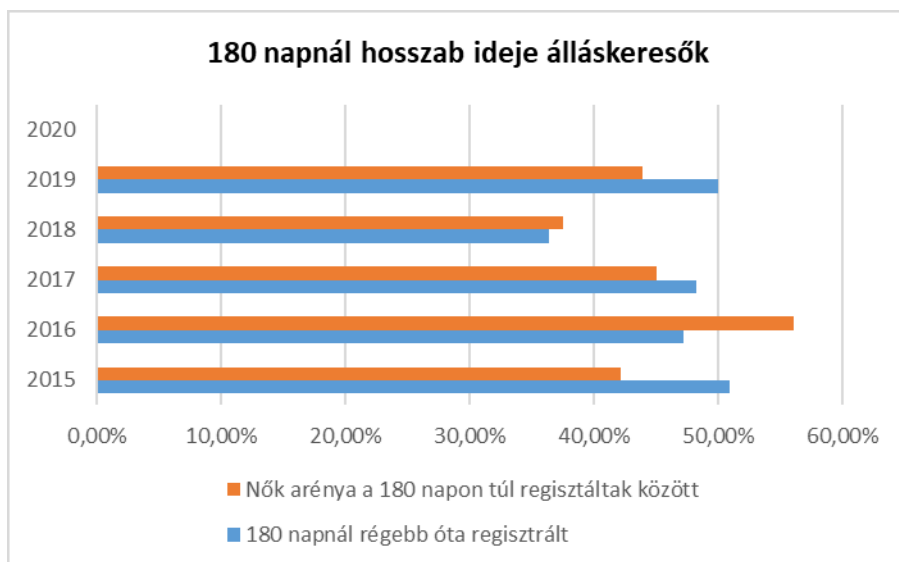
A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az iskolai nyári szünet idejére a gyermekek felügyelete gondot okozhat a szülőknek.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése.
A településünkön halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket tartunk nyilván.	Szülők tájékoztatása a halmozottan hátrányos helyzetűvé nyilvánítás feltételeiről, a kedvezményekkel járó támogatásokról.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében





A Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia adatai szerint országos problémaként a foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A női munkaerő esélyegyenlőségét célzó egyik legfontosabb intézkedés a foglalkoztatás elősegítése, a munkához jutás és elhelyezkedés támogatása. Ez leginkább a pályakezdekor, a gyermekvállalást követő időszakot követően, a munkanélküliség időszakában, valamint a 45 év felettiek esetében válik jelentősé.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Alacsony iskolai végzettségűnek tekinthetjük egyrészt azokat, akik még az általános iskolát sem fejezték be, másrészt a munkaerőpiac szereplőinek azon tagjait, akik ugyan elvégezték az általános iskolát, de ezen kívül semmilyen végzettséget nem szereztek, és szakma nélkül szintén kevés esélyük van az elhelyezkedésre.

A kimutatások alapján megfigyelhető, hogy minél alacsonyabb a végzettség, annál inkább a fizikai, illetve a szakképesítést nem igénylő munka dominál. Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségeire vonatkozóan nem rendelkezünk számadatokkal

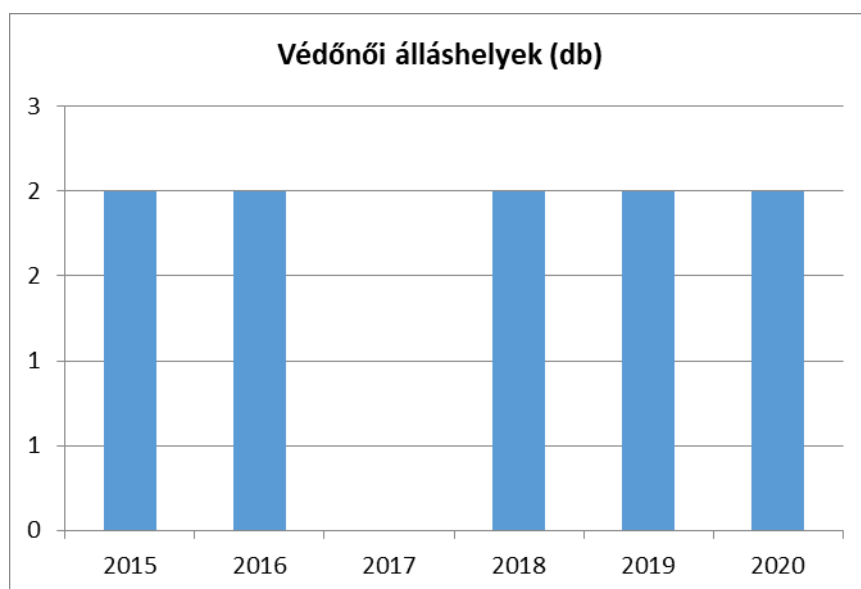
d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

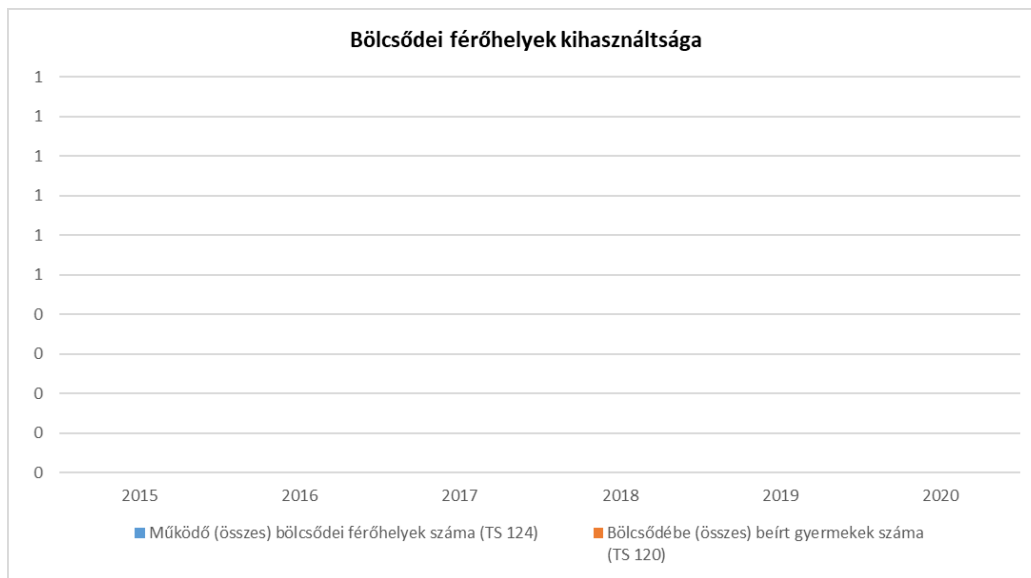
A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

E célok megvalósulását példamutatásával tudja segíteni, hiszen szükséges az a tudatformálás és szemléletváltás, amely ezen a területen is biztosítja az esélyegyenlőséget.

Tapasztalatok szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)





Településünkön bölcsőde nem működik, ennek pályázati forrásból történő megvalósítása jelenleg folyamatban van. Az óvodai férőhelyek száma úgy került kialakításra, hogy minden gyermeket fel tudunk venni intézményünkbe. Az óvoda nyitva tartása igazodik a munkavállalók igényeihez. Az intézmény karbantartására, felújítására és nagy takarítására általában 1 hónap nyári szünetre zár be az óvoda. A nyári szünet idejére - igény esetén - a környékbeli óvodák fogadják a rétsági gyermekeket is.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Településünk 20 km-es körzetében egy anyaothton található Balassagyarmaton. Családok átmeneti otthona tudomásunk szerint a megye-székhelyen, Salgótarjánban van.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők közéletben való részvételének fontos szerepe van. Szemléletmódjuk és ítélőképességük más szemszögből világítja meg a döntésre váró kérdéseket, más megítélésben vizsgálják a megoldásra váró problémákat, helyzeteket, sok esetben érzelmi oldalról is érzékenyebben viszonyulnak egy – egy kérdéshez. Nem utolsó sorban pedig képviselik és érvényesítik saját nemük érdekeit.

A települési önkormányzat képviselő-testületének jelenleg egy női tagja van. A Szociális Bizottságban két nő dolgozik külsős bizottsági tagként.

Településünkön jelenleg nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmódeljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

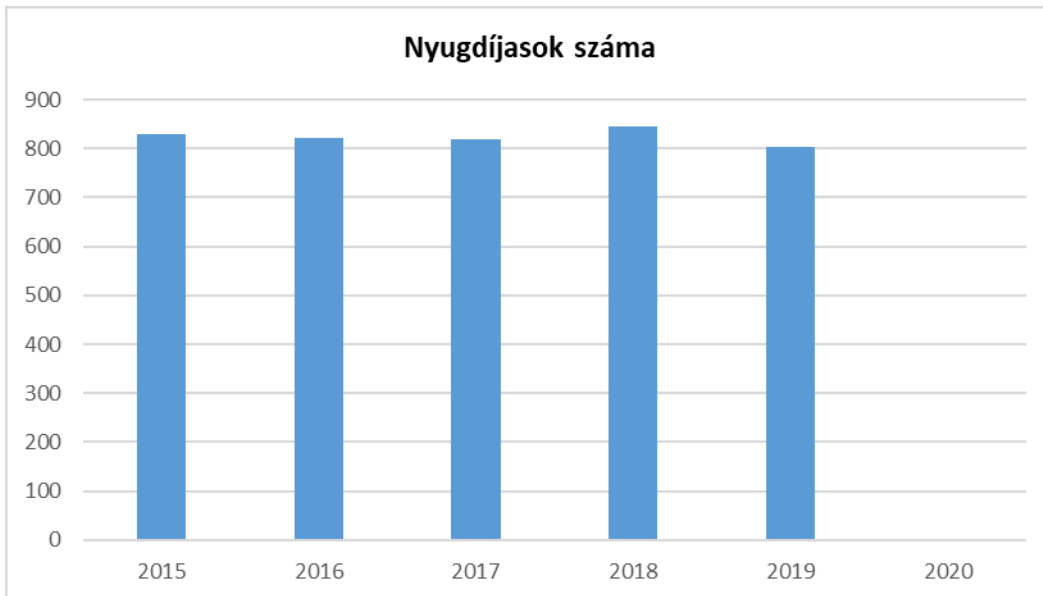
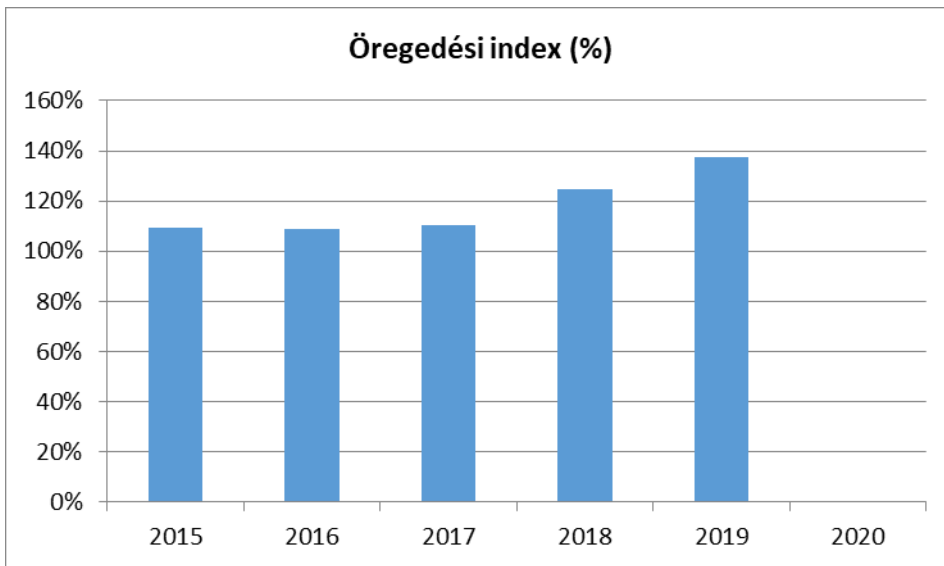
Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”-tól. Ezért az Önkormányzat a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is.

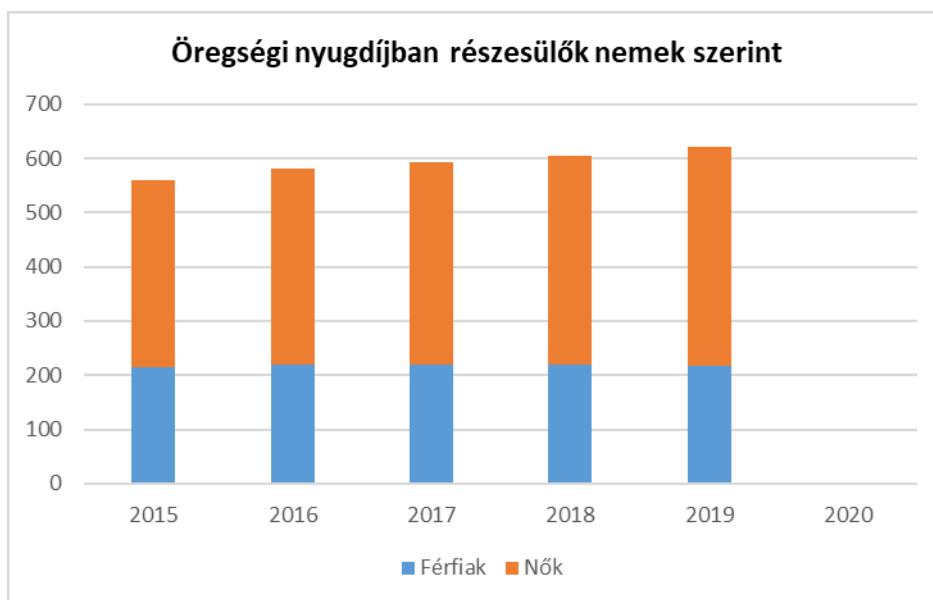
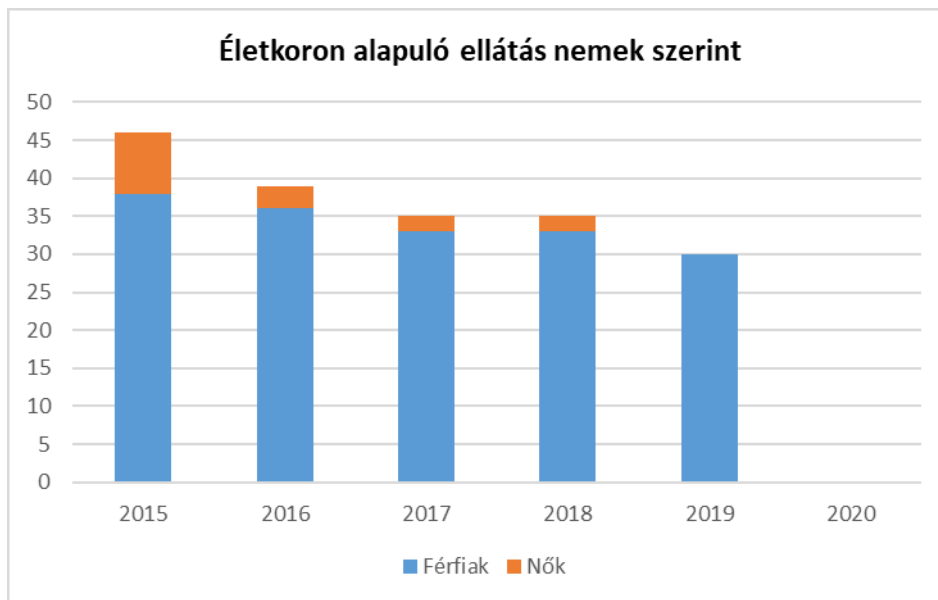
5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A női álláskeresők száma magasabb, mint a férfiaké.	Családbarát munkahelyek felkutatása, a munkavállalók és a munkáltatók egymásra találásának segítése.
A rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermekét vagy gyermekeit egyedül nevelők között magas a nők száma.	A kedvezmény lejáratí határidejének figyelemmel kísérése, az érintettek tájékoztatása a szociális támogatások igénylésének lehetőségéről.
A kisgyermekes anyukák sokszor magányosnak érzik magukat.	Heti rendszerességgel baba-mama klub működtetése.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)





Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők hosszabb élettartama („feminization of ageing”).

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrend- szeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések.

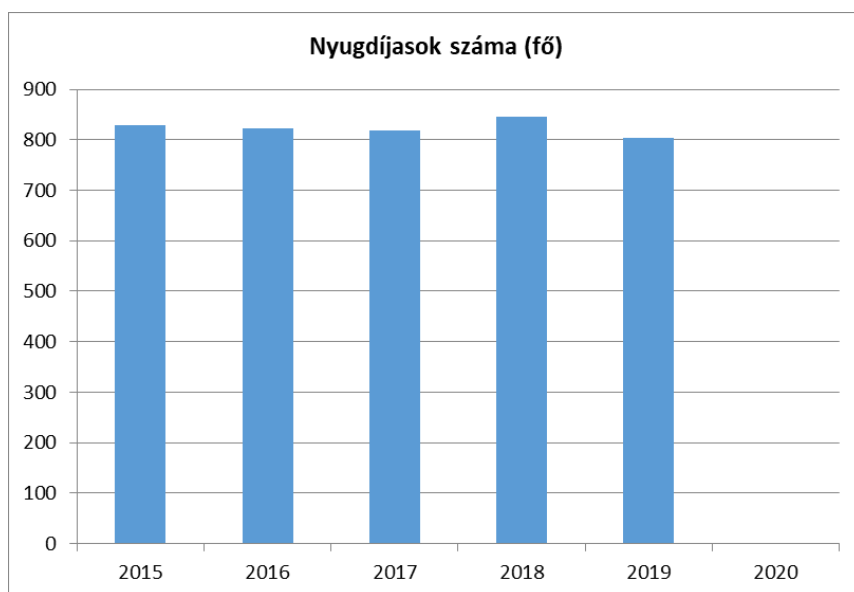
Az idős emberek hivatali ügyek intézésében gyakran szorulnak segítségre, a nyomtatványok megértésében és kitöltésében segítségre szorulnak.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen		112	106	83	88	82
41-45 év	Fő	15	11	5	9	11	n.a.
	%	13,39%	10,38%	6,02%	10,23%	13,41%	-
46-50 év	Fő	9	12	12	6	6	n.a.
	%	8,04%	11,32%	14,46%	6,82%	7,32%	-
51-55 év	Fő	9	8	9	3	5	n.a.
	%	8,04%	7,55%	10,84%	3,41%	6,10%	-
56-60 év	Fő	8	6	4	14	7	n.a.
	%	7,14%	5,66%	4,82%	15,91%	8,54%	-
61 éves, vagy afeletti	Fő	10	9	6	12	16	n.a.
	%	8,93%	8,49%	7,23%	13,64%	19,51%	-



Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon nincs, kivétel ha speciális tudással rendelkezik.

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (továbbiakban: Tny.) 2012. évi módosítása a nyugdíjasok munkavállalását szigorította.

Tny. a következő 83/C. §-sal egészült ki:

Az öregségi nyugdíj folyósítását – a jogviszony létesítésének hónapját követő hónap első napjától a jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napjáig – szüneteltetni kell, ha a nyugdíjas közalkalmazotti jogviszonyban, kormányzati szolgálati jogviszonyban, állami vezetői szolgálati jogviszonyban, közszolgálati jogviszonyban, bírói szolgálati viszonyban, igazságügyi alkalmazotti szolgálati viszonyban, ügyészségi szolgálati viszonyban, fegyveres szervvel hivatásos szolgálati viszonyban vagy a Magyar Honvédséggel szerződéses vagy hivatásos szolgálati viszonyban áll.

Az elmúlt években országos problémaként merült fel, hogy a nyugdíj előtt álló emberek sokkal nehezebben találnak munkát, a foglalkoztató inkább a fiatal korosztályból pótolta munkaerő hiányát. Ezt a kormány is felismerte és ennek megszüntetésére olyan adó és járulék kedvezményeket nyújtó jogszabályokat fogadtatott el, hogy a munkáltatóknak jobban megérje az idősebb munkavállalókat foglalkoztatni.

A településünkön igen magas a nyugdíjas vagy nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma, ezen belül is a magasabb kort megélő nők száma. Pontos adataink nincsenek, de a helyben foglalkoztatott nyugdíjasok száma elenyésző. Idényjellegű, alkalmi nyári munkát, mint például a gyümölcszedést többen is vállalnak.

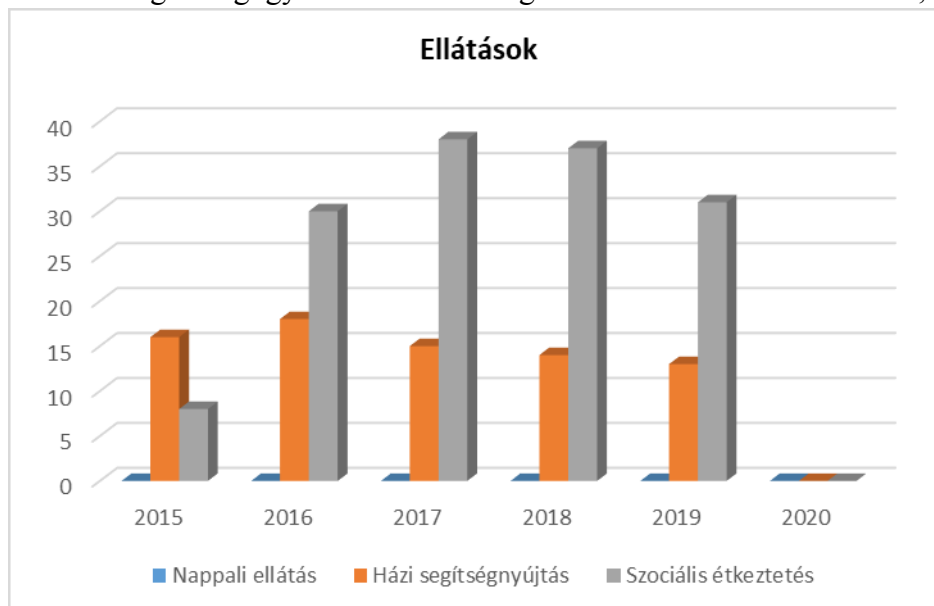
b) tevékeny időszak, élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a köztisztviselőkben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen; A jogszabályi változások miatt a nyugdíjasok foglalkoztatási lehetőségei a köztisztviselőkben megszűnnek. Egyéb foglalkoztatásukat támogató program nem jellemző településünkre.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Rétságon az idősök hátrányos megkülönböztetése a foglalkoztatás területén nem releváns.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;



A helyi közszolgáltatások terén az idősökkel való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a település minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának.

Az idősök háziorvosi ellátása a Rétsági Járóbeteg Szakellátó Központban található háziorvosi rendelőkben biztosított a településen. A mozgásukban korlátozott idős embereket otthonukban is látogatja a háziorvos. A krónikus betegségek tüneteinek kezelésére szolgáló gyógyszerek felírása a háziorvosi rendelőkben általában erre a célra megjelölt időpontban az történik.

Azoknak az időskorúaknak, akik nem tudják felkeresni a rendelőt, telefonos jelzésre az ápolónők, vagy a házi gondozó juttatja el a receptet, illetve vásárolja meg a gyógyszert.

Az egészségügyi szakellátások a Rétsági Járóbeteg Szakellátó Központban, illetve Balassagyarmaton és Vácon vehetők igénybe.

Az önkormányzat az időskorúak részére étkeztetést biztosít. Jelenleg két fő házigondozó látja el a településen a házi segítségnyújtást, Ők a nagyoroszi székhelyű Közös Szolgáltató Központ alkalmazottjai.

Az ebédet igény szerint a házigondozó, illetve a Napközi Konyha munkatársai házhoz szállítja az idős embereknek. A Napközi Konyha által történő kiszállítás esetén az étel ára szállítási díjat is tartalmaz. Az ebéd a Napközi Konyha éttermében is elfogyasztható, vagy személyesen is elszállítható.

Az étkezés hétvégén és ünnepnapokon nem biztosított, felmérések szerint igény sem mutatkozik. Évente kb. két hétre a konyhán a karbantartási munkák miatt leállás van.

A településen jelenleg idősek nappali ellátása nincs.

Az önkormányzat télen fokozottan figyel az idős emberekre. Szociális gondozó látogatja őket és felméri, hogy ki szorul segítségre.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A településen jelenleg két idősek klubja működik, a Városi Nyugdíjas Klub, valamint a Hunyadi János Nyugállományúak Klubja. A kluboknak már hagyományává váltak a rendszeres kulturális programok megrendezése, mint például a Nőnap rendezvény, idősek találkozója. Ilyenkor műsorral, köszöntővel és süteménnyel kedveskednek az időseknek.

A klubok tagjai rendszeresen összejárnak, együtt beszélgetnek, információt cserélnek, ünnepelnek, és rendszeres kirándulásokat szerveznek. Lelkes résztvevőik a városi Majálison megrendezett főzőversenynek is.

c) idősek informatikai jártassága;

Az idős emberek idegenkednek az új technikai és informatikai dolgoktól. A mobiltelefonokat már egyre többen használják, de számítógépes ismeretekkel kevesen rendelkeznek. Településünkön a Művelődési Központ minden oda látogató számára számítógép és internet használat áll rendelkezésre, amelyek működését az ott dolgozó munkatársak szívesen megmutatják.

d) a generációk közötti programok.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Településünkön a nyugdíjas klub nagyon aktív tevékenységet folytat. Számos programot szerveznek. Évente több alkalommal kirándulnak elsősorban egy közelebbi fürdőhelyre. Rendszeresen összegyűlnek a Művelődési Központ által rendelkezésükre bocsájtott helyiségben, ahol beszélgetnek, rendezvényeket tartanak.

A nyugdíjas klub előadásokat is szervez az idősek számára. Legutóbb a Rétsági Rendőrség munkatársai hívták fel a figyelmüket arra, hogy a bűnözők milyen trükköket alkalmaznak az idősek becsapására, kirablására

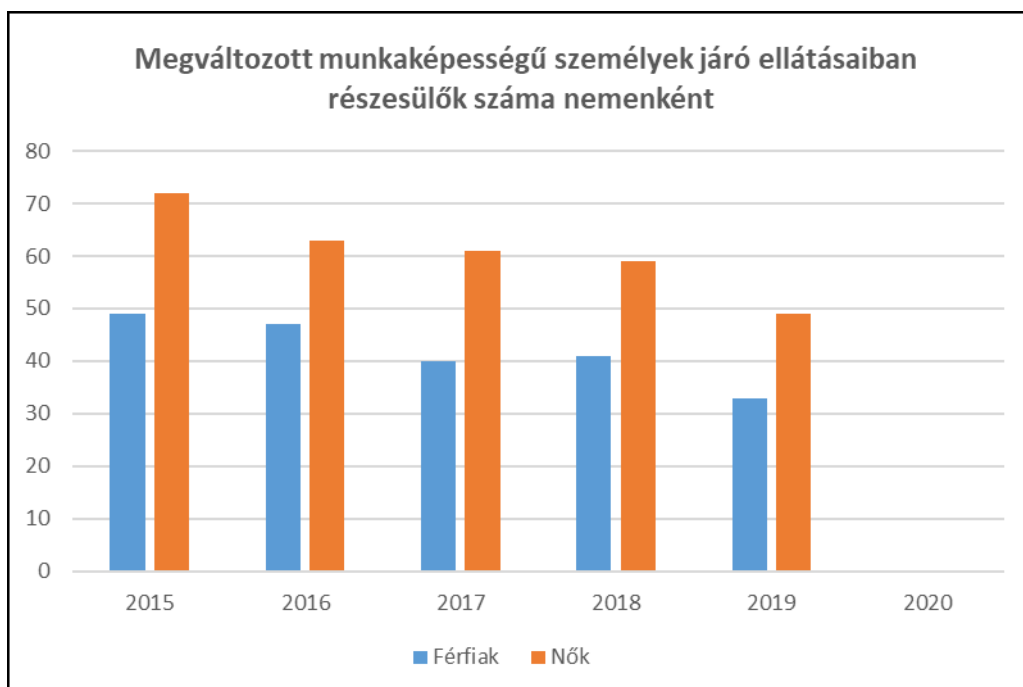
6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön
--

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szociális étkeztetést igénybevevők száma csökken.	Az érintettek tájékoztatása a szociális támogatások igénylésének lehetőségéről. Személyes szóbeli tájékoztatás mellett honlapon, illetve a helyi újságban figyelem felhívás formájában évente.
Az idősek számára nehézséget jelent hivatali ügyeik intézése.	Segítségnyújtás a hivatali ügyek intézésében, nyomtatványok beszerzésében.
Az idősek között sok az egyedül élő.	A nyugdíjas klub működésének, programjainak támogatása.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái



- a) fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

A célcsoport részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedéseket az egyéni szükségletek alapján tervezzük.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Tapasztalataink szerint elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket. Az európai fogyatékoságügyi stratégia rávilágít arra, hogy a fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékoság esetén még jelentősebb.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Településünkön kimondottan a fogyatékosággal élő személyek önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok nincsenek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékosági támogatásra az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos személy jogosult, aki látási, hallási, értelmi, mozgásszervi fogyatékosnak, illetve autistának minősül. A fogyatékosági támogatás megállapítása a Magyar Államkincstár hatáskörébe tartozik.

A fogyatékosági támogatás havi összege 2020. január 1-jétől

- 23.160 forint, ha a súlyosan fogyatékos személy hallási fogyatékos – függetlenül az önkiszolgálási képesség meglététől, vagy hiányától -, illetve akkor is ilyen összegű a fogyatékosági támogatás havonta, ha a súlyosan fogyatékos személynek nem hallási, hanem más fogyatékosága van és önkiszolgálási képessége nem hiányzik;

- 28.506 forint, ha a súlyosan fogyatékos személynek nem hallási, hanem más fogyatékosága van és önkiszolgálási képessége hiányzik, vagy halmozottan fogyatékos.

2016. január 1. napjától rokkantsági járadékra az jogosult, aki a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70 százalékos mértékű és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban, megváltozott munkaképességű személyek ellátásban nem részesül.

A rokkantsági járadék összege 2020. január 1-jétől havi 38.670 forint, melyet a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság folyósít a jogosult részére.

Az önkormányzattól szociális ellátásokat igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is, de mivel ezeket az ellátásokat nem az önkormányzat, hanem más szervek folyósítják⁴, így a fogyatékosági támogatásra, valamint a rokkantsági járadékra jogosultak számáról nincs adatunk.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítettek. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő hozzájárulás fizikailag akadálymentesített helyszínen érhetőek el.

A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az akadálymentes intézmények száma minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Településünkön a fizikai akadálymentesítés a Fogorvosi rendelő kivételével minden intézményben megvalósult

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Nem jellemző településünkre, inkább csak az önkormányzati fenntartású, ahol már megvalósult az akadálymentesítés

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A házi orvos a hét minden napján rendel településünkön. A házi orvos igény szerint otthonukban látogatja meg a betegeket, ha ők maguk erre egészségi állapotuk miatt képtelenek.

Járóbeteg szakellátásra a Rétsági Járóbeteg Központban van lehetőség.

Fogorvos és gyógyszerár szintén a városban található.

Településünkön fogyatékosok nappali intézménye nem működik.

A szomszédos településen, Diósjenőn található a Dr. Göllész Viktor Rehabilitációs Intézet és Ápoló Gondozó Otthon. Alaptevékenysége: a tanköteles koron túli - csak intézményi keretek között ellátható -, középsúlyos értelmi fogyatékosok és értelmi fogyatékos hallássérültek ápoló-gondozó otthoni ellátásának, fejlesztésének, foglalkoztatásának, rehabilitációjának biztosítása.

Az 50 km-re lévő ludányhalászi Ipolypart Ápoló Gondozó Otthon és Rehabilitációs Intézet nem csak értelmi fogyatékos, hanem gyengénlátó, vak, nagyothalló, siket, mozgáskorlátozott, Down-szindrómás, pszichiátriai, skizofrén és beszéd-fogyatékos betegeket is ellát.

A Magyar Kolping Szövetség Támogató Szolgálat Érsekivadkert és térsége 2006. január 3-án kezdte meg működését az 1993.évi III. törvény, a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények engedélyeztetésére vonatkozó 188/1999.kormányrendelet, az 1/2000.SzCsM rendelet, valamint a vonatkozó szociális jogszabályok alapján személyes gondoskodást nyújtó, speciális alapellátási feladatokat biztosító szociális intézmény (támogató szolgálat).

Ennek az alapellátási formának célja, hogy hosszútávon támogassa a térségben élő fogyatékos polgárokat és azok családját. A fogyatékos személyek részére házi segítséget biztosítanak, programokat szerveznek, szállítási szolgáltatásokat nyújtanak.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Az önkormányzat és dolgozói elsősorban a hivatalos ügyeik intézésében segítettek már.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településen fogyatékkal élők az egészségügyi szakrendelőbe, illetve a gyógyszertárba való eljutása nehézkes.	Segítségnyújtás a szakrendelőbe való eljutásban, illetve a gyógyszer kiváltásban.
Az önkormányzat tulajdonában lévő járdák, terek akadálymentesítése nem 100 %-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Településünkön a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a programjaikon. Az Önkormányzat helyi rendeletben meghatározottak szerint támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit.

A településen működő csoportok, civil szervezetek:

- Városi Nyugdíjas Klub - szüreti rendezvény
- Hunyadi János Nyugállományúak Klubja
- Kereplő Néptánc Együttes – Kulturális rendezvények, Néptánc tábor
- Zúgófa Néptánc Együttes
- Rétsági Fiatalok Rétságért (gyermeknap, véradás, halloween-i tökfaragás, mikulás, karácsony)
- Rétsági Árpád Egylet - Történelmi Militari és Bűnmegelőzési tábor

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Rétság Város Önkormányzata partneri kapcsolatot épít ki a két nemzetiségi önkormányzattal. Az együttműködés leginkább a települési rendezvények megvalósításában nyilvánul meg.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Rétság Város Önkormányzata régmúltra tekint vissza Bánk és Tolmács községek önkormányzataival való partnerség területén.

A három önkormányzat közösen tartott és részben még a mai napig is tart fenn egészségügyi szolgáltatásokat (felnőtt háziorvosi szolgálat, házi gyermekorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, fogászat)

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Rétság Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata és Rétság Város Szlovák Nemzetiségi Önkormányzata működik. Rétság Város Cigány Nemzetiségi Önkormányzata az álláskereső foglalkoztatását segítette elő hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében. Rétság Város Szlovák Nemzetiségi Önkormányzata a város kulturális életének gazdagítását szolgálja, elsősorban a gyermekek és idősek bevonásával.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen működő sportegyesületek a gyermekek számára betekintés engednek a szervezet tevékenységébe, és teret engednek a gyermekeknek a szervezetben való részvételre is.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A településen működő for-profit szereplők a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában leginkább a foglalkoztatási területen vállalnak szerepet. Ma már jogszabályi előírások védik, és programok támogatják a megváltozott munkaképességűek és fogyatékkal élők foglalkoztatását. Szintén kedvezményeket nyújtó programokkal ösztönzi a munkaadókat az állam a pályakezdők és az 55 év feletti foglalkoztatására.

A Kormány a Munkahelyvédelmi Akciótervében a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatóinak a meglévő munkahelyek megőrzése és új munkahelyek létesítése érdekében szociális hozzájárulási adókedvezményt biztosít. 2013. január 1-től új kedvezmények vehetők igénybe a 25 év alatti munkavállalók után, az 55 év feletti munkavállalók után, a nem szakképzett munkavállalók után, a tartósan álláskeresők után és a kisgyermekes munkavállalók után. Az akció nemcsak az új alkalmazottakra, hanem a már foglalkoztatottakra is érvényes, ezért a program a foglalkoztatottak megtartását és az új dolgozók felvételét egyaránt segíti.

A helyi kedvezményes foglalkoztatásról nincsenek számszerű adataink.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere a HEP fórum összehívása, valamint az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Fontos, hogy a képviselő-testület visszajelzést, értékelést kapjon a program megvalósításáról, eredményeiről és hatékonyságáról.

Ennek érdekében a honlapon kialakítunk egy véleménynyilvánításra alkalmas linket. A nyilvános képviselő-testületi üléseken, lakossági fórumon és közmeghallgatáson a

település lakosságának, az érintetteknek lehetőségük nyílik véleményük, javaslataik kifejtésére.

A program végrehajtásában résztvevők különféle fórumok keretében értékelhetik a munkát, elmondhatják tapasztalataikat, javaslatokat, ötleteket, kezdeményezéseket fogalmazhatnak meg a jövőre nézve.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A regisztrált munkanélküliek körében magas a tartós munkanélküliek száma.	Kapcsolattartás a munkaügyi kirendeltséggel, álláshirdetések elhelyezése a honlapon és hirdetőtáblán, tájékoztatás felnőttképzési lehetőségekről.
	A nyilvántartott álláskereső több mint 30%-a csak 8. általános iskolai végzettséggel rendelkezik.	1.Tájékoztatás (honlap, hirdetőtábla) a felnőttoktatási lehetőségekről, közmunkaprogramról. 2.Közmunkaprogram folytatása, bevonásuk a közmunkaprogramba.
	A szociális ellátásokat igénylők száma folyamatosan csökken.	Tájékoztatás az igénybevehető támogatásokról és az igénybevétel feltételeiről.
Gyermekek	Az iskolai nyári szünet idejére a gyermekek felügyelete gondot okozhat a szülőknek.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése.
	A településünkön halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket nem tartunk nyilván.	Szülők tájékoztatása a halmozottan hátrányos helyzetűvé nyilvánítás feltételeiről, a kedvezményekkel járó támogatásokról.
Idősek	A szociális étkeztetést igénybevevők száma csökken.	Az érintettek tájékoztatása a szociális támogatások igénylésének lehetőségéről. Személyes szóbeli tájékoztatás mellett honlapon, illetve a helyi újságban figyelem felhívás formájában évente.
	Az idősek számára nehézséget jelent hivatali ügyeik intézése.	Segítségnyújtás a hivatali ügyek intézésében, nyomtatványok beszerzésében.

	Az idősök között sok az egyedül élő	A Nyugdíjasklub működésének, programjainak támogatása.
Nők	A női álláskeresők száma magasabb, mint a férfiaké.	Családbarát munkahelyek felkutatása, a munkavállalók és a munkáltatók egymásra találásának segítése.
	A rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermekét vagy gyermekeit egyedül nevelők között magas a nők száma.	A kedvezmény lejáratí határidejének figyelemmel kísérése, az érintettek tájékoztatása a szociális támogatások igénylésének lehetőségéről.
	A kisgyermekes anyukák sokszor magányosnak érzik magukat.	Heti rendszerességgel baba-mama klub működtetése
Fogyatékkal élők	A településen fogyatékkal élők az egészségügyi szakrendelőbe, illetve a gyógyszertárba való eljuttatása nehézkes.	Segítségnyújtás a szakrendelőbe való eljuttatásban, illetve a gyógyszer kiváltásban.
	Az önkormányzat tulajdonában lévő járdák, terek akadálymentesítése nem 100 %-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése.
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Nincs	

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák egyenlő elbánásban részesülnek. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzetének megoldásában segítsünk. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek védelmét, egészséges fejlődését. Folyamatosan odafigyelünk az idősök problémáira, támogatjuk őket. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a gyermekvállalás segítségét. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők beilleszkedésére.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Településszintű probléma												
1												
2												
3												
...												
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Út a szakmai képzéshez	Kapcsolattartás munkaügyi kirendeltséggel, álláshirdetések elhelyezése honlapon és hirdetőtáblán, tájékoztatás felnőttképzési lehetőségekről.	a Növekedjen a szakmai képzéssel rendelkezők száma. a	1991. évi törvény foglalkoztatás elősegítéséről és munkanélküliek ellátásáról	IV. . a – államháztartásról szóló 2011. évi CXC. törvény rendelkezései alapján a polgármester minden évben képviselő-testület elé terjeszti a következő évre vonatkozó költségvetési tervet, melyet a testület rendelet formájában hagy jóvá. A költségvetés készítésekor önkormányzatunk kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a rászoruló célcsoportok támogatására pénzügyi forrást különítsen el. A képviselő-testület tartalékok képzésével a város lakóinak érdekét szolgáló pályázatok önrészét kívánja biztosítani.	Kapcsolattartás a munkaügyi kirendeltséggel, álláshirdetések elhelyezése honlapon és hirdetőtáblán, tájékoztatás felnőttképzési lehetőségekről	a Polgármester/ az általa megbízott személy	2021. 01. 01. (péntek)	-munkanélküliek száma, megoszlása iskolai végzettség szerint - felnőttképzési programok száma	humán: önkormányzati hivatal munkatársa - pénzügyi:- -technikai: számítástechnikai eszközök, internet	Folyamatos kapcsolattartás a területileg illetékes munkaügyi kirendeltséggel. Folyamatosan közzétett állás- és képzési hirdetések. Fenntarthatósága: 5 év.	Nem releváns.

		<p>előterjesztése alapján a kormányhivatalok közreműködésével és a helyi önkormányzatok véleményének kikérésével és közreműködésével készíti el megyei szintű bontásban az intézményhálózat-működtetési és köznevelési-fejlesztési tervet. A terv a településen működő köznevelési intézmények nevelőtestületei, alkalmazotti közösségei, a szülői és diákszervezetei véleményének figyelembevételével készül el.</p> <p>Településrendezési terv Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény 6. §-a alapján a települési önkormányzat a településrendezési feladatokat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látják el. A Helyi építési Szabályzatról szóló 13/2003.(VI.30.) önkormányzati rendelet felülvizsgálata folyamatban van.</p>		
2	<p>Közfoglalkoztatás szervezése a településen</p> <p>1.Tájékoztató (honlap, hirdetőtábla) a felnőttoktatási lehetőségekről, közmunkaprogramról.</p> <p>2.Közmunkaprogram folytatása, bevonásuk a közmunkaprogramba.</p>	<p>A munkanélküliek álláshoz jutásának segítése.</p> <p>Rétság Város Önkormányzata költségvetési koncepciója</p> <p>1.Tájékoztató (honlap, hirdetőtábla) a felnőttoktatási lehetőségekről, közmunkaprogramról.</p> <p>2.Közmunkaprogram folytatása, bevonásuk a közmunkaprogramba.</p>	<p>- 2021. 01. 01. - munkanélküliek száma</p> <p>- közfoglalkoztatásban részt vevők száma</p> <p>- közfoglalkoztatási programok száma</p> <p>- elnyert támogatás összege</p> <p>- humán: önkormányzati hivatal munkatársa</p> <p>- pénzügyi: támogatás összege</p> <p>- technikai: közfoglalkoztatáshoz szükséges technikai felszereltség</p>	<p>- Folyamatos kapcsolattartás a területileg illetékes munkaügyi kirendeltséggel a kiírt közfoglalkoztatási programok tekintetében.</p> <p>- Támogatási forrás rendelkezésre állása.</p> <p>- Technikai felszereltség megléte.</p> <p>Fenntarthatósága 5 év.</p>
3	<p>Tájékoztató az igénybe vehető szociális támogatásokról</p> <p>Tájékoztató az igénybe vehető támogatásokról és az igénybevétel</p> <p>A rászorultak minden segítségét megkapjanak, hogy életszínterüket</p>	<p>Tájékoztató az igénybe vehető támogatásokról és az igénybevétel</p> <p>) jegyző/általa megbízott személy</p> <p>2021. 01. 01. a szociális ellátásokat igénybe vevők száma</p> <p>- humán: önkormányzati hivatal munkatársa, családsegítő</p>	<p>- Folyamatos</p>	<p>-</p>

		feltételeiről.	anyagi helyzetük javuljon.		feltételeiről.					penzügyi: - - technikai: számítástechnikai eszközök, honlap	5 év.	
...												
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Szabadidős programok szervezése	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése a Közösségi Ház bevonásával.	A gyermekek nyári felügyelete megoldódjon.		Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése a Közösségi Ház bevonásával.	Polgármester/ az általa megbízott személy	2021. 01. 01. (péntek)	- programok száma - résztvevők száma	- humán: - pénzügyi: Önkormányzati döntés alapján folyamatosan fenntartható. Fenntarthatósága 5 év.			
2	Szülők tájékoztatása az igénybe vehető gyermekvédelmi támogatásokról	A szülők személyes tájékoztatása, hogy kérdést tudjanak feltenni, segíteni őket a támogatások értelmezéséről	A szülők tájékozottsága megfelelő legyen az igénybe vehető gyermekvédelmi támogatásokról.		Szülők tájékoztatása hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetűvé nyilvánítás feltételeiről, a kedvezményekkel járó támogatásokról.	jegyző/általa megbízott személy	2021. 01. 01. (péntek)	- a gyermekvédelmi támogatásban részesülők száma - hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma	- humán: - pénzügyi: Folyamatos önkormányzati hivatal munkatársa, családgondozó - pénzügyi: - - év. technikai: számítógép, papír, honlap			
3	Integrált nevelés	a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek eredményes oktatása, nevelése, nyomon követése, a hátránykompenzáció gyakorlati megvalósítása	szegregációmentesség biztosítása és az Óvoda Esélyegyenlőségi programja elvének teljes körű megvalósítása		A szolgáltatásokhoz való hozzáférés egyenlőségének biztosítása, esélyteremtést támogató lépések és szolgáltatások napi szintű megvalósítása. (Az esélyegyenlőséget biztosítjuk és előmozdítjuk a beiratkozásnál, felvételnél, a gyermekek egyéni fejlesztésében, a programok kiválasztásánál, az iskolai életmódra történő felkészítés során, a humán erőforrás fejlesztésében, pedagógusok szakmai továbbképzésében, a partnerség építésében és a kapcsolattartásban a szülőkkel, segítőkkel, a szakmai és társadalmi környezettel	Polgármester/ az általa megbízott személy	2021. 01. 01. (péntek)	- diszkriminációmentesség érvényesülése - szegregációmentesség - halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek oktatási és társadalmi integrációjának megfelelő támogatása - minőségi oktatáshoz történő egyenlő hozzáférés - az integráció biztosítása	- humán: az óvoda óvoda éves költségvetése - technikai: eszköz biztosítása	Folyamatos együttműködés és tájékoztatás. Fenntarthatósága 5 év		
...												
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Az álláskereső nők munkához való segítése	Családbarát munkahelyek felkutatása	A munkanélküli nők álláshoz jutásának segítése	Nők és Férfiak Társadalmi Esélyegyenlőségét	Családbarát munkahelyek felkutatása	jegyző/általa megbízott személy	2021. 01. 01. (péntek)	- a munkanélküliek száma, megoszlása nem szerint - helyi	- humán: - pénzügyi: Folyamatos önkormányzati hivatal munkatársa - területileg illetékes			

	segítése	munkavállalók és a munkáltatók egymásra találásának segítése.	Elősegítő Stratégia	Nemzeti munkavállalók és a munkáltatók egymásra találásának segítése.	személy	állásbörzék száma	pénzügyi: - technikai: - számítástechnikai eszközök, internet	- munkaügyi kirendeltséggel, a lehetséges munkavállalókkal és munkáltatókkal. - Folyamatosan közzétett állás hirdetések. Fenntarthatósága 5 év.		
2	Elszegényedést megelőző program	A kedvezmény lejáratí határidejének figyelemmel kísérése, az érintettek tájékoztatása a szociális támogatások igénylésének lehetőségéről.	Az egyedül élő szülők szociális helyzetének javítása.	A kedvezmény lejáratí határidejének figyelemmel kísérése, az érintettek tájékoztatása a szociális támogatások igénylésének lehetőségéről.	jegyző/általa megbízott személy	2021. 01. 01. (péntek)	A rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma, ezen belül az egyedül élők aránya.	- humán: Önkormányzati hivatal döntés alapján folyamatosan fenntartható. 5 év. - munkatársa - pénzügyi: támogatások összegének biztosítása költségvetés terhére - technikai: számítógép, papír, honlap		
3	A kommunikáció színterének bővítése rendszeres baba-mama klub működtetésével	Heti rendszerességgel baba-mama klub működtetése.	A kisgyermekes anyukák ne érezzék magukat egyedül, problémáikat meg tudják másokkal is beszélni, segítsék egymást.	Heti rendszerességgel baba-mama klub működtetése.	Polgármester/ az általa megbízott személy	2021. 01. 01. (péntek)	- kisgyermekes szülők száma - résztvevők száma	- humán: Művelődési Központ dolgozói Civil Szervezetek a terem rezszi költségei terem biztosítása	Önkormányzati döntés alapján folyamatosan fenntartható. 5 év.	
...4.	Bölsőde építése									
IV. Az idők esélyegyenlősége										
1	Tájékoztatás az idők igénybe vehető szociális támogatásokról	Az érintettek tájékoztatása a szociális támogatások igénylésének lehetőségéről. Személyes szóbeli tájékoztatás mellett honlapon, illetve a helyi újságban figyelem felhívás formájában évente.	A rászoruló idők a szociális támogatásokat minél többben igénybe vehetik.	Az érintettek tájékoztatása a szociális támogatások igénylésének lehetőségéről. Személyes szóbeli tájékoztatás mellett honlapon, illetve a helyi újságban figyelem felhívás formájában évente.	jegyző/általa megbízott személy	2021. 01. 01. (péntek)	- idősorúak (65-x éves) száma - a szociális étkeztetést igénybe vevők száma	- humán: Önkormányzati hivatal munkatársa pénzügyi: támogatások összegének biztosítása költségvetés terhére - technikai: számítógép, papír, honlap	Folyamatos tájékoztatás. 5 év.	
2	A Nyugdíjasklub működésének támogatása kulturális szabadidős programok szervezéséhez	A Nyugdíjasklub működésének, programjainak támogatása.	A magányosan élő idők bevonása a közösségbe, magányérzetük csökkentése	-Rétság Város Önkormányzata költségvetési koncepciója	Polgármester/ az általa megbízott személy	2021. 01. 01. (péntek)	- programok száma - résztvevők száma	- humán: Önkormányzati hivatal munkatársa nyugdíjasklub vezetőse programok támogatása, nyugdíjas-klub támogatása - technikai: terem biztosítása	Önkormányzati döntés alapján a támogatás biztosításával folyamatosan fenntartható. 5 év.	
3	Segítségnyújtás a hivatali ügyek intézésében	Segítségnyújtás a hivatali ügyek intézésében, nyomtatványok beszerzésében.	Az idők mindennapi életének megkönnyítése.	Idős-ügyi Stratégia	Nemzeti Segítségnyújtás a hivatali ügyek intézésében, nyomtatványok beszerzésében.	jegyző/általa megbízott személy	2021. 01. 01. (péntek)	- idősorúak (65-x éves) száma - problémák száma segítségnyújtások száma	- humán: Önkormányzati hivatal munkatársa, pénzügyi: - technikai: papír, számítógép, fénymásoló	Folyamatos segítségnyújtás és tájékoztatás. 5 év.
...										

V. A fogyatékkal élő személyek esélyegyenlősége												
1	A közlekedési akadályok leküzdésének segítése	Segítségnyújtás a szakrendelőbe való eljutásban, illetve a gyógyszer kiváltásban	A fogyatékkal élők az egészségügyi szakrendelőbe, illetve a gyógyszertárba eljutásának segítése	Európai fogyatékosügyi stratégia Unió	Segítségnyújtás a szakrendelőbe való eljutásban, illetve a gyógyszer kiváltásban	Polgármester/ megbízott személy	2021. 01. 01. (péntek)	A fogyatékkal élők száma	-hirdetésnyújtás pénzügyi: üzemanyagok, eszköz biztosítása	Önkormányzat - döntés alapján fenntartható.		
2	Akadálymentesítés folytatása	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése.	Az önkormányzat tulajdonában lévő járdák, tere teljes akadálymentesítése.	- 1997. évi LXXVIII. törvény az épített környezet alakításáról és védelméről – Településfejlesztési koncepció	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése.	Polgármester/ az általa megbízott személy	2021. 01. 01. (péntek)	- akadálymentesítéssel nem rendelkező terek, járdák száma - akadálymentesítések száma	közfoglalkoztatottak költségvetési forrás az akadálymentesítéshez - technikai: építő anyagok, munkaeszközök	Önkormányzat - döntés esetén az folyamatosan fenntarthatósága 5 év.		
3												
...												

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

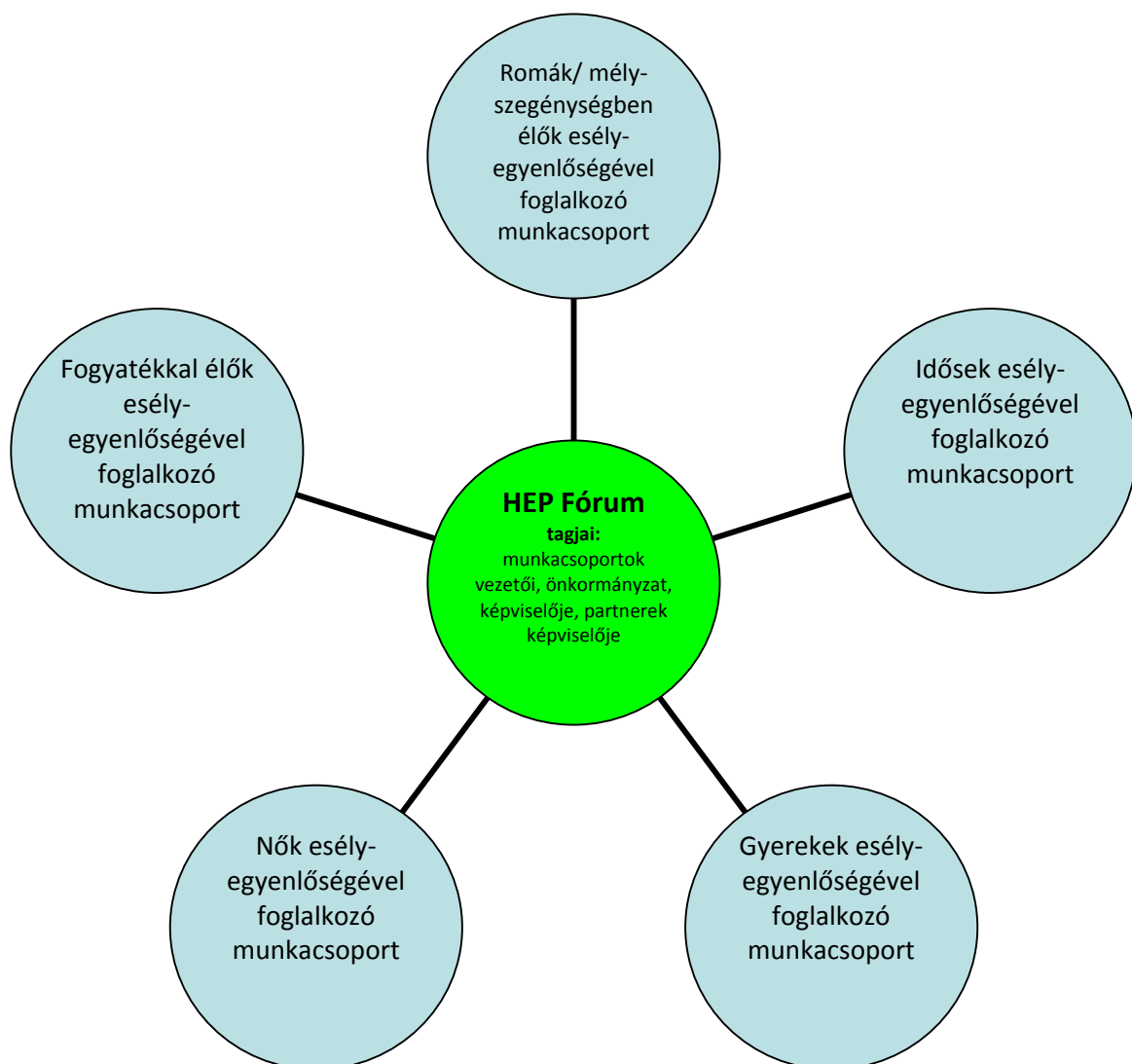
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,

- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így

- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Rétság Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Rétság város/község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Dátum

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA