



# Extra szolgáltatás: ingyenes tanácsadás, határidőnaplár, rendezvényfigyelő

## Munkaügy

A rovat **kommentálja és elemzi a jogszabályi változásokat** a Munka Törvénykönyvével, valamint a közalkalmazottak és köztisztviselők jogállásáról szóló törvénnyel összefüggésben. Tájékoztat **a munkavédelmi kérdéskör aktualitásairól** és felhívja a figyelmet **a munkaügyi ellenőrzés buktatóira**. Néhány fontos témakör:

■ A munkaügyi ellenőrzésről szóló törvény módosítása ■ A munkaügyi bírság és a szabálysértési bírság kapcsolata ■ A Munka Törvénykönyvének módosításai ■ A munkaviszony szünetelése és a szabadság kapcsolata ■ 2007. július 1-jétől életbe lép a start plusz és a start extra kártya ■ Az ügyelet szabályainak változása 2007. július 1-jétől ■ A munkaidőkeret alkalmazásának gyakorlati kérdései ■ A napi és a heti pihenőidő biztosításának kérdései ■ Rendkívüli munkavégzés díjazása ■ A szabadság kiadásának szabályai ■ A szabadságnak az esedékesség évét követő évre való átvitelének új szabályai ■ A betegszabadsággal kapcsolatos kérdések ■ A munkaerő-kölcsönzés új szabályai ■ Az alkalmi munkavállalás munkaerő-kölcsönzés keretében történő folytatásának „végnapjai” ■ Egyértelműbb szabályozás a Bérgarancia Alapból igényelhető támogatásokra ■ A színlelt szerződésekkel kapcsolatos kérdések ■ A foglalkoztatotti bejelentés korábbi és jelenlegi rendszere ■ A munka- és pihenőidő és a szabadság nyilvántartása ■ A munkaviszony létesítésével és megszüntetésével kapcsolatos bejelentések munkaügyi ellenőrzése ■ Munkaadókat érintő jogszabályi változások a szakképzési hozzájárulási rendszerrel összefüggésben ■ Módosult a „prémiumévek” törvény ■ Egy munkaviszony élete a létesítéstől a megszüntetésig ■ Csőd eljárás, vagyonrendezési eljárás, végelszámolás, felszámolás ■

## Járulékok, kifizetések, bérszámfejtés

A rovat **aktuális kérdéseket tárgyal a biztosítási, a járulék- és egészségügyi hozzájárulás-fizetési kötelezettségekkel kapcsolatban**. Néhány fontos témakör:

■ Az adó- és járulékbemelési szabályok változásai ■ Bérezési tudnivalók munkaerő-kölcsönzés esetén ■ Béren kívüli juttatások ■ Adókedvezmények ■ Adómentes természetbeni juttatások ■ Telefonköltségek elszámolása ■ Elvárt adó helyett új kötelezettség ■ A vagyongyarapodási vizsgálatok eddigi eredményei, tapasztalatai ■ A havi adó- és járulékbemelés tartalmi és technikai kérdései ■ A társadalombiztosítási járulék megosztása ■ Járulékfizetés több biztosítási kötelezettséggel járó jogviszony egyidejű fennállása esetén ■ Biztosítási kötelezettséggel nem rendelkezők járulékfizetése ■ Vállalkozói adóalap módosulása ■ Bejelentési kötelezettség ■ A részmunkaidős foglalkoztatás ■ Gazdasági társaságok tagjai részére történő kifizetések ■ A korlátolt felelősségű társaság ügyvezetőjének jogállása ■ A foglalkoztatottak munkabérének megállapítása ■ Vállalkozók kötelező járulékalapjának meghatározása ■ Különadózó jövedelmek után fizetendő százalékos mértékű egészségügyi hozzájárulás ■

## Egészségbiztosítás

Több lényeges módosítás történt az egészségbiztosítás területét érintő szabályozásban. **A rovat célja, hogy elősegítse az aktuális jogszabályváltozások helyes értelmezését, és egységes, gyakorlati alkalmazását**. Néhány fontos témakör:

■ Egészségügyi szolgáltatásra jogosultság 2007. április 1-jétől ■ Választás az ellátások közül ■ A választás napja terhességi-gyermekágyi segély GYES-be szülés esetén ■ GYES melletti foglalkoztatás. Hogyan számoljunk? Ki, mikor, milyen ellátásra jogosult? Mikor áll fenn felmondási tilalom? ■ A GYES melletti munkaviszony beleszámít-e az átlagkereset kiszámításába? ■ Ha a kismama munkába áll (megszakítja a GYED-et), majd a munkába állás napjától GYES igényt nyújt be, jogosult-e GYES-re? ■ Baleseti táppénz ■ Táppénzre — passzív táppénzre — jogosultság időtartama ■ Gyermekgondozási díj ■ Az egészségügyi szolgáltatás igénybevételével és a közgyógyellátással kapcsolatos tudnivalók ■ Méltányosságából adható segély ■ Külföldi gyógykezelés költsége az EU-n belül és kívül ■

## Nyugdíjbiztosítás

Rovatunk célja, hogy ismertesse **a társadalombiztosítási nyugellátásról és a magánnyugdíjpénztári rendszerről a legfontosabb tudnivalókat**. A munkaviszony, a foglalkoztatás minden fázisában jelen vannak a nyugellátás szabályai, melyeknek pontos ismerete számos előnyt nyújt a munkaadók, foglalkoztatottak számára, a nem elégséges tájékozottság viszont anyagi hátrányt okoz. Néhány fontos témakör:

■ A nyugdíjszámítás 2007. évi változásai ■ NYENYI-adatszolgáltatás ■ Ki mehet nyugdíjba 2007-ben? ■ Nyugdíjjogosultság 2008-tól ■ A nyugdíj összege 2007-ben és 2008-tól ■ Tartós egészségromlás: foglalkoztatás munkaképesség-csökkenés esetén ■ Szakmunkásképzési formák és a szolgálati idő ■ Munkajogi kérdések rendezése a nyugdíjazással kapcsolatban ■ Az előrehozott öregségi nyugdíj feltételei ■ A nyugdíj folyósításának szüneteltetése ■ A nyugdíjas munkavállaló járulékfizetési kötelezettségének változása ■ A korengedményes nyugdíj ■ Kinek kötelező magánnyugdíjpénztárba belépni? ■ A jelenlegi nyugdíjrendszer felépítése ■ A munkavállalóknak és munkáltatóknak a nyugellátással kapcsolatos teendői, jogai és kötelezettségei ■ Aktuális információk a magánnyugdíjpénztári rendszert illetően az új rendelkezésekről, a tagdíj mértékéről és bevallásáról, a járulékfizetési felső határról és a pénztárak közötti átlépésről ■ A külföldiek foglalkoztatásával kapcsolatos tudnivalók ■ A béren kívüli adóköteles juttatások társadalombiztosítási vonzatai, az önkéntes kölcsönös nyugdíjbiztosítási, egészségbiztosítási és önszegélyező pénztárba történő munkáltatói tagdíj-hozzájárulás problematikái ■ Rokkantsági nyugdíj, öregségi nyugdíj, özvegyi nyugdíj ■

A kitöltött megrendelőt – amelyet a másik dokumentumban talál – szíveskedjék az **Ecovit Kft.** címére eljuttatni: **1031 Budapest, Homokos dűlő 1. (Aquincum Villapark)**, vagy egyszerűen átfaxolni a kiadó telefonszámára: **(06-1) 240-5670**, illetve a fenti adatokkal és a kódszámmal együtt e-mailen elküldeni a következő címre: **info@ecovit.hu**

**www.ecovit.hu**